

Curriculum vitae

INFORMAZIONI PERSONALI



Nome: Antonio

Cognome: La Sala

1. POSIZIONE ATTUALE

- **Da gennaio 2021 a gennaio 2022**

Assegnista di ricerca (Università Telematica Pegaso).

Progetto congiunto di ricerca e sviluppo: “LANDING: Location Aware and Dynamic LearnING” – SECS - P/08 (13 B2)

Principal investigator: Prof. Antonio Tufano

- **Da gennaio 2020 a gennaio 2021**

Assegnista di ricerca (Facoltà di Economia, Sapienza – Università di Roma).

Progetto: “Gli scenari emergenti: nuove competenze, nuove tecnologie e nuove sfide organizzative nella rivoluzione industriale 4.0” – SECS - P/08 (13 B2)

Principal investigator: Prof. Marcelo Enrique Conti

- **A.A. 2019-2020**

Professore a contratto (Facoltà di Architettura, Sapienza – Università di Roma):

Titolare del contratto d’insegnamento “Economia e Gestione delle Imprese” (9CFU) – SECS - P/08.

2. ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- **Da ottobre a dicembre 2019**

Stage presso il *Dipartimento della Protezione Civile Italiana* (Ufficio II) dedicato alla selezione ed estrazione di materiale documentale utile allo studio e all'analisi dei protocolli e delle strategie di resilienza attivate dal Dipartimento di Protezione Civile Italiana.

- **Da novembre 2016 a ottobre 2019**

Ph.D. in Management & Information Technology (curriculum in Direzione delle aziende pubbliche) - Università degli Studi di Salerno, Fisciano (SA), Dipartimento di Management & Innovation System.

Tesi in Management e Organizzazione: *“Resilience in complex socio-organizational systems. The case of Protezione Civile Italiana.”* (in lingua inglese)

Tutor: Proff. Francesco Polese (Università degli Studi di Salerno), Cristina Simone (Sapienza – Università di Roma), Laura Riolli (California State University – Sacramento, USA).

Valutazione: *Ottimo*

Giudizio: *Il Dott. Antonio La Sala, dottorando di ricerca in Management & Information Technology (Curriculum in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche), ha discusso in data 26 marzo 2020 una tesi dal titolo: “Resilience in complex socio-organizational systems. The case of Protezione Civile Italiana.”*

Le ricerche oggetto della tesi sono molto originali.

Le metodologie appaiono coerenti agli obiettivi che il lavoro si prefigge. Il case study è supportato in maniera rigorosa dalla dottrina rilevante. I risultati sono molto interessanti e analizzati con spiccato senso critico. Nel colloquio il candidato dimostra piena conoscenza delle problematiche trattate e un'attitudine alla ricerca molto buona.

La Commissione, unanime, giudica: OTTIMO il lavoro svolto e propone che al Dott. Antonio La Sala sia conferito il titolo di Dottore di Ricerca.

- **Da giugno 2017 ad oggi**

Professionista accreditato presso la Fondazione Italia-Usa

- **Da giugno 2017 a gennaio 2019**

Master in “Global Marketing, Comunicazione & Made in Italy”

Fondazione Italia-Usa e Centro Studi Comunicare l’Impresa (www.mastermarcom.eu)

- **Da settembre 2014 a luglio 2016**

Laurea magistrale in Economia e Management (LM 77) – Università degli Studi del Sannio, Benevento.

Tesi in Organizzazione aziendale

Titolo: “*Analisi multicriteriale per il controllo organizzativo. La Salary Review in Ansaldo STS*”

Voto: 110/110 cum laude con menzione speciale al lavoro di tesi e alla carriera accademica.

- **Da settembre 2007 a luglio 2014**

Laurea Triennale in Economia Aziendale (L 18) – Università degli Studi del Sannio, Benevento.

Tesi in Organizzazione Aziendale “*Strategie di cambiamento e cultura internazionale. Il caso di Ansaldo STS*”

- **Da settembre 2002 a giugno 2007**

Diploma classico – Liceo “P.E. Imbriani”, Avellino.

