

## **CURRICULUM VITAE**

### **Relativo alle attività di carattere scientifico e disciplinare**

#### **Formazione**

2008 - Laurea in Giurisprudenza presso l'Università degli studi di Perugia. Votazione 108/110. Materia della tesi: Diritto del Lavoro. Titolo: Lavori e Costituzione Repubblicana. Partecipazione al programma Erasmus 2007 presso l'Università di Valencia (Spagna).

2011-2014 – Dottorato di ricerca in Diritto dell'Economia (Curriculum: Diritto del Lavoro e sindacale) presso l'Università Politecnica delle Marche. Materia della tesi: Diritto del Lavoro e sindacale. Titolo: Le relazioni sindacali dopo il caso Fiat.

2017 – 2019 – Scuola di alta specializzazione in Diritto del Lavoro, Sindacale e della Previdenza Sociale presso AGI (Avvocati Giuslavoristi Italiani).

#### **Attività professionale**

2008 – 2011 – Praticante Avvocato e poi Avvocato presso lo studio legale Perone & Fiori - Apolloni di Perugia e Roma.

2011 - Abilitazione all'esercizio della professione forense.

2016 – 2017 - Avvocato giuslavorista presso lo studio legale Trevisan & Cuonzo di Milano.

Dal 2017 - Avvocato giuslavorista presso lo studio legale Ughi e Nunziante di Roma.

Dal 2018 – Responsabile relazioni industriali e diritto del lavoro presso Federturismo Confindustria.

#### **Attività didattica**

2011 – 2014 – attività di docenza presso l'Università Politecnica delle Marche – facoltà di Economia – negli insegnamenti inerenti il Diritto del lavoro e sindacale.

2013-2016 – Cultore della materia Diritto del Lavoro presso l'Università telematica Unitelma Sapienza – Roma. Preparazione di video-lezioni in modalità telematica. Conference call con gli studenti e con i tesisti. Partecipazione nella commissione esaminatrice durante gli esami.

Dal 2017 – Titolare di due corsi di formazione in diritto del lavoro presso Assologistica aventi ad oggetto il rapporto di lavoro nelle cooperative e la gestione dei rapporti di lavoro nei processi di esternalizzazione.

Dal 2018 - Cultore della materia Diritto del Lavoro presso l'Università La Sapienza – Roma.

A.A. 2019/2020 – Professore a Contratto di Labour Law - Bachelor of Science in Nursing - Facoltà Medicina e Psicologia - Università di Roma " La Sapienza".

#### **Convegni e seminari**

- 1) Relatore al Convegno "Dopo la Consulta - Ripresa economica e rappresentanza del lavoro. Il problema della rappresentanza sindacale in azienda dopo la recente sentenza della Corte Costituzionale" Proff.ri Tiziano Treu, Valerio Speziale e Antonio di Stasi, Amelia, 28 settembre 2013;
- 2) Relatore al Seminario "Rappresentanza e democrazia dopo il Protocollo del 31.5.2013", Todi, 15 ottobre 2013.
- 3) Relatore al convegno "Sozialpartnerschaft nell'Euregio:esperienze a confronto" - Trentino School of Management, Trento, 7 ottobre 2016;
- 4) Relatore al seminario "Dall'indagine al procedimento disciplinare: tutte le novità alla luce dei recenti orientamenti giurisprudenziali" - Business International, Milano, 8 giugno 2017.
- 5) Relatore al convegno "Contrattazione aziendale, premi di risultato e partecipazione dei lavoratori nel nuovo assetto normativo" - Trentino School of Management, Trento, 16 ottobre 2017.

