

INFORMAZIONI PERSONALI

Maria Menshikova

Sesso F | Data di nascita 04/05/1989

OCCUPAZIONE PER LA
QUALE SI CONCORRE
POSIZIONE RICOPERTA
OCCUPAZIONE DESIDERATA
TITOLO DI STUDIO
DICHIARAZIONI PERSONALI

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Insegnamento di Organizzazione Aziendale (ECON-08/A)

Dal 3 luglio 2024 - tuttora

Professore associato, Settore Scientifico-Disciplinare ECON-08/A (ex SECS-P/10)

Universitas Mercatorum, Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche, Dipartimento di Economia, Statistica e Impresa

- Docente del corso Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (LM77 - Management)

Attività o settore Education

Dal 1 giugno 2022 al 4 settembre 2025

Supertutor

Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma

- Coordinamento, gestione e monitoraggio delle attività di orientamento e tutorato della Facoltà di Economia

Attività o settore Education

Dal 2 novembre 2023 al 3 luglio 2024

Ricercatore (RTT), Settore Scientifico-Disciplinare ECON-08/A (ex SECS-P/10)

Universitas Mercatorum, Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche, Dipartimento di Economia, Statistica e Impresa

- Docente del corso Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (LM77 - Management)

Attività o settore Education

Dal 1 Agosto 2022 al 1 agosto 2025

Docente a contratto

Università San Raffaele di Roma

- Docente del corso Organizzazione degli Intermediari Finanziari (LM77 - Management e Consulenza Aziendale), a.a. 2022/2023, a.a. 2023/2024, a.a. 2024/2025

Attività o settore Education

Dal 1 settembre 2020 al 31 dicembre 2023

Docente a contratto

Sapienza Università di Roma, Facoltà di Economia

- Docente del corso Organizzazione delle Imprese Turistiche (LM76 - Turismo e gestione delle risorse ambientali), a.a. 2020/2021, a.a. 2021/2022, a.a. 2022/2023

Attività o settore Education

Dal 1 agosto 2024 al 1 agosto 2025

Docente a contratto

Università telematica E-campus

- Docente dei corsi "Acquisizione e gestione dei talenti", "Diversity Management", "Nuove Forme di Organizzazione del lavoro e smart working, Master in Risorse Umane, Lavoro e Organizzazioni, a.a. 2024/2025

Attività o settore Education

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Novembre 2012 - Luglio 2016

PhD in Management, Banking and Commodity Sciences

Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma (Italia)

Valutazione finale: ottimo con lode

Settembre 2006 - Giugno 2012

Laurea Specialistica a ciclo unico in Marketing

Ural State University of Economics (Yekaterinburg, Russia)

Valutazione finale: ottimo con lode

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Russa

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Italiano	C2	C2	C2	C2	C2
Inglese	B2	B2	B2	B2	B2
Spagnolo	B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze comunicative

- **Comunicazione accademica e didattica**
Sviluppata attraverso l'attività di docente in corsi universitari di primo e secondo livello in Italia e all'estero (Universitas Mercatorum, San Raffaele, eCampus, Ural Federal University, Armenian University of Economics, Tomsk State University). Capacità di esporre contenuti complessi in modo chiaro e coinvolgente, adattando linguaggio e strumenti al livello e al contesto degli studenti, anche in ambienti multilingue e multiculturali.
- **Public speaking e presentazioni in contesti internazionali**
Consolidata grazie alla partecipazione come speaker a numerosi convegni internazionali (ICTO, IFKAD, EGOS, ISM, conferenze scientifiche in Russia, Francia, Malta e Hong Kong). Queste esperienze hanno rafforzato la capacità di comunicare in inglese in modo efficace, gestendo platee eterogenee e rispondendo a domande complesse con prontezza e precisione.
- **Comunicazione organizzativa e istituzionale**
Sviluppata come super tutor e coordinatrice delle attività di orientamento e tutorato presso la Facoltà di Economia della Sapienza, con responsabilità di coordinamento di team, formazione di tutor e monitoraggio delle attività. In questo ruolo ho affinato le abilità di gestione di riunioni, redazione di comunicazioni formali e organizzazione di flussi informativi tra studenti, tutor e corpo docente.
- **Gestione di relazioni interculturali e networking internazionale**
Acquisite in contesti di collaborazioni internazionali con università, centri di ricerca e aziende (Italia, Russia, Colombia, Armenia, Moldavia, ecc.), nonché durante attività Erasmus e progetti europei (Erasmus Plus, Tempus, COST Action). Tali esperienze hanno favorito lo sviluppo di un approccio empatico e culturalmente sensibile nelle interazioni, essenziale per il lavoro in team multiculturali.
- **Comunicazione digitale e divulgativa**
Sviluppata attraverso il ruolo di responsabile dei contenuti per la web radio dell'Universitas Mercatorum, con attività di creazione di contenuti divulgativi su tematiche di organizzazione e gestione delle risorse umane, con attenzione a un linguaggio chiaro e accessibile.
- **Capacità di scrittura scientifica e tecnica**
Maturata grazie alla pubblicazione di articoli, libri e capitoli in collane scientifiche internazionali, nonché alla revisione di articoli per riviste peer-reviewed. Tali attività hanno affinato la padronanza di un linguaggio tecnico-scientifico preciso e coerente.

