

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

TERENZIO ENRICO MARIA

Indirizzo

TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI

- diploma di Maturità classica, conseguito, presso l'Istituto San Leone Magno di Roma, nel 1987;
- diploma di Laurea in giurisprudenza, conseguito presso la "Sapienza, Università di Roma", il 14.05.1992, con tesi discussa in diritto del lavoro, "Il trasferimento d'Azienda dopo la L. n. 428 del 1990";
- diploma di Dottore di ricerca di diritto del lavoro, conseguito presso la "Sapienza, Università di Roma", con tesi discussa il 28.09.2002: "Il rilievo della persona nel contratto di lavoro subordinato: dalle origini sino alla codificazione del 1942";
- *ottima conoscenza della lingua inglese, spagnola, e francese (DALF C1)*

ESPERIENZE PROFESSIONALI E DIDATTICHE

- dal 30.11.1995: iscritto all'albo degli Avvocati di Roma, con esercizio continuativo della professione forense, in diritto civile, diritto societario e diritto del lavoro, partecipazione ad arbitrati rituali, come segretario, ed irrituali, come arbitro;
- 02.02.2008: iscritto all'Albo degli Avvocati patrocinanti presso la Corte Suprema di Cassazione e le altre Giurisdizioni Superiori;
- dal 1992 al 1996: cultore di "istituzioni di diritto privato" e di "diritto delle assicurazioni", presso la Facoltà di Economia e Commercio della Sapienza Università di Roma, cattedra Prof. Marco Prosperetti;
- dal 1996 ad oggi, cultore di diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza della Sapienza Università di Roma, cattedre Proff. Edoardo Ghera, Giuseppe Santoro Passarelli e Arturo Maresca;
- dal 2002 al 2004: Tutor del Master di Scienze Applicate del Lavoro e della Previdenza Sociale, attivato presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche della Sapienza Università di Roma;
- dal 2004 al 2007: Tutor di diritto del lavoro della Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali, della Facoltà di Giurisprudenza della Sapienza Università di Roma;
- 2008/2009: docente presso Europerform S.r.l. per lo svolgimento di seminari di formazione in favore dei dirigenti e funzionari d'impresa;
- 2010: Docente presso la Scuola della Guardia di Finanza di Ostia Lido (RM) e Mediatore presso l'Organismo del Conciliatore Bancario Finanziario;
- dal 2007 ad oggi: Docente di diritto del lavoro presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali e svolgimento di attività di docenza presso il Master di Scienze Applicate del Lavoro e della Previdenza Sociale e di quello di Diritto dell'Ambiente, presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche della Sapienza Università di Roma;
- *2016: Redattore della Rivista Giuridica del Lavoro, edita da Ediesse, relatore presso l'Associazione Tutela dei Diritti, per lo svolgimento di corsi e seminari di aggiornamento professionale per gli Avvocati in materia di diritto del lavoro (riforma Job Act)*

PUBBLICAZIONI

- 1 - nota a Cass. 27.05.1997, n. 12808: "Competenza territoriale del Pretore del Lavoro", RGL, 1997, 3 – 4, 423;
- 2 - nota a Cass. 20.06.1997, n. 5494: "La prescrizione dei crediti retributivi in costanza di rapporto di lavoro subordinato svoltosi 'in nero'", RGL, 1998, 1, 68;
- 3 - nota a Cass. 23.02.1998, n. 1924: "Gli appalti interni di mano d'opera", RGL, 1999, 3, 491;
- 4 - nota a Cass. 21.07.1998, n. 7161: "Le invenzioni del prestatore di lavoro subordinato", RGL,

1999, 4, 633;

5 - nota a Cass. 22.01.1999, n. 613: "L'onere della prova in ordine ai requisiti occupazionali dell'Impresa", RGL, 2000, 1, 90;

6 - nota a Trib. Bologna, ord. 01.09.1999, n. 2152: "Le sanzioni collettive ed il relativo diritto-potere del datore di lavoro di irrogarle nella Legge 12 giugno 1990, n. 146, così come modificata dalla Legge 11 aprile 2000, n. 83", in RGL, 2000, 3, 535;

7 - nota a Cass. 09.10.1999, n. 11338, I rapporti tra contratti collettivi di diversa natura", RGL, 2000, 3, 503;

8 - nota a Cass. 05.08.2000, n. 10349: "Rapporto tra contratti collettivi e contratti individuali", RGL, 2001, 2, 459;

9 - nota a Cass. 02.11.2001, n. 13578: "L'art. 335 c.p.c. tra esigenze formali e tutela dell'interesse delle parti", RGL, 2002, 2, 352;

10 - nota a Cass. 15.06.2001, n. 8110: "La giurisprudenza di legittimità reinterpreta l'art. 618 bis c.p.c.", RGL, 2002, 2, 363;

