

Curriculum Vitae Anna Simioni

Consulente Strategico ed Organizzativo, Consigliere di Amministrazione

Coach ed insegnante Feldenkrais

Profilo personale

Senior Executive con un significativo track record nella guida di diverse funzioni a livello nazionale ed internazionale. Ha sviluppato expertise in trasformazioni digitali ed organizzative, sviluppo di organizzazioni efficaci, HR strategy e i suoi elementi realizzativi, executive coaching, diversity e inclusion. Combina l'esperienza derivante da 16 anni in posizioni dirigenziali internazionali in cui si è focalizzata su efficacia organizzativa, gestione HR, compensation, leadership, cultura e apprendimento, con più di 20 anni di consulenza sul campo per grandi e medie aziende e di membro di Consigli di Amministrazione di aziende private e terzo settore.

ESPERIENZA LAVORATIVA

EXECUTIVE COACH

Ottobre 2009 – presente

POLIMI GSoM Adjunct Faculty

Settembre 2023 – presente

Politecnico di Milano – Graduate School of Management |

- Direttrice Scientifica del programma “Women at the Top – Generative Power for Greater Impact”, per donne in posizioni apicali
- Progettazione, docenza e facilitazione di spazi di apprendimento trasformativo che intrecciano crescita personale, consapevolezza organizzativa ed impatto sistemico.
- Conduzione di Learning Circles e Empowering Conversations, per favorire riflessioni e sviluppo di una leadership sostenibile e generativa.

BOSTON CONSULTING GROUP (BCG)

Advisor per la practice People & Organization

Gennaio 2018 – Presente

- Consulenza su progetti di leadership development, trasformazioni e cambiamenti organizzativi

Executive Director, Change & Leadership

Luglio 2014 – Gennaio 2018

- Contribuito al rafforzamento del posizionamento di BCG come una società di consulenza strategica anche nei Servizi di People and Organization, attraverso progetti di cambiamento e trasformazione, Smart Simplicity, full expertise HR, cultura & comportamenti organizzativi, leadership, people e performance development.
- Ideato e realizzato Corporate Academy per grandi gruppi internazionali
- Guidato diversi progetti BCG Smart Simplicity per aziende operanti nel business dei Consumer Goods Industrial Goods
- Supportato molteplici progetti internazionali di Change management
- Disegnato iniziative di Dynamic Talent Management per aziende internazionali
- Supportato la revisione organizzativa per accrescere efficacia e ridurre costi, definendo il piano di comunicazione
- Disegnato nuovi approcci di Leadership ed il piano HR plan in casi di ristrutturazione
- Ridisegnato HR strategy, organizzazione e roadmap realizzativa
- Ideato e guidato la ricerca 'The Essence of Transformative Leadership' con approccio innovativo (BCG published paper June 2016)
- Pubblicati materiali interni a BCG su casi di Change management, Smart Simplicity, Leadership Development and Talent management

EY – ITALY, SPAIN, PORTUGAL

Gennaio 2014 - Luglio 2014

People Leader and Regional People & Organization Client Practice Leader

- Ricoperto due ruoli, guidando internamente la funzione HR come People Leader e la practice consulenziale Regional People and Organization e Presidente di EY Business School
- Ridisegnato la struttura organizzativa HR rivedendo ruoli e responsabilità
- Ridisegnato il processo di recruiting e di EVP
- Rivisto il sistema di talent Review per allinearli agli obiettivi di business
- Lanciato Percorso formative su Learning Agility per assessment interno ed esterno

UNICREDIT GROUP

Febbraio 2006 – Novembre 2013

*Executive Vice President Corporate Learning
CEO of UniManagement Srl*

- Principali responsabilità: leadership development, employer branding, assessment, cultura e valori dopo la fusione con HVB/Bank Austria group.
- Membro del Group Management Team (first top 100 group executives) e del Senior HR Committee.
- Creato due tra i centri di sviluppo manageriali più innovativi ed efficaci e livello internazionale, con spazi fisici e metodologie per accrescere l'apprendimento e la collaborazione (Torino 2007 e Vienna 2013) premiati da EFMD (European Foundation for Management

Development).