Competenze organizzative e gestionali

- **Coordinamento di progetti di ricerca e team internazionali**
Sviluppate come Principal Investigator e membro di progetti internazionali (Universitas Mercatorum, Sapienza, Erasmus+), con responsabilità nella pianificazione, gestione delle attività, coordinamento di team multidisciplinari e monitoraggio dei risultati.
- **Gestione di attività didattiche e di tutoraggio**
Rafforzate nel ruolo di Super Tutor presso la Facoltà di Economia della Sapienza, coordinando attività di orientamento, formazione e monitoraggio dei tutor, e nella gestione di percorsi formativi per studenti universitari.
- **Organizzazione di eventi scientifici e formativi**
Acquisite attraverso l'organizzazione di summer school, conferenze e workshop internazionali (ICTO, IFKAD, ITAIS, WOA), curando programmazione, logistica e interazione con partner e relatori internazionali.
- **Gestione delle relazioni istituzionali e internazionali**
Sviluppate come Responsabile per l'internazionalizzazione e la mobilità Erasmus presso Universitas Mercatorum, gestendo scambi accademici, partnership e progetti di cooperazione internazionale.
- **Project management e consulenza**
Maturate come Project Specialist e consulente in progetti europei e di digitalizzazione (Unioncamere & Google Italia, Erasmus+), con esperienza in rendicontazione, pianificazione e gestione dei deliverable.
- **Leadership e gestione dei gruppi di lavoro**
Consolidate grazie al coordinamento di team accademici e alla docenza in corsi su leadership e creatività, sviluppando capacità di motivazione, delega e gestione di dinamiche di gruppo.

Competenze professionali

- **Membro della commissione di selezione per il progetto DigiLab for Future**, coordinato da Universitas Mercatorum in collaborazione con Confindustria Calabria (giugno 2024 - marzo 2025)
- **Incarico di docenza nell'ambito del Piano Formativo Performante** - CODICE: AV/343/23 - CUP G84D23004930008 - Avviso n. 2/2023, **"Leadership e Creatività"** (15, 22 marzo, 4 aprile 2024, totale: 12 ore).
- **Docente presso la Tourism Lab Academy di ISNART** - Istituto Nazionale Ricerche Turistiche, "Ospitalità professionale nel settore turistico" (Edizione 2024 e Edizione 2025).
- **Coordinamento e docenza (20 ore) per il progetto "Le industrie creative e il futuro del lavoro: il ruolo delle life skills", nell'ambito dei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO)**, svolto presso la Facoltà di Economia (Sapienza Università di Roma) in collaborazione con il Prof. Mauro Gatti (a.a. 2022/2023).
- **Collaboratore nell'ambito del Piano di Orientamento e Tutorato (POT)** presso la Facoltà di Economia, responsabile del coordinamento, monitoraggio e formazione dei tutor studenti, Sapienza Università di Roma (a.a. 2020/2021).
- **Research Fellow** presso la Ural Federal University, Dipartimento di Gestione del Personale e Psicologia (2018-2020).
- **Project Specialist** presso la Facoltà di Economia, Università Telematica Internazionale Uninettuno (2015-2018).
- **Assegnista di ricerca**, Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma (2015-2016).
- **Consulente digitale per le PMI**, progetto Unioncamere & Google Italia "Made in Italy: Eccellenze in Digitale" (2014-2015), Camera di Commercio di Frosinone