11 - nota a Cass. 19.04.2003, n. 6388: "Il trasferimento d'azienda: una nozione in divenire", RGL, 2003, 4, 729;

12 - nota a Corte di Giust., 01.04.2004 n. 99/02, "Contratti di formazione e lavoro: il mancato recupero delle agevolazioni contributive da parte dello Stato italiano", RIDL, 1, 2005, 40;

13 - nota a Cass. 01.12.2005, n. 26196: "Ancora sulla nozione di azienda trasferita", RGL, 2006, 2, 257;

14 - nota a Cass., 23.03.2006, n. 6429: "Il requisito della 'nazionalità' delle associazioni sindacali e la legittimazione ad agire ex art. 28, L. n. 300/70", RGL, 2006, 4, 696.

15 - Lavoro Intermittente, DIGESTO delle Discipline Privatistiche, Sez. Commerciale, Agg., voce, UTET, 2008;

16 - nota a Cass., 26.03.2008, n. 7871, "L'onere della prova del danno da dequalificazione può essere assolto anche per presunzioni" RGL, 2008, 4;

17 - nota a Trib di Tivoli, 30 aprile 2009, "Procedimento disciplinare: recidiva e audizione personale", MGL, 2010, 1-2, 59;

18 - nota a Trib di Bari, 21 settembre 2009, "Sull'inidoneità qualificatoria del lavoro c.d. ipologicamente subordinato", in corso di pubblicazione in Lav. Giur, 2010, 8;

19 - nota a Trib di Ascoli Piceno, 03 luglio 2009, "Il diritto di critica del prestatore di lavoro subordinato: un difficile equilibrio tra garanzie costituzionali e obblighi contrattuali", in RGL, 2010, 2;

20 - nota a Cass., Ss.Uu., 14 aprile 2010, n. 8830, "Le Sezioni Unite reinterpretono l'art. 6, l. n. 604/66", in RGL, 2010, 3.

21 - "I limiti all'accertamento giudiziale dei presupposti dimensionali ai fini dell'applicazione dell'art. 18, l. n. 300/70", in LPO, 2011, 6;

22 - nota a Trib. Velletri, 21.09.2011 "Il difficile equilibrio tra le fonti regolative del rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A. dopo la riforma "Brunetta", RGL, 2012, 3;

23 - nota a Cass. 18.04.2012, n. 6026 "Sul giustificato motivo oggettivo di licenziamento e sull'obbligo del datore di lavoro di dimostrare l'assenza di posti concernenti mansioni equivalenti", in RGL, 2012, 4, 733;

24 - nota Trib. Di Roma, 03.04.2013 "La Certezza del Diritto e l'incerta formulazione delle Norme", RGL, 2013, 4, 677;

25 - nota a Cass. 11.04.2013, n. 8863, "Gli Incerti Confini della Legittimità dell'appalto di Servizi", in RGL, 2014, 1;

26 - nota a Cass. 05.09.2014, n. 18780, "Usi aziendali e contratto individuale di lavoro: un ritorno al passato? in RGL, 2015, 2;

27 - nota a Trib. Velletri, Sez. Lav., 17.07.2014 e Trib. Roma, Sez. lav., 08.07.2014, "Ancora sugli incerti confini definitori del lavoro a progetto e del relativo apparato sanzionatorio", in LPO, 2015, 1/2;

28 - nota a C. App. Roma, Sez. lav., 09.01.2015, 29.01.2015 e 17.02.2015, "La somministrazione di lavoro a tempo determinato all'epoca delle "causali", in LPO, 2015, 9/10;

29 - "La riaffermata centralità della subordinazione", in E. Ghera, D. Garofalo (a cura di), Contratti di lavoro, mansioni e misure di conciliazione vita-lavoro nel Jobs Act 2, 2015, Cacucci, Bari;

30 - Nota a Corte Cost., 13 maggio 2015, n. 78, Cass. 16 aprile 2015, n. 7782, Cass. 17 febbraio 2015, n. 3136, Cass. 20 novembre 2014, n. 24790, Cass. 18 settembre 2014, n. 19674, S.U., "Il giudizio di opposizione nel rito cd. "Fornero" non riveste natura impugnatoria" in RGL, 2016, II, 2;

31 - Nota a Trib. Roma, Sez. lav., 9 giugno 2015, "Quando l'erogazione dei buoni pasto costituisce un uso aziendale revocabile unilateralmente dal datore di lavoro", in LPO, 2016, 2;

32 - Nota a Trib. Roma. 30 settembre 2015 e Trib. di Ravenna, 28 settembre 2015, "Il La nuova disciplina delle mansioni: gli (inevitabili) problemi applicativi alla luce della sopravvenuta abrogazione del criterio dell'equivalenza" in RGL 2016, 3.