

# Curriculum Vitae LAURA ORLIĆ

Founder of Artivist Company | Faculty Member – Executive  
Education | Leadership Development | Cultura e Sostenibilità

## Profilo personale

Leader e consulente con oltre 20 anni di esperienza internazionale nello sviluppo della leadership, nella trasformazione organizzativa e nella formazione executive in contesti complessi e multiculturali. Ho guidato team e progetti attraverso 11 Paesi dell'Europa Centrale e Orientale, combinando una ricca esperienza manageriale con un approccio al cambiamento umano, creativo e sistemico.

Fondatrice di Artivist Company, opero all'intersezione tra arte, sostenibilità e leadership, progettando esperienze di apprendimento che generano valore culturale e impatto sociale.

Il mio lavoro esplora le connessioni tra apprendimento e impatto, con particolare attenzione alla leadership femminile, alla sostenibilità e alla trasformazione dei contesti culturali verso modelli più equi e generativi.

## ESPERIENZA LAVORATIVA

### CEO & Founder - Artivist Company Srl

*Zagreb, Croazia | 2021 – oggi*

- Fondatrice di una società dedicata a leadership sostenibile e sviluppo del pubblico per musei e istituzioni culturali.
- Sviluppo di programmi formativi che uniscono arte e apprendimento esperienziale.
- Collaborazione con musei e aziende per promuovere innovazione e inclusione attraverso visite museali personalizzate e facilitate dalle tecnologie digitali.
- Sviluppo e facilitazione di percorsi formativi per il settore culturale e creativo, con focus su sostenibilità e innovazione sociale.

### POLIMI GSoM Adjunct Faculty

*Politecnico di Milano – Graduate School of Management | Settembre 2023 – oggi*

<https://www.som.polimi.it/professor/orlic-laura/>

- Docente del programma “Women at the Top – Generative Power for Greater Impact”, per donne in posizioni apicali
- Co-progettazione e facilitazione di spazi di apprendimento trasformativo che intrecciano crescita personale, consapevolezza del potere e impatto sistemico.

- Conduzione di Learning Circles e Empowering Conversations, per favorire riflessione, connessioni significative e sviluppo di una leadership più autentica, sostenibile e generativa.

## Unicredit Group | 2011-2020

*Executive Vice President & Head of HR – Central & Eastern Europe Division, UniCredit SpA, Vienna, Austria | Ottobre 2016 – Giugno 2020*

- Leadership strategica della funzione HR focalizzata sulla cultura, trasformazione digitale e innovazione.
- Membro dell'Executive Committee per 11 Paesi, responsabile per oltre 40.000 dipendenti
- Leader del progetto Marketplace for Knowledge Exchange, premiato a livello internazionale per la promozione della collaborazione e dello sviluppo inclusivo dei dipendenti.

*Head of HR GBS CEE, Head of CEE Learning & Development, Senior Vice President – UniCredit SpA, Vienna, Austria | Gennaio 2015 – Settembre 2016*

- Direzione delle iniziative di Learning & Development per 11 Paesi del CEE.
- Focus su digital mindset, leadership pipeline e accelerazione dell'innovazione.
- Gestione strategica delle risorse umane per la divisione Global Banking Services.

*Senior Development Advisor, First Vice President – UniCredit SpA, Torino, Italia | Novembre 2011 – Dicembre 2014*

- Ideazione e conduzione di programmi di leadership attraverso apprendimento esperienziale e collaborativo per i talenti e leader di 14 Paesi.
- Collaborazione con artisti e istituzioni culturali (es. Castello di Rivoli, Galleria d'Arte Moderna di Torino) per integrare l'arte nei percorsi di sviluppo manageriale.
- Implementazione del concetto *Cantiere dell'Arte* nei musei, ospedali e comunità locali, come laboratorio di innovazione sociale e organizzativa, con partecipazione dei dipendenti nelle attività di community work.
- Design e implementazione dei interventi formativi sulla gender diversity in tutti i programmi di leadership del Gruppo, con lo scopo di aumentare la consapevolezza e attivare cambiamenti positivi.

