



Ivan Marzocchi

ESPERIENZA LAVORATIVA

[01/03/2024 – Attuale]

Assegnista di Ricerca

Università di Roma La Sapienza, Facoltà di Medicina e Psicologia, Dipartimento di Psicologia

Città: Roma | **Paese:** Italia

Vincitore di Assegno di Ricerca in *"Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione e gestione dei rischi"*, Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli

Principali ambiti di ricerca:

- Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori;
- Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato;
- Risorse individuali e Benessere dei lavoratori;
- Workaholism;
- Il lavoro da remoto: potenzialità e sfide;
- Tecniche avanzate di analisi multivariata: Modelli di equazione strutturale, modelli multilivello e longitudinali

[12/02/2024 – 31/12/2024]

Docente universitario

Università Tor Vergata, Facoltà di Medicina e Chirurgia

Città: Roma | **Paese:** Italia

Docente a contratto per le cattedre di "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" (SSD M-PSI/06), CFU 9, e di "Psicologia delle Reti Sociali - Modulo Psicologia del Lavoro" (SSD M-PSI/06), CFU 9, per il Corso di Laurea Triennale in "Psicologia Generale, dello Sviluppo, del Genere e del Comportamento Sociale", Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università di Roma Tor Vergata

Principali attività e responsabilità:

- Preparazione e conduzione delle lezioni;
- Valutazione degli studenti;
- Tutoraggio e mentoring;
- Progettazione della ricerca;
- Gestione del corso: Coordinare i corsi, inclusa la gestione delle iscrizioni, la pianificazione degli orari e l'organizzazione delle risorse didattiche.

[2022 – Attuale]

Culture della materia

Università La Sapienza, Facoltà di Medicina e Psicologia, Dipartimento di Psicologia

Città: Roma | **Paese:** Italia

Culture della materia per le cattedre di *"Analisi Multivariata per il Lavoro e le Organizzazioni"*, a.a. 2022-2023 e 2023-2024, SSD M-PSI/03, prof. Claudio Barbaranelli; *"Psicologia della Formazione"*, a.a. 2022-2023 e 2023-2024, SSD M-PSI/06, prof.ssa Maria Luisa Farnese; *"Psicologia delle Organizzazioni"*, a.a. 2022-2023 e 2023-2024

Principali attività e responsabilità:

- Supporto alle lezioni e assistenza al docente titolare;
- Conduzione di esercitazioni;
- Supporto agli esami;
- Attività di laboratorio.

[01/03/2023 – 29/02/2024]

Assegnista di Ricerca



Università La Sapienza, Facoltà di Medicina e Psicologia, Dipartimento di Psicologia

Città: Roma | **Paese:** Italia

Vincitore di Assegno di Ricerca in "Stress finanziario, conflitto lavoro-famiglia e benessere: Integrazione delle prospettive temporali, dei dipendenti e dell'organizzazione", Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli

Principali ambiti di ricerca:

- Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori;
- Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato;
- Implicazioni etiche dei rischi psicosociali;
- Benessere dei lavoratori;
- Workaholism;
- Il lavoro da remoto: potenzialità e sfide;
- Tecniche avanzate di analisi multivariata: Modelli di equazione strutturale, modelli multilivello e longitudinali

[23/11/2023 – 25/11/2023]

Data analyst

Università Roma Tre, Dipartimento di Scienze Pedagogiche e dell'Educazione

Città: Roma | **Paese:** Italia

Supporto per analisi statistiche relative a dati quantitativi rilevati nell'ambito della ricerca annuale

[01/03/2022 – 28/02/2023]

Assegnista di Ricerca

Università La Sapienza, Facoltà di Medicina e Psicologia, Dipartimento di Psicologia

Città: Roma | **Paese:** Italia

Vincitore di Assegno di Ricerca in "Analisi statistiche multivariate, cross-culturali e multilivello di dataset su stress lavoro-correlato in relazione al contesto lavorativo e al settore economico-produttivo", Responsabile scientifico: Prof. Claudio Barbaranelli

Principali ambiti di ricerca:

- Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori;
- Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato;
- Benessere dei lavoratori;
- Workaholism;
- Potenzialità e rischi delle nuove modalità di lavoro;
- Tecniche avanzate di analisi multivariata: Modelli di equazione strutturale, modelli multilivello e longitudinali

[05/12/2022 – 07/12/2022]

Data analyst

Università Roma Tre, Dipartimento di Scienze Pedagogiche e dell'Educazione

Città: Roma | **Paese:** Italia

Supporto per analisi statistiche relative a ricerche in merito a questionario osservazione docenti in autovalutazione ed eterovalutazione

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

[23/01/2023 – Attuale]

Iscrizione all'Albo degli Psicologi

Ordine degli Psicologi del Lazio

Città: Roma | **Paese:** Italia |

Numero iscrizione: 28108

[01/01/2019 – 29/04/2022]

Dottorato in Psychology and Social Neuroscience, Curriculum "Personality and Organizational Psychology" (XXXIV ciclo)



Università La Sapienza, Facoltà di Medicina e Psicologia, Dipartimento di Psicologia

Città: Roma | **Paese:** Italia | **Campi di studio:** Scienze sociali, giornalismo e informazione: ● *Psicologia* | **Voto finale:** Ottimo con lode | **Tesi:** The multifaceted association among work characteristics and employee well-being

- Rischi psicosociali a lavoro e salute dei lavoratori;
- Valutazione e gestione dello stress lavoro correlato nei settori a rischio;
- Interventi organizzativi per la prevenzione e promozione della salute al lavoro;
- Ottimizzazione e validazione della metodologia INAIL per la valutazione e gestione dello stress lavoro correlato nel settore sanitario;
- Fattori di rischio psicosociale legati all'emergenza pandemica COVID-19, e redazione di documenti informativi e tool per il supporto dei lavoratori e delle aziende;
- Benessere lavorativo e Performance;
- Work Engagement e Workaholism;
- Cambiamento del mondo del lavoro e Job Insecurity;
- Analisi Multivariata dei dati.

