



Ilaria Olivo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

[01/11/2020 – 29/05/2024]

**Dottorato di Ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali, curriculum
Personality and Organizational Psychology**

Sapienza Università di Roma

| Voto finale: Ottimo

[10/03/2020]

**Laurea Magistrale in Psicologia Applicata ai contesti della Salute, del Lavoro
e Giuridico-forense**

Sapienza Università di Roma

| Voto finale: 110/110 con Lode

[14/09/2017]

Laurea Triennale Psicologia e Processi Sociali

Sapienza Università di Roma

PUBBLICAZIONI

Olivo, I., Ghezzi, V., Marzocchi, I., Fusco, L., Spinella, F., Isolani, S., Ronchetti, M., Ghelli, M., Russo, S., Barbaranelli, C., Persechino, B., & Iavicoli, S., (2025). Beyond boundaries: How autonomy and technology promote work engagement and well-being in remote workers. *Frontiers in Public Health, section Occupational Health and Safety*, 13, 1659185. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2025.1659185> (IF 3.4)

Marzocchi, I., Fusco, L., Olivo, I., Isolani, S., Spinella, F., Ghezzi, V., ... & Barbaranelli, C. (2025). From Rights to Responsibilities at Work: The Longitudinal Interplay of Decent Work, Flourishing, and Job Performance Across Italian Employees. *Behavioral Sciences*, 15(4), 499. <https://doi.org/10.3390/bs15040499> (IF 2.5)

Marzocchi, I., Spinella, F., Fusco, L., Isolani, S., Olivo, I., Ghezzi, V., & Barbaranelli, C. (2025). Time thieves? Adopting a resource-based perspective to investigate the association between workaholism and procrastination at work. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 1–11. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2025.2453688>

Farnese, M. L., Marzocchi, I., & Olivo, I. (2024). Leadership profiles and error cultures: navigating the pathways to workplace errors through a person-centered approach. *Current Psychology*, 1-17. <https://doi.org/10.1007/s12144-024-07102-1>

Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2023). Checking Your Chess! Development and Validation of the Chess Self-Efficacy Scale in a Competitive Setting. *TPM: Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 30(3). <https://doi.org/10.4473/TPM30.3.4>

Marzocchi, I., Ghezzi, V., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ciampa, V., Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2023). Demand-Resource Profiles and Job Satisfaction in the Healthcare Sector: A Person-Centered Examination Using Bayesian Informative Hypothesis Testing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(2), 967. <https://doi.org/10.3390/ijerph20020967>

Ghezzi, V., Ciampa, V., Probst, T. M., Petitta, L., Marzocchi, I., Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2022). Integrated Patterns of Subjective Job Insecurity: A Multigroup Person-Centered Study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(20), 13306. <https://doi.org/10.3390/ijerph192013306>

Olivo, I. (2021). ARPPE Methodology as a tool to stimulate creative thinking and facilitate cognitive processes. In De Bernardis L., *A methodology for forging chess thinking in young players* (p. 93). Lambert Academic Publishing

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre: italiano

Altre lingue:

inglese

ASCOLTO B2 LETTURA C1 SCRITTURA B2

PRODUZIONE ORALE B2 INTERAZIONE ORALE B2

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

COMPETENZE

Microsoft Office package: Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access | Buona padronanza di software di calcolo statistico (SPSS; Mplus). | Survey creation (Qualtrics) | Survey Platforms (Survey Monkey)

ATTIVITÀ SCIENTIFICA

[01/11/2024 – Attuale] **Assegno di ricerca (12 mesi) presso il Dipartimento di Psicologia, Sapienza Università di Roma**

“Errori e Cultura Organizzativa: Indagine Multilevel sul Ruolo dell’Error Management vs. Error Aversion Culture e delle Emozioni Verso gli Errori Lavorativi” presso il Dipartimento di Psicologia, Sapienza Università di Roma (1 mese)

[2024 – Attuale] **Cultrice della materia in Teorie e Tecniche dei Test presso il Dipartimento di Psicologia, Sapienza Università di Roma**

[2023 – Attuale] **Cultrice della Materia in Psychological Assessment and Data Analysis Dipartimento di Scienze Umane, Università Europea di Roma, Roma**

[09/2023] **Tutor d’aula nel Corso di Alta Formazione “Modelli di Equazioni Strutturali con il software Mplus”, Dipartimento di Psicologia, Sapienza Università di Roma**

