

## Formato europeo per il curriculum vitae

### Informazioni personali

Nome	Picunio Maria Laura
E-mail	<a href="mailto:marialaura.picunio@unive.it">marialaura.picunio@unive.it</a>

### Esperienza lavorativa

• Da maggio 2020 ad oggi	<a href="#">Assegnista di ricerca</a>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università Ca' Foscari Venezia
• Tipo di impiego – <b>Qualifica rivestita</b>	Assegnista di ricerca sul tema “ <i>La tutela dei lavoratori nell’ambito degli appalti in luoghi confinati.</i> ” Tutor prof. Zilio Grandi
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di ricerca. Collaborazione alla cattedra di diritto del lavoro. Componente delle commissioni d’esame.

• A/A 2021/2022	<a href="#">Titolare dell’insegnamento di Diritto del Welfare</a>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università Ca' Foscari Venezia
• Tipo di impiego – <b>Qualifica rivestita</b>	Titolare dell’insegnamento di Diritto del Welfare (30h) nell’ambito del corso di laurea magistrale in Lavoro, cittadinanza sociale, interculturalità (DM270)
• Principali mansioni e responsabilità	Incarico di docenza di un corso avente ad oggetto la materia della sicurezza e della previdenza sociale.

• A/A 2021/2022	<a href="#">Titolare dell’insegnamento di Lavoro, Previdenza e Fisco</a>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università Ca' Foscari Venezia
• Tipo di impiego – <b>Qualifica rivestita</b>	Titolare dell’insegnamento di Lavoro, Previdenza e Fisco (21h), corso erogato nell’ambito del percorso IMPRESA, BANCHE, LAVORO E FISCO - Minor percorso comune
• Principali mansioni e responsabilità	Incarico di docenza di un corso avente ad oggetto la materia del diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale.

• Da aprile 2016 ad oggi	<a href="#">Componente della Commissione per la certificazione di contratti di lavoro costituita presso l'Università Ca' Foscari di Venezia</a>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Commissione per la certificazione di contratti di lavoro costituita presso l'Università Ca' Foscari di Venezia
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di analisi e qualificazione di contratti di lavoro, in particolare di appalti anche in spazi confinati o ambienti sospetti di inquinamento, svolgimento di audizioni, attività di assistenza alle parti nella redazione dei contratti, stesura dei provvedimenti di certificazione e svolgimento di conciliazioni.

• Da gennaio 2018 ad oggi	<a href="#">Avvocato iscritto presso l'Ordine degli Avvocati di Venezia</a>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dal 2019 collaborazione con lo studio MDA - Studio legale e tributario, area lavoro
• Principali mansioni e responsabilità	Redazione di atti giudiziari e stragiudiziali, assistenza alle parti anche nelle procedure stragiudiziali. Area: diritto del lavoro.

• Novembre 2019	<a href="#">Titolare di un modulo di insegnamento nell’ambito di corso di formazione per</a>
-----------------	--

	<a href="#">apprendisti</a>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fonema s.r.l. – corso di formazione per apprendisti
• Tipo di impiego – <b>Qualifica rivestita</b>	Titolare di un modulo di insegnamento (4h)
• Principali mansioni e responsabilità	Incarico relativo al modulo di insegnamento sulla cessazione del rapporto di lavoro.

• Da dicembre 2015 ad aprile 2016	<a href="#">Titolare di borsa di ricerca: "Fenomeni di esternalizzazione e trasferimento di azienda e di ramo d'azienda"</a>
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università Ca' Foscari di Venezia
• Tipo di impiego – <b>Qualifica rivestita</b>	Borsista di ricerca
• Principali mansioni e responsabilità	Attività di ricerca sui fenomeni di esternalizzazione, in particolare sulle problematiche connesse al trasferimento d'azienda, con analisi di casi concreti forniti da Unindustria Treviso.