## Zagrebačka banka | 1998-2011

*Head of HR Development – Zagrebačka banka (Gruppo UniCredit), Zagabria, Croazia | Gennaio 2004 – Ottobre 2011*

- Direzione dello sviluppo HR, performance management e talent strategy per la banca leader del mercato croato.
- Introduzione di metodologie di coaching e leadership collaborativa.
- Implementazione di processi HR allineati agli obiettivi strategici della banca e Gruppo.

*Human Resources Specialist – Zagrebačka banka, Zagabria, Croazia | Dicembre 1998 – Dicembre 2003*

- Responsabile della pianificazione HR e della struttura organizzativa; gestione di un team di 6 persone.
- Gestione dei processi HR - pianificazione, compensation, elaborazione delle descrizioni dei ruoli e delle strutture organizzative

## Incarichi in Consigli e Organismi di Governance

*Deputy Chairwoman, Supervisory Board – UniCredit Bank a.d. Banja Luka, Bosnia ed Erzegovina | Ottobre 2017 – Settembre 2020*

- Vicepresidente e Chairwoman del Comitato Remunerazioni e Nomine.
- Supervisione strategica e governance.

*Member, Supervisory Board – UniCredit Banka Slovenia d.d., Slovenia | Aprile 2017 – Aprile 2020*

- Membro del Comitato Remunerazioni, Nomine e Rischi
- Supervisione strategica e governance

*Membro dell'Advisory Board – UniCredit Foundation, Milano | 2018–2020, con responsabilità di supporto a iniziative di impatto sociale e ricerca.*

## Istruzione e formazione

- Master in Economia, EQF 7, Università di Zagabria, Croazia (1998)
- THE BREAK Programa de atracción de talento de mujeres - fellowship program by Escuela de Organización Industrial, Madrid (2022)
- Circular Economy & Sustainability Strategies, Cambridge Judge Business School (2022)
- INSEAD SVP Leadership Program (2016)
- IMD Instrumental Leadership (2014)
- Formazione in Coaching – Menslab (2013)
- Diverse certificazioni in ambito leadership, sviluppo e project management

## Competenze personali

*Leadership e sviluppo organizzativo*

- Leadership transformation e people strategy in contesti complessi e multiculturali
- Guida di team internazionali e progetti di cambiamento sistemico
- Mentoring e coaching executive con prospettiva di genere

*Apprendimento, cultura e sostenibilità*

- Progettazione di esperienze di apprendimento trasformative (individuali e collettive)
- Integrazione di pratiche artistiche e narrative nella leadership education
- Co-creazione di progetti con musei e istituzioni per generare innovazione sociale e valorizzare il patrimonio culturale
- Sviluppo di partnership con aziende e organizzazioni culturali per promuovere sostenibilità e impatto positivo
- Applicazione dei principi ESG e dell'economia circolare ai percorsi di sviluppo della leadership

### *Competenze relazionali e comunicative*

- Comunicazione interculturale e facilitazione di gruppi
- Design di processi partecipativi e inclusivi
- Capacità di storytelling e di ispirare visione condivisa

Integrazione di competenze manageriali, culturali e relazionali per promuovere leadership consapevoli, organizzazioni sostenibili e reti di apprendimento generativo.

## Competenze linguistiche

*Lingua madre - CROATO*

*Altre lingue:*

- INGLESE – padronanza professionale completa (livello C1)
- ITALIANO – padronanza professionale completa (livello C1)
- SPAGNOLO – buona padronanza professionale (livello B2)
- Comprensione dei principali idiomi dell'area slava meridionale

## Altre informazioni

*Incarichi recenti*

- Program Lead e Mentor – NEXT (Fedrigoni Group Talent Program), Verona, 2023–2025
- Mentor senior – Programma Mentoring per donne in carriera (Croazia), quattro cicli 2022–2025
- Relatrice e trainer in conferenze sulla sostenibilità nel settore della cultura e dei beni culturali (Museums for the Future 2024 - Zagabria, Croazia; Green Sustain Lab 2024 - FORTIC EU project - Šibenik, Croazia)
- Facilitatrice nel programma “GLASS – Gender and Leadership in Academia Sapienza School” (2025)

Autorizzo OPL al trattamento dei dati contenuti nel presente CV ai sensi del Decreto legislativo 196/2003 e del GDPR 679/2016.

[F.to in originale](#)