

## CURRICULUM VITAE SCIENTIFICO PROFESSIONALE

AVV. PH.D. RICCARDO MARAGA

<b>Posizione attuale</b>	<b>Assegnista di ricerca in Diritto del Lavoro</b>  <i>Università Roma Tre – Dipartimento di Economia</i> Progetto di ricerca: PRIN 2022 - SafetyChain: Social Blockchain for Implementation of a Digital Wallet for Occupational Health and Safety Training
	<b>Professore a contratto di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Scienze Medico Chirurgiche e Medicina Traslazionale Assegnatario di incarico di insegnamento nell'ambito del Corso di laurea Ostetricia - Azienda Ospedaliera Sant'Andrea - A.A. 2024/2025 - modulo "Diritto del Lavoro" – 2 CFU - bando prot. n. 1159 del 1/8/2024. Didattica frontale: 16 ore. Modalità: mista (in parte frontale, in parte telematica).
	<b>Professore a contratto di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Scienze Medico Chirurgiche e Medicina Traslazionale Assegnatario di incarico di insegnamento nell'ambito del Corso di laurea Tecniche di prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Azienda Ospedaliera Sant'Andrea - A.A. 2024/2025 - modulo "Diritto del Lavoro" – 2 CFU - bando prot. n. 1159 del 1/8/2024. Didattica: 16 ore. Modalità: mista (in parte frontale, in parte telematica).
	<b>Avvocato</b>  Abilitato all'esercizio della professione forense dal 3 novembre 2011. Iscritto all'Albo degli Avvocati di Milano con tessera n. 2017000177. Attività professionale svolta nell'ambito del diritto del lavoro, sindacale e della previdenza sociale a favore di clientela nazionale ed internazionale.
	<b>Membro della Commissione di Certificazione ex art. 76 ss. D.lgs. 276/2003</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Scienze Giuridiche Nomina con D.R. n. 663/2024 prot. N. 0044666 del 19/03/2024
	<b>Cultore della materia – Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Scienze Giuridiche

	Nomina a cultore della materia per la cattedra di Diritto del lavoro GIUR-04/A - Prof. Avv. Stefano Bellomo - del corso di studio in Giurisprudenza LMG/01 a partire dall'a.a. 2018/2019. Attuale nomina del 1.3.2023 per gli a.a. 2022/2023 e 2023/2024.
	Socio <b>AIDLASS</b> (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale).  Socio <b>AISRI</b> (Associazione Italiana di studio delle relazioni industriali).
<b>Formazione e titoli</b>	
<i>2017-2018</i>	<b>Scuola di Alta Formazione in Diritto del Lavoro, Sindacale e della Previdenza Sociale “Luca Boneschi” – AGI Associazione Giuslavoristi Italiani.</b>  Superamento dell’esame finale in data 4 marzo 2019. Valutazione: Ottimo.
<i>Da dicembre 2011 a marzo 2014</i>	<b>Dottorato di ricerca in Diritto dell’economia – curriculum diritto del lavoro S.S.D. GIUR-04/A (XII ciclo)</b> <i>Università Politecnica delle Marche - Facoltà di Economia “G. Fuà”</i> Tesi in Diritto del lavoro dal titolo “Le relazioni sindacali dopo il caso Fiat”. Titolo di Dottore di ricerca conseguito il 24 marzo 2014. Votazione: Ottimo.
<i>20 ottobre 2008</i>	<b>Laurea Magistrale in Giurisprudenza</b> <i>Università degli Studi di Perugia</i> Tesi dal titolo “Lavori e Costituzione repubblicana” – votazione 108/110
<b>Attività didattica</b>	
<i>a.a. 2024/2025</i>	<b>Professore a contratto di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Scienze Medico Chirurgiche e Medicina Traslazionale Assegnatario di incarico di insegnamento nell’ambito del Corso di laurea Ostetricia - Azienda Ospedaliera Sant’Andrea - A.A. 2024/2025 - modulo “Diritto del Lavoro” – 2 CFU - bando prot. n. 1159 del 1/8/2024. Didattica: 16 ore. Modalità: mista (in parte frontale, in parte telematica).
<i>a.a. 2024/2025</i>	<b>Professore a contratto di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Scienze Medico Chirurgiche e Medicina Traslazionale

	Assegnatario di incarico di insegnamento nell'ambito del Corso di laurea Tecniche di prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Azienda Ospedaliera Sant'Andrea - A.A. 2024/2025 - modulo "Diritto del Lavoro" – 2 CFU - bando prot. n. 1159 del 1/8/2024. Didattica: 16 ore. Modalità: mista (in parte frontale, in parte telematica).
10 ottobre 2024 a.a. 2024/2025	<b>Docenza in insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma, Corso di laurea in Giurisprudenza, Titolare: Prof. avv. Stefano Bellomo. Docenza congiunta con il Prof. avv. Fabrizio Ferraro avente ad oggetto: "La repressione della condotta antisindacale ex art. 28 Stat. Lav. e i diritti di informazione e consultazione sindacale". Durata: 2,5 ore. Modalità: frontale.</i>
5 giugno 2024 a.a. 2023/2024	<b>Incarico di insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma, Corso di Alta Formazione in "Il disability management. discipline, funzioni, strumenti". Direttore: Prof. avv. Stefano Bellomo. Docenza avente ad oggetto: "Esercitazione su comporto e disabilità". Durata: 1 ora. Modalità: telematica.</i>
8 maggio 2024 a.a. 2023/2024	<b>Docenza in insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma, Facoltà di Medicina e Odontoiatria, Farmacia e Medicina, Dipartimento di Scienze odontostomatologiche e maxillo-facciali, Corso di laurea in Igiene Dentale.</i> Insegnamento: Diritto del lavoro - 1 CFU, Titolare: Prof. avv. Dario Calderara. Docenza sull'estinzione del rapporto di lavoro e sulle rinunce e transazioni ex art. 2113 c.c. Durata: 2 ore. Modalità: telematica.
6 aprile 2024 a.a. 2023/2024	<b>Incarico di insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma, Facoltà di Giurisprudenza, Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali</i>  Lezione sul tema: Licenziamenti, condizioni di legittimità e tutele. Durata: 4 ore. Modalità: telematica.
6 marzo 2024 a.a. 2023/2024	<b>Docenza in insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma, Facoltà di Medicina e Odontoiatria, Farmacia e Medicina, Dipartimento di Medicina Sperimentale, Corso di laurea in Dietistica</i> Insegnamento: Diritto del lavoro - 1 CFU, Titolare: Prof. avv. Dario Calderara. Docenza sul diritto sindacale. Durata: 2 ore. Modalità: telematica.
5 maggio 2023 a.a. 2022/2023	<b>Incarico di insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma, Master di I livello in Diritto e Sport – Il giurista nella gestione dei rapporti e del fenomeno sportivo.</i>