Altri incarichi

- **Responsabile per l'Internazionalizzazione e la mobilità Erasmus** presso il Dipartimento di Economia, Statistica e Impresa, **Universitas Mercatorum** – da ottobre 2024
- **Membro del Comitato della Web Radio di Ateneo** (Universitas Mercatorum), **responsabile della creazione di contenuti** nell'area "Studi organizzativi e Gestione delle risorse umane" – da febbraio 2024

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente intermedio	Utente avanzato

Altre competenze

Canto, membro del percorso di Vocal Coaching "Your Voice Special" di Francesca Carcione, <https://www.youtube.com/@FrancescaCarcione>

Patente di guida

Categoria B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Insegnamenti presso università estere

- **Ural Federal University (Russia)**
"Smart Working come strumento innovativo di organizzazione del lavoro" (dicembre 2016) – 10 ore di docenza
- **Ural State University of Economics (Russia)**
"Gestione dell'innovazione nelle Risorse Umane" (gennaio – giugno 2018) – 15 ore di docenza online
"Smart Working come strumento innovativo di organizzazione del lavoro" (dicembre 2016) – 10 ore di docenza
- **Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco (Colombia)**
"Formazione per l'innovazione: cultura e valori italiani, il ruolo per l'organizzazione e i clienti nel settore della ristorazione" – lezione online, 13 novembre 2024
- **Tomsk State University, Institute of Economics and Management (Russia)**
"Proximity Learning: un nuovo approccio alla formazione aziendale" – **Online Winter School** – 2025 "Your Global Opportunities: International Perspectives"
- **Ural Federal University (Russia)**
"Motivazione dei dipendenti" e "Gestione delle risorse umane nel contesto dell'economia digitale" (marzo-aprile 2025) – 30 ore di docenza
- **Armenian University of Economics (Armenia)**
"Nuove tendenze nella gestione delle risorse umane" (aprile 2025) – Programma Erasmus – 8 ore di docenza

Progetti

A livello nazionale:

- Coordinatrice del progetto di ricerca *"Efficacia ed elementi critici nelle alleanze strategiche con imprese di Paesi emergenti"*, finanziato dalla Sapienza (2013)
- Coordinatrice del progetto di ricerca *"Elementi tossici negli ambienti organizzativi: approfondimenti da Russia e Italia"*, finanziato dalla Sapienza (2014)

A livello internazionale:

Principal Investigator:

- Progetto finanziato dal *Competitive Research Project Funding* (FIN/RIC 2024), Universitas Mercatorum, *"L'impatto delle tecnologie sull'organizzazione del lavoro: struttura, competenze e implicazioni innovative"* (settembre 2024 - settembre 2025), con il coordinamento di un team di ricercatori provenienti da Italia, Russia, Colombia e Moldavia.

Membro del team di ricerca internazionale:

- **2013 – 2014:** Analisi comparativa dei cambiamenti nelle relazioni di lavoro tra dipendenti e datori di lavoro, coordinata dalla Ural Federal University, Russia, nell'ambito di un finanziamento della stessa università intitolata al primo Presidente della Russia, B. N. Yeltsin.
- **2017 – 2019:** Partecipazione a un team di ricerca internazionale (Repubblica Ceca, Italia, Lettonia, Pakistan, Polonia, Russia) per il progetto *Monitoring the transformation of the social and labour sphere in the context of social pollution*, finanziato dall'Act 211 del Governo della Federazione Russa, contratto n. 02.A03.21.0006.
- **25/02/2020 - 27/12/2022:** Partecipazione al progetto *Development of a methodology for assessing the impact of global economic and social risks of Industry 4.0 on the psychological safety and socio-psychological well-being of workers*, finanziato dalla Russian Foundation for Basic Research.
- **25/02/2020 - 27/12/2022:** Partecipazione al progetto *Development of tools for assessing the impact of social pollution in labour relations on the well-being of workers in the context of the digitalisation of the economy*, finanziato dalla Russian Foundation for Basic Research.
- **Dal 03/01/2025 – in corso:** Membro della **COST Action CA22124**, *EU Circular Economy Network for All: Consumer Protection through Reducing, Reusing, Repairing (ECO4ALL)*, con il ruolo di leader del **Working Group 3 "Comparative country analysis and best practices identification"**.