[01/10/2017 – 18/05/2018]

Master I livello in International Human Resources Management

GEMA Business School

Città: Roma | **Paese:** Italia | **Campi di studio:** Scienze sociali, giornalismo e informazione: ● *Psicologia*

Conseguito a Londra (UK) presso la University of Greenwich.

Principali materie studiate (600h d'aula):

- Human Resources Fundamentals;
- International Context of Human Resources Management;
- Human Resources Strategy; Knowledge and Consultancy Interventions;
- Team Building and Skills Balance.

[09/09/2013 – 02/12/2015]

Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Università La Sapienza, Facoltà di Medicina e Psicologia

Città: Roma | **Paese:** Italia | **Campi di studio:** Scienze sociali, giornalismo e informazione: ● *Psicologia* | **Voto finale:** 110 e lode | **Tesi:** La salute psicofisica del workaholic: un contributo empirico sul workaholism

- Fondamenti di psicologia del lavoro e delle organizzazioni;
- Selezione e assessment;
- Valutazione, gestione e sviluppo delle risorse umane;
- Fondamenti di medicina del lavoro;
- Salute occupazionale;
- Psicometria e tecniche di analisi multivariata.

PUBBLICAZIONI

[2025]

Quiet Workaholics? The Link Between Workaholism and Employee Silence and Moral Voice as Explained by the Social-Cognitive Theory of Morality

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **6.2**

Knoll, M., Fida, R., **Marzocchi, I.**, Searle, R., Connelly, C., & Ronchetti, M. (2025). Quiet workaholics? The link between workaholism and employee silence and moral voice as explained by the social-cognitive theory of morality. *Journal of Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.1002/job.2867>

[2025]

Time thieves? Adopting a resource-based perspective to investigate the association between workaholism and procrastination at work

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **4.0**



Riferimento completo:

Marzocchi, I., Spinella, F., Fusco, L., Isolani, S., Olivo, I., Ghezzi, V., & Barbaranelli, C. (2025). Time thieves? Adopting a resource-based perspective to investigate the association between workaholism and procrastination at work. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 1–11. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2025.2453688>

[2024] [**The suspension of morality in organisations: Conceptualising organisational moral disengagement and testing its role in relation to unethical behaviours and silence**](#)

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **4.5**

Riferimento completo:

Fida, R., Skovgaard-Smith, I., Barbaranelli, C., Paciello, M., Searle, R., **Marzocchi, I.**, & Ronchetti, M. (2024). The suspension of morality in organisations: Conceptualising organisational moral disengagement and testing its role in relation to unethical behaviours and silence. *Human Relations*, 0(0). <https://doi.org/10.1177/00187267241300866>

[2024] [**Leadership profiles and error cultures: navigating the pathways to workplace errors through a person-centered approach**](#)

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **2.5**

Riferimento completo:

Farnese, M. L., **Marzocchi, I.**, & Olivo, I. (2024). Leadership profiles and error cultures: Navigating the pathways to workplace errors through a person-centered approach. *Current Psychology*, 43, 36775–36791. <https://doi.org/10.1007/s12144-024-07102-1>

[2024] [**Job demands and resources and their association with employee well-being in the European Healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective research**](#)

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **5.6**

Riferimento completo:

Marzocchi, I., Nielsen, K., Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2024). Job demands and resources and their association with employee well-being in the European Healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective research. *Work & Stress*, 38(3), 1–28.

[2023] [**Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important precursors for successful implementation of organizational interventions**](#)

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **5.6**

Riferimento completo:

Nielsen, K., **Marzocchi, I.**, Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., Persechino, B., & Iavicoli, S. (2023). Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important precursors for successful implementation of organizational interventions. *Work & Stress*



[2023] [**Demand-Resource profiles and job satisfaction in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis Testing**](#)

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **4.6**

Riferimento completo:

Marzocchi, I., Ghezzi, V., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ciampa, V., Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2023). Demand-Resource profiles and job satisfaction in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis Testing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(2), 967

[2022] [**Integrated patterns of subjective job insecurity: a multigroup person-centered study**](#)

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **4.6**

Riferimento completo:

Ghezzi, V., Ciampa, V., Probst, T., Petitta, L., **Marzocchi, I.**, Olivo, I., & Barbaranelli, C. (2022). Integrated patterns of subjective job insecurity: a multigroup person-centered study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(20), 13306

[2020] [**Improving working conditions and job satisfaction in healthcare: a study concept design on a participatory organizational level intervention in psychosocial risks management**](#)

Articolo pubblicato su rivista internazionale.

Impact Factor della rivista alla data di pubblicazione: **2.8**

Riferimento completo:

Di Tecco, C., Nielsen, K., Ghelli, M., Ronchetti, M., **Marzocchi, I.**, Persechino, B., and Iavicoli, S. (2020). Improving working conditions and job satisfaction in healthcare: a study concept design on a participatory organizational level intervention in psychosocial risks management. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(10), 3677

**PUBBLICAZIONI IN ATTI DI
CONVEGNO E/O POSTER**

[2024] [**Broadening the Focus: Toward a Contextualized Understanding of Employee Voice and Silence**](#)

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nella sezione "Simposi" dell' *Academy of Management Proceedings*, edizione 2024.