	Direttore: Prof. avv. Domenico Mezzacapo. Docenza avente ad oggetto: “Le forme di lavoro subordinato non standard”. Durata: 2 ore. Modalità: telematica.
23 marzo 2023 a.a. 2022/2023	<b>Docenza in insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma, Facoltà di Ingegneria Civile e Industriale</i> Insegnamento: Diritto della sicurezza sul lavoro - 6 CFU, Ingegneria della sicurezza LM-26. Titolare: Prof. avv. Fabrizio Ferraro. Docenza avente ad oggetto: “La responsabilità per la sicurezza nella giurisprudenza”. Durata: 3 ore. Modalità: frontale.
25 novembre 2022 a.a. 2022/2023	<b>Incarico di insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Giurisprudenza – Corso di Alta Formazione “Il lavoro che cambia: riflessi sulla salute e sicurezza sul lavoro” – Direttore: Prof. Avv. Stefano Bellomo. Bando rep. 152/2022 del prot. 0001476. Decreto di Approvazione atti prot. n. 00179 rep. n. 83/2022. Docenza avente ad oggetto: “Il contratto di lavoro intermittente; l’apprendistato e i contratti formativi”. Durata: 2 ore. Modalità: telematica.
a.a. 2022/2023	<b>Professore a contratto di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Medicina Clinica e Molecolare Assegnatario di incarico di insegnamento in lingua inglese nell’ambito dei corsi di Laurea Nursing - Infermieristica - Roma Azienda Ospedaliera Sant’Andrea - A.A. 2022/2023 - modulo “Legal principles applied to the organization and management of Nursing – Labour law” - bando prot. n. 1382, codice 210/09. 1 CFU. Didattica: 10 ore. Modalità: mista (in parte frontale, in parte telematica).
a.a. 2021/2022	<b>Professore a contratto di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Facoltà di Medicina e Odontoiatria, Corso di Laurea in Tecniche Audiometriche. Assegnatario di incarico di insegnamento relativo al bando "Contratti di insegnamento II semestre A.A. 2021/2022 - modulo "Diritto e organizzazione dei Servizi Sanitari - Diritto del Lavoro" - Bando del 7 dicembre 2022 prot. n. 3194. 1 CFU. Didattica: 10 ore. Modalità: mista (in parte frontale, in parte telematica).
17 settembre 2022 a.a. 2022/2023	<b>Incarico di insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Università della Calabria – dipartimento di Scienze politiche e sociali Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche dell’Università della Calabria</i> Master Diritto del Lavoro, Welfare e servizi per l’impiego, Lettera incarico Prot. N. 65872 del 15 settembre 2022.

	Assegnatario di incarico di insegnamento per la lezione “Accertamenti ispettivi e contenzioso” della durata di 4 ore. Modalità: telematica.
18 giugno 2022 a.a. 2021/2022	<b>Incarico di insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Scienze Giuridiche – Master in “Diritto e Sport. Il giurista nella gestione dei rapporti e del fenomeno sportivo” – Direttore: Prof. Avv. Stefano Bellomo. Bando rep. n. 12/2022 del prot. n. 000146. Assegnatario di incarico di insegnamento per la lezione: “Collaborazioni sportive ex art. 67 TUIR e Simulazione processuale”. Durata: 2 ore. Modalità: telematica.
18 giugno 2022 a.a. 2021/2022	<b>Incarico di insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Dipartimento di Scienze Giuridiche – Master in “Diritto e Sport. Il giurista nella gestione dei rapporti e del fenomeno sportivo” – Direttore: Prof. Avv. Stefano Bellomo. Bando rep. n. 12/2022 del prot. n. 000146. Assegnatario di incarico di insegnamento per la lezione “Lavoro sportivo professionistico. Potere e procedimento disciplinare. Poteri datoriali”. Durata 2 ore. Modalità: telematica.
21 febbraio 2022 a.a. 2021/2022	<b>Docenza in insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Facoltà di Medicina e Odontoiatria – Corso di laurea in Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche. Docenza nell’ambito dell’insegnamento di Diritto del lavoro avente ad oggetto “La disciplina del licenziamento. Rinunce e transazioni nel rapporto di lavoro. La prescrizione dei crediti retributivi del lavoratore. I contratti di lavoro flessibili”. Durata: 2 ore. Modalità: frontale.
10 gennaio 2022 a.a. 2021/2022	<b>Docenza in insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Facoltà di Medicina e Odontoiatria – Corso di laurea in Scienze delle professioni sanitarie, tecniche e assistenziali. Docenza nell’ambito dell’insegnamento di Diritto del lavoro avente ad oggetto “I contratti di lavoro flessibili. Autonomia e subordinazione con particolare riferimento alle professioni sanitarie. Applicabilità alle professioni sanitarie dell’art. 2, D.lgs. 81/2015 in materia di collaborazioni etero-organizzate”. Durata: 2 ore. Modalità: telematica.
6 dicembre 2021 a.a. 2021/2022	<b>Docenza in insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b>  <i>Sapienza, Università di Roma</i> Facoltà di Medicina e Odontoiatria – Corso di laurea in Scienze delle professioni sanitarie, tecniche e assistenziali. Docenza nell’ambito dell’insegnamento di Diritto del lavoro avente ad oggetto “Rapporto di lavoro subordinato: poteri, obblighi, diritti a contenuto patrimoniale e non, retribuzione e TFR. Sospensione del rapporto di lavoro”. Durata: 2 ore. Modalità: frontale.

