

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome CODARA LINO
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 2002 -
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Industriale – Via Branze 38, 25121 Brescia
• Tipo di azienda o settore Università degli Studi di Brescia
• Tipo di impiego Professore Associato
• Principali mansioni e responsabilità Docente del corso di “Sociologia dell’Organizzazione”, nell’ambito della Laurea Magistrale in Ingegneria gestionale (curriculum economico-organizzativo) e di “Sociologia delle città e politiche di riqualificazione urbana” nell’ambito della Laurea Magistrale in Ingegneria edile/Architettura.
- Date (da – a) 1993 – 2001
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Vari enti pubblici e privati (tra cui: ALITALIA, ARAN, CGIL, CISL, DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, FORMAPER (Camera di Commercio di Milano), FORMEZ, IAL, ISMO, ISTITUTO SUPERIORE DI STUDI PENITENZIARI del Ministero di Grazia e Giustizia, SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, TELECOM/TIM.
• Tipo di impiego Lavoro professionale autonomo
• Principali mansioni e responsabilità Consulente organizzativo e formatore
- Date (da – a) 1991-1992
• Nome e indirizzo del datore di lavoro 'Unità Pre-Dipartimentale "Società Ambiente Territorio"
• Tipo di azienda o settore Università degli Studi di Brescia
• Tipo di impiego Borsa di studio post-dottorato; Titolo della ricerca: Paradigma cognitivista e paradigma economico-razionale nello studio delle decisioni in condizioni di incertezza.
• Principali mansioni e responsabilità Attività di ricerca

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1986 – 1989
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Trento – Il ciclo di Dottorato

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITA' DI LAVORARE IN TEAM AMPI E VARIEGATI; COMPETENZE NELLA DIDATTICA PER ADULTI.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITA' DI COORDINARE ATTIVITÀ DI RICERCA E DI ORGANIZZARE MOMENTI DI DIFFUSIONE DEI RISULTATI / CONFRONTO CON GLI ATTORI ECONOMICO/SOCIALI OGGETTO DELLE INDAGINI..

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITA' DI UTILIZZARE I PIU' DIFFUSI SOFTWARE PER LA PRODUTTIVITA' PERSONALE (Es. i programmi della suite di Office), OLTRE SPECIFICI PROGRAMMI PER LA RICERCA (es. software per l'elaborazione statistica, come SPSS o per la stesura delle mappe cognitive, come Decision Explorer).

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Elenco Principali pubblicazioni

CODARA L. (1992)

Hypotheses for an Interpretative Model of Organizational Decision making at Strategic Level, Labour, Review of Labour economics and Industrial Relations, Vol.6, n.2, pp.65-84

CODARA L. (1998)

La sindacalizzazione, Le Relazioni sindacali in Italia, Rapporto 1996/97, Roma, CNEL. pp.139-152

CODARA L. (1998)

Le mappe Cognitive. Uno strumento di analisi per la ricerca sociale e per l'intervento organizzativo, Carocci Editore, Roma, 1998.

CODARA L. (1999)

Imprenditorialità Femminile: Ruolo delle istituzioni e credenze individuali, in: *Imprenditorialità femminile e Istituzioni*, a cura di S. NEGRELLI, Guerini ed Associati, Milano, pp.37-58

CODARA L. (1999)

Una metodologia per l'innovazione locale. Riflessioni sulla base di alcuni case-studies, in: *Tra innovazione e inerzia. L'esperienza PASS dell'Amministrazione provinciale di Cosenza*, a cura di G. DELLA ROCCA, Rubbettino, pp. 133-162

CODARA L. (2000)

Esperienze significative di partecipazione nel settore pubblico in Germania, Francia, Svezia, L'Impresa al plurale, n.6, ottobre

BONARETTI M., CODARA L. (a cura di) (2001)

Ripensare il lavoro pubblico, Rubbettino, Cosenza

CODARA L. – MORATO E. (2002)

Il distretto di Montebelluna tra locale e globale, in: *Le Istituzioni dello sviluppo. I distretti tra storia, sociologia ed economia*, a cura di G. PROVASI, Donzelli Editore, Roma, pp 99-143

CODARA L. – MORATO E. (2002)