Riferimento completo:

Knoll, M., Ho, J., Fida, R., Bhattacharjee, A., Searle, R.H., Morrison, E.W., Connelly, C., Dellve, L., **Marzocchi, I.**, Ronchetti, M., Vandekerckhove, W., & Garippa, L. (2024). Broadening the Focus: Toward a Contextualized Understanding of Employee Voice and Silence. *Academy of Management Proceedings*, <https://doi.org/10.5465/AMPROC.2024.12194symposium>

Link: <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMPROC.2024.12194symposium>

[2024] [**Towards a tailored methodological proposal for assessing and managing the psychosocial risks of remote work**](#)

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* del Congresso ICOH 2024.



Riferimento completo:

Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., Russo, S., **Marzocchi, I. (relatore)**, Olivo, I., Fusco, L., & Persechino, B. (2024). Towards a tailored methodological proposal for assessing and managing the psychosocial risks of remote work. *Abstract Book ICOH2024 Congress Proceedings*.

Link: https://academic.oup.com/occmed/issue/74/Supplement_1

[2024]

Do Workaholics Procrastinate? The Role of Psychological Detachment and Welfare Climate in the Association Between Workaholism and Procrastination

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Proceedings* della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

Riferimento completo:

Marzocchi, I., Ghezzi, V., Olivo, I. (relatore), Fusco, L., Spinella, F., Di Tecco, C., ... & Barbaranelli, C. (2024). Do Workaholics Procrastinate? The Role of Psychological Detachment and Welfare Climate in the Association Between Workaholism and Procrastination. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link: <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

[2024]

Work engagement and work ability in the digital age: the role of job resources and traditional and emerging demands among older workers

Poster presentato nel corso della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

Riferimento completo:

Di Tecco, C., **Marzocchi, I.**, Russo, S. (relatore), Comotti, A., Fattori, A., Serra, D., Laurino, M., Bufano, P., Ciocan, C., Ferrari, L., & Bonzini, M. (2024). Work engagement and work ability in the digital age: the role of job resources and traditional and emerging demands among older workers. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link: <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

[2024]

Addressing the emerging hazards of hybrid work: New tools for assessing and managing psychosocial risks in Italy

Poster presentato nel corso della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

Riferimento completo:

Ronchetti, M., Di Tecco, C., Ghelli, M., Russo, S. (presentatore), **Marzocchi, I.**, Olivo, I., Fusco, L., Peluzzi, S., & Persechino, B. (2024). Addressing the emerging hazards of hybrid work: New tools for assessing and managing psychosocial risks in Italy (Poster). *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link: <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

[2024]

The Double-Edged Sword of Remote Work. The Role of Psychosocial Risks, Self-Efficacy and Integration Climate on Health and Performance. A Multilevel Study.

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Proceedings* della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.



Riferimento completo:

Olivo, I. (relatore), **Marzocchi, I.**, Ghezzi, V., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., ... & Barbaranelli, C. (2024). The Double-Edged Sword of Remote Work. The Role of Psychosocial Risks, Self-Efficacy and Integration Climate on Health and Performance. A Multilevel Study. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link: <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

[2024]

Psychological and Organizational Welfare Climate and Burnout: A Multilevel Integration between Level and Strength Perspectives

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Proceedings* della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

Riferimento completo:

Ghezzi, V. (relatore), **Marzocchi, I.**, Olivo, I., Spinella, F., Fusco, L., Isolani, S., ... & Barbaranelli, C. (2024). Psychological and Organizational Welfare Climate and Burnout: A Multilevel Integration between Level and Strength Perspectives. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link: <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

[2024]

Compositional Effects of Tech-related Resources and Demands on Work Engagement and Psychological Stress

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Proceedings* della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

Riferimento completo:

Fusco, L. (relatore), Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., **Marzocchi, I.**, Spinella, F., ... & Ghezzi, V. (2024). Compositional Effects of Tech-related Resources and Demands on Work Engagement and Psychological Stress. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link: <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

[2024]

The Short Version of Technostress Creators Inventory: A Bifactor (S-1) Modelling Approach

Poster presentato nel corso della 16esima edizione del Congresso EAOHP (Granada, Spagna), dal titolo '*Contributions of OHP to Social Justice*'.

Riferimento completo:

Spinella, F. (presentatore), Fusco, L., Olivo, I., **Marzocchi, I.**, Isolani, S., Barbaranelli, C., & Ghezzi, V. (2024). The Short Version of Technostress Creators Inventory: A Bifactor (S-1) Modelling Approach. *16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology 'Contributions of OHP to Social Justice'*.

Link: <https://manage.eaohp.org/document.php?hashp=b1P8Rv9wsv1X297iPs0Wx07xMWUTTqXt>

[2023]

"Due tomorrow? Do tomorrow". A moderated mediation model linking workaholism to procrastination

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 19esima edizione del Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.



Riferimento completo:

Marzocchi, I. (relatore), Ghezzi, V., Ciampa, V., Olivo, I., Fusco, L., Spinella, F., & Barbaranelli, C. (2023). "Due tomorrow? Do tomorrow". A moderated mediation model linking workaholism to procrastination. *Book of Abstract. XIX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione di Psicologia delle Organizzazioni*

Link: https://aipass.org/wp-content/uploads/2023/04/Book-of-Abstracts_AIP2023-Cagliari-1.pdf

[2023] **The challenge of making the work smarter: a Systematic Review of remote working demands and resources**

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 19esima edizione del Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni.

Riferimento completo:

Olivo, I. (relatore), **Marzocchi, I.**, Di Tecco, C., Bentivenga, R., Ghelli, M., Russo, S., & Ronchetti, M. (2023). The challenge of making the work smarter: a Systematic Review of remote working demands and resources. *Book of Abstract. XIX Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione di Psicologia delle Organizzazioni*

Link: https://aipass.org/wp-content/uploads/2023/04/Book-of-Abstracts_AIP2023-Cagliari-1.pdf

[2023] **Multilevel Job Demand-Control-Support: A between- and within-person examination of work characteristics and employee well-being**

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 21esima edizione del Congresso EAWOP dal titolo "*The Future is Now: the changing world of work*".