<p>17 aprile 2021</p> <p>a.a. 2020/2021</p>	<p><b>Incarico di insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b></p> <p><i>Sapienza, Università di Roma</i>  Dipartimento di Giurisprudenza – Corso di Alta Formazione “Il lavoro che cambia: riflessi sulla salute e sicurezza sul lavoro” – Direttore: Prof. Avv. Stefano Bellomo. Bando rep. 22/2021 del prot. 000208. Decreto di Approvazione atti prot. n. 000661 con Rep. 35/2021. Docenza avente ad oggetto: “Il contratto di lavoro intermittente; l’apprendistato e i contratti formativi”. Durata: 2 ore. Modalità: telematica.</p>
<p>a.a. 2019/2020</p>	<p><b>Professore a contratto di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b></p> <p><i>Sapienza, Università di Roma</i>  Facoltà di Medicina e Psicologia  Assegnatario di incarico di insegnamento nel corso di studio: Medicina Clinica e Molecolare - Nursing - Roma Azienda Ospedaliera Sant’Andrea. Bando prot. n. 1948 del 26.7.2019. Insegnamento in lingua inglese: Legal principles applied to the organization and management of nursing - Labor Law. 1 CFU. Didattica: 10 ore. Modalità: telematica.</p>
<p>a.a. 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021 – 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024 – 2024/2025</p>	<p><b>Cultore della materia – Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b></p> <p><i>Sapienza, Università di Roma</i>  Dipartimento di Scienze Giuridiche  Nomina a cultore della materia per la cattedra di Diritto del lavoro GIUR-04/A - Prof. Avv. Stefano Bellomo - del corso di studio in Giurisprudenza LMG/01 a partire dall’a.a. 2018/2019. Delibera della Giunta di Facoltà del 3 aprile 2019 - prot. n. 287 del 15/05/2019 e, da ultimo, nomina del 1.3.2023 per gli a.a. 2022/2023 e 2023/2024.</p>
<p>a.a. 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017</p>	<p><b>Cultore della materia – Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b></p> <p><i>Università degli Studi di Roma Unitelma Sapienza</i>  Corso di laurea in Scienze dell'amministrazione e della sicurezza  Nomina a cultore della materia per la cattedra di Diritto del lavoro GIUR-04/A – Prof. Avv. Valerio Maio – con Verbale del Senato Accademico del 9 dicembre 2014 durante gli a.a. 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017.</p>
<p>ottobre 2013</p>	<p><b>Docenza in insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b></p> <p><i>Università Politecnica delle Marche - Facoltà di Economia “G. Fuà”</i>  Docenza nell’ambito dell’insegnamento di Diritto del lavoro nell’Impresa avente ad oggetto i “Principi costituzionali in materia di lavoro”. Durata 2 ore. Modalità: frontale.</p>
<p>29 ottobre 2012</p>	<p><b>Docenza in insegnamento di Diritto del lavoro - S.S.D. GIUR-04/A</b></p> <p><i>Università Politecnica delle Marche - Facoltà di Economia “G. Fuà”</i>  Docenza nell’ambito dell’insegnamento di Diritto del lavoro</p>

	nell'Impresa avente ad oggetto i "Principi costituzionali in materia di lavoro". Durata: 2 ore. Modalità: frontale.
<b>Attività di formazione erogata e ricerca effettuata</b>	
<i>Dal 1° dicembre 2011 al 24 marzo 2024</i>	Dottorato di ricerca in Diritto dell'economia – curriculum diritto del lavoro S.S.D. GIUR-04/A (già IUS/07) (XII ciclo) presso l'Università Politecnica delle Marche - Facoltà di Economia "G. Fuà". Tesi in Diritto del lavoro dal titolo " <i>Le relazioni sindacali dopo il caso Fiat</i> ". Titolo di Dottore di ricerca conseguito il 24 marzo 2014. Votazione: Ottimo. Tutor: Prof. Avv. Antonio Di Stasi.
<i>Dal 1° dicembre 2023 al 31 dicembre 2023</i>	<i>Visiting researcher</i> , nell'ambito del Dottorato di ricerca in Diritto dell'economia – curriculum diritto del lavoro S.S.D. GIUR-04/A (già IUS/07), presso l'Istituto Promozione dei Lavoratori / Arbeitsfoerderungsinstitut della Provincia Autonoma di Bolzano. Svolgimento di attività di ricerca applicata funzionale alla redazione di una parte della tesi di dottorato. Oggetto della ricerca: la storia dell'Istituto Promozione dei Lavoratori e la sua esperienza come prototipo di un modello di relazioni industriali partecipative. I risultati della ricerca sono confluiti nel saggio " <i>Verso un modello tirolese di relazioni industriali partecipative?</i> " pubblicato nella rivista Quaderni di rassegna sindacale, 2014, n. 4.
<i>Dal 1° settembre 2024</i>	Titolare di assegno di ricerca presso l'Università Roma Tre - dipartimento di Economia - SSD GIUR-04/A Diritto del lavoro (già IUS/07 Diritto del lavoro) nell'ambito del Progetto di ricerca di rilevante interesse nazionale PRIN 2022 - SafetyChain: Social Blockchain for Implementation of a Digital Wallet for Occupational Health and Safety Training.
<i>Dal 1° febbraio 2025</i>	Incarico di ricerca presso l'Università Roma Tre nell'ambito del Laboratorio "Osservatori Mercato del lavoro e contrattazione collettiva" – OMDL. Il Laboratorio, attivo dal 2017, conduce ricerche interdisciplinari, analisi e pubblicazioni in materia di mercato del lavoro con particolare riferimento alle dinamiche della domanda e offerta di lavoro, alle caratteristiche socio anagrafiche dei lavoratori, alle caratteristiche quali-quantitative dell'occupazione e delle transizioni professionali. Alimenta Osservatori permanenti sulle dinamiche del mercato del lavoro e delle imprese attraverso la raccolta, l'elaborazione, l'analisi avanzata e la diffusione di dati e informazioni, sia quantitative che qualitative, con riferimento a specifici settori economici e a livello regionale e nazionale, sulla base di convenzioni di ricerca con il Ministero del Lavoro, e avvalendosi di microdati di fonte amministrativa forniti in via esclusiva dal Ministero del lavoro e di microdati del sistema statistico nazionale e internazionale. Il Laboratorio utilizza tecniche avanzate di machine learning per l'analisi predittiva delle dinamiche di mercato e dei big data. Si basa sul lavoro di un gruppo interdisciplinare che permette di integrare conoscenze giuslavoristiche, economiche, econometriche, ingegneristiche e statistiche. Il Laboratorio effettua ricerche avanzate, anche di tipo comparativo, sulla contrattazione collettiva nazionale per monitorare

