

CURRICULUM VITAE

A FINI DELLA PUBBLICAZIONE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Faccioli, Stefano**

PROFILO PROFESSIONALE

Sono un Executive con esperienza professionale e manageriale in ambito Organizzazione, Formazione, Reward, Sviluppo e Comunicazione Interna a supporto di trasformazioni aziendali, maturata in ambito di società di consulenza di direzione dove ho progressivamente colto sfide più ampie attraverso la gestione clienti e generando crescenti ricavi attraverso progettazione, vendita e realizzazione di interventi innovativi, per completare il mio profilo professionale ho ora scelto di ricoprire ruolo in azienda a riporto dell'HRD.

Determinazione, attenzione alle esigenze di business, focus su risultati e capacità nelle relazioni umane mi hanno permesso di crescere nella responsabilità di gestione di stakeholder complessi, vendita e realizzazione dei progetti creando fiducia con i vari interlocutori con cui ho avuto occasione di lavorare.

La mia personale ambizione è contribuire a creare valore attraverso l'utilizzo ottimale della leva "people", la gestione delle risorse umane in ottica di sostenibilità economica della workforce ed inclusione delle diversità facendo leva sui nuovi trend di mercato.

ESPERIENZA LAVORATIVA

Anni (da – a)	2021 – Presente
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Policlinico Gemelli L.go Gemelli, Roma
Ruoli	Head of Organization & Workforce Planning
Sfide	Implementare e strutturare la nuova funzione per raggiungere gli obiettivi in ambito workforce management previsti del piano strategico
Principali responsabilità	Attraverso il coordinamento di 3 risorse dirette la unità si occupa di sviluppo organizzativo, implicazioni HR dei progetti di innovazione e digitalizzazione, analisi ottimizzazione ed informatizzazione dei processi, pianificazione ed ottimizzazione workforce attraverso diverse soluzioni organizzative e digital.
Anni (da – a)	2016 – 2020
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Korn Ferry Via Bissolati, Roma & Via Broletto, Milano
Tipo di azienda o settore	Consulenza di direzione, definizione ed implementazione strategie e politiche HR
Ruoli	Associate Client Partner
Sfide affrontate	Gestione di ampio portafoglio clienti, generazione crescenti ricavi attraverso progettazione, vendita e realizzazione di interventi innovativi su aree di competenza diverse
Principali responsabilità	Concettualizzazione e realizzazione di progetti a sostegno di Business Issues con CEO e prima linea delle aziende utilizzando ed integrando diverse componenti HR (progettazione ed erogazione formazione, recruiting, organizzazione, reward, executive compensation, leadership development & assessment, culture transformation, performance management, Data Base e Piattaforme on line). Ho gestito gruppi in media di circa 2-3 consulenti per progetto agendo come leader sia per gli ambiti manageriali che di know how tecnico.
Settori di business dei clienti	Railway & Transportation solutions, Automotive, Cantieristica, Aerospazio e Difesa, Bancario, Energie rinnovabili, Non profit, Largo Consumo, Chimico

Anni (da – a)	2008 – 2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Hay Group Corso Vittorio Emanuele, Roma & via Lepetit, Milano
Tipo di azienda o settore	Consulenza di direzione, definizione ed implementazione strategie e politiche HR
Ruoli	Associate Principal
Sfide affrontate	Gestione del portafoglio clienti riuscendo a generare in progressiva autonomia vendite e crescenti ricavi attraverso realizzazione di progetti su aree di competenza fuori dal proprio storico know how ed un dialogo diretto con Direttori Risorse Umane e Capi Funzione/BU
Principali responsabilità	Analisi e valutazione dei ruoli chiave. Change Management. Progettazione ed erogazione formazione. Audit e revisione organizzativa, dimensionamento degli organici. Analisi delle competenze e formazione ai processi interni. Assessment e Development Center finalizzati al recruitment, alla selezione, alla valutazione del potenziale, alla mappatura delle competenze ed ai piani di successione.
Settori di business dei clienti	Bancario, Telecomunicazioni, Postale, Aerospazio e Difesa, Energy, Cantieri Navali, Farmaceutico, Automotive, Segnalamento ferroviario, Acciaierie, Autostradale.
Anni (da – a)	2001 - 2007
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Accenture / Andersen Consulting via del Tintoretto, Roma & Lardo Donegani, Milano
Tipo di azienda o settore	Consulenza organizzativa e gestione del cambiamento
Ruoli	Consultant
Sfide affrontate	Progressiva gestione in autonomia della relazione con il cliente e della realizzazione di componenti complesse del progetto, anche attraverso una progressiva crescita degli interlocutori di riferimento.
Principali responsabilità	Definizione ed analisi delle competenze delle risorse, formazione del personale sui processi interni e nuovi ruoli, analisi dei ruoli chiave, definizione ed implementazione dei piani di successione, piani e programmi di Change Management, piani di comunicazione interna, dimensionamento analitico dell'organico.
Settori di business dei clienti	Energy, Chimico, No profit, Pubblico, Autostradale.