Riferimento completo:

Marzocchi, I. (relatore), Ghezzi, V., Ciampa, V., Olivo, I., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Barbaranelli, C., & Fida, R. (2023). Multilevel Job Demand-Control-Support: A between- and within-person examination of work characteristics and employee well-being. *Book of abstracts of the 21st EAWOP Congress "The Future is Now: the changing world of work"*

Link: http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1950/book-of-abstracts.pdf

[2023] **Does being drawn to work make us quiet? The influence of working too hard and self-interest climate**

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 21esima edizione del Congresso EAWOP dal titolo "*The Future is Now: the changing world of work*".

Riferimento completo:

Fida, R. (relatore), **Marzocchi, I.**, Knoll, M., Searle, R., & Connelly, C. (2023). Does being drawn to work make us quiet? The influence of working too hard and self-interest climate. *Book of abstracts of the 21st EAWOP Congress "The Future is Now: the changing world of work"*

Link: http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1950/book-of-abstracts.pdf

[2023] **Leadership profiles relationships with error culture and errors at work: A Latent Profile analysis approach and a mediation analysis**

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 21esima edizione del Congresso EAWOP dal titolo "*The Future is Now: the changing world of work*".

Riferimento completo:



Olivo, I. (relatore), **Marzocchi, I.**, & Farnese, M.L. (2023). Leadership profiles relationships with error culture and errors at work: A Latent Profile analysis approach and a mediation analysis. *Book of abstracts of the 21st EAWOP Congress "The Future is Now: the changing world of work"*

Link: http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1950/book-of-abstracts.pdf

[2022] **Work characteristics and satisfaction at work in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis testing**

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* del 30esimo Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP).

Riferimento completo:

Marzocchi, I. (relatore), Ciampa, V., Olivo, I., Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghezzi, V., & Barbaranelli, C. (2022). Work characteristics and satisfaction at work in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis testing. *Book of Abstract. 30° Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia*

Link: <https://www.padovauniversitypress.it/system/files/download-count/attachments/2023-09/9788869383168.pdf>

[2022] **The leadership-error culture connection: an exploratory study on negative leadership styles**

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* del 30esimo Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP).

Riferimento completo:

Olivo, I. (relatore), **Marzocchi, I.**, & Farnese, ML (2022). The leadership-error culture connection: an exploratory study on negative leadership styles. *Book of Abstract. 30° Congresso dell'Associazione Italiana di Psicologia*

Link: <https://europa.eu/europass/eportfolio/screen/redirect-external?url=https%3A%2F%2Fwww.padovauniversitypress.it%2Fsystem%2Ffiles%2Fdownload-count%2Fattachments%2F2023-09%2F9788869383168.pdf>

[2022] **Job demands and resources and their association with employee well-being in the healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective studies**

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 15esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo *"Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*.

Riferimento completo:

Marzocchi, I. (relatore), Nielsen, K., Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2022). Job demands and resources and their association with employee well-being in the healthcare sector: a systematic review and meta-analysis of prospective studies. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*

Link: <https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux 2022 LEAFLET - final.pdf>

[2022] **Managing stress and preventing burnout in healthcare professionals during the Covid-19 emergency**

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 15esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo *"Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*.



Riferimento completo:

Di Tecco, C., Ronchetti, M., Ghelli, M., Russo, Simone, **Marzocchi, I. (relatore)**, Persechino, B., & Iavicoli, S. (2022). Managing stress and preventing burnout in healthcare professionals during the Covid-19 emergency. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*

Link: [https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET - final.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET_-_final.pdf)

[2022]

Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important pre-conditions for successful implementation of organizational interventions

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 15esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo "*Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology*".

Riferimento completo:

Nielsen, K. (relatore), **Marzocchi, I.**, Di Tecco, C., Vignoli, M., Ghelli, M., Ronchetti, M., & Iavicoli, S. (2022). Validation of the Intervention Preparedness Tool: a short measure to assess important pre-conditions for successful implementation of organizational interventions. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*

Link: [https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET - final.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET_-_final.pdf)

[2022]

Development and results of the meta-process organisational intervention evaluation interview for organizations

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 15esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo "*Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology*".

Riferimento completo:

Vignoli, M. (relatore), Di Tecco, C., Nielsen, K., **Marzocchi, I.**, & Iavicoli, S. (2022). Development and results of the meta-process organisational intervention evaluation interview for organizations. *Proceedings of the 15th European Academy of Occupational Health Psychology. "Supporting Knowledge Comparison to Promote Good Practice in Occupational Health Psychology"*

Link: [https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET - final.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET_-_final.pdf)

[2020]

Work-related stress in the healthcare sector: a tailored psychosocial risk assessment approach

Contributo in Atti di Convegno pubblicato nel *Book of Abstract* della 14esima edizione del Congresso EAOHP, dal titolo "*Promoting healthy and sustainable work*".

Riferimento completo:

Marzocchi, I. (presenter), Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., Barbaranelli, V., Ghezzi, V., Ciampa, V., Persechino, B., and Iavicoli, S. (2020). Work-related stress in the healthcare sector: a tailored psychosocial risk assessment approach. *Proceedings of the 14th European Academy of Occupational Health Psychology. "Promoting healthy and sustainable work"*

Link: https://eprints.bbk.ac.uk/id/eprint/40749/1/eaohp_2020_book_of_proceedings_final.pdf



MONOGRAFIE

[2022] **La metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato. Modulo contestualizzato al settore sanitario**

Monografia INAIL sulla metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato nel settore sanitario

Riferimento completo:

Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., **Marzocchi, I.**, Persechino, B., & Iavicoli, S. (2022). *La metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato. Modulo contestualizzato al settore sanitario*. INAIL - Direzione centrale pianificazione e comunicazione

Link: <https://www.inail.it/content/dam/inail-hub-site/documenti/2022/03/MonografiaStressSanitario.pdf>

PUBBLICAZIONI SOTTOMESSE E/O IN REVISIONE

[2025] **From rights to responsibilities at work: the longitudinal interplay of decent work, flourishing, and job performance**

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **2.5**).