	<p>il fenomeno del dumping contrattuale e dell'impatto della concorrenza tra CCNL su imprese e lavoratori.</p> <p>Il Laboratorio alimenta dal 2017 l'Osservatorio sull'evoluzione del mercato del lavoro e delle imprese nel settore terziario della regione Lazio, realizzato in collaborazione con l'Ente Bilaterale del Terziario del Lazio (EBIT). Il gruppo di lavoro dell'Osservatorio è costituito da: Responsabile scientifico: prof.ssa Silvia Ciucciiovino. Team di ricerca: Dott. Nicola Caravaggio, Dott. Giaime Gabrielli, Dott.ssa Maria Giovannone, Dott.ssa Fabiola Lamberti, Dott. Riccardo Maraga, Dott. Luca Torroni.</p>
<i>4 ottobre 2017</i>	<p>Incarico di progettazione del corso di formazione "Le cooperative della logistica e del trasporto dopo il Jobs Act" e relativa docenza della durata di 8 ore. Ente erogatore: Assologistica Cultura e Formazione, ente di formazione dell'associazione Assologistica. Modalità: frontale.</p>
<i>23 maggio 2018</i>	<p>Incarico di progettazione del corso di formazione "La gestione dei rapporti di lavoro in logistica: le maggiori novità del 2018" e relativa docenza della durata di 8 ore. Ente erogatore: Assologistica Cultura e Formazione, ente di formazione dell'associazione Assologistica. Modalità: frontale.</p>
<i>24 novembre 2021</i>	<p>Incarico di progettazione del corso di formazione " Contratto di appalto di servizi logistici con cooperative: i profili lavoristici alla luce delle novità legislative e giurisprudenziali" e relativa docenza della durata di 4 ore. Ente erogatore: Assologistica Cultura e Formazione, ente di formazione dell'associazione Assologistica. Modalità: telematica.</p>
<i>Anno 2022</i>	<p>Conferimento incarico di studio, ricerca e formazione nell'ambito del progetto formativo a contributo INAIL denominato S.C.RE.E.N. (Saperi e Conoscenze per il reinserimento e l'integrazione) Codice titolo X642221F2 percorso "Avviso pubblico Progetti di Formazione e Informazione per il reinserimento lavorativo anno 2020" - CODICE CUP E13D21003240005. Ente erogatore: ENFAP Italia - Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento Professionale del sindacato UIL accreditato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi della legge 40/87. La formazione erogata come docente ha avuto una durata di 36 ore ed è stata rivolta a funzionari sindacali, rappresentanti sindacali aziendali e rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Gli argomenti trattati nelle docenze sono stati i seguenti: tutela della disabilità; la tutela privilegiata dei disabili da lavoro; le modalità applicative dell'articolo 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n.190. Modalità: telematica.</p>
<i>Anno 2023</i>	<p>Conferimento incarico di studio, ricerca e formazione nell'ambito del progetto formativo a contributo INAIL denominato "SP@CE C190 Sviluppo Prevenzionistico per il Contenimento degli eventi avversi e l'Eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro" - Identificativo domanda n. 2021- R142250G6 protocollo n. 1899 del 30/06/2021 CUP n. E51J20000140005 – "AVVISO PUBBLICO 2020 PER IL FINANZIAMENTO DI INTERVENTI FINALIZZATI ALLO SVILUPPO DELL'AZIONE PREVENZIONALE IN AMBITO NAZIONALE, IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO". Ente erogatore: ENFAP Italia - Ente Nazionale per</p>

	<p>la Formazione e l'Addestramento Professionale del sindacato UIL accreditato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi della legge 40/87. La formazione erogata come docente ha avuto una durata di 16 ore ed è stata rivolta a funzionari sindacali, rappresentanti sindacali aziendali e rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Gli argomenti trattati nelle docenze sono stati i seguenti: organizzazione e percezione del rischio nel contenimento degli eventi avversi. Modalità: telematica.</p>
18 maggio 2023	<p>Incarico di studio, ricerca e formazione finalizzato allo svolgimento di una docenza rivolta ai consulenti di lavoro sul tema "Il contratto di lavoro stagionale" tenutasi in data 18 maggio 2023 e organizzata dal Consiglio Provinciale di Treviso dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro in collaborazione con Giuffrè Francis Lefebvre - Formazione. Durata della formazione: 4 ore. Modalità: telematica.</p>
<b>Attività di organizzazione, direzione, coordinamento e partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali</b>	
Dal 1° settembre 2024	<p>Componente, in qualità di assegnista di ricerca, del gruppo di ricerca relativo al Progetto di ricerca di rilevante interesse nazionale PRIN 2022 - SafetyChain: Social Blockchain for Implementation of a Digital Wallet for Occupational Health and Safety Training. L'obiettivo del Programma di Ricerca è quello di progettare e realizzare uno strumento digitale innovativo per la registrazione certificata della formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro al fine di ridurre gli incidenti sul lavoro e migliorare il coinvolgimento delle aziende su questo tema, con specifico riferimento agli appalti. Si tratta di realizzare un prototipo di "DWS" – "Digital Wallet for Safety at Work" del lavoratore basato su Blockchain, in linea con le recenti norme che hanno rafforzato gli obblighi formativi in materia e disciplinato il SINP-Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione. Il DWS, coerentemente con le missioni 5 e 1 del PNRR (misure di contrasto al lavoro sommerso e digitalizzazione e innovazione nella PA e nel sistema produttivo), deve poter essere utilizzabile anche in altri ambiti (politiche attive, sicurezza sociale, mercato del lavoro).</p> <p>Il Progetto di ricerca è stato assegnato all'Università Roma Tre - dipartimento di Economia in partnership con l'Università Cattolica del Sacro Cuore.</p> <p>Principal Investigator: Prof.ssa Silvia Ciucciovino. Responsabile di Unità: Prof. Michele Faioli (Università Cattolica del Sacro Cuore).</p>
Dal 1° settembre 2024	<p>Componente del gruppo di ricerca relativo al progetto di ricerca nazionale, in convenzione con il Ministero del Lavoro: "Studio dell'evoluzione, delle dinamiche e delle prospettive delle imprese e del mercato del lavoro del settore Terziario nel territorio di Roma e del Lazio". Progetto di ricerca realizzato dall'Università Roma Tre in collaborazione con LABChain Centro Interuniversitario per gli Studi</p>