3. PREMI E RICONOSCIMENTI

- **Da ottobre 2020 a oggi**

Finanziamento del progetto di avvio alla ricerca (Sapienza - Università di Roma) dal titolo: “**Investigating complex socio-organizational systems resilience: a focus on Public Administrations**” (Prot. AR120172ACB373FB)

Finanziamento: 1500,00 Euro

Criteri di valutazione:

- Innovatività del progetto: 7/7
- Qualità della presentazione: 7/7
- CV del proponente: 6/7

Giudizio: 20/21

- **Marzo 2019-maggio 2019**

Borsa di studio per attività di ricerca svolta all'estero nel periodo marzo – maggio 2019 (3 mesi presso il College di Business Administration della California State University, USA).

- **Novembre 2016 a ottobre 2019**

Vincitore di borsa di studio per la durata del dottorato di ricerca, Università degli Studi di Salerno

- **A.A. 2016 - 2017**

Premio di merito “Neolaureato meritevole” assegnato, congiuntamente, dalla Fondazione Italia-Usa e dal Centro Studi Comunicare l'Impresa presso la Camera dei Deputati.

4. ATTIVITÀ DI RICERCA SVOLTA PRESSO PRESTIGIOSE ISTITUZIONI ACCADEMICHE STRANIERE

- **Da marzo a maggio 2019**

Visiting scholar presso la California State University, Sacramento.

Supervisor: Prof. Laura Riolli – Full professor di Organizational behaviour

College of Business Administration (California State University, Sacramento, USA)

5. AFFILIAZIONE AD ACCADEMIE DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO NAZIONALE ED INTERNAZIONALE

- **Da Ottobre 2019 ad oggi**

Academy of Management (AoM) membership (ID 144221)

- **Da giugno 2020 ad oggi**

EGOS membership (ID 70227)

6. PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI RICERCA FINANZIATI DA ISTITUZIONI UNIVERSITARIE E DI RICERCA

- **Da ottobre 2020 a oggi**

Principal Investigator (PI) del progetto di avvio alla ricerca “Investigating complex socio-organizational systems resilience: a focus on Public Administrations” (Sapienza – Università di Roma) **N. protocollo: AR120172ACB373FB**

- **Da dicembre 2019 a oggi**

Team member del progetto “Emerging Landscapes: new jobs, new skills, new technologies and new organizational challenges in the Industry 4.0” (Sapienza - Università di Roma).

Principal Investigator (PI): Prof. Marcelo Enrique Conti.

Principali compiti: literature review. **N. protocollo: RG11816432851FA6**

- **Da dicembre 2017 ad oggi**

Team member del progetto “Complessità, exaptation e bricolage: l’innovazione quale fenomeno emergente da vicarianza” (Università di Roma “La Sapienza”).

Principal Investigator (PI): Prof. Cristina Simone (Dipartimento di Management).

Principali compiti: literature review sui temi della complessità, della vicariance e dell’innovazione; costruzione di un modello embrionale; coinvolgimento nelle fasi di ricerca on-field. **N. protocollo: RM11715C78F98182.**

7. ATTIVITÀ DIDATTICA

- **Aprile - Maggio 2019**

Seminari sui temi della *resilienza organizzativa* e della *cultura internazionale*.

Supervisor: Prof. Laura Riolli – Full professor di Organisational behaviour College of Business Administration (California State University, Sacramento, USA).

In particolare:

- 17/04/2019: “*How you (and your organization) will survive to uncertainty: insights from resilience*”;
- 01/05/2019: “*Italian culture in an international environment*”.

- **A.A. 2017-2018**

Titolare di n. 4 contratti per attività di Help Teaching (n. 15 ore ciascuno, tot. 60 ore) Cattedra di Economia e Gestione delle Imprese (Università degli Studi di Salerno). Proff. Pierpaolo Singer, Antonio Botti, MariaVincenza Ciasullo, Massimiliano Vesci
Azione Help Teaching – a.a. 2016/2017 – D.D. Rep. 125/17 prot. 552947 del 27.2.2017.

8. ATTIVITÀ DI REFERAGGIO

- **The TQM Journal (ISSN: 1754-2731)**

Principali discipline: Operations, Logistica e Qualità.