Riferimento completo:

Marzocchi, I., Fusco, L., Olivo, I., Isolani, S., Spinella, F., Ghezzi, V., Ghelli, M., Ronchetti, M., Persechino, B., & Barbaranelli, C. (2025). From rights to responsibilities at work: the longitudinal interplay of decent work, flourishing, and job performance. *Behavioral Sciences* (submitted)

[2024] **A Pain That I'm Used To. Disentangling Stable from Temporary Components of Musculoskeletal Disorders and Their Work-Related Antecedents**

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **4.7**).

Marzocchi, I., Ghezzi, V., Fusco, L., Spinella, F., Olivo, I., Isolani, S., Ronchetti, M., Ghelli, M., Persechino, B., & Barbaranelli, C. (2024). A Pain That I'm Used To. Disentangling Stable from Temporary Components of Musculoskeletal Disorders and Their Work-Related Antecedents. *Safety Science* (submitted)

Consultabile in pre-print al link: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=5071911

[2024] **Compassion satisfaction and coping styles in emergencies. Integrating variable and person-centered approaches to explore healthcare employees' health during COVID-19**

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione.

Riferimento completo:

Marzocchi, I., Passamonti, C., Di Tecco, C., Ghelli, M., Ronchetti, M., Fusco, L., Sebastianelli, S., & Papa, O. (2024). Coping strategies among Italian healthcare workers during COVID-19: A person-centered perspective. *Psychology Hub*.

[2024] **Self-efficacy and nontask performance at work. A meta-analytic summary.**

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **3.5**).



Riferimento completo:

Fida, R., **Marzocchi, I.**, Arshad, M., Paciello, M., Barbaranelli, C., & Tramontano, C. (2024) Self-efficacy and nontask performance at work. A meta-analytic summary. *Personality and Individual Differences* (submitted)

[2024] **Work ability in the digital age: the role of work engagement, job resources and traditional and emerging job demands among older white-collar workers**

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **3.5**).

Riferimento completo:

Di Tecco, C., **Marzocchi, I.**, Russo, S., Comotti, A., Fattori, A., Serra, D., Laurino, M., Bufano, P., Ciocan, C., Ferrari, L., & Bonzini, M. (2024). Work ability in the digital age: the role of work engagement, job resources and traditional and emerging job demands among older white-collar workers. *BMC Public Health*

[2024] **The challenge of making the work smarter: A systematic review and meta-analysis of remote work demands and resources**

Articolo sottomesso a rivista internazionale e attualmente in revisione (Impact Factor: **5.6**).

Riferimento completo:

Olivo, I., **Marzocchi, I.**, Ronchetti, M., Ghelli, M., Di Tecco, C., Bentivenga, R., Russo, S., & Persechino, B. (2024). The challenge of making the work smarter: A systematic review and meta-analysis of remote work demands and resources. *Work & Stress*

CONFERENZE E SEMINARI

[28/04/2024 – 03/05/2024] **34th International Congress on Occupational Health (ICOH)** Marrakech, Marocco

Partecipazione a Congresso ICOH 2024 (nr complessivo di ore: circa 24) e presentazione di contributo come relatore dal titolo "Towards a tailored methodological proposal for assessing and managing the psychosocial risks of remote work" (1h)

Link: <https://www.icoh2024.ma/>

[04/12/2023 – 05/12/2023] **Corso di formazione ECM INAIL. Rischi psicosociali emergenti e stress lavoro correlato: Strumenti di valutazione e gestione per il settore sanitario (Edizione 2)**

Roma

Partecipazione a Corso di Alta Formazione INAIL (nr complessivo di ore: 10) e docenza dal titolo "Fattori e profili di rischio specifici nel settore sanitario: rassegna degli studi" (1h)

Link: <https://www.inail.it/portale/formazione/it/corsi-inail/calendario-corsi/corso.2023.07.rischi-psicosociali-emergenti-e-stress-lavoro-correlato--strumenti-di-valutazione-e-gestione-per-il-settore-sanitario---edizione-2.html>

[09/10/2023 – 10/10/2023] **Corso di formazione ECM INAIL. Rischi psicosociali emergenti e stress lavoro correlato: Strumenti di valutazione e gestione per il settore sanitario (Edizione 1)**

Roma

Partecipazione a Corso di Alta Formazione INAIL (nr complessivo di ore: 10) e docenza dal titolo "Fattori e profili di rischio specifici nel settore sanitario: rassegna degli studi" (1h)



Link: <https://www.inail.it/content/dam/formazione/documenti/2023/07/RISCHI PSICOSOCIALI SLC 2023 ED 1.pdf>

