

INFORMAZIONI PERSONALI

Giulia Cantonetti

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

01/11/22 – In corso

PH.D. in Personality and Social Neuroscience, Curriculum Personality and Organizational Psychology, in partnership con EY Consulting

La Sapienza – Università di Roma

Attività di ricercaCollaborazione a progetti di ricerca e di ricerca-intervento:

Revisione della letteratura scientifica, sviluppo dei questionari, comunicazione con gli interlocutori aziendali per la definizione del campione e per la gestione del processo di raccolta dati, caricamento del questionario su piattaforme per sondaggi online (Qualtrics XM) e monitoraggio dei rispondenti, analisi statistica dei dati su software SPSS (alpha di Cronbach, analisi descrittive, analisi fattoriale, analisi della varianza, analisi di regressione), sviluppo di reportistica destinata alle aziende.

- Progetto di ricerca "Well-being e ripresa: il ruolo delle persone", realizzato a valle di un Laboratorio Permanente sui temi HR legati al benessere organizzativo, ha visto la partecipazione di 4 aziende operanti nel settore delle telecomunicazioni, della logistica e finanziario-bancario, con l'obiettivo di analizzare determinanti individuali (risorse personali, pensieri irrazionali, strategie di coping), di contesto (leadership e clima di gruppo) e di esito (benessere individuale e organizzativo), in conseguenza dell'emergenza pandemica Covid-19. Il progetto ha previsto la progettazione e restituzione, a ciascuna azienda, di un report personalizzato (risultati relativi alla singola azienda), comprensivo di benchmark.
- Progetto di ricerca-intervento "Lo sviluppo del Job Crafting", condotto su un campione di 90 dipendenti di un'organizzazione italiana operante nel settore delle telecomunicazioni, che comprendeva: a) un corso di formazione aziendale finalizzato ad aumentare l'autoconsapevolezza dei lavoratori in merito alle caratteristiche individuali e alle caratteristiche del lavoro, al fine di definire un piano d'azione personale per lo sviluppo del Job Crafting, e b) un complementare progetto di ricerca in tre fasi, mirato ad indagare lo sviluppo del job crafting da parte dei partecipanti e il suo impatto sull'engagement e sulla soddisfazione lavorativa, confrontando gruppo sperimentale / di controllo e valutazioni di tipo self(partecipanti) / etero (supervisori).
- Progetto di ricerca "Playful sport design among soccer players: a diary study exploring links with sport engagement and performance", finalizzato ad indagare il ruolo mediatore dell'engagement nel tradurre comportamenti proattivi legati al gioco e alla sfida in una migliore prestazione, attraverso uno studio diario che ha previsto somministrazioni giornaliere del questionario, a 124 atleti e ai rispettivi allenatori, coinvolgendo tre squadre calcistiche professionistiche italiane (724 osservazioni totali) e una strategia di analisi dei dati multilevel (centratura delle variabili a livello inter e intra-individuale, ICC, analisi di mediazione, applicazione del metodo Montecarlo per la stima degli effetti indiretti).

Costruzione e validazione statistica di strumenti di misura in ambito psicologico, a partire dalla ricognizione di modelli tradizionali ed elementi innovativi presenti in letteratura:

- Questionario "WeFIT": sviluppo di un modello teorico-concettuale e di un relativo questionario per la rilevazione della motivazione al lavoro e del person-job FIT (grado in cui le leve motivazionali della persona sono soddisfatte nel ruolo). Ha previsto la ricognizione dei principali modelli di motivazione presenti in letteratura e dei più recenti dati ed esigenze dei contesti organizzativi attuali, la definizione delle dimensioni motivazionali e lo sviluppo dei relativi item, due somministrazioni consecutive del questionario ai fini della sua validazione statistica (analisi fattoriale esplorativa e confermativa su software SPSS e MPLUS, analisi di attendibilità, analisi di correlazione).
- Questionario "Values and Practices": sviluppo di un modello teorico-concettuale e di un relativo questionario per la rilevazione dei valori individuali e organizzativi, delle pratiche organizzative attraverso le quali i valori organizzativi si esprimono e sono trasmessi ai dipendenti e del person-organization FIT (grado di allineamento tra valori individuali e organizzativi). Ha previsto la ricognizione dei principali modelli presenti in letteratura, la definizione delle dimensioni valoriali e delle pratiche e lo sviluppo dei relativi item, la somministrazione del questionario ai fini della sua validazione statistica (analisi fattoriale esplorativa e confermativa su software SPSS e MPLUS, analisi di attendibilità, analisi di correlazione).
- Sviluppo di Situational Judgement Test per la rilevazione delle risorse personali al lavoro. Nello specifico, progettazione e conduzione di interviste attraverso la tecnica degli incidenti critici (Critical Incidents Technique – CIT) e formulazione degli scenari situazionali (item) e delle relative opzioni di risposta comportamentali.

Corsi di alta formazione nell'ambito del dottorato di ricerca:

- Summer school "Introduzione ai modelli di equazioni strutturali con Mplus". Sapienza Università di Roma.
- Summer school "Introduction to Multilevel Analysis". Utrecht University, Netherlands.

Seminari metodologici nell'ambito del dottorato:

- Introduzione alla mediazione, moderazione e processi condizionali,
- Analisi multi-group,
- Invarianza di misura,
- Latent profile analysis,
- Trattamento dei dati longitudinali,
- Cluster analysis;
- Analisi della varianza (ANOVA).

13/06/23 – 12/07/23

Incarico di lavoro autonomo per attività di support alla ricerca nell'ambito delle due indagini "Indagine di clima e benessere organizzativo" e "Indagine su Diversity & Inclusion", a favore del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

La Sapienza – Università di Roma

Realizzazione delle due indagini organizzative presso un'Università italiana, rivolte al personale tecnico-amministrativo.

Una prima survey, "Indagine di clima e benessere organizzativo", svolta su un campione di 452 dipendenti, finalizzata ad indagare dimensioni chiave del clima organizzativo, quali le percezioni di contesto (sociale, fisico e delle attività/ruolo) e le risorse personali di cui i lavoratori dispongono e a valutare come tali dimensioni di contesto e individuali influenzano il benessere, il work engagement e il legame con l'organizzazione. Una seconda survey, "Indagine su Diversity & Inclusion", svolta su un campione di 362 dipendenti, orientata a realizzare una mappatura degli atteggiamenti inclusivi dei lavoratori nei confronti delle categorie identitarie e delle percezioni di contesto sociale in tema DE&I e a valutare il loro impatto sul benessere, sulle difficoltà relazionali sul luogo di lavoro e sulle intenzioni di turnover dei dipendenti.

- Per entrambe le survey, le attività hanno riguardato la progettazione (scelta del modello teorico di riferimento e delle dimensioni oggetto di indagine e predisposizione del questionario), la raccolta dati (caricamento del questionario sulla piattaforma Qualtrics X.M. e monitoraggio delle risposte), l'analisi statistica dei dati (analisi di affidabilità, analisi fattoriale, analisi descrittive, analisi della varianza, analisi di regressione), la predisposizione della reportistica aggregata: (profilo medio in termini di punti di forza, delle aree di attenzione e di miglioramento, differenze statisticamente significative tra sottogruppi sociodemografici e organizzativi, relazioni tra le variabili), restituzione e presentazione dei risultati (al Responsabile HR e al personale tecnico-amministrativo), comunicazione e l'allineamento con il Responsabile di progetto e con l'organizzazione committente.
- La survey "Indagine di clima e benessere organizzativo" ha previsto, inoltre, l'elaborazione di reportistica individuale (40 report), destinata ai Dirigenti e ai Responsabili D'Ufficio, comprensiva dei risultati relativi alla percezione dei dipendenti riguardo al loro Dirigente/Responsabile e al clima di gruppo all'interno delle Direzioni/Uffici.
- A valle delle survey, sono stati condotti dei Focus Group per l'approfondimento di punti di attenzione emersi dai risultati delle survey, in merito alle percezioni di contesto sociale e al significato del lavoro.