	Avanzati su Blockchain, Innovazione e Politiche del Lavoro - Ente di Ricerca accreditato Comstat e EBIT - Ente Bilaterale Territoriale del Terziario del Lazio.
Dal 28 gennaio 2025	Componente del gruppo di ricerca dell'Università Roma Tre con riferimento al progetto di ricerca, da realizzarsi in convenzione con la società ASM Rieti S.p.A., avente ad oggetto lo svolgimento di uno studio sulla partecipazione dei lavoratori all'interno delle imprese ai sensi dell'art. 46 Cost. La ricerca, in particolare, dopo un approfondimento generale sulla partecipazione dei lavoratori nell'impresa, dovrà concentrarsi sulla previsione del regolamento interno dell'ASM Rieti S.p.A. che prevede che uno dei membri del Consiglio di Amministrazione sia eletto direttamente dai dipendenti. La ricerca dovrà indagare la fattibilità, in termini giuridici, di tale previsione e investigarne i profili legali. Il team di ricerca dovrà occuparsi anche della disseminazione dei risultati della ricerca tramite l'organizzazione di un seminario di presentazione.
2024	Componente del team di ricerca dell'Università Roma Tre con riferimento al progetto di ricerca: <i>“CCNL e competizione contrattuale nel settore terziario. Dall'analisi comparativa dei CCNL applicati alla valutazione delle ricadute economico-normative per imprese e lavoratori”</i> , realizzato in collaborazione con LABChain Centro interuniversitario di Studi avanzati su Blockchain, Innovazione e Politiche del lavoro, Ente di Ricerca accreditato Comstat. Responsabili scientifici: Prof.sse Silvia Ciucciovino e Fabiola Lamberti. La ricerca, commissionata da EBIT Lazio, è stata pubblicata nel seguente volume: S. Ciucciovino, F. Lamberti, D. Fiori, R. Maraga, F. Minotti, L. Torroni, <i>CCNL e competizione contrattuale nel settore terziario. Dall'analisi comparativa dei CCNL applicati alla valutazione delle ricadute economico-normative per imprese e lavoratori</i> , Aracne, Roma, 3 febbraio 2025, Isbn 979-12-218-1688-4.
Dall'11 luglio 2022 a giugno 2023	Assegnatario di incarico di collaborazione scientifica con l'Università “La Sapienza” di Roma – Dipartimento di Scienze Giuridiche (Bando prot. n. 000495 Rep. n. 53/2022 del 15/04/2022) nell'ambito del progetto di ricerca <i>“I cambiamenti nel mondo del lavoro: messa a punto di strumenti e metodi indirizzati alla tutela della SSL e all'esplorazione di nuove forme di confronto e sostegno ai lavoratori nei nuovi contesti/modelli organizzativi determinati dall'economia digitale”</i> INAIL BRIC 51 dal titolo <i>“Sistemi di prevenzione, partecipazione e rappresentanza dei lavoratori nel tempo della trasformazione digitale - Pre.Pa.Ra.”</i> . Il progetto di ricerca, finanziato da INAIL, è stato affidato al Politecnico di Milano (Coordinatore scientifico) e all'Università La Sapienza di Roma insieme con Fondazione Di Vittorio, IAL e il coinvolgimento diretto di Cgil, Cisl, Uil nazionali. La collaborazione scientifica nel gruppo di ricerca ha avuto a oggetto l'approfondimento di contenuti scientifici in materia giuridica, la revisione delle attività progettuali con riferimento agli aspetti inerenti al diritto della sicurezza sul lavoro, e al coordinamento delle attività progettuali in fase conclusiva con particolare riferimento

	all'obiettivo 8 del progetto di ricerca INAIL, avente a oggetto la realizzazione degli obiettivi di disseminazione dei risultati della ricerca.
<b>Organizzazione e partecipazione a congressi, seminari e convegni</b>	
24 gennaio 2025	Relatore alla Eight international ASTRIL Conference: the future of work: technical progress, artificial intelligence and working times organizzata presso l'Università Roma Tre – Dip. di Economia. Presentazione di un paper sul tema “ <i>AI and union information: new spaces for worker participation</i> ” selezionato tramite call for panels and papers nell’ambito del panel “ <i>Labour law group special session - AI and fundamental workers’ rights: lights and shadows for well-being, equal opportunities and participation dynamics at the workplace</i> ”. Modalità: telematica.
9 settembre 2024	Intervento programmato sul tema: “ <i>Trasparenza algoritmica e nuovi spazi di azione sindacale</i> ” nell’ambito del convegno-seminario, "Lavoro e transizione digitale" svoltosi presso l'Università degli Studi di Perugia - Dipartimento di Giurisprudenza - Summer school del Dottorato di ricerca in Scienze giuridiche. Modalità: frontale.
17 maggio 2024	Relatore alla <i>African and European Comparative Labor Law Conference</i> organizzata nell’ambito del Progetto EU and African Labour Law, coordinato dai prof.ri Piera Loi (Dipartimento di Giurisprudenza-Università degli studi di Cagliari), Carla Spinelli (Dipartimento di Giurisprudenza-Università degli studi di Bari Aldo Moro) e Michele Faioli (Dipartimento di diritto privato e pubblico dell’economia- Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano). Presentazione di un paper sul tema “ <i>The Algerian discipline of fixed-term employment contract: comparative notes with the European Union and Italian discipline</i> ” selezionato tramite call for papers. Modalità: frontale.
24 novembre 2022	Relatore alla XII Conferenza Internazionale ADAPT “Per una costruzione sociale dei nuovi mercati dei lavori”. Presentazione di un paper sul tema “ <i>The role of Collective Bargaining in regulating the labour market in sectors with a high number of seasonal jobs: between pushes for innovation and attempts at preservation</i> ” selezionato dal comitato scientifico ed ammesso alla presentazione all’interno del panel sul tema “ <i>Industrial Relations and Collective Bargaining in Challenging and New Labour Markets</i> ”. Modalità: telematica.
27 maggio 2022	Relatore alla 19th International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi. Presentazione di un paper sul tema “ <i>Covid-19 Vaccination and Employment Relationships in Italy. The Vaccination Obligation and the General Employer’s Duty to ensure Safety at Work</i> ” selezionato dal comitato scientifico ed ammesso alla presentazione durante all’interno del panel sul tema “ <i>Health Care Mandates in a Fundamental Human Rights Perspective</i> ”. Modalità: frontale.