[2023] **Borsa di collaborazione attività di tutorato e didattico-integrative**

[2022] **Collaboratore Scientifico per supporto alla ricerca nel progetto**

[2022 – Attuale] **Cultrice della Materia in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Dipartimento di Psicologia, Sapienza Università di Roma**

FORMAZIONE PROFESSIONALE

[2021] **Corso di Formazione Tutor DSA, l’Istituto Galton Psychology & Neuroscience**

FORMAZIONE SCIENTIFICA

[06/2023] **Summer School “Il Modello Lineare Generale, Misto e Generalizzato con il software Jamovi”, Sapienza Università di Roma**

- [09/2022] **Corso di Alta Formazione “Modelli di equazioni strutturali: teoria e applicazioni con il software MPLUS”, Sapienza Università di Roma**
- [05/2021] **Summer School “Multilevel Modeling”, CenterStat**
- [09/2020] **Summer School AIP “Modelli di equazioni strutturali: teoria e applicazioni con il software MPLUS”, Associazione Italiana di Psicologia**

PROGETTI DI RICERCA INTERNAZIONALI E NAZIONALI AMMESSI A FINANZIAMENTO

- [2023] **Progetto: Integrating Multidimensional, Multilevel, and Longitudinal perspectives for the Assessment of Subjective Job Insecurity: Implications for Work-Related Wellbeing and Job Performance**

Ruolo: Collaboratrice

Grant: Progetti di Ricerca (Piccoli, Medi) – Progetti Medi Prot. N. RM123188F6E55FEE

Finanziamento: 10.602,73€ Periodo: 12 mesi

Finanziato da: Sapienza Università di Roma

- [2022] **Progetto: Financial Stress, Work-Family Conflict and well-being: Integrating Temporal, Employee and Organizational Perspectives**

Ruolo: Collaboratrice

Grant: Progetti di Ricerca (Piccoli, Medi) – Progetti Medi Prot. N. RM12218163C0254B

Finanziamento: 10.000€ Periodo: 12 mesi

Finanziato da: Sapienza Università di Roma

- [07/2020 – 12/2022] **Grant BRIC INAIL 2019 ID n26: Settore economico e produttivo, rischi biomeccanici in ambito lavorativo e rischio stress lavoro correlato: analisi secondarie, revisione sistematica della letteratura e casi di studio empirici.**

Ruolo: *Collaboratrice*

Finanziato da: INAIL

Attività svolte: contributo al disegno di ricerca; analisi dei dati; adattamento dell'attuale metodologia INAIL per la valutazione rischio stress lavoro-correlato alla Pubblica Amministrazione attraverso la costruzione e la validazione di strumenti ad hoc.

- [04/2023 – Attuale] **Grant BRIC INAIL 2022 ID n.33: Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione, gestione dei rischi in un approccio multi-metodo.**

Attività svolte: contributo al disegno di ricerca.

Ruolo: Collaboratrice

Finanziato da: INAIL

ATTIVITÀ DIDATTICA

- [2025 – Attuale] **Psicologia Sociale (12 CFU), Corso di Laurea triennale (L/24) in Scienze e Tecniche Psicologiche, Dipartimento di Scienze Umane, Università Telematica Unimarconi**

[2024]

Psicologia delle reti sociali e lavorative (3CFU), Corso di Laurea triennale (L/24) in Psicologia Generale, dello Sviluppo, del Genere e del Comportamento Sociale, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

PREMI E RICONOSCIMENTI

[2024]

Premio miglior tesi di dottorato, Associazione Italiana di Psicologia (AIP) Sezione di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E CONFERENZE

[2019]

"Il contributo della ricerca sui rischi psicosociali nell'affrontare i cambiamenti del mondo del lavoro: aspetti connessi alle differenze di genere e alla job insecurity", Sapienza Università di Roma e INAIL

[2022]

"Il contributo della ricerca sui rischi psicosociali nell'affrontare i cambiamenti del mondo del lavoro: aspetti connessi ai differenti settori produttivi", Sapienza Università di Roma e INAIL

[2023]

"New Challenges to Managing Psychosocial Risks at Work", INAIL

ARTICOLI E CAPITOLI DI LIBRO SOTTO REFERAGGIO O IN PREPARAZIONE

1. I Test Psicologici: Principi, Applicazioni e Contesti Professionali. Carocci Editore.

Isolani, S., Barbaranelli, C., Ghezzi, V., Olivo, I. (**In stampa**). Uso dei test nell'orientamento scolastico. In Pezzuti, L. & Lauriola, M.