22/03/22 – 22/07/22

Incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto "Employability Lab", su mandato dell'Area Offerta Formativa e Diritto allo Studio Sapienza.

La Sapienza – Università di Roma

Supporto alla realizzazione e gestione delle attività di orientamento in uscita, di carattere individuale e di gruppo, destinate a laureati e laureandi Sapienza. Raccolta e analisi dei dati relativi al questionario di gradimento dell'iniziativa e generazione della reportistica.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

15/09/22 – 19/12/22

Tirocinio professionalizzante, finalizzato all'iscrizione all'Albo degli Psicologi

Ernst & Young Business School S.r.l.

Supporto alla realizzazione di progetti di valutazione del potenziale mediante la metodologia dell'Assessment Center.

16/03/22 – 14/09/22

Tirocinio professionalizzante, finalizzato all'iscrizione all'Albo degli

Psicologi

La Sapienza – Università di Roma

- Progettazione della reportistica relativa al questionario di "Multifaceted Crafting Leadership" (MCLQ),
- Progettazione di focus group e tutoraggio d'aula.
- Collaborazione nella progettazione di interventi formativi (webinar e corsi di formazione) su temi inerenti le risorse personali (es: job crafting, capacità agentiche, autoefficacia).

01/09/19 – 26/11/21

Laurea magistrale in Psicologia applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico-forensi, curriculum lavoro.

La Sapienza – Università di Roma

Tesi: "Capitale psicologico e benessere organizzativo durante l'emergenza sanitaria"

Voto finale: 110 cum laude/110

Il lavoro di tesi ha previsto la progettazione e realizzazione di una ricerca sperimentale a due tempi (con intervallo di un anno) condotta su un campione di 370 dipendenti di un'azienda italiana. Il modello concettuale ha indagato il valore predittivo delle risorse personali e delle relative caratteristiche individuali di dark side (pensieri irrazionali, narcisismo, machiavellismo, locus of control esterno) su esiti di work engagement, burnout, interpersonal strain e benessere. In seguito all'analisi dei dati è stato predisposto un report aggregato, presentato ai responsabili delle risorse umane dell'azienda.

01/09/16 – 09/07/19

Laurea triennale in Psicologia e salute

La Sapienza – Università di Roma

Tesi: "Stress materno ed effetti sullo sviluppo cerebrale del bambino"

Voto finale: 106/110

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

Inglese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
C1	C1	C1	C1	C1
IELTS Academic Certificate, Level C1, rilasciato da Accademia Britannica il 17/09/20				

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze personali

Ottime capacità organizzative e gestionali sviluppate durante il percorso di dottorato, nel conciliare attività di studio, ricerca e operatività professionale.

Ottime capacità di teamwork, acquisite lavorando con gruppi di lavoro costituiti ad hoc e appartenenti a contesti diversi (accademico e consulenziale).

Competenze professionali

Ottima padronanza di software di analisi statistica (IBM SPSS; Mplus)

Ottima padronanza di software di gestione di sondaggi online (Qualtrics XM)

Ottima padronanza del pacchetto Office (Word, Excel, Powerpoint)

Conoscenza dei sistemi operativi Windows, Android, MacOS e iOS

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente intermedio	Utente intermedio

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

Patente di guida Categoria B

Dati personali Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196
"Codice in materia di protezione dei dati personali".

La sottoscritta dichiara di essere consapevole che il presente *curriculum vitae* sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella Sezione "Amministrazione trasparente", nelle modalità e per la durata prevista dal d.lgs. n. 33/2013, art. 15.

13/01/2025