- Introdotto la metodologia di Design Thinking e sviluppato competenze interne favorendo ad esempio l'integrazione di 3 banche in Romania, l'ingresso di nuove banche ed il lancio del business del Consumer Credits, il ridisegno della Filiale bancaria del futuro, l'introduzione della funzione marketing di gruppo.
- Disegnato e realizzato i Leadership Curricula del Gruppo con le collegate attività di sviluppo per i manager delle diverse funzioni e realtà aziendali.
- Disegnato e realizzato in tutti i 22 paesi del Gruppo UniCredit il nuovo Employee Value proposition (EVP)
- Ideato e realizzato un nuovo approccio per sostenere il miglioramento delle performance nella rete commerciale.
- Ideato e realizzato internamente i programmi di sviluppo della leadership per executives (UniFuture) e per giovani i talenti (Uniquest).
- Ideata e realizzata la UniCredit internal Coaching Community: formati e certificate più di 70 coaches (senior HR and business leaders).
- Co-disegnata la Pioneer Asset Management Customer Academy.
- Gestito il P&L, compliance e Board of Directors of UniManagement come CEO per 7 anni (più di 12 M di euro di budget)

UNICREDIT PROCESSES & ACCOUNTING

Novembre 2003 - Gennaio 2006

Organization & HR Director

- Principali responsabilità: rafforzare le performance economiche e qualitative aziendali, riducendo costi e migliorando l'efficacia dei processi, velocizzando l'integrazione delle diverse realtà organizzative, gestendo in modo diretto ed indiretto il 97% dei costi.
- Ideato e realizzato il primo off-shoring di attività bancarie in Romania col trasferimento di 500 posti di lavoro a Bucharest senza alcun tema sindacale o di compliance
- Realizzata la creazione di una nuova filiale in Romania con un innovativo processo di selezione, assunzione, formazione di 500 laureati ed il trasferimento di più di 20 espatriati.
- Ideata e realizzata la UPA Technical School con formatori interni per favorire lo spostamento di attività all'interno dei diversi poli territoriali aziendali
- Lanciato e realizzato il processo di digitalizzazione di processi recursivi e archivio documentale per velocizzare i processi e garantire la qualità del monitoraggio e la sicurezza dei dati

UNICREDITO ITALIANO

Gennaio 1999 - Ottobre 2003

Senior Vice President HR Policies and Organizational Development Head of HR, New Europe

- Principali responsabilità: assicurare l'allineamento della struttura organizzativa agli obiettivi strategici, disegnando e gestendo tutte le politiche HR del nuovo gruppo nato dalla fusione di 7 banche, oltre alla gestione HR delle banche estere
- Disegnata e realizzate le politiche di remunerazione di tutte le società del gruppo (includendo il prio piano di stock option in Italia disegnato insieme alla responsabile della funzione legale)
- Gestione delle Group Key Positions (compensation, pipeline, performance, development) e Talent review
- Disegnato e realizzato il HR setup e delivery model
- Disegnato il processo di Performance Management globale (performance management per tutti i dipendenti).
- Lanciata la prima People Survey del gruppo con piani di azione e di monitoraggio

- Disegnato e realizzato il Percorso di leadership del nuovo gruppo
- Gestito il processo di assessment, recruiting e HR due diligence legato all'acquisizione di banche estere

CREDITO ITALIANO

Settembre 1997 - Dicembre 1998

Direttore, Sviluppo Organizzativo e Professional

- Principali responsabilità: Definire la struttura organizzativa aziendale e gestire le rilevanti funzioni HR come compensation, performance management, selezione e assessment manageriale, formazione e sviluppo.

TESI/NEXUS

Gennaio 1995 – Agosto 1997

Senior Consultant di 'Nexus', consulenza per lo Sviluppo Organizzativo e Customer Driven Organization, con un focus particolare su HR & people Development

AMBROSETTI (Milano e Los Angeles)

Gennaio 1987 - Dicembre 1994

- *Consultant e Principal*

Il suo lavoro è stato citato da diversi esperti internazionali tra cui Ram Charan in 'The Talent Masters (2010) e Roland Deiser in 'Designing the Smart Organization' (Jossey –Bass, 2009).

Ha curato l'edizione italiana dei libri Smart Simplicity (Egea) e Mindset (Franco Angeli).

Collabora da anni con ValoreD (associazione di imprese per la parità di genere e l'inclusione) su seminari ideati ad hoc per la leadership come 'Fidarsi è meglio' e 'Fidati di te'.