Membro di progetti europei finanziati da Erasmus Plus/Tempus (Università Telematica Internazionale Uninettuno, 2015-2018):

- **IoT4SMEs** - Internet of Things for European Small and Medium Enterprises, Project Number: 2016-1-IT01-KA202-005561
- **LMPI** - Licence and Master Programmes for the Development, Administration, Management, and Protection of IT Systems and Networks in Enterprises in Moldova, Kazakhstan, and Vietnam, Project Number: 573901-EPP-1-2016-1-IT-EPPKA2-CBHE-JP
- **LPEB** - Professional Licence in Open and Distance Learning for Energy Efficiency and Environmental Performance of Buildings in the Russian Federation, China, and Azerbaijan, Project Number: N°561732-EPP-1-2015-1-FR-EPPKA2-CBHE-JP
- **LMPT** - Professional Licence and Master's Programmes for Sustainable Tourism Development, Project Number: 573897-EPP-1-2016-BG-EPPKA2-CBHE-JP
- **LMPH** - Professional Licence and Master's Programmes in Hotel Management for the Development of the Tourism Industry in Georgia, Azerbaijan, and Moldova, Project Number: 544191-TEMPUS-1-2013-1-PT-TEMPUS-JPCR

Organizzazione dei convegni/
seminari

In Italia:

- **Summer School** – Giugno 2025 – “Metodologie di studi organizzativi” per studenti di dottorato, Universitas Mercatorum, Italia
- **Summer School** – Luglio 2018 – “Nuove sfide del lavoro” per HR manager e docenti in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Sapienza Università di Roma
- **ITAIS 2015** – 12^a Conferenza del Capitolo Italiano di AIS “Reshaping Organisations through Digital and Social Innovation”, Sapienza Università di Roma, Italia, 9–10 ottobre 2015
- **Business Systems Laboratory** – 2° Simposio Internazionale “Systems Thinking for a Sustainable Economy: Advancements in Economic and Managerial Theory and Practice”, Universitas Mercatorum, 23–24 gennaio 2014
- **WOA 2013** – XIV Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale, Roma, 30–31 maggio 2013

All'estero:

- **IV Conferenza Scientifica Internazionale** – “HR-mission: trends, technologies, prospects in the context of global challenges”, Ural Federal University, Ekaterinburg (Russia), 26–28 marzo 2025
- **Communication Co-chair della ICTO 2025** – Conferenza Internazionale su Tecnologie e Organizzazione “REIMAGINING IS RESEARCH AND PRACTICE FOR AN EVOLVING DIGITAL WORLD”, Excelia, La Rochelle, Francia, 24–27 giugno 2025
- **3^a Conferenza RusAIS** – “Digitalisation of Society, Economy, Management and Education - DSEME2020”, Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, 13–14 novembre 2020
- **2^a Conferenza RusAIS** – “Digitalisation of Society, Economy, Management and Education - DSEME2019”, Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, 5–6 dicembre 2019
- **1^a Conferenza RusAIS** – “Digitalisation of Society, Economy, Management and Education - DSEME2018”, Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, dicembre 2018
- **Conferenza scientifico-pratica internazionale** – “Social Technologies in Personnel Management: Creation and Change of Governance and Leadership Structures”, Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, dicembre 2017

Partecipazione agli Editorial
Boards

- **Editorial Board Member**, *Serbian Journal of Management*, ISSN 1452-4864, Q3 (SJR), <https://www.sjm06.com/>
- **Editorial Board Member**, *Human Progress* (Scientific e-journal), Russia, <https://progress-human.com/en/>
- **Co-editor of the Book**: Menshikova M., Bonacci I., Fedorova. A. (eds.), A sustainable and human-centred approach to HRM: discovering the role of emerging technologies, Editoriale Scientifica, Napoli, 2025, ISBN 979-12-235-0364-5