2. I Test Psicologici: Principi, Applicazioni e Contesti Professionali. Carocci Editore.

Olivo, I., Barbaranelli, C., Ghezzi, V., Isolani, S., (**In stampa**). Uso dei test nella selezione del personale. In Pezzuti, L. & Lauriola, M.

5. A Pain That I'm Used To". Disentangling Stable from Temporary Components of Musculoskeletal Disorders and Their Work-Related Antecedents. Journal of Safety Research.

Marzocchi I., Ghezzi V., Fusco L., Spinella F., Olivo I., Isolani S., Ronchetti M., Ghelli M., Persechino B., Barbaranelli C. (Under Review).

6. Olivo I., Marzocchi I., Ronchetti M., Ghelli M., Di Tecco C., Bentivenga R., Russo S., Persechino B. (under review). The challenge of making the work smarter: A systematic review and meta-analysis of remote work demands and resources. Work & Stress

PRESENTAZIONI A CONFERENZE

Understanding Why Employees Cyberloaf: A Multilevel Validation of the Motivations for Cyberloafing Scale. XXI Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Napoli, Italy.

Olivo I., Marzocchi I., Farnese ML., (2025, September)

Inclusive climates, healthier minds: a mediation model of LGBT+ supportive psychological climate, negative affect, and burnout in a group of italian cisgender heterosexual workers. XIX Congresso Nazionale AIP Sezione di Psicologia Sociale. Bergamo, Italy

Isolani, S., Spinella, F., Fusco, L., Olivo, I., Marzocchi, I., Ghezzi V., & Barbaranelli, C., (2025, September).

Unmasking Cyberloafing: Assessing the motivations behind digital distractions at work. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. Prague, Czech Republic.

Olivo I., Marzocchi I., Farnese ML., (2025, May)

Innovation and Pressure to Produce Climates: Compositional Effects on Satisfaction and Exhaustion. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. Prague, Czech Republic.

Fusco, L., Spinella, F., Isolani, S., Olivo, I., Marzocchi, I., Barbaranelli, C. & Ghezzi, V. (2025, May).

Job demands and cyberloafing. The mediating role of mental distance. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. Prague, Czech Republic.

Spinella, F., Fusco, L., Olivo, I., Marzocchi, I., Isolani, S., Ghezzi, V. & Barbaranelli, C. (2025, May).

Inclusive is better: The effect of LGBT+ supportive psychological climate on heterosexual employees. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology. Prague, Czech Republic.

Isolani, S., Spinella, F., Fusco, L., Olivo, I., Marzocchi, I., Ghezzi, V. & Barbaranelli, C. (2025, May).

Uno studio longitudinale sulla percezione della tecnologia come risorsa per i lavoratori da remoto. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Bergamo, Italia.

Olivo I, Marzocchi I., Ghezzi V., Fusco L., Spinella F., Di Tecco C., Ronchetti M., Ghelli M., Russo S., Bentivenga R., Persichino B. (settembre 2024).

Dark Tetrad e lavoratori: l'esaurimento emotivo come mediatore tra i tratti di personalità e intenzione di turnover. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Bergamo, Italia.

Isolani, S., Fusco, L., Marzocchi, I., Olivo, I., Spinella, F. & Crea, G. (settembre 2024).

Instigated cyber-incivility nei luoghi di lavoro. Un'analisi longitudinale. XX Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Bergamo, Italy.

Spinella, F., Fusco, L., Olivo I., Isolani, S., Marzocchi, I., Ghezzi, V. & Barbaranelli, C. (settembre 2024).

The Double-Edged Sword of Remote Work. The Role of Psychosocial Risks, SelfEfficacy and Integration Climate on Health and Performance. A Multilevel Study. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Granada, Spagna.

Olivo, I.; Marzocchi, I.; Ghezzi, V.; Di Tecco, C.; Ronchetti, M.; Ghelli, M.; Fusco, L.; Spinella, F.; Barbaranelli, C. (giugno, 2024).

Do Workaholics Procrastinate? The Role of Psychological Detachment and Welfare Climate in the Association Between Workaholism and Procrastination. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Granada, Spagna.