SINTESI DELLE ESPERIENZE IN AMBITO DIDATTICO, FORMATIVO E PUBBLICAZIONI

In particolare in ambito formazione ho progettato decine di corsi sia in ambito competenze soft (comportamentali, intelligenza emotiva,...) che hard (performance management, workforce planning, utilizzo software, ...) ed ho conseguentemente erogato centinaia di formazione d'aula indoor ed outdoor, in presenza e da remoto connesse o non a percorsi di sviluppo più ampi anche attraverso diagnostica on line come riportato in maniera esemplificativa di seguito.

Oggetto della formazione	Anno	Società	Cliente
Processi aziendali e nuovi ruoli	2004-6	Accenture	AgipPetroli
Faculty Core Analyst School (Chicago) per i neo assunti	2006	Accenture	Accenture Chicago
Modello organizzativo, ruoli e competenze	2006-7	Accenture	Air Liquide
Faculty Solution Delivery Fundamentals per i neo assunti	2008	Accenture	Accenture Chicago
Performance Management	2008-9	Hay Group	Acciai Speciali Terni
Job Evaluation	2010-11	Hay Group	Finmeccanica
Business Development	2010	Hay Group	Hay Group Madrid
Intelligenza Emotiva	2012-13	Korn Ferry	Wind
Employee engagement	2014	Korn Ferry	Toyota
Competenze e Valori	2014-15	Korn Ferry	Novartis

Ricerche e Pubblicazioni	Anno	Società	Cliente
Performance Management	2010	Hay Group	17 Aziende
Analisi struttura organizzativa aziende UNRAE	2010	Hay Group	UNRAE
Politiche e prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane	2017	Hay Group	No Profit
Compensation & Benefit Report	2019	Korn Ferry	>200 aziende
Benchmark retributivo per figure di Presidente, CS e ODV	2021	Avio	Avio
Employer Branding and Recruiting Trends in the Digital Era	2021	Business International	Indeed

ALTRE ESPERIENZE

Date (da – a)	1994 - 1998
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Viaggi del Ventaglio via dei Gracchi, Milano
Tipo di azienda o settore	Villaggi turistici
Ruoli	Responsabile Animazione Diurna e successivamente Capo Animazione
Sfide realizzate	Copertura di tutti i ruoli dello staff di animazione fino al ruolo di Capo Animazione ed il coordinamento di circa 30 persone attraverso integrazione del gruppo nella realtà e cultura locali
Principali mansioni e responsabilità	Definizione programma di intrattenimento diurno e notturno, monitoraggio della soddisfazione del cliente, gestione delle relazioni con Head Quarter (Milano) e proprietà locale
Principali luoghi	Kenya, Tanzania, Egitto, Cuba, Francia

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da – a)	1995 - 2000
Nome e tipo di istituto di istruzione	Corso di laurea Economia e Commercio, Università di Roma La Sapienza
Qualifica conseguita	Dottore in Economia e Commercio 110 cum laude/110
LINGUE	Italiano (madre lingua), Inglese (ottima conoscenza), Spagnolo (livello intermedio)

OLTRE IL LAVORO

Sport	Nuoto, Tennis, Corsa, Beach Volley, Sci
Volontariato	Associazioni AIRC ed Aiutare i Bambini
Hobby	Lettere, Cinema