### Istruzione e formazione

• Dal 2016 al 2020	<a href="#">Dottorato in Diritto internazionale e diritto privato e del lavoro</a>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli studi di Padova
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Curriculum diritto del lavoro. Tesi su <i>“Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo”</i> , supervisore prof. M. Tremolada
• Qualifica conseguita	Dottore di ricerca, valutazione positivo con lode

• Maggio 2018	<a href="#">Nomina a cultrice della materia di Diritto del lavoro</a>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Ca' Foscari di Venezia

• Dal 2014 al 2016	<a href="#">Scuola di Specializzazione in Professioni Legali</a>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli studi di Padova
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Tesi in diritto del lavoro <i>“Retribuzione e parità di trattamento nel pubblico impiego”</i> , relatore prof. G. Zilio Grandi

• Dal 2008 al 2014	<a href="#">Laurea in giurisprudenza</a>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli studi di Padova
• Qualifica conseguita	Dottoressa in giurisprudenza, valutazione 98/110
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Tesi in diritto del lavoro <i>“L'inefficacia del licenziamento”</i> , relatore prof. C. Cester

• dal 2003 al 2008	<a href="#">Maturità scientifica</a>
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo scientifico G. Bruno di Mestre

### Publicazioni

- *La regolazione delle relazioni industriali in Italia oggi*, in G. ZILIO GRANDI, a cura di, *Commentario al CCNL metalmeccanici 5 febbraio 2021*, Giappichelli, 2021, 3-16;
- *I trattamenti di sostegno ai genitori lavoratori nella normativa emergenziale*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, 2021, III, 677.
- M.L. Picunio, G. Zilio Grandi, *Sul diritto alla doppia retribuzione a seguito dell'inottemperanza della pronuncia giudiziale che accerta l'illegittimità del trasferimento d'azienda: una voce fuori dal coro, nota a Corte d'Appello*

di Trento, 10 dicembre 2020, in *Labor*, 2021, II, 223;

- M.L. Picunio, R. Pettinelli, *I medici specializzandi*, in *WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona".IT* – 438/2021;
- *Il datore di lavoro "costretto" a licenziare può chiedere al lavoratore il ristoro del ticket NASpI?*, nota a Trib. Udine 30 settembre 2020, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2021, I;
- *I trattamenti di sostegno ai genitori lavoratori nella normativa emergenziale*, in *Conversazioni su lavoro dedicate a Giuseppe Pera dai suoi allievi - Conversazioni sul lavoro a distanza* – 2020;
- G. Zilio Grandi, M.L. Picunio, *Lavoro da remoto e contrattazione di prossimità*, in M. Martone, a cura di, *Il lavoro da remoto*, Piacenza, 2020, 169;
- G. Zilio Grandi, M.L. Picunio, *Riders e lavoro etero-organizzato: il primo intervento della Cassazione*, in *Massimario di Giurisprudenza del Lavoro*, 2020, II, 465;
- *Riflessioni sulla legittimità dei controlli mediante agenzia investigativa anche alla luce dell'articolo 8 della CEDU*, nota a Trib. Padova 31 maggio 2005, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2020, 226;
- *L'incerta cittadinanza dei danni punitivi nel diritto del lavoro*, nota a Trib. Milano 19 dicembre 2018 in *Argomenti Diritto Lavoro*, 2019, III, 683;
- *Natura e funzioni dell'indennità spettante al lavoratore illegittimamente licenziato all'esito della sentenza della Corte Costituzionale n. 194/2018*, in *GiustiziaCivile.com*, 2019;
- G. Zilio Grandi, M.L. Picunio, *Licenziamenti "economici" e criteri di scelta*, in *Giurisprudenza Italiana*, 2018, VI, 1526 (paragrafi 2, 3, 4);
- *Perduranti problematiche relative agli accordi di prossimità ex art. 8*, nota a Tribunale di Grosseto, 12 settembre 2017, in *Argomenti Diritto Lavoro*, 2018, I, 262;
- *La questione relativa agli accordi sullo "smart working" sottoscritti prima dello statuto del lavoro agile*, in G. Zilio Grandi, M. Biasi, *Commentario breve allo statuto del lavoro autonomo e del lavoro agile*, Cedam, 2018, 2804 – 2819;
- G. Zilio Grandi, M.L. Picunio, *Somministrazione di lavoro (commento agli articoli da 30 a 40 d. lgs. n. 81/2015)* in R. De Luca Tamajo, O. Mazzotta, *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Cedam, 2018, 515 – 530;
- *Se sussista un obbligo del lavoratore di giustificare l'assenza per sciopero*, nota a Corte d'Appello di Milano, 30 marzo 2016, in *Labor*, 2017, III, 327;
- *La natura del tentativo obbligatorio di conciliazione per i contratti certificati*, nota a Tribunale Bari 02 marzo 2017, in *Argomenti Diritto Lavoro*, 2017, III, 773;
- *Usi aziendali e valenza ai fini del riconoscimento dell'inquadramento del lavoratore*, nota a Cass. 02 febbraio 2016, n. 1965, in *Argomenti Diritto Lavoro*, 2016, IV-V, 1023;
- *In tema di inidoneità temporanea alle mansioni sopravvenuta*, nota a Tribunale Verona 2 novembre 2015 n. 6750, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2016, III, 266;
- *Accesso alla dirigenza sanitaria e principio del pubblico concorso*, nota a Corte d'Appello Venezia, sez. lavoro, sent. n. 365 del 23 luglio 2015, in *Bollettino Adapt* 19 ottobre 2015.