2 aprile 2019	Intervento programmato al convegno "Reddito di cittadinanza e comparto del turismo: una sfida possibile?". Organizzato da Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" – Dipartimento di Storia, Patrimonio Culturale, Formazione e Società – segreteria scientifica: Prof. Avv. Antonio Leonardo Fraioli, Prof. Nicolò Costa - Roma, 2 aprile 2019. Modalità: frontale.
16 ottobre 2017	Relatore al convegno "Contrattazione aziendale, premi di risultato e partecipazione dei lavoratori nel nuovo assetto normativo" organizzato da Lares – laboratorio di relazioni sindacali. Trentino School of Management. Relazione sul tema “La disciplina normativa con particolare focus sui temi della contrattazione aziendale e della tipologia di partecipazione dei lavoratori promossa dal legislatore”. Trento, 16 ottobre 2017. Modalità: frontale.
7 ottobre 2016	Relatore al convegno "Sozialpartnerschaft nell'Euregio: esperienze a confronto" organizzato da Lares – laboratorio di relazioni sindacali. Trentino School of Management. Relazione sul tema “La formazione delle parti sociali per un ruolo attivo nei processi decisionali. Quali realtà significative e quali prospettive future?”. Trento, 7 ottobre 2016. Modalità: frontale.
3-4 giugno 2015	Presentazione del paper sul tema "Jobs Act, conversione di contratti atipici e nuove prospettive di rappresentanza" selezionato dall'Associazione italiana di studio delle relazioni industriali (AISRI) al convegno organizzato presso la Sala Consiglio Provinciale, Castello Estense, di Ferrara, il 3-4 giugno 2015, sul tema "La rappresentanza del lavoro non standard". Modalità: frontale.
15 ottobre 2013	Relatore al seminario "Rappresentanza e democrazia dopo il Protocollo del 31.5.2013", CGIL Umbria. Todi, 15 ottobre 2013. Modalità: frontale.
28 settembre 2013	Organizzazione, presentazione della relazione introduttiva e coordinamento dei lavori nell'ambito del Convegno "Ripresa economica e rappresentanza del lavoro. Il problema della rappresentanza sindacale in azienda dopo la recente sentenza della Corte Costituzionale". Relatori: prof. Tiziano Treu, Valerio Speciale e Antonio di Stasi. Amelia, 28 settembre 2013.
<b>Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio nel settore</b>	
<i>dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2018</i>	Membro del Comitato di redazione della rivista <b>Quaderni di Rassegna Sindacale</b> edita da Ediesse – Roma – ISSN 1590-9689.
<i>Dal 1° gennaio 2025</i>	Componente del gruppo dei Curatori Editoriali della rivista scientifica <b>Lavoro e Previdenza Oggi</b> - ISSN 0390-251X.

<b>Premi e riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore</b>	
<i>Dal 1° febbraio 2025</i>	Ammissione come membro del Laboratorio “Osservatori Mercato del lavoro e contrattazione collettiva” – OMDL istituito presso l'Università Roma Tre. Responsabile scientifico: prof.ssa Silvia Ciucciovino.
<i>Dal 7 dicembre 2023</i>	Conferimento, da parte del Consiglio Nazionale Forense, del <b>titolo di avvocato specialista</b> ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 3, delle disposizioni transitorie e finali di cui al DM 163/2020, in Diritto del lavoro e della previdenza sociale.
<i>Dal 19 marzo 2024</i>	Ammissione come membro della <b>Commissione di Certificazione</b> ex art. 76 ss. D.lgs. 276/2003. Sapienza, Università di Roma. Dipartimento di Scienze Giuridiche. Nomina con D.R. n. 663/2024 prot. N. 0044666 del 19/03/2024.
<i>dal 2022</i>	<b>AIDLASS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale)</b>  Socio dell'associazione AIDLASS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale) a partire dall'anno 2022. Delibera di ammissione del Consiglio Direttivo dell'AIDLASS approvata durante la seduta del 3 dicembre 2021.
<i>dal 2021</i>	<b>AISRI (Associazione Italiana di studio delle relazioni industriali)</b>  Ammissione come socio ordinario dell'associazione di ambito giuslavoristico AISRI (Associazione Italiana di studio delle relazioni industriali) a partire dall'annualità 2021.
2025	<b><i>Call for papers – 22th International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi</i></b>  Partecipazione, con esito positivo, alla <i>Call for paper</i> sul tema “Employment in the Era of AI and Digital Platforms: Understanding and Regulating Transitions”. Presentazione di un paper sul tema “Algorithmic transparency, union information rights and strategic litigation” che verrà presentato a Modena il 20 marzo 2025 nell’ambito del panel “Collective instruments for Algorithmic Governance: Legal Perspectives on Transparency and Fairness” presieduto dal prof. Manfred Weiss.
2025	<b><i>Call for papers and panels - Eight international ASTRIL Conference</i></b>  Partecipazione, con esito positivo, insieme a Prof. Maria Giovannone, Prof. Fabiola Lamberti, Dott.ssa Luisa Monterossi, Dott.ssa Federica Palmirota, alla call for panels e proposta del panel “ <i>Labour law group</i> ”

