

CURRICULUM VITAE

CORINE STELLA KANA KENFACK

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2017 - 2021
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Bologna
 - Qualifica conseguita Dottorato di Ricerca in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni.
Titolo della Tesi: Positive and Negative intergroup contact from the perspective of immigrants: Their impact on acculturation strategies and psychological adjustment. Supervisor: Prof. Silvia Moscatelli & Prof. Monica Rubini. Voto: Eccellente

- Date (da – a) 2020
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Bologna
 - Qualifica conseguita Corso di formazione all'utilizzo del software Mplus "Longitudinal analysis in Mplus"

- Date (da – a) 2014 - 2016
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Bologna
 - Qualifica conseguita Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi.
Titolo della tesi: Differenze di Genere nella Selezione del Personale: Un approccio ai Criteri di Giudizio Sociale. Supervisore: Prof. Monica Rubini. Voto: 110/110

- Date (da – a) 2010 - 2014
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Dipartimento di Psicologia, Università di Bologna
 - Qualifica conseguita Laurea Triennale in Scienze del Comportamento e delle Relazioni Sociali.

- #### PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA

 - Date (da – a) 2019
 - Tipo di azienda o settore Università di Bologna

- Teaching Internazionale nell'ambito del progetto Erasmus+ KA2 Strategic Partnerships PEACEMAKER "Peace Dialogue Campus Network: Fostering Positive Attitudes between Migrants and Youth in Hosting Societies" (2 ore), Unità di Ricerca dell'Università di Bologna. Coordinatore scientifico del programma: Koc University, Istanbul, Turkey.
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a) 2020
 - Tipo di azienda o settore Università di Bologna
 - Principali mansioni e responsabilità Incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa per lo svolgimento di analisi statistiche nell'ambito del progetto "Peacemakers".
- Date (da – a) 2020
 - Tipo di azienda o settore FernUniversität in Hagen
 - Principali mansioni e responsabilità Visiting di Ricerca (Ph.D student) presso la FernUniversität in Hagen, Germania sotto la supervisione de Prof. Prof. Dr. Oliver Christ. Per motivi di emergenza Covid-19 la permanenza presso la FernUniversität in Hagen, prevista per 6 mesi è durata 3 mesi, ma la collaborazione è proseguita da remoto.
- Date (da – a) 2018 – 2020
 - Tipo di azienda o settore Università di Bologna
 - Principali mansioni e responsabilità Attività di ricerca nell'ambito del Progetto "PEACEMAKERS, Peace Dialogue Campus Network: Fostering Positive Attitudes between Migrants and Youth in Hosting Societies", finanziato dal programma ERASMUS+ KA2 dell'Unione Europea. Responsabile dell'Unità di Ricerca dell'Università di Bologna: Prof. Monica Rubini.
- Date (da – a) 2017 - 2021
 - Tipo di azienda o settore Università di Bologna
 - Principali mansioni e responsabilità Partecipazione alle attività di ricerca del Social Lab: Spazio/gruppo di ricerca per l'approfondimento dei processi psico-sociali in particolare lo studio e le modalità di riduzione del pregiudizio. Responsabile del laboratorio: Prof. Monica Rubini.

INCARICHI DI RICERCA

- Date (da – a) 2020
 - Tipo di azienda o settore Università di Surrey
 - Tipo di impiego Borsa di ricerca (Grant) EASP Summer School per la realizzazione del progetto di gruppo: "Perceptions of Racial Slurs Delivered by Ingroup & Outgroup Members"
- Date (da – a) 2020
 - Tipo di azienda o settore FernUniversität Campus Hagen
 - Tipo di impiego Borsa di Studio e Ricerca "Marco Polo" dell'Università di Bologna per periodo di Ricerca presso la FernUniversität Campus Hagen, per la realizzazione del progetto di ricerca longitudinale sul tema del Contatto intergruppo dalla prospettiva degli immigrati.

MADRELINGUA**Francese****ALTRE LINGUE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

OTTIMO

OTTIMO

OTTIMO

- *Capacità di lettura*
- *Capacità di scrittura*
- Capacità di espressione orale

ITALIANO

ECCELLENTE

ECCELLENTE

ECCELLENTE

ALTRO (PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, SEMINARI, PUBBLICAZIONI, COLLABORAZIONI A RIVISTE,ECC. ED OGNI ALTRA INFORMAZIONE CHE IL COMPILANTE RITIENE DI DOVER PUBBLICARE)

COLLABORAZIONI SCIENTIFICHE

Prof. Monica Rubini, Alma Mater Studiorum-Università di Bologna, Italia.

Prof. Dr. Oliver Christ, Fernuniversität in Hagen, Germania.

Prof. Ankica Kosic, Sapienza Università di Roma, Italia.

Dr. Ph.D Francesca Prati, Alma Mater Studiorum-Università di Bologna, Italia.

Prof. Silvia Moscatelli, Alma Mater Studiorum-Università di Bologna, Italia.

Prof. Miles Hewstone, University of Oxford, Regno Unito.

Dr. Ph.D Van Oost Pascaline, Université Catholique de Louvain.

Dr. Ph.D Bray Jessica, University of Texas.