- **Kybernetes (ISSN: 0368-492X; Impact Factor: 1.381)**

Principali discipline: sostenibilità, vitalità, tecnologia, società.

- **International Journal of Environment and Health (IJEnvH) – (ISSN online: 1743-4963; ISSN print: 1743-4955)**

Principali discipline: Sostenibilità e sviluppo sostenibile, tecnologie green, economia circolare, Corporate sustainability e responsabilità sociale (CSSR), economia della salute, management ambientale.

- **Da dicembre 2017 ad oggi**

Segretario editoriale ManOTec - Nuova Cultura Scientific Book Series, Roma

Direzione scientifica: Proff. Sergio Barile, Cristina Simone.

9. PUBBLICAZIONI

[1] Articolo su rivista con ISSN:

C. Simone, A. La Sala, A. Laudando (2020). “Le industry platforms: dalla nascita alla strategia degli ologrammi”, *Corporate Governance And Research & Development Studies*.

[2] Monografia

A. La Sala (2020). *Resilience in complex socio-organizational systems. From the state-of-the-art to an empirical proposal*. Edizioni Nuova Cultura, Rome, Italy, pp. 1 – 346.

[3] Articolo su rivista con ISSN:

S. Barile, C. Simone, M.E. Conti, A. La Sala (2019). “Surfing the complex interaction between norms and technological innovation: a resistance or resilience issue? insights by the viable system approach (vsa)”, *Acta Europæana Systemica (AES)*, Vol. 9, pp. 93-104 - ISSN: 2225-9635.

[4] Articolo su rivista con DOI:

C. Simone, M.E. Conti, A. La Sala (2019). “Firm, territory and local community: lessons learned from the Olivetti’s model”, *Il Capitale Culturale*, n.20, pp.403 – 428.

[5] Proceedings con ISBN:

I. Fulco, A. La Sala, F. Loia (2019). “The role of technology for building resilience thinking in corporate governance”. In: Esposito De Falco S., Alvino F.; Kostyuk, A. (edited by) *New challenges in corporate governance: theory and practice*, Virtus Interpress, pp. 206 – 219.

[6] Articolo su libro con ISBN:

C. Simone, M. Cerquetti, A. La Sala (2019). “I musei nell’era del paradigma 4.0: approcci emergenti alla trasformazione digitale”. In: Barile S., Simone C. (ed. by), *Industria 4.0 Tra suggestioni emergenti e soluzioni efficaci*, Edizioni Nuova Cultura, Roma, pp. 361 – 386.

[7] Articolo su libro con ISBN:

C. Simone, A. La Sala, F. Loia, P. Vito. (2019). “I modelli di knowledge governance nelle filiere agro-alimentari: variabili strutturali, processi chiave e trend evolutivi”, In: Bassano, C. (ed. by) *La competitività delle filiere agroalimentari in Campania. Verso un’ottica sistemica di sostenibilità*, vol. 5, Chap. III. Giappichelli, Torino, pp. 96 – 125.

[8] Articolo su rivista con ISSN:

B. Quattrococchi, M. Calabrese, I. Fulco, A. La Sala, F. Iandolo (2018). “La teoria dei Tipi Psicologici e la Consonanza nel processo di selezione delle Risorse Umane”, *Esperienze d’Impresa*, vol. 26, n.1.

[9] Articolo su rivista con DOI:

C. Simone, A. La Sala (2018). “When critical purchase behaviour promotes socio-economic wellbeing: the case of Italian EPGs”. *International Journal of Environment and Health*. Vol.9, n°2, pp. 183 - 196. Inderscience Publishers (Scopus Journal).

[10] Articolo su rivista con DOI:

C. Simone, A. La Sala, C. Baldassarra (2018). “Wellbeing and firms: the Adriano Olivetti’s model.” In: *International Journal of Environment and Health*. Vol.9, n°2, pp. 113 – 130. Inderscience Publishers (Scopus Journal).