	<p><i>special session - AI and fundamental workers' rights: lights and shadows for well-being, equal opportunities and participation dynamics at the workplace</i>" nel cui ambito ho presentato un paper sul tema "<i>AI and union information: new spaces for worker participation</i>".</p>
2024	<p><b><i>Call for papers - African and European Comparative Labor Law Conference</i></b></p> <p>Partecipazione, con esito positivo, alla call for papers e partecipazione come relatore alla African and European Comparative Labor Law Conference organizzata nell'ambito del Progetto EU and African Labour Law, coordinato dai prof.ri Piera Loi (Dipartimento di Giurisprudenza-Università degli studi di Cagliari), Carla Spinelli (Dipartimento di Giurisprudenza-Università degli studi di Bari Aldo Moro) e Michele Faioli (Dipartimento di diritto privato e pubblico dell'economia- Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano). Presentazione di un paper sul tema "<i>The Algerian discipline of fixed-term employment contract: comparative notes with the European Union and Italian discipline</i>" selezionato tramite call for papers.</p>
2023	<p><b><i>Call for papers – International Conference on Freedom of Expression for Workers and Artists</i></b></p> <p>Partecipazione, con esito positivo, alla <i>Call for paper</i> per la partecipazione alla conferenza organizzata da BI Norwegian Business School in Nydalen in Oslo - 11–12 maggio 2023. Il paper sul tema "<i>Whistleblower protection in Italy, between current discipline and transposition of European Directive 2019/1937</i>" è stato selezionato dal comitato scientifico ed ammesso alla presentazione che, tuttavia, non è stata effettuata per ragioni famigliari.</p>
2022/2023	<p><b><i>Call for papers – XII International Conference ADAPT</i></b></p> <p>Partecipazione, con esito positivo, alla <i>Call for paper</i> "Per una costruzione sociale dei nuovi mercati dei lavori" relativa alla XII Conferenza Internazionale ADAPT. Il paper sul tema "<i>The role of Collective Bargaining in regulating the labour market in sectors with a high number of seasonal jobs: between pushes for innovation and attempts at preservation</i>" è stato selezionato dal comitato scientifico ed ammesso alla presentazione all'interno del panel sul tema "Industrial Relations and Collective Bargaining in Challenging and New Labour Markets" che si è tenuto il 24 novembre 2022.</p>
2021/2022	<p><b><i>Call for papers – 19th International Conference in Commemoration of Professor Marco Biagi</i></b></p> <p>Partecipazione, con esito positivo, alla <i>Call for paper</i> sul tema "Work beyond the pandemic: towards a human-centered recovery" indetta dalla Fondazione Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Il paper sul tema "Covid-19 Vaccination and Employment Relationships in Italy. The Vaccination Obligation and the General Employer's Duty to ensure Safety at Work" è stato selezionato dal</p>

	comitato scientifico ed è stato ammesso alla presentazione durante la 19° Conferenza internazionale in commemorazione del Prof. Marco Biagi, all'interno del panel sul tema "Health Care Mandates in a Fundamental Human Rights Perspective" che si è tenuto il 27 maggio 2022.
2015	<b>Call for paper</b> - Selezione del paper sul tema "Jobs Act, conversione di contratti atipici e nuove prospettive di rappresentanza" da parte dell'Associazione italiana di studio delle relazioni industriali (AISRI) per la presentazione durante il convegno organizzato presso la Sala Consiglio Provinciale, Castello Estense, di Ferrara, il 3-4 giugno 2015, sul tema "La rappresentanza del lavoro non standard".
<b>Competenze linguistiche possedute</b>	
Inglese	Livello QCER C1
Francese	Livello QCER C1
Spagnolo	Livello QCER C1
Tedesco	Livello QCER B1 (percorso di apprendimento presso il Goethe Institut di Roma fino al livello B1 compreso)
<b>Pubblicazioni</b>	
	1. <i>L'informazione sindacale nell'era dell'IA: verso nuovi spazi di partecipazione dei lavoratori nell'impresa?</i> . In <i>Ambientediritto.it</i> , p. 1-18, ISSN: 1974-9562.
	2. S. Ciucciovino, F. Lamberti, D. Fiori, R. Maraga, F. Minotti, L. Torroni, <i>CCNL e competizione contrattuale nel settore terziario. Dall'analisi comparativa dei CCNL applicati alla valutazione delle ricadute economico-normative per imprese e lavoratori</i> , Aracne, Roma, 3 febbraio 2025, Isbn 979-12-218-1688-4.
	3. <i>La stagionalità nel contratto di lavoro a tempo determinato alla luce della giurisprudenza</i> , in <i>Argomenti di Diritto del Lavoro</i> , sezione Rassegna, 6, 2023.
	4. <i>Licenziamento del membro della RSU, esonero dalla prestazione di lavoro e condotta antisindacale</i> , in <i>Argomenti di Diritto del Lavoro</i> , 4, 2023, p. 869 ss.
	5. <i>Obblighi informativi previsti dal contratto collettivo, procedura "anti-delocalizzazioni" e condotta antisindacale: appunti sul caso Wartsila</i> , in <i>Argomenti di Diritto del Lavoro</i> , 1, 2023, p. 187 ss.
	6. <i>Covid-19 vaccination and employment relationships in Italy. The vaccination obligation pursuant to Law Decree April 1st, 2021, no. 44 and the general employer's duty to ensure safety at work</i> , in <i>Italian Labour Law e-Journal</i> , 2, vol. 15, 2022.
	7. <i>I diritti di informazione e consultazione sindacale sui livelli occupazionali: brevi note sul caso Caterpillar</i> , in <i>Argomenti di Diritto del Lavoro</i> , 5, 2022, p. 1039 ss.