## **Premi e riconoscimenti**

- Premio AIDLASS "Francesco Santoro-Passarelli" per la miglior tesi di dottorato in Diritto del lavoro e della Sicurezza Sociale

## **Principali relazioni e interventi svolti**

- Relazione su "La certificazione nel DPR n. 177/2011" all'interno del seminario Migliorare la prevenzione nei luoghi di lavoro: facciamo il punto sul DPR 177/2011. Ambienti sospetti di inquinamento o confinati, Università Ca' Foscari Venezia (telematico) 22 febbraio 2022;
- Intervento programmato nell'ambito del convegno Presentazione del Commentario al CCNL Metalmeccanici 5

febbraio 2021, a cura di G. Zilio Grandi, Università della Calabria, 28 gennaio 2022;

- Lezione sui temi dell'esternalizzazione dell'impresa, nell'ambito del Master di I livello in Disciplina del Lavoro e Organizzazione Sindacale, organizzato da Iscollege (telematico);
- Relazione su: "Tutela della salute e sicurezza, antinfortunistica e previdenziale dei lavoratori sportivi" nell'ambito del convegno Sport e Lavoro. Verso la Costruzione di un Diritto del Lavoro Sportivo, Università Ca' Foscari Venezia, 16 giugno 2021;
- Seminario su: "La cessazione del rapporto di lavoro" e su "Il diritto del lavoro nell'emergenza sanitaria", nell'ambito del corso Lavoro, previdenza e fisco, Università Ca' Foscari Venezia, 20 e 26 aprile 2021;
- Seminario di presentazione della tesi di ricerca "Le conseguenze indennitarie del licenziamento illegittimo", Università degli Studi di Padova, Dipartimento di Diritto privato (telematico), 13 luglio 2020;
- Intervento programmato nell'ambito delle Conversazioni in memoria di Giuseppe Pera, 5 novembre 2016.

### **Capacità e competenze personali**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

Madrelingua

**Italiano**

Altre lingue

**Inglese**

• Capacità di lettura

B1

• Capacità di scrittura

B1

• Capacità di espressione orale

B1

### **Capacità e competenze relazionali**

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Buone capacità relazionali, sviluppate lavorando in team all'interno dell'Università e dello studio legale.

### **Capacità e competenze organizzative**

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Discrete capacità di coordinamento, sviluppate nelle attività svolte con gli studenti, soprattutto nell'ambito del corso di dottorato.

### **Capacità e competenze tecniche**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Conoscenza di Windows 10 e precedenti, Mac OS, Word, Excel base, Power Point, programmi di gestione della posta elettronica, principali programmi di banche dati (Ius Explorer, Leggi d'Italia, Pluris, Plus Plus Lavoro)

### **Capacità e competenze artistiche**

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

Buona conoscenza della danza classica.

Patente o patenti

Patente di guida B

Venezia, 24 febbraio 2022