Coordinamento di una sezione/
track del convegno

- Co-chair del track “*Transforming Human Resource Management in the Era of Industry 5.0*”, **International Conference on Industry of the Future and Smart Manufacturing (ISM) 2025**, Malta, 12–14 novembre 2025, [link](#)
- Co-chair della Sezione 3 “*Sustainable Human Resource Management: new concepts of people management*”, **IV Conferenza Scientifica Internazionale "HR-mission: trends, technologies, prospects in the context of global challenges**, Ekaterinburg (Russia), 26–28 marzo 2025
- Co-chair del Track 13 “*Sustainable and human-centred approach to HRM: Discovering the role of emerging technologies*”, **ICTO 2025 - The International Conference on Technologies & Organization “REIMAGINING IS RESEARCH AND PRACTICE FOR AN EVOLVING DIGITAL WORLD**, Excelia, La Rochelle, Francia, 24–27 giugno 2025, [link](#)
- Co-chair del track T06 “*The role of artificial intelligence for organisational training and skills development: new organisational logics*”, **XXII Conferenza del Capitolo Italiano di AIS (ITAIS 2025) “Emerging technologies for transforming organisations and society”**, [link](#)

Reviewer

Conferenze scientifiche peer-reviewed:

- **ICTO** (Information and Communication Technologies in Organisations and Society) – 2015, 2016, 2017, 2018, 2024
- **ITAIS** (Italian Chapter of the Association for Information Systems) – 2015
- **RusAIS** (Russian Chapter of the Association for Information Systems) – 2018, 2019, 2020, 2024
- **ISM** (International Conference on Industry 4.0 & Smart Manufacturing) – 2024

Riviste scientifiche peer-reviewed:

- **Journal of Decision Systems**, ISSN: 1246-0125, Q1 (SJR)
- **Journal of Asia Business Studies**, ISSN: 1558-7894, Q1 (SJR)
- **Journal of Innovation and Knowledge**, ISSN: 2444-569X, Q1 (SJR)
- **Journal of Communications of the Association for Information Systems**, ISSN: 1529-3181, Q2 (SJR)

Tesi di dottorato su tematiche legate a **Management e Studi Organizzativi**, **Institute of Development Studies (IDS)**, The University of Agriculture, Peshawar, Pakistan – **revisore esterno**.

Partecipazione alle Scuole di
Metodologia della ricerca

- Partecipazione alla Winter School ASSIOA su “Narratives in Organisational Research”, 15–19 gennaio 2024, Sapienza Università di Roma
- Partecipazione al Workshop Pre-conference Internazionale “Writing Empirical Papers for Top-Tier Journals”, 25–26 giugno 2024, Parigi
- Partecipazione alla X edizione della Capri Summer School sui Metodi di Ricerca Qualitativa, 9–13 settembre 2024, Villa Orlandi, Anacapri, organizzata dall'Università degli Studi di Napoli Federico II
- Partecipazione alla Summer School & Workshop on Experiments & Behavioral Economics – 3ª Edizione, 19–24 luglio 2025, Soleto (Salento, Regione Puglia, Sud Italia)

Membership in associazioni e
comunità scientifiche

- **EGOS – European Group of Organization Studies** – <https://www.egos.org/home>
- **ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale** – <https://www.assioa.it/>
- **AIS – Association of Information Systems** – <https://aisnet.org/>
- **ITAIS - Italian Chapter of AIS**
- **RusAIS - Russian Chapter of AIS**

Pubblicazioni

Libri:

- **Menshikova, M.** (2018). Changes in Work Organisation in the Framework of Digital Transformation. Rome: Aracne Editrice, ISBN: 978-88-255-1299-1
- **Menshikova, M.**, Afeltra, G. (2025). Navigating organisational change. Lessons from the Italian stories on transformation. Rome: Aracne Editrice, ISBN: 979-12-218-2138-3

Articolo in rivista:

- **Menshikova, M.** (2013). Impact of Corporate Social Responsibility and Sustainability on Consumer Decisions. *Upravljenec*, 3/43, pp. 46-51
- Fedorova, A., **Menshikova, M.** (2014). Toxic Elements in Organisational Environments in Italy and Russia. *Izvestiâ Ural'skogo Gosudarstvennogo Ekonomicheskogo Universiteta*, 5(55), pp. 67-76
- **Menshikova, M.**, Fedorova, A. (2016). Drivers of Organisational Change and Digital Transformation. *Human Progress*, 2(12), pp. 1-22
- **Menshikova, M.** (2017). New Generation's Expectations Towards Digital Trends. *Journal of Research on Trade, Management and Economic Development*, 4(2/8), pp. 48-66
- Fedorova, A.E., Dvorakova, Z., Kacane, I., Khan, H., **Menshikova, M.** (2019). Psychological Contracts in Cross-Country Contexts. *Upravljenets*, 10(1), pp. 52-61
- Bonacci, I., Scarozza, D., **Menshikova, M.** (2024). Work Organisation in The New Normal. *PuntOorg International Journal*, 1(1)
- **Menshikova, M.**, Bonacci, I., Scarozza, D. (2024). Project Management and AI: Project Manager Perceptions. *Human Progress*, 2024
- **Menshikova, M.**, Bonacci, I., Scarozza, D., & Zifaro, M. (2025). The employee satisfaction with the new normal ways of working: a cluster analysis. *Journal of Asia Business Studies*, 19(3), 863-892.
- **Menshikova, M.**, Bonacci, I., Scarozza, D., Fedorova, A. & Ghazy, K. (2025). Social interaction with collaborative robots in the hotel industry: analysing the employees' perception. *Communication of the Association of Association for Information Systems (accepted in print)*.
- **Menshikova, M.**, Plotnic, O, Tambovceva, T. (2025). Human Resources as a Strategic Enabler of Circular Economy Adoption: A Bibliometric and Thematic Analysis. *Serbian Journal of Management (accepted in print)*

Atti di convegno:

- Shokola I, **MENSHIKOVA M** (2013). Customers' gender differences as a basis for constructing CSR communication strategies (example of food-retail in Italy). In: 4th EMAC Regional Conference, *Marketing Theory Challenges in Emerging Societies*, pp. 343-350, ISBN: 9785992400816.
- Fedorova A, **MENSHIKOVA M**, Guseva M (2013). Toxic management practices & their influence on employee wellbeing. In: *3rd International Conference on Vulnerable Workers and Precarious Work*, Toulouse, France, September 2013.
- Fedorova A, **MENSHIKOVA M**, Dvorzakova Z, Parsukevich A (2013). Toxic human factor of crisis situations within Russian organisations. In: *The 7th International Days of Statistics and Economics*, ISBN: 978-80-86175-87-4, Prague, September 2013.
- Fedorova A, **MENSHIKOVA M** (2013). Influence of toxic management on the development of crisis situations within organisations: Review of Russian reality. In: XIV Workshop WOA "Organising in Turbulent Times: The Challenges Ahead", ISBN: 978-88-6787-055-4, Rome, 30-31 May 2013.
- Ferri MA, **MENSHIKOVA M** (2014). Strategy Development, Sustainable Growth and Enterprise Viability Over Time: An Empirical Test of the Abell Model in the Railway Transport Sector. In: (ed.): B.S. LAB, *Systems Thinking for a Sustainable Economy. Advancements in Economic and Managerial Theory and Practice*. ISBN: 9788890824203, Rome, 23–24 January 2014.
- Fedorova A, **MENSHIKOVA M** (2014). Social Pollution Factors and Their Influence on Psychosocial Wellbeing at Work. In: (ed.): SGEM, *SGEM Conference on Psychology & Psychiatry, Sociology & Healthcare, Education*. Conference Proceedings. Book 1, Volume 2, pp. 839-846, ISBN: 978-619-7105-23-0, Albena, Bulgaria, 2–7 September 2014.
- Dulskaia I, **MENSHIKOVA M** (2014). New Service Development: Best Practice in the Italian Postal Sector. In: *Mediterranean Conference on Information Systems 2014 (MCIS 2014)*, ISBN: 978-88-6787-2732.
- Fedorova A., **MENSHIKOVA M**, Parsiukevich A. (2014). Evaluation of Intra- organisational Environment Factors Affecting Workers' Health. In: *SIBR 2014 Conference on Interdisciplinary Business and Economics Research*, February 2014, Kuala Lumpur. ISSN: 2223-5078.