[11] Articolo su libro con ISBN:

C. Simone, A. La Sala, P. Vito (2018). “L’evoluzione dei sistemi di controllo manageriale, una revisione della letteratura dagli anni ’60 ad oggi”. In: Simone, C. (ed. by) *Il controllo manageriale e gli indicatori di performance dentro e fuori le organizzazioni: alcuni contributi di studio*, vol 11, Chap. I. Edizioni Nuova Cultura, Roma, pp. 17 - 48.

[12] Articolo su libro con ISBN:

C. Simone, A. La Sala. (2018). “Dalla misurazione al management della performance: la torsione culturale nei sistemi manageriali di controllo”. In: Simone, C. (edited by) *Il controllo manageriale e gli indicatori di performance dentro e fuori le organizzazioni*:

alcuni contributi di studio, vol 11, Chap. II. Edizioni Nuova Cultura, Roma, pp. 49 – 72.

[13] *Proceedings con ISBN:*

M. Arcuri, C. Simone e A. La Sala (2018). “The PMBOK standard evolution: leading the rising complexity”, 3rd PMI Italian Academic Workshop “Project Management: Driving Complexity”, pp. 11 – 15, September 20 - 21 2018, Sapienza University of Rome, Rome.

[14] *Articolo su libro con ISBN:*

Barile, S., Saviano, M., Calabrese, M., La Sala, A. (2018). In search of a possible evolutionary principle of management theory and practice, pp. 119 – 125. In: Barile S., Espejo R., Perko, I., Saviano, M. (edited by) *Cybernetics and Systems. Social and Business Decisions*. London: Giappichelli-Routledge, ISBN: 978-1-138-59728-0.

[15] *Articolo su rivista con DOI:*

C. Simone, A. La Sala, MM Montella (2017). “The rise of P2P ecosystem: a service logics amplifier for value co-creation”, *The TQM Journal*, vol. 29, n°6., Emerald Publishing Limited, pp. 863 - 880 (IF 0,97 - Ranked “A” in the Italian ANVUR Top Journal List).

[16] *Proceedings con ISBN:*

M. Saviano, S. Barile, RJ Francisco, F. Caputo, A. La Sala (2017). “Envisioning future scenarios for service research”. In: 5TH Naples forum on service, service dominant logic, network & systems theory and service science: integrating three perspectives for a new service agenda, Youcanprint Self-Publishing, Editors: Gummesson E., Mele C., Polese F., pp.103 - 104.

[17] *Proceedings con ISBN:*

C. Simone, M. Arcuri, A. La Sala (2017). “Be vicarius: The challenge for project management in the service economy”, In: Toulon – Verona Conference “Excellent in Services”, Verona, pp. 853 – 867.

[18] Articolo su libro con ISBN:

G. De Liso, V. Esposito, A. La Sala, M. Olivieri, M. Squillante (2017). “L’evoluzione del controllo organizzativo: l’approccio multi-criteriale alla valutazione delle performance”. In: *Decidere nella Complessità*. Editore Edicampus Edizioni, pp. 60 - 97.

[20] Articolo su rivista con ISSN:

S. Barile, C. Simone, M. Calabrese, A. La Sala (2016). “Promoting organisational development in the knowledge economy: the T-shaped capabilities”, *Esperienze d’Impresa*, pp. 5 - 21.

[21] Articolo su rivista con ISSN:

V. Esposito, A. La Sala (2016). “Performance Management: modernità o utopia?”, *Prospettive in Organizzazione*, pp. 1 – 8.

Soglie ASN	Professore di II fascia	Soglie ASN possedute
<i>Numero articoli</i>	11	20
<i>Numero fasce A</i>	1	1
<i>Numero monografie</i>	1	1

FORTHCOMING E PENDING

[1] Fuller, R.P., La Sala, A. “The communication and crisis preparedness practices among U.S. charitable organizations: Results from a national survey”, *Open Sage*.

[2] C. Simone, M. Cerquetti, A. La Sala. “Museums in the Infosphere: re-shaping value creation”, *Museum Management and Curatorship*.