- [06/09/2023 – 08/09/2023] **XIX Congresso AIP – Sezione di Psicologia delle Organizzazioni. “Prefigurare la vita nuova: la psicologia per le organizzazioni tra conflitto e desiderio, tecnologia e sostenibilità”**
Cagliari
Partecipazione a Congresso AIP (numero complessivo di ore: circa 24) e presentazione di contributo come relatore dal titolo “Due tomorrow? Do tomorrow”. A moderated mediation model linking workaholism to procrastination” (1h)
Link: <https://aipass.org/eventi/xix-congresso-nazionale-della-sezione-di-psicologia-per-le-organizzazioni/>
- [24/05/2023 – 27/05/2023] **21st EAWOP Congress. The Future is Now: the changing world of work** Katowice, Polonia
Partecipazione a Congresso EAWOP (nr complessivo di ore: 24) e presentazione di contributo come relatore dal titolo "Multilevel Job Demand-Control-Support: A between- and within-person examination of work characteristics and employee well-being" (1h)
Link: <https://eawop2023.org/>
- [05/05/2023 – 05/05/2023] **New challenges to the management of psychosocial risks at work in times of rapid economic and technological changes in Italy and Europe. A comparative multilevel approach**
Roma
Evento conclusivo del Progetto di ricerca BRIC 20/2019 (nr complessivo di ore: 5) e contributo come relatore dal titolo “Work characteristics and their associations with employee well-being in the European Healthcare sector” (1h)
- [28/02/2023 – 28/02/2023] **Webinar INAIL: La valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato: il modulo contestualizzato al settore sanitario della metodologia INAIL**
In remoto
Webinar sulla metodologia INAIL per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato nel settore sanitario (nr ore complessive: 5), e docenza dal titolo “Fase di valutazione preliminare: la Lista di Controllo integrata” (1h)
- [20/01/2023 – 10/03/2023] **Master INAIL-Sapienza: Rischi psicosociali emergenti nel mondo del lavoro che cambia**
Roma
Partecipazione a Master organizzato da INAIL e Università La Sapienza (nr complessivo ore: 52) e docenze: 04/02: Contesti e gruppi a rischio stress lavoro correlato (1h30); 04/03 (con Dott.ssa Monica Ghelli): Migliorare la salute e il benessere dei lavoratori attraverso strumenti di gestione dei rischi psicosociali (1h30)
Link: <https://www.uniroma1.it/it/offerta-formativa/corso-di-alta-formazione/2023/la-gestione-dei-rischi-psicosociali-nel-cambiamento>
- [28/11/2022 – 28/11/2022] **Il contributo della ricerca sui rischi psicosociali nell'affrontare i cambiamenti del mondo del lavoro: aspetti connessi ai differenti settori produttivi**
Roma
Convegno sui risultati di un progetto realizzato dai ricercatori del Dipartimento di Psicologia della Sapienza in collaborazione con INAIL (6h), e, come relatore, presentazione di intervento dal titolo “L’esperienza di sperimentazione di misure integrative nel settore sanitario” (1h)
Link: https://news.uniroma1.it/sites/default/files/_apm_files/Programma sintetico.pdf
- [21/11/2022 – 24/11/2022] **17esimo Forum Risk Management in Sanità. La sanità di oggi e domani** Arezzo
Partecipazione a Congresso Forum Risk Management (circa 24h complessive) e, come relatore, presentazione dal titolo "Gli strumenti integrati per la valutazione e gestione del rischio stress



lavoro correlato" (1h) nella sezione "La metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato. Il modulo contestualizzato al settore sanitario".

Link: <https://www.forumriskmanagement.it/programma/PROG-INTEG-FORUM-2022.pdf>

[18/10/2022 – 18/10/2022]

European Policy Stakeholder Workshop: Regulation and policy for the prevention of psychosocial risks in Europe

Roma

Nel ruolo di Tutor, partecipazione a Workshop organizzato da INAIL, University College Cork e EAOHP (nr complessivo di ore: 7)

Link: <https://www.enetosh.net/news-reader/european-policy-stakeholder-survey.html>

[27/09/2022 – 30/09/2022]

XXX Congresso AIP Padova

Partecipazione a Congresso AIP (numero ore complessive: circa 36) e presentazione di contributo come relatore dal titolo "Work characteristics and satisfaction at work in the healthcare sector: a person-centered examination using Bayesian Informative Hypothesis Testing" (1h)

Link: <https://aipass.org/xxx-congresso-aip-plenario-padova-27-30-settembre-2022/>

[06/07/2022 – 08/07/2022]

15th EAOHP Conference: Supporting knowledge comparison to promote good practice in occupational health psychology

Bordeaux, Francia

Partecipazione - da Remoto - a Congresso EAOHP (nr complessivo ore: circa 24) e presentazione di contributi scientifici nel Simposio "Protecting and Promoting Wellbeing in The Healthcare Sector" dai titoli "Managing Stress and Preventing Burnout in Healthcare Professionals During the Covid-19 Emergency", e "Job Demands and Resources and Their Association With Employee Well-Being in the Healthcare Sector: A Systematic Review and Meta-Analysis of Prospective Studies" (1h)

Link: https://osha.europa.eu/sites/default/files/Bordeaux_2022_LEAFLET_-_final.pdf

[17/06/2021 – 17/06/2021]

Simposio EAOHP: Mental health and well-being at work in times of crisis In remoto

Come discente, partecipazione a Simposio online organizzato da EAOHP sulla salute mentale e benessere dei lavoratori in tempi di crisi (numero complessivo di ore: 5)

[02/09/2020 – 04/09/2020]

14th EAOHP Conference: Promoting healthy and sustainable work In remoto

Partecipazione al Congresso EAOHP (nr ore complessive: 26) e, come relatore, presentazione di contributo scientifico dal titolo "Work-related stress in the healthcare sector: A tailored psychosocial risk assessment approach" (1h)

[18/06/2019 – 18/06/2019]

La valutazione dello stress-lavoro correlato in ambito militare Roma

Tutor per il Convegno sulle metodologie di valutazione del rischio stress lavoro correlato nel settore militare realizzato in collaborazione con l'Università La Sapienza e il COCER Interforze (nr complessivo di ore: 8)

Link: <https://www.esercito.difesa.it/comunicazione/Convegno-sulla-valutazione-del-rischio>

PROGETTI

[2024 – Attuale]

Progetto di Avvio alla Ricerca Sapienza: Investigating the joint impact of personal dispositions and traditional and new psychosocial risks in the onset of workaholism: a longitudinal person-centered approach

Come principal investigator, presentazione di Progetto di Avvio alla Ricerca Sapienza (protocollo: AR2241905E25E489; durata del progetto: 12 mesi) avente l'obiettivo di indagare la relazione tra Workaholism e rischi tradizionali ed emergenti.