### **Publicazioni**

- 1) Riccardo Maraga, L'Europa sociale e il lavoro dopo il Trattato di Lisbona, in *Diritto & Diritti*, Giugno 2010;
- 2) Riccardo Maraga, La Suprema Corte torna sui criteri distintivi tra autonomia e subordinazione, (Nota a Cassazione – sez. Lavoro n. 9215 del 19 aprile 2010), in *Diritto & Diritti*, Luglio 2010;
- 3) Riccardo Maraga, Disciplina del licenziamento e Costituzione, in *Diritto & Diritti*, Luglio 2012;
- 4) Riccardo Maraga, La Carta Costituzionale, in A. Di Stasi, *Sul diritto e sul lavoro, Affinità Elettive*, Ancona, 2013, pag. 55 e segg.;
- 5) Riccardo Maraga, L'attuazione della delega in materia di ammortizzatori sociali da parte della Provincia Autonoma di Trento. Il reddito di attivazione, in *LaPrevidenza.it*, 12 agosto 2014;
- 6) Riccardo Maraga, Verso un modello tirolese di relazioni industriali partecipative?, in *Quaderni di rassegna sindacale*, 2014, n. 4;
- 7) E. Ratti (a cura di), *La somministrazione di lavoro dopo il Jobs Act*, (co-autore), *Diritto & Pratica del Lavoro Oro*, 2016, Ipsoa, Milano;
- 8) Riccardo Maraga, Volontà delle parti e qualificazione del rapporto, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, 2017, n. 7, Ipsoa;
- 9) Riccardo Maraga - Edgardo Ratti, Il distacco dei lavoratori in Italia, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, 2017, n. 26, Ipsoa;
- 10) Riccardo Maraga - Edgardo Ratti, Il nuovo assetto degli ammortizzatori sociali, in *Diritto & Pratica del Lavoro*, 2017, n. 28, Ipsoa;

- 11) Riccardo Maraga – Edgardo Ratti, Ccnl Metalmeccanici: verso un nuovo modello di relazioni industriali, in *Diritto & Pratica del Lavoro* 41/2017;
- 12) Riccardo Maraga – Edgardo Ratti, Anticipo pensionistico e passaggio generazionale, in *Diritto & Pratica del Lavoro* 2/2018;
- 13) Riccardo Maraga, Utilizzabilità dei dati raccolti tramite l'uso di strumenti tecnologici da parte del dipendente: gli orientamenti della giurisprudenza, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 14 novembre 2018;
- 14) Riccardo Maraga, Campo di applicazione del contratto a tutele crescenti: il Tribunale di Roma apre a nuovi scenari, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 11 febbraio 2019;
- 15) Riccardo Maraga, El marco jurídico del contrato de empleo de duración determinada en Italia después del “Decreto Dignidad”, in *Revista General de Derecho del Trabajo y Seguridad Social*, n. 52, Marzo 2019;
- 16) Riccardo Maraga, Tutele crescenti: il Tribunale di Milano rinvia alla Corte UE la norma contenuta nel Jobs Act, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 26 agosto 2019;
- 17) Riccardo Maraga, No alla disdetta unilaterale del Ccnl da parte del datore di lavoro, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 13 settembre 2019;
- 18) Riccardo Maraga, L'Unione Europea adotta la Direttiva sul Whistleblowing, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 10 ottobre 2019;
- 19) Riccardo Maraga, Contratto a termine e nullità civilistica per frode alla legge, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 14 ottobre 2019;
- 20) Riccardo Maraga, Lavoro intermittente: illegittimo il divieto previsto dal CCNL, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 9 dicembre 2019;
- 21) Riccardo Maraga, La Cassazione definisce il campo di applicazione del “contratto a tutele crescenti”, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 3 febbraio 2020;
- 22) Riccardo Maraga, Trattamento economico del socio lavoratore in cooperativa e contrattazione collettiva, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 17 febbraio 2020;
- 23) Riccardo Maraga, La disciplina sanzionatoria in caso di licenziamento illegittimo del Jobs Act tra limiti costituzionali e vincoli dell'ordinamento eurounitario, in *Il Giuslavorista*, Giuffrè, 20 maggio 2020;
- 24) Riccardo Maraga, Norma inderogabile, contrattazione decentrata e clausole di decadenza, in *Lavoro Diritti Europa*, 2020, 2;
- 25) Riccardo Maraga, L'assegnazione temporanea del dipendente pubblico ex art. 42-bis d.lgs. n. 151/2001 nella giurisprudenza recente, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2, 2020;

26) Riccardo Maraga, Licenziamento “indotto” dal lavoratore e trattenuta del contributo “Naspi”, in Il Giuslavorista, Giuffrè, 4 novembre 2020.

**Conoscenze linguistiche\***

<i>Lingua</i>	<i>Livello</i>
Italiano	Madrelingua
Inglese	C1
Francese	C1
Spagnolo	C1
Tedesco	A1

\* Livello espresso in base al quadro europeo di riferimento delle conoscenze linguistiche

Avv. Riccardo Maraga