[3] P. Vito, F. Iandolo, A. La Sala “Business Model Innovation and digitalization: a proposal for a bibliometric debate”, *International Journal of Quality and Innovation*

IN PROGRESS

- [1] A. La Sala, M. Calabrese, F. Iandolo, I. Fulco “Exaptation, vicariance, and bricolage as metaphors of viable systems’ evolutionary paths.”
- [2] C. Simone, M.E. Conti, A. La Sala “From company town to “reversed” company town: the role of the firms in shaping the urban space. The case of Ivrea (Italy)”.

10. PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, CONFERENZE E WORKSHOP A CARATTERE SCIENTIFICO NAZIONALI E INTERNAZIONALI

[Postponed due to COVID-19] Conti, M.E., Fuller, R., La Sala, A. “Crossing social narratives: towards the fuzzy algorithm society”, R&D Management Conference: Innovation across boundaries: historical reflections and future vision, June 27- 1 July 2020, University of Strathclyde, Glasgow. (Abstract accepted, conference postponed)

[Postponed due to COVID-19] Conti, M.E., Simone, C., La Sala, A. “A new emerging social narrative: the algorithm society”. WOSC Congress: Systems approach and cybernetics, engaging the future of mankind - The significance of systems and cybernetics in the future of societies, September 16-18, Moscow (Abstract accepted, conference postponed).

[1] La Sala, A., Fuller, R. “An extension of renewal theory to the pre-crisis preparedness of family-owned firms”. CCI Conference on Corporate Communication Virtual Conference – September 17, 2020. (*Relatore*)

[2] La Sala, A., Calabrese, M. “Industry 4.0 and its enabling technologies: emerging organizational economies (and diseconomies) in the era of the social self”, Emergence & Systems Dynamics in Governance and Management research, 20 febbraio 2020, University of Salerno, Fisciano. (*Relatore*)

- [3] Fulco I., La Sala A., Loia F. “The role of technology for building resilience thinking in corporate governance”, New challenges in corporate governance: theory and practice, October 3 – 4 2019, University of Naples Parthenope, Naples. (*Relatore*)
- [4] Simone C., Cerquetti M, La Sala A. “Museums in the 4.0 age: discussing the current approaches to the digital transformation”, R&D Management Conference: The Innovation challenge: bridging research, industry & society, June 17 - 21 2019, École Polytechnique, Paris. (*Relatore*)
- [5] Riolli, L., Fuller R., La Sala, A. “4.0 Plastic Knowledge: Hybrid Skills and Competencies”, R&D Management Conference: The Innovation challenge: bridging research, industry & society, June 17 - 21 2019, École Polytechnique, Paris. (*Relatore*)
- [6] Simone C., Riolli L., La Sala A., Conti M.E. “Tension between technological innovation and norms: resilience and coupling- decoupling processes”, 7th Latin America and European Meeting on Organizations Studies (LAEMOS 2018) “Organizing for Resilience: Scholarship in Unsettled Times”, Sub-theme 21: Technology: a steel cage or an amplifier for resilience?, 22-24 March 2018, Buenos Aires. (*Relatore*)
- [7] Barile S., Saviano M., Calabrese M., La Sala A. “In search of a possible evolutionary principle of management theory and practice”. WOSC Congress 2017, Sapienza University of Rome, Rome. (*Relatore*)
- [8] Arcuri M., Simone C., La Sala A. “The PMBOK standard evolution: leading the rising complexity”, 3rd PMI Italian Academic Workshop “Project Management: Driving Complexity”, September 20 - 21 2018, Sapienza University of Rome, Rome. (*Partecipazione*)
- [9] Saviano M., Barile S., Reynoso J.F., Caputo F., La Sala A. “Envisioning future scenarios for service research”, Naples Forum on Service Science, June 6 - 7 2017, Sorrento, Italy. (*Partecipazione*)

- [10] Simone C., Arcuri M., La Sala A. “Be vicarious: the challenge for project management services in complex environments”, Excellence in Services 20th International Conference (EISIC) University of Verona, September 7 - 8 2017, Verona. (*Partecipazione*)
- [11] Squillante M., Esposito V., La Sala A., De Liso G., “The multi-criteria approach to the organizational control systems in the Transport Industry”, International Meeting in Dynamics of Socio-Economic Systems, Dyses 2016, Faculty of Tourism, University of La Habana (Cuba), September 27 - 29 2016, La Habana. (*Partecipazione*)