Principali attività svolte: Preparazione del progetto; Analisi della letteratura scientifica di riferimento; Preparazione del materiale e messa a punto della survey; Analisi dei dati; Disseminazione dei risultati.

Grant Bric INAIL 2022 ID n.33: Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione, gestione dei rischi in un approccio multi-metodo

[04/2023 – Attuale]

Nell'ambito del Bando INAIL - Ricerche in Collaborazione (Bric) ID n.33, partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal prof. Claudio Barbaranelli (Università La Sapienza) nel ruolo di Collaboratore. Il progetto di Ricerca ha come focus l'analisi dei rischi psicosociali tradizionali ed emergenti con particolare riferimento ai fattori connessi all'utilizzo delle tecnologie digitali a lavoro. Verranno inoltre indagate le relazioni longitudinali tra questi fattori di rischio e la salute psicofisica dei lavoratori.

Principali attività svolte/da svolgere: Revisione della letteratura scientifica di riferimento; Identificazione delle variabili da inserire nella survey; Gestione di dataset; Analisi dei dati; Partecipazione alle riunioni di coordinamento con le varie UU.OO. di progetto finalizzate alla pianificazione e implementazione delle attività; Contributo alla programmazione della survey sui rischi psicosociali tradizionali ed emergenti in raccordo con le altre UU.OO. coinvolte; Identificazione delle variabili oggetto dell'indagine e definizione degli aspetti metodologici; Partecipazione a conferenze e produzione di articoli scientifici per la disseminazione dei risultati; Messa a punto di reportistica.

Grant Bric INAIL 2019 ID n.26: Settore economico e produttivo, rischi biomeccanici in ambito lavorativo e rischio stress lavoro correlato: Analisi secondarie, revisione sistematica della letteratura e casi di studio empirici

[07/2020 – 12/2022]

Nell'ambito del Bando INAIL - Ricerche in Collaborazione (Bric) ID n.26, partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal prof. Claudio Barbaranelli (Università La Sapienza) nel ruolo di Collaboratore. Il progetto di Ricerca ha avuto come focus lo studio dello stress lavoro correlato e delle sue determinanti attraverso approcci di natura multilivello e longitudinali, con un'attenzione particolare nei confronti delle differenze tra diversi settori produttivi ed economici particolarmente a rischio. I risultati del Progetto sono stati presentati in un Workshop conclusivo svoltosi a Roma il 28 Novembre 2022.

Principali attività svolte: Revisione della letteratura scientifica di riferimento; Analisi e gestione di dataset; Partecipazione alle riunioni di coordinamento con le varie UU.OO. di progetto finalizzate alla pianificazione e implementazione delle attività; Partecipazione alle riunioni con le pubbliche amministrazioni coinvolte nel progetto per l'identificazione di misure specifiche di valutazione dei rischi psicosociali; Contributo alla programmazione della survey sui rischi psicosociali emergenti in raccordo con le altre UU.OO. coinvolte; Identificazione delle variabili oggetto dell'indagine e definizione degli aspetti metodologici; Partecipazione a conferenze e produzione di articoli scientifici per la disseminazione dei risultati; Messa a punto di reportistica.

Grant Bric INAIL 2019 ID n.20: New challenges to the management of psychosocial risks at work in times of rapid economic and technological changes in Italy and Europe. A comparative multilevel approach

[10/2020 – 04/2023]

Nell'ambito del Bando INAIL - Ricerche in Collaborazione (Bric) ID n.20, partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dal prof. Nico Dragano (University Hospital Düsseldorf, Institute of Medical Sociology) nel ruolo di Collaboratore. Il progetto di Ricerca ha avuto come focus l'analisi dei rischi psicosociali e delle loro implicazioni per il benessere, nell'obiettivo di sviluppare strategie e strumenti di natura multilivello (Individuo - Gruppo - Leadership - Organizzazione) per prevenire tali rischi e proteggere in maniera efficace la salute dei lavoratori. I risultati del Progetto sono stati presentati in un Workshop conclusivo svoltosi a Roma il 5 Maggio 2023.



Principali attività svolte: Revisione della letteratura scientifica di riferimento; Analisi e gestione di dataset; Partecipazione alle riunioni di coordinamento con le varie UU.OO di progetto finalizzate alla pianificazione e implementazione delle attività; Supporto nell'identificazione delle variabili oggetto dell'indagine e definizione degli aspetti metodologici; Partecipazione a conferenze e produzione di articoli scientifici per la disseminazione dei risultati; Messa a punto di reportistica.

[01/2021 – 12/2021]

Progetto di Ricerca Sapienza: "Errori e cultura organizzativa: Indagine multilevel sul ruolo dell'error management vs. error aversion culture e delle emozioni verso gli errori lavorativi"

Partecipazione al Progetto di Ateneo Sapienza (nr. di protocollo: RP120172B760FF02; inviato il 15/06/2020; durata del progetto: 12 mesi), coordinato dalla Prof.ssa Maria Luisa Farnese (Università La Sapienza), nel ruolo di collaboratore. Il Progetto ha avuto come obiettivo principale l'analisi della Cultura Organizzativa orientata alla corretta gestione degli errori e il relativo ruolo svolto dalla leadership nell'influenzarne le caratteristiche.

Principali attività svolte: Revisione del progetto; Analisi della letteratura scientifica di riferimento; Pulizia dei dati e analisi preliminari; Analisi dei dati; Disseminazione dei risultati.

