

Emanuele Mangiacotti

Adjunct Professor & Senior HR Consultant

Biografia

Come libero professionista dall'inizio del 2017 svolgo attività di consulenza a supporto dello sviluppo delle pratiche HR nelle organizzazioni e in qualità di Adjunct Professor collaboro come consulente e formatore per Luiss Business School nella progettazione, coordinamento e erogazione di progetti, ricerche ed iniziative formative in ambito HR. Svolgo, inoltre, attività di Career Advisor per i master specialistici e MBA. Scrivo inoltre su e-leadership e digital mindset. In aggiunta, come e-trainer e HR innovation advisor, mi occupo di fornire docenza a corsi di e-leadership, Digital Leadership, Digital Mindset e Competenze Digitali, sviluppare modelli di digital mindset e di competenze digitali, scrivere contenuti digitali per pillole formative in modalità micro-learning.

Dal 1998 al 2016 ho maturato lunga esperienza nel management HR come responsabile per la Selezione Formazione e Sviluppo in Wind Telecomunicazioni, ove ho gestito iniziative di change management, leadership development, culture development e innovazione continua, basata anche sulla digital transformation, usando in modo integrato le leve della formazione, comunicazione, sviluppo e coaching.

L'esperienza manageriale è caratterizzata dallo start-up di Wind, dalla successiva complessità dell'integrazione Wind-Infostrada e si consolida nelle fasi di M&A prima da parte del Gruppo Orascom e successivamente di Vimpelcom. Sul piano internazionale conto su una esperienza diretta nella HR Community del Gruppo Orascom (2005-2011) e nel Gruppo Vimpelcom (2012-2016) con avviare progetti di collaborazione HR delle aziende del gruppo. Nell'ambito della digital transformation ho realizzato progetti di formazione in modalità digitale sia sulle soft sia sulle digital skills, aggiornato il sistema delle professioni con quelle digitali emergenti e reclutato dal mercato profili professionali digitali per dare avvio alla Business Unit Digital dell'azienda.

Ulteriori informazioni

	:	<ul style="list-style-type: none">• Adjunct Professor (Luiss Business School, 2006)• Certificato come HR Director Granparent per la UNI/PdR 17:2016• SHL Assessor Training for Assessment and Development Centers Course• Certificazione a utilizzo DISC Persolog• Past member di People Management faculty presso Luiss Business School• Public speaker in seminars, workshops & conferences on HR topics• Past Vice-President dell'Agenzia bilaterale di Formazione in ASSTEL• Laurea in Ingegneria Elettronica (Sapienza -1994)• Master in Tecnologie Ottiche (AILUN 1995)• Principali percorsi di formazione svolta:<ul style="list-style-type: none">○ Strategic Human Resources Seminar – by IIR Middle East - 2006○ HR metrics, Essential path to increase profitability – by SHRM – 2007○ Orascom Telecom Holding Finance Workshop – by London Business School – 2008○ Architetti di apprendimento – by Luiss Business School – 2011○ Visual thinking – by Luiss Business School - 2013○ LIFE- Leadership Initiative For Executive – by Luiss Business School together Luiss Business school – 2015
Capitoli di libri		
Pubblicazioni		<ul style="list-style-type: none">• S. Dello Russo, L. Borgoni, E. Mangiacotti, <i>I Modelli Di Competenza Funzionano Davvero? Uno Studio Di Caso</i> in L. Borgogni (a cura di), Dal Performance Management Allo Sviluppo Delle Persone, Milano, Francoangeli, 2010.• P. Boccardelli, F. Brunetta, L. Magni, E. Mangiacotti, <i>Dalla digital transformation all'open innovation: le strategie del mondo Pharma</i>, in "Harvard Business Review Italia", ottobre-2018.