PREMI

2017 – 2021 Borsa di Dottorato di Ricerca in Psicologia Sociale, dello Sviluppo, e delle organizzazioni (XXXIII ciclo), Università di Bologna

AFFILIAZIONI IN SOCIETÀ SCIENTIFICHE E PROFESSIONALI

2018 – 2021 Post-graduate member dell'Associazione Europea di Psicologia Sociale (European Association of Social Psychology - EASP)

PUBBLICAZIONI

- Kenfack, C. S. K.**, Prati, F., Schäfer, S. J., Christ, O., Hewstone, M., Moscatelli, S., Rubini, M. (2024). Positive and Negative Intergroup Contact and Newcomer Immigrants' Psychological Adjustment. *Cultural Diversity and Ethnic Minority Psychology*. Doi: 10.1037/cdp0000634. [JIF = 3.3; quartile WOS: Q1]
- Kosic, A., Kana Kenfack, C. S., & Dionisi, E. (2024). The relationship between populism and attitudes on vaccine against COVID-19: Trust in institutions as a moderation factor. *Analyses of Social Issues and Public Policy (ASAP)*, 24(1), 150–169. Doi: 10.1111/asap.12378. [JIF = 1.6; quartile WOS: Q4]
- Kosic, A., **Kenfack, C. S. K.**, & Ai, A. L. (2023). Resilience and Spirituality as Moderators between Several Concerns and Psychological Distress during the COVID-19 Pandemic. *Medical Research Archives*, 11(2). <https://doi.org/10.18103/mra.v11i2.3517>
- Prati, F., **Kenfack, C. S. K.**, Hewstone, M., & Rubini, M. (2023). Positive and negative contact between africans and native italians: Importance for migrants' collective action in support of their and other groups' rights. *Journal of Community & Applied Social Psychology*. <https://doi.org/10.1002/casp.2733> [JIF = 2.7; quartile WOS: Q3]
- Prati, F., **Kenfack, C. S. K.**, Akcapar, S. K., & Rubini, M. (2021). The role of positive and negative contact of migrants with native people in affecting their future interactions. Evidence from Italy and Turkey. *International Journal of Intercultural Relations*, 85, 191-203. <https://doi.org/10.1016/j.ijintrel.2021.09.015> [JIF = 2.8; quartile WOS: Q2]
- Prati, F., Menegatti, M., Moscatelli, S., **Kana Kenfack, C. S.**, Pireddu, S., Crocetti, E., Mariani, M. G., Rubini, M. (2019). Are mixed-gender committees less biased toward female and male candidates? An investigation of competence-, morality-, and sociability-related terms in performance appraisal. *Journal of Language and Social Psychology*. Doi: [10.1177/0261927X198444808](https://doi.org/10.1177/0261927X198444808) [JIF = 2.1; quartile WOS: Q2]

MANUSCRIPT INVIATI PER PUBBLICAZIONE

- Kosic, A., **Kana, C. S. K.**, & Vecchione M. (2023). The relationships between Moral Foundations Questionnaire and Moral Foundations Vignettes in the Italian context (Submitted manuscript).
- Kosic, A., **Kana, C. S. K.**, Frisari, F.V., Bonora, M., Villegas, S.A. (2023). Virtual Reality for intergroup contact: the role of perspective taking on inducing empathy and reducing prejudice towards migrants. (Submitted manuscript).
- Kosic, A., **Kana, C. S. K.**, Frisari, F.V., Villegas, S.A. (2023). Positive image of migrants in virtual reality: a way to improve inter-group attitudes. (Submitted manuscript).
- Prati, F., Policardo, G.R., **Kana, C. S. K.**, Hewstone, M. & Rubini, M (2023). How Positive and

Negative Intergroup Contact May Shape the Communication of Discrimination towards Migrants. (Submitted manuscript).

PRESENTAZIONE A CONFERENZE NAZIONALI

Prati, F., & **Kenfack, C.S.K.**, (2021). Positive and negative intergroup contact from the perspective of immigrants: Their impact on psychological adjustment. Paper presented at the 17th National Congress of the Italian Association of Psychology – Social Psychology Division, Brescia, Italy.

Kana Kenfack, C. S., Prati, F., Rubini, M. (2019). *Immigrants' perspective: The effects of contact with native people on acculturation strategies*. Paper presented at the European Association of Social Psychology Medium Size Meeting “Intergroup Communication”, Bologna, Italy.

Rubini, M., Prati, F., Menegatti, M., Moscatelli, S., **Kana Kenfack, C. S.**, Pireddu, S., Crocetti, E., Mariani, M. G. (2019). *Mixed gender committees as a strategy to reduce gender bias in personnel assessment*. Paper presented at the European Association of Social Psychology Medium Size Meeting “Intergroup Communication”, Bologna, Italy.

Kana Kenfack, C.S., Prati, F., Rubini, M., Menegatti, M. (2018). *Reducing gender bias in personnel selection through gender diversity of the selection committee*. Paper presented in Menegatti M. (organizer) “Gender bias: Psychological and social processes that maintain discrimination against women” symposium at the 15th National Congress of the Italian Association of Psychology – Social Psychology Division, Bari, Italy.

Prati, F., **Kana Kenfack, C. S.**, & Rubini, M. (2018). *Linguistic gender bias in personnel selection: The role of competence, morality and sociability*. Paper presented at European Research Council Conference “Context, Identity and Choice: Understanding the Constraints on Women’s Career Decisions”, London, UK.