[01/2020 – 12/2020]

Progetto di Ateneo Sapienza: "Beyond general dispositional tendencies: The emergence of conditional personality traits and their unique contribution to academic achievement and personal adjustment"

Partecipazione al Progetto di Ateneo Sapienza (nr. di protocollo: RP11916B54D8FB90; inviato il 14/06/2019; durata del progetto: 12 mesi), presieduto dal Dott. Valerio Ghezzi, nel ruolo di collaboratore. Il Progetto, basato sul Modello teorico dei Cinque Fattori della Personalità (Apertura mentale, Coscienziosità, Estroversione, Amicalità e Stabilità emotiva), ha avuto come obiettivo principale lo studio dei tratti della personalità e della loro diversa espressione a seconda dei contesti sociali e delle identità di ruolo, come famiglia, amicizie/relazioni romantiche, e università.

Principali attività svolte: Revisione del progetto; Analisi della letteratura scientifica di riferimento; Preparazione del materiale e messa a punto della survey; Analisi preliminare dei dati; Disseminazione dei risultati.

[01/2019 – 06/2019]

Grant Bric INAIL 2016 ID n.51: Differenze di genere come determinanti sociali del Rischio stress lavoro correlato: Analisi secondaria dei dati della piattaforma INAIL

Nell'ambito del Bando INAIL - Ricerche in Collaborazione (Bric) ID n.51 (data inizio del progetto: 12/06/2017; data fine: 12/06/2019) partecipazione alle attività svolte dal gruppo di ricerca internazionale coordinato dal prof. Claudio Barbaranelli (Università La Sapienza). Il progetto di Ricerca ha avuto come obiettivo principale l'esame delle determinanti del rischio stress-lavoro correlato con particolare riferimento alle differenze di genere. Tra gli obiettivi specifici, il Progetto ha inoltre previsto un'analisi approfondita della Piattaforma INAIL e la messa a punto della Metodologia INAIL per la valutazione e gestione del Rischio stress nel settore socio-sanitario. I risultati del Progetto sono stati presentati in un Workshop conclusivo svoltosi a Roma il 04 Giugno 2019.

Principali attività svolte: Revisione della letteratura scientifica di riferimento; Analisi e gestione di dataset; Partecipazione alle riunioni di coordinamento con le varie UU.OO. di progetto finalizzate alla pianificazione e implementazione delle attività; Partecipazione alle riunioni con le aziende coinvolte nel progetto per l'identificazione di misure specifiche di valutazione dei rischi psicosociali; Test delle caratteristiche psicometriche degli strumenti integrati nella metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress nel settore socio-sanitario; Aggiornamento delle fasce di rischio per la valutazione dei rischi psicosociali tradizionali; Elaborazione e calcolo delle fasce di rischio per la valutazione di rischi psicosociali specifici del settore socio-sanitario; Partecipazione a conferenze e produzione di articoli scientifici per la disseminazione dei risultati; Messa a punto di reportistica.



ONORIFICENZE E RICONOSCIMENTI

[04/2024]

Certificate of Merit - ISSA Good Practice Award for Europe Istituto che rilascia la qualifica: International Social Security Association (ISSA)

Nell'ambito del *Regional Social Security Forum for Europe* svoltosi dal 16 al 18 aprile 2024, Certificato di Merito attribuito alla Metodologia INAIL per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato nel settore sociosanitario (titolo della proposta progettuale: *"Addressing psychosocial risks in health care sector: Developments of methodology for work-related stress risk tailored to the health care professionals"*).

Autori: Cristina Di Tecco; Monica Ghelli; Matteo Ronchetti; **Ivan Marzocchi**; Benedetta Persechino; Sergio Iavicoli.

Link: <https://www.issa.int/sites/default/files/documents/2024-04/2-gpa-europe2024.pdf> | <https://www.inail.it/portale/it/inail-comunica/news/notizia.2024.04.l-inail-pluripremiato-al-forum-regionale-aiss-della-sicurezza-sociale-per-l-europa.html?all=true>

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre: italiano

Altre lingue:
inglese

ASCOLTO B2 **LETTURA** B2 **SCRITTURA** B2
PRODUZIONE ORALE B2 **INTERAZIONE ORALE** B2

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

COMPETENZE DIGITALI

Competenze digitali - Risultati dei test

	Alfabetizzazione informatica e digitale	AVANZATO	Livello 6 / 6
	Comunicazione e collaborazione	AVANZATO	Livello 6 / 6
	Creazione di contenuti digitali	AVANZATO	Livello 6 / 6
	Sicurezza	INTERMEDIO	Livello 4 / 6
	Risoluzione dei problemi	AVANZATO	Livello 6 / 6

Resultati da [self-assessment](#) basati su [quadro europeo delle competenze digitali 2.1](#)

Le mie competenze digitali

Padronanza del Pacchetto Office (Word Excel PowerPoint ecc) | Gestione autonoma della posta e-mail | Google | Windows | Posta elettronica | Ottima padronanza di software di calcolo statistico (SPSS; Mplus) | R (R Studio) | Capacità di utilizzo del software statistico Jamovi | JASP - Software di Analisi dei Dati

COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Gestione del tempo

Capacità di lavorare sotto pressione

Lavoro per obiettivi



COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI

Lavoro di squadra

Capacità di presentazione

Ascolto attivo

RETI E AFFILIAZIONI

[01/01/2019 – Attuale]

Associazione Italiana di Psicologia (AIP)

Socio affiliato dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Sezione di Psicologia per le Organizzazioni

VOLONTARIATO

[2022 – Attuale]

Donatore AVIS (Associazione Volontari Italiani del Sangue)

[2022 – Attuale]

Donatore ADMO (Associazione Donatori di Midollo Osseo)

PATENTE DI GUIDA

Automobile: B

CURRICULUM AI FINI DELLA PUBBLICAZIONE. Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".