Marzocchi, I.; Ghezzi, V.; Olivo, I.; Fusco, L.; Spinella, F.; Di Tecco, C.; Ghelli, M.; Ronchetti, M.; Isolani, S.; Barbaranelli, C. (giugno, 2024).

Psychological and Organizational Welfare Climate and Burnout: A Multilevel Integration between Level and Strength Perspectives. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Granada, Spagna.

Ghezzi, V.; Marzocchi, I.; Olivo, I.; Spinella, F.; Fusco, L.; Isolani, S.; Ghelli, M.; Ronchetti, M.; Di Tecco, C.; Barbaranelli, C. (giugno, 2024).

Compositional Effects of Tech-related Resources and Demands on Work Engagement and Psychological Stress. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Granada, Spagna.

Fusco, L.; Di Tecco, C.; Ronchetti, M.; Ghelli, M.; Marzocchi, I.; Spinella, F.; Olivo, I.; Barbaranelli, C.; Ghezzi, V. (giugno, 2024).

The Short Version of Technostress Creators Inventory: A Bifactor(S-1) Modelling Approach. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Granada, Spagna.

Spinella, F.; Fusco, L.; Olivo, I.; Marzocchi, I.; Isolani, S.; Barbaranelli, C.; Ghezzi, V. (giugno, 2024).

Addressing the Emerging Hazards of Hybrid Work: New Tools for Assessing and Managing Psychosocial Risks in Italy. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. Granada, Spagna.

Ronchetti, M.; Di Tecco, C.; Ghelli, M.; Russo, S.; Marzocchi, I.; Olivo, I.; Fusco, L.; Peluzzi, S.; Persichino, B. (giugno, 2024).

“Due tomorrow? Do tomorrow”. A moderated mediation model linking workaholism to procrastination. XIX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Cagliari, Italia.

Marzocchi, I., Ghezzi, V., Ciampa, V., Olivo, I., Fusco L., Spinella F., & Barbaranelli, C. (settembre, 2023).

Towards a tailored methodological. Proposal for assessing and managing the psychosocial risks of remote work. 34° International Congress on Occupational Health. Marrakesh, Marocco.

Di Tecco, C.; Ronchetti, M.; Ghelli, M.; Russo, S.; Marzocchi, I.; Olivo, I.; Fusco, L.; Persichino, B. (aprile, 2024).

The challenge of making the work smarter: a Systematic Review of remote working demands and resources. XIX Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Cagliari, Italia.

Olivo I., Marzocchi I., Di Tecco C., Bentivenga R., Ghelli M., Russo S. Ronchetti M. (settembre, 2023).

Leadership profiles relationships with error culture and errors at work: A Latent Profile analysis approach and a mediation analysis. 21st EAWOP Congress, Ktowice, Polonia.

Olivo, I., Marzocchi, I., & Farnese, M. L. (maggio, 2023).

Empirical studies on the validation of INAIL methodology for the assessment of work-related stress risks. V Congreso Internacional de la SCEPS and XVI Congreso Nacional de Psicología Social, Burgos, Spagna.

Barbaranelli, C., Ghezzi, V., Ciampa, V., Marzocchi, I., & Olivo, I. (ottobre, 2022).

Multilevel Job Demand-Control-Support: A between- and within-person examination of work characteristics and employee well-being. 21st EAWOP Congress, Ktowice, Polonia.

Marzocchi, I., Ghezzi, V., Ciampa, V., Olivo, I., & Barbaranelli, C. (maggio, 2023).

Work characteristics and satisfaction at work in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis Testing. XXX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia, Padova, Italia.

Marzocchi, I., Ciampa, V., Olivo, I., Ghezzi, V., & Barbaranelli, C. (settembre, 2022).

The leadership-error culture connection: an exploratory study on negative leadership styles. XXX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia, Padova, Italia.

Olivo, I., Marzocchi, I., & Farnese, M. L. (settembre, 2022).

DATI PERSONALI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

**COMPETENZE COMUNI-
CATIVE E INTERPERSONA-
LI**

Attenzione ai dettagli; Apertura mentale; Capacità interpersonali; Capacità di problem solving; Capacità di lavoro in team

**ATTIVITÀ PROFESSIONA-
LE**

**Tutor nell'ambito del Progetto Orientamento e Tutorato (POT) - Psicologia
Prometheus, Dipartimento di Psicologia, Sapienza Università di Roma**
[2025]