In qualità di membro del comitato organizzativo:

- [1] WOSC Congress 2017, “Science with and for Society: Contributions of Cybernetics and Systems”, Sapienza University of Rome, Rome. (*comitato organizzativo*)
- [2] 32nd EGOS Colloquium (Naples 2016), “Organizing in the shadows of power”, Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Napoli (*assistente linguistico*).
- [3] Tavola rotonda “L'organizzazione dell'eccellenza nel settore agroalimentare in Campania”, Napoli 2016, Università degli Studi di Napoli “Federico II”, Università degli Studi del Sannio, ASSIOA (*segreteria organizzativa*).
- [4] “Women in business - Female entrepreneurs and economic development” (Benevento 2015), Dipartimento di DEMM (Università degli Studi del Sannio) & Business Professional Women (FIDAPA), Benevento (*assistente linguistico*).

11.AFFIANCAMENTO ALLE ATTIVITÀ DI DIDATTICA

- **A.A. 2019 a oggi**

Università di Roma “La Sapienza”

Management - Prof.ssa Cristina Simone

- **A.A. 2020 – 2021**

Università di Roma “La Sapienza”

Innovation and Organization of Companies - Prof.ssa Cristina Simone

- **A.A. 2019 – 2020**

Università di Roma “La Sapienza”

Management - Prof.ssa Cristina Simone

- **A.A. 2017/18 a A.A. 2018 - 2019**

Università di Roma “La Sapienza”

Misurazione della performance - Prof.ssa Cristina Simone

- **AA 2017/18 ad oggi**

Università di Roma “La Sapienza”

International Marketing Management (in inglese) - Prof.ssa Cristina Simone

- **AA 2016/17 – AA. 2017/2018**

Università di Roma “La Sapienza”

Innovation and organization of companies (in inglese) - Prof. Sergio Barile

- **A.A. 2016/2017 a A.A. 2017/2018**

Università di Roma “La Sapienza”

Management - Prof. Sergio Barile

- **A.A.2016/17**

Università di Roma “La Sapienza”

Management - Prof. Mario Calabrese

- **A.A. 2016/17**

Università degli Studi di Salerno , Fisciano (Italy)

Service & Retail Management (in inglese) - Prof.ssa Marialuisa Saviano

- **A.A. 2016/17**

Università degli Studi di Salerno , Fisciano (Italy)

Marketing dei Servizi Turistico-Culturali e dei Grandi Eventi - Prof.ssa Marialuisa Saviano.

- **A.A. 2015/2016**

Università degli Studi del Sannio, Benevento (Italy)

Organizzazione Aziendale - Prof.ssa Vincenza Esposito

- **A.A. 2015/2016**

Università degli Studi del Sannio, Benevento (Italy)

Gestione delle Risorse Umane - Prof.ssa Vincenza Esposito

CULTORE DELLA MATERIA

- **Anno accademico 2019/20 a oggi - Sapienza – Università di Roma:**

- *Management*

- *Innovation and Organization of Companies*

- **Anno accademico 2016/17 - Università degli Studi di Salerno, Fisciano (SA):**

- *Service & Retail Management;*

- *Service Marketing;*

- *Management della farmacia.*

12. ISCRIZIONE AD ALBI PROFESSIONALI

- **Da luglio 2017 ad oggi**

Iscritto all'Albo dei praticanti (Ordine dei Dottori Commercialisti di Avellino)

13.COMPETENZE LINGUISTICHE

Italiano: madrelingua;

Inglese: certificate of proficiency (C1) – Università degli Studi di Salerno (ottimo: 98/100);

Francese: livello intermedio (B1);

Spagnolo: livello intermedio (B1).

14.COMPETENZE DIGITALI

- Suite Microsoft Office;
- Suite Apple Office;
- Ebsco;
- Scopus;
- Software R per l'analisi statistica;
- *Python*
- Expert Choice – software per il decision-making.