Incarichi in Consigli e Organismi di Governance

FONDAZIONE AIRC

- Membro del Consiglio di Amministrazione
- Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione

Aprile 2021- Presente
Novembre 2023 - Presente

BANCA GENERALI

- Consigliere di amministrazione
- Presidente del Comitato di Remunerazione
- Membro del Comitato Controllo e Rischi
- Membro del Comitato Nomine e Governance

Aprile 2024 - Presente

FONDAZIONE SNAM

- Consigliere di amministrazione

Ottobre 2022 – Settembre 2025

CLESSIDRA FACTORING SPA

- Membro indipendente del Consiglio di Amministrazione

Febbraio 2022 - Aprile 2024

UBI BANCA

- Membro indipendente del Consiglio di Amministrazione
- Comitato Remunerazione e Nomine

Ottobre 2020 – Maggio 2021

DIGITALLY

- Fondatore & Presidente

Settembre 2018 – Maggio 2020

FONDAZIONE UNICREDIT&UNIVERSITIES

- Vicepresidente

Luglio 2007 - Novembre 2011

Learning & Innovation Laboratory HARVARD GRADUATE SCHOOL OF EDUCATION

- Chair-member

Luglio 2009 – Novembre 2013

BOCCONI ALUMNI ASSOCIATION

- Membro del Board

Aprile 2008 – Giugno 2016

EXECUTIVE CORPORATE LEARNING FORUM

- Membro del Board

Settembre 2006 – Ottobre 2013

UNICREDIT BANK ROMANIA

- Membro del Board

Aprile 2002 – Maggio 2004

Istruzione e formazione

- Somatic Coach Certificata da Strozzi Institute (USA), 2025
- Insegnante certificata Metodo Feldenkrais, 2023
- Narrative Coach certificata, WBECS (USA), 2019
- Agile Scrum Master certificata, 2016
- Hogan Assessment Tools certificata, 2015
- Organization & Systems Development International Program, Gestalt Institute of Cleveland (USA), 2011
- Unicredit Coach certificata, 2009
- Facet 5 model certificata, 2008
- MGTaylor Collaboration e Design Thinking Methodology (USA), 2007
- Post-graduate executive program presso la University of Michigan's Ross School of Business (USA), 1998
- Laurea in Economia Aziendale presso Università Commerciale Luigi Bocconi, 1987

Competenze personali

Leadership e sviluppo organizzativo

- Trasformazioni anche digitali, allineamento tra obiettivi strategici e Leadership, Sistemi e Meccanismi Organizzativi
- People strategy in contesti complessi e multiculturali
- Guida di team internazionali e progetti di cambiamento sistemico
- Executive Coaching con metodo narrativo e somatico
- Mentoring e coaching con prospettiva di genere

Apprendimento, cultura

- Progettazione di esperienze di apprendimento trasformativo (individuali e collettive)
- Partecipazioni ad innovazioni nel mondo dell'educazione scolastica (scuola bilingue parificata)
- Integrazione di pratiche artistiche e narrative nello sviluppo della leadership
- Progettazione e facilitazione di processi collaborativi per lo sviluppo di attività nelle biblioteche piemontesi

Competenze relazionali e comunicative

- Comunicazione interculturale e facilitazione di gruppi
- Design di processi partecipativi e inclusivi
- Capacità di storytelling e di ispirare visione condivisa

Competenze linguistiche

Lingua madre - ITALIANO

Altre lingue:

- INGLESE – padronanza professionale completa (livello C1)
- SPAGNOLO – buona padronanza professionale (livello B2)

Altre informazioni

Incarichi recenti

- Programma Mentorship (Fedrigoni Group), 2023-2025
- Ideazione e realizzazione dell'app LEVEL8 per l'apprendimento delle competenze digitali per i giovani promossa da Fondazione Vodafone (con più di 50.000 Openbadge che certificano le competenze raggiunte), 2019 - 2025
- Socia ed esperta del Cultural Welfare Center 2020 - presente
- Direzione scientifica e docenza nel programma "GLASS – Gender and Leadership in Academia Sapienza School" (2025)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della pubblicazione sul portale Trasparenza di Sapienza.

Anna Simonini