- Fedorova A, Vishnevskii Y, **MENSHIKOVA M** (2015). Toxic Organisational Environment in Italian and Russian Enterprises: An Inter-Country Comparison. In: ADVED'15 - International Conference on Advances in Education and Social Sciences, Proceedings of ADVED15, pp. 262-269, ISBN: 978-605-64453-4-7.
- Aiello L, Dulckaia I, Ferri MA, **MENSHIKOVA M** (2015). Use of E-Tools in Italian Hospitality SMEs. In: Conference Proceedings, pp. 16-25, ISBN: 9788813351946, Wuhan, China, June 2015.
- Aiello L, Ferri M.A., Gatti M, **MENSHIKOVA M**, Dulckaia I, Zitelli F (2016). 'Made in Italy' Enhancement: Role of External Agents for Italian SME Digitisation. In: *Proceedings of the XXVIII Sinergie Annual Conference*, Management in a Digital World, pp. 447-462, ISBN: 97888907394-6-0, Udine, 9–10 June 2016, doi: 10.7433/SRECP.FP.2016.28.
- Sabbatelli I, **MENSHIKOVA M**, Romolini A, De Marco M (2016). The Role of ICT and Web-based Training in the Banking Sector: An Analysis of an Italian Bank's Experience. In: *EADTU Online, Open and Flexible Higher Education Conference 2016*, Proceedings "Enhancing European Higher Education", ISBN:978-90-79730-25-4.
- **MENSHIKOVA M**, Rastorgueva N, Dulckaia I (2016). Perspectives of IoT in Contemporary Agriculture. In: *ITAIS 2015 - Re-shaping Organisations through Digital and Social Innovation*. Proceedings of the 12th Annual Conference of ITAIS, ed. by Rocco Agrifoglio, Leonardo Caporarello, Massimo Magni, Stefano Za, LUISS University Press, ISBN 978-88-6856-055-3.
- Gatti M, Fedorova A, **MENSHIKOVA M** (2016). Expectations of New Generations Regarding Changes in Consumption, Work, and Business in the Digital Age. In: *SGEM2016, SGEM2016 Conference Proceedings*, vol. 1/2, pp. 1003-1010, ISBN: 978-619-7105-71-1, Albena, Bulgaria, 24–31 August 2016, doi: 10.5593/SGEMSOCIAL2016/B12/S02.129.
- Fedorova A, Dvorakova Z, Kacane I, Katashinskikh V, Stepankova M, Koralov M, Khan H, **MENSHIKOVA M** (2016). Evaluation of Current Changes in Labour Relations in Different Countries. In: Dvorakova Z, Fedorova A, Polents I (eds), *CSR: University Builds the Country*, Volume I, Sedlcany. Ústav personalistiky, pp. 200-209, ISBN: 978-80-906064-4-9, Prague, 11–14 September 2015.
- Fedorova A, Khan H, **MENSHIKOVA M**, Polents I (2017). Toxicity in Labour Relations from the Perspective of Hired Workers. In: *Proceedings of INTCESS 2017 - 4th International Conference on Education and Social Sciences*, pp. 128-136, ISBN: 978-605-64453-9-2, Istanbul, Turkey, 6–8 February 2017.
- Fedorova A, Dvorakova Z, Kacane I, Khan H, **MENSHIKOVA M**, Solek-Borowska C (2017). Trends in Labour Relations: Employee Evaluations Across Countries. In: *The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences EpSBS*, ISSN: 2357-1330, pp. 133-144.
- Fedorova A, Dvorakova Z, Kacane I, Khan H, **MENSHIKOVA M**, Solek-Borowska C (2018). Toxic Labour Relations: A Narrative Case Study. In: *The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences EpSBS*, ISSN: 2357-1330, Palacký University Olomouc, Czech Republic, 7–9 February 2018.
- Fedorova A, Gatti M, **MENSHIKOVA M**, Koropets O (2018). Gender Differences in Employee Evaluations of Toxic HR Practices. In: *Proceedings of the International Conference on Gender Research ICGR 2018*, Porto, 12–13 April 2018, ISBN: 978-1-911218-78-4.
- Dolzhenko S, Pesha A, Melnikova A, **MENSHIKOVA M** (2018). Comprehensive Experimental Technique for Research on Personnel Reserve Stimulation. In: *Proceedings of the 17th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies*, ed. by Prof. Paola Demartini and Prof. Michela Marchiori, ISSN: 2049-0968.
- **MENSHIKOVA M**, Fedorova A, Gatti M (2019). Smart Working: Pros and Cons in Employee Evaluations. In: *Proceedings of the 34th IBIMA Conference*, 13–14 November 2019, Madrid, Spain, ISBN: 978-0-9998551-3-3.
- Fedorova O, Koropets M, **MENSHIKOVA M** (2020). Implementation of Smart Working in Enterprises in Russia and Italy: A Case Study. In: *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, Volume 753, Issue 4, 5 March 2020, doi: 10.1088/1757-899X/753/4/042007.
- Scarozza D, **MENSHIKOVA M**, Bonacci I, Di Lauro S, Mazzitelli A (2024). Impact of Tutor Roles and Technology on Knowledge Transfer in Universities: Developing a Conceptual Model. In: *IFKAD - International Forum on Knowledge Asset Dynamics*, 12–14 June 2024, Madrid. ISBN 978-88-96687-17-8
- Bonacci I., **MENSHIKOVA M.**, Scarozza D. (2025). Evolution of HRM: Longitudinal Analysis of HR Specialists' Skills in Italy. In: *IFKAD - International Forum on Knowledge Asset Dynamics*, 2-4 July 2025, Naples. ISBN 978-88-96687-18-5