L'area sistema di Casarano: problemi ed opportunità per lo sviluppo del Mezzogiorno, in: *Le Istituzioni dello sviluppo. I distretti tra storia, sociologia ed economia*, a cura di G. PROVASI, Donzelli Editore, Roma, pp.189-241

CODARA L. (2003)

Rappresentazioni individuali e soggetti collettivi: note sui saggi di G. Primo Cella e Giorgio Rampa, in: *La Rappresentazione dei soggetti collettivi*, Atti del Convegno Nazionale AIS / Sezione metodologia, a cura di C. MELCHIOR, Forum, Udine, pp. 247-255

CODARA, L. (2006)

L'accordo del 27 maggio 2002 in: PICCARDO C., MUSCATELLO C., TREVISANI, C (a cura di), *Dare l'esempio: buone pratiche di gestione e sviluppo delle risorse umane: il caso Telecom Italia*, Raffaello Cortina Editore, Milano, pp. 155-186

CODARA, L. (2007)

La negoziazione come processo strategico-cognitivo, Studi Organizzativi, n.2, p.23-51 .

CODARA, L. (2016)

Analisi di un negoziato inter-organizzativo: il confronto tra partito

www.curriculumvitaeuropeo.org

CODARA, L. (2017)

Negoziati politici. I partiti italiani tra strategia e argomentazione, FrancoAngeli, Milano.

CODARA, L. SGOBBI F. (2019)

I molteplici sentieri verso la digitalizzazione. In: AIQUAV 2019. VI Convegno Nazionale dell'Associazione Italiana per gli Studi sulla Qualità della Vita. Benessere collettivo e scelte individuali, pp.55-62 vol. 1

CODARA, L. SGOBBI F. (2020)

Organisational paths to the digital transformation: Two case studies. In: Actas da 5a Edição do Workshop DINÂMIA'CET "Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas" vol. unico.

CODARA, L. SGOBBI F. (2020)

Tecnologia, organizzazione e lavoro nella quarta rivoluzione industriale: due studi di caso comparati nel settore manifatturiero. In: SOCIOLOGIA DEL LAVORO, N.157 pp.225-239

CODARA, L. SGOBBI, F. (2021)

In search for a successful digital transformation: Three case studies in the valves industry. In: Proceedings of the 16th IFKAD Conference, 1-3 settembre 2021

CODARA, L. SGOBBI, F. (2021)

Resilience, complexity, and digital transformation: Three case studies in the valves industry. In: XXXII AiIG Scientific Meeting, Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2021) vol. unico. Conference date: 21-22 Ottobre 2021

CODARA, L. SGOBBI, F. (2021)

Can the Digital Transformation Solve the Complexity Challenge? Three Case Studies. In: The Valves Industry. In Proceedings of the 38th International Business Information Management Association (IBIMA)

SGOBBI, F.; CODARA, L. (2022)

Resilience Capability and Successful Adoption of Digital Technologies: Two Case Studies. In: Resilience in a Digital Age. Global Challenges in Organisations and Society, Springer, Cham

CODARA, L.; SGOBBI, F. (2023)

Resilience, complexity and digital transformation: three case studies in the valves industry in Journal of Manufacturing Technology Management, Vol. 34 No. 9, pp. 1-19.

CODARA, L.; SGOBBI, F. (2024)

Employee participation: experiences with action research, Working Paper No. 2024/02, DINÂMIA'CET-Iscte, University Institute of Lisbona.

CODARA, L.; SGOBBI, F. (2024)

Empowering Employee Participation: New Pathways to Collaboration, in: Atti Convegno AISRI 23-24 Ottobre 2024. Le relazioni industriali nella "tripla transizione": attori, processi ed esiti.

CODARA, L.; SGOBBI, F. (2024)

Employee Participation Reimagined: Insights from Trade Union and Company

*Collaboration, in: Atti ADAPT International Conference 4-6 December 2024.
What Do Workers Want, Today? An Interdisciplinary Reflection on
Representation, Industrial Relations, and Labour Law*

Dati personali Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196
"Codice in materia di protezione dei dati personali".

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole che il presente *curriculum vitae* sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella Sezione "Amministrazione trasparente", nelle modalità e per la durata prevista dal d.lgs. n. 33/2013, art. 15.

Data 1 febbraio 2025

f.to