

CURRICULUM VITAE
FERDINANDO PAOLO
SANTARPIA



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

SANTARPIA Ferdinando Paolo

Indirizzo

Telefono

E-mail

Data e luogo di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Nov. 2020-presente

ATTIVITA' DI RICERCA E DI DIVULGAZIONE SCIENTIFICA NELL'AMBITO DEL DOTTORATO DI RICERCA IN "PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE SOCIALI", presso Dipartimento di Psicologia, "Sapienza" – Università di Roma

- **Costruzione e Validazione scientifica di questionari** finalizzati alla rilevazione di caratteristiche individuali (es. risorse personali) e di contesto (es. benessere e clima; leadership), per ricerca e consulenza/intervento in ambito organizzativo.
- **Progettazione e implementazione di ricerche cross-sezionali e longitudinali** in contesti organizzativi di natura pubblica e privata.
- **Reportistica e presentazione dei risultati della ricerca** con insight applicativi per le organizzazioni ospitanti (es. Politecnico di Milano).
- **Realizzazione di articoli scientifici** e partecipazione a convegni nel contesto italiano (AIP)

- Mar. 2020 -
Mar. 2021

TIROCINIO POST-LAUREAM, presso Dipartimento di Psicologia, "Sapienza" – Università di Roma

- Sviluppo ed erogazione del servizio di orientamento professionale "Employability Lab",** in termini di: progettazione complessiva; realizzazione degli strumenti e dei materiali di lavoro (es. intervista semi-strutturata); progettazione della formazione operatori (teorica ed esperienziale con casi); supporto all'erogazione del servizio (da remoto); reportistica relativa alla soddisfazione degli utenti, rilevata via questionari.
- **Attività di consulenza organizzativa.** a) Sviluppo, implementazione e reportistica di un'indagine di **feedback a 360°** per CBRE, multinazionale nel settore della consulenza immobiliare; b) **Analisi di customer satisfaction** per il Politecnico di Milano su studenti, docenti, PTA e assegnisti/dottorandi, con realizzazione di report e presentazione sintetica dei risultati.
 - **Attività di formazione.** Progettazione e realizzazione di webinar a scopo informativo e formativo di natura teorica sui temi chiave della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nov. 2020-presente
DOTTORATO DI RICERCA IN “PSICOLOGIA E NEUROSCIENZE SOCIALI” - CURRICULUM “PSICOLOGIA DELLA PERSONALITA’ E DELLE ORGANIZZAZIONI” presso Dipartimento di Psicologia, “Sapienza” – Università di Roma
- Feb. 2019-Nov. 2019
PERCORSO D’ECCELLENZA IN “PSICOLOGIA APPLICATI AI CONTESTI DELLA SALUTE, DEL LAVORO E GIURIDICO-FORENSE” – CURRICULUM “PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI” presso Facoltà di Medicina e Psicologia, “Sapienza” – Università di Roma

Il percorso ha previsto attività di approfondimento teorico e applicativo nell’ambito della psicologia del lavoro e delle organizzazioni.
- Ott. 2017-Nov. 2019
LAUREA MAGISTRALE IN “PSICOLOGIA APPLICATI AI CONTESTI DELLA SALUTE, DEL LAVORO E GIURIDICO-FORENSE” – CURRICULUM “PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI” presso Facoltà di Medicina e Psicologia, “Sapienza” – Università di Roma
Tesi: “Il ruolo del Benessere psicologico nella relazione tra Interfaccia Lavoro-famiglia e Sicurezza lavorativa”
Voto: 110 e lode/110
- Ott. 2014-Lug. 2017
LAUREA TRIENNALE IN “PSICOLOGIA E PROCESSI SOCIALI” presso Facoltà di Medicina e Psicologia, “Sapienza” – Università di Roma
Tesi: “Differenze individuali di personalità e condotte aggressive”
Voto: 110 e lode/110
- Sett. 2009 – Giu. 2014
DIPLOMA DI MATURITA’ CLASSICA presso Liceo Classico “Plinio Seniore” – Castellammare di Stabia (NA)
Voto: 100 e lode/100

CAPACITÀ E COMPETENZE

LINGUISTICHE	ITALIANO (MADRELINGUA) INGLESE (B1)
TECNICHE	PACCHETTO OFFICE (Word, Excel, PowerPoint) SOFTWARE IBM SPSS STATISTICS e MPLUS per l’analisi statistica dei dati QUALTRICS per la creazione, la somministrazione e il monitoraggio di survey online.
TRASVERSALI	ORGANIZZAZIONE: mi approccio con metodicità e ordine alle attività lavorative (e non). PROBLEM SOLVING: affronto i problemi riflettendo sulle cause da cui scaturiscono e sulle loro implicazioni al fine di generare più soluzioni. Se non riesco a risolvere autonomamente un problema, cerco il confronto con gli altri per ampliare la prospettiva. RELAZIONI INTERPERSONALI: creo e ricerco le condizioni per costruire rapporti con gli altri basati sul dialogo, il mutuo riconoscimento e l’onestà. Spesso ricerco <i>feedback</i> dagli altri per acquisire consapevolezza su di me e sul modo in cui mi relaziono al contesto.
ALTRO	CERTIFICAZIONE BASE DI PROJECT MANAGEMENT , rilasciata il 12/04/2019 dall’ <i>Istituto Italiano di Project Management (ISIPM)</i>

ALLEGATI

1. Carta d'identità
2. Dichiarazione sostitutiva di certificazione del diploma di laurea
3. Attestazione esperienze precedenti

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.