- Afeltra G., **MENSHIKOVA M.** (2025). The Intersection between Circular Economy and Knowledge Management: The Role of Digital Technologies. In: *IFKAD - International Forum on Knowledge Asset Dynamics*, 2-4 July 2025, Naples. ISBN 978-88-96687-18-5
- Colangelo R.M., Petrazzuoli E., **MENSHIKOVA M.**, Cicoira V.S., Cosmo N. (2025). Costs and Benefits of AI Adoption in the Recruitment Process: Organisational, Recruiter, and Job Applicant Perspectives. In: *IFKAD - International Forum on Knowledge Asset Dynamics*, 2-4 July 2025, Naples. ISBN 978-88-96687-18-5

Capitolo del libro:

- Fedorova A, Dvorakova Z, Kacane I, Katashinskikh V, Stepankova M, Koralov M, Khan H, **MENSHIKOVA M** (2015). *Monitoring Changes in Labour Relations Between Employees and Employers: An International Research Perspective*. In: Fedorova A, Dvorakova Z, Kacane I (eds), *Monitoring Changes in Labour Relations*. doi: 10.13140/RG.2.1.1498.3525.
- Aiello L, **MENSHIKOVA M** (2015). Employment Propensity of Italian Enterprises: An Organisational Perspective. In: Brollo M, Marazza M (eds), *Labour Law and Market: The Impact of Labour Reforms on Employment Analysis*, vol. 13, pp. 33-42, PADOVA: CEDAM, ISBN: 9788813351946.
- Aiello L, Dulckaia I, **MENSHIKOVA M** (2016). Supply Chain Management and the Role of ICT: A DART-SCM Perspective. In: Ricciardi F, Harfouche A (eds), *Information and Communication Technologies in Organisations and Society: Past, Present, and Future Issues*, pp. 167-176, Springer, ISBN: 9783319289069.
- **MENSHIKOVA M**, Romolini A, Sabbatelli I, De Marco M (2017). The Role of Digital Tools and Platforms for Training Programmes Developed by the Organisations of the Banking Sector. In: Stefano Za Monica Dragoicea Maurizio Cavallari, *Exploring Services Science*. p. 309-322, ISBN: 978-3-319-56924-6
- **MENSHIKOVA Maria**, Fedorova Alena, Gatti Mauro (2020). Introducing Smart- Working in the Conditions of Digital Business Transformation: Analysis of an Employee's Experience. In: Evgeny Zaramenskikh & Alena Fedorova. *Digital Transformation and New Challenges. LECTURE NOTES IN INFORMATION SYSTEMS AND ORGANISATION*, p. 59-71, ISBN: 9783030439927, ISSN: 2195-4968, doi: 10.1007/978-3-030-43993-4_6
- Fedorova, Alena, **MENSHIKOVA Maria**, Gatti Mauro (2021). Concept of the Labour Digitalization Phenomena as the Social Pollution Factor. In: *Digital Transformation and New Challenges. LECTURE NOTES IN INFORMATION SYSTEMS AND ORGANISATION*, p. 137-155, ISBN: 9783030713966, ISSN: 2195-4968, doi: 10.1007/978-3-030-71397-3_11
- **MENSHIKOVA M.**, Bonacci I., Scarozza D., Fedorova A., Ghazy K. (2025). Employee Perception of Human-Robot Co-working: Evidence from the Hotel Sector in Russia, Egypt, and Italy. In: *Lecture Notes Information Systems and Organisation*, Vol. 79, Aizhan Tursunbayeva et al. (Eds): *Technology-Driven Transformation*. ISBN 978-3-032-01395-8

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".