	8. <i>Sull'assolvimento dell'obbligo di repêchage come prius rispetto al licenziamento per giustificato motivo oggettivo</i> , in <i>Rivista Giuridica del lavoro e della Previdenza Sociale</i> , 3, 2022.
	9. <i>La disciplina sanzionatoria in caso di licenziamento illegittimo sotto la lente dell'ordinamento multilivello</i> , in <i>Massimario di Giurisprudenza del Lavoro</i> , 2, 2022, p. 325-355.
	10. <i>Die jüngste Debatte um die Kündigung aus sachlich gerechtfertigtem Grund in Italien</i> , in <i>Arbeit und Recht</i> , 7, 2022.
	11. <i>Quel avenir pour la protection des lanceurs d'alerte en Italie?</i> , in <i>Revue de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale</i> , 2, 2022, p. 60-74.
	12. <i>Il rinvio della legge alla contrattazione collettiva in materia di causali nel contratto a termine dopo la conversione in legge del decreto sostegni bis</i> , in <i>Rivista italiana di diritto del lavoro</i> , 1, 2022, p. 129 ss..
	13. <i>La tutela lavoristica del «whistleblower» tra limiti soggettivi ed oggettivi: brevi riflessioni de iure condito e de iure condendo</i> , in <i>Diritto delle relazioni industriali</i> , 1, 2022, p. 289 ss.
	14. <i>La riconducibilità del divieto di storno di clientela al patto di non concorrenza ex art. 2125 c.c.</i> , in <i>Lavoro e Previdenza Oggi</i> , 1-2, 2022, p. 123 ss.
	15. <i>Esigenze stabili e contratto a termine: verso una reintroduzione giurisprudenziale della causalità nel contratto acausale?</i> , in <i>Il lavoro nella giurisprudenza</i> , 2, 2022, p. 185 ss.
	16. <i>Il contratto di lavoro stagionale tra legge e contrattazione collettiva</i> , Giuffrè, Milano, 2021, ISBN 9788828834991 (Monografia). Prefazione del Prof. Avv. Arturo Maresca.
	17. <i>Diritto del lavoro e regionalismo a vent'anni dalla riforma del titolo quinto della Costituzione</i> , in <i>Rivista italiana di diritto del lavoro</i> , 2021, 3, p. 534 ss.
	18. <i>L'applicazione del contratto a tutele crescenti in caso di conversione del contratto a termine tra dubbi di legittimità costituzionale e diritto eurounitario</i> , in <i>Diritto delle relazioni industriali</i> , 2021, 3, p. 930 ss.
	19. <i>La prescrizione dei crediti retributivi del lavoratore alla luce dell'attuale regime sanzionatorio in caso di licenziamento illegittimo e dei recenti arresti della giurisprudenza</i> , in <i>Diritto delle relazioni industriali</i> , 1, 2021, p. 223 ss.
	20. <i>L'assegnazione temporanea del dipendente pubblico ex art. 42-bis d.lgs. n. 151/2001 nella giurisprudenza recente</i> , in <i>Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni</i> , 2, 2020, p. 143 ss.
	21. <i>Norma inderogabile, contrattazione decentrata e clausole di decadenza</i> , in <i>Lavoro Diritti Europa</i> , 2020, 2.
	22. <i>El marco jurídico del contrato de empleo de duración determinada en Italia después del "Decreto Dignidad"</i> , in <i>Revista General de Derecho del Trabajo y Seguridad Social</i> , n. 52, 2019.
	23. <i>La formazione delle parti sociali per un ruolo attivo nei processi decisionali. Quali realtà significative e quali prospettive future?</i> in <i>Sozialpartnerschaft nell'Euregio</i>

	<i>Esperienze a confronto. Atti del convegno, Materiali di lavoro Trentino School of Management, Trento, 2017.</i>
	24. <i>Verso un modello tirolese di relazioni industriali partecipative?</i> , in <i>Quaderni di rassegna sindacale</i> , 2014, n. 4.
	25. <i>La Carta Costituzionale</i> , in A. Di Stasi, <i>Sul diritto e sul lavoro</i> , Affinità Elettive, Ancona, 2013, ISBN 8873262147, p. 55 ss.
<b>Ulteriori articoli, saggi, note a sentenza, contributi</b>	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Violazione del diritto di precedenza del lavoratore a tempo determinato: condanna alla costituzione del rapporto a tempo indeterminato e risarcimento del danno</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 10 novembre 2022.</li> <li>2. <i>Obblighi informativi previsti dal contratto collettivo, procedura “anti-delocalizzazioni” e condotta antisindacale</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 4 ottobre 2022.</li> <li>3. <i>Tolleranza della condotta contestata al lavoratore e giusta causa di licenziamento</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 9 settembre 2022.</li> <li>4. <i>La nuova disciplina del contratto a termine dopo la conversione in legge del Decreto Sostegni bis</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 6 agosto 2021.</li> <li>5. <i>Sospensione dei termini di cui al Decreto “Cura Italia” e impugnazione stragiudiziale del licenziamento</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 3 dicembre 2020.</li> <li>6. <i>Licenziamento “indotto” dal lavoratore e trattenuta del contributo “Naspi”</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 4 novembre 2020.</li> <li>7. <i>La disciplina sanzionatoria in caso di licenziamento illegittimo del Jobs Act tra limiti costituzionali e vincoli dell'ordinamento eurounitario</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 20 maggio 2020.</li> <li>8. <i>Trattamento economico del socio lavoratore in cooperativa e contrattazione collettiva</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 17 febbraio 2020.</li> <li>9. <i>La Cassazione definisce il campo di applicazione del “contratto a tutele crescenti”</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 3 febbraio 2020.</li> <li>10. <i>Lavoro intermittente: illegittimo il divieto previsto dal CCNL</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 9 dicembre 2019.</li> <li>11. <i>Contratto a termine e nullità civilistica per frode alla legge</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 14 ottobre 2019.</li> <li>12. <i>L'Unione Europea adotta la Direttiva sul Whistleblowing</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 10 ottobre 2019.</li> <li>13. <i>No alla disdetta unilaterale del Ccnl da parte del datore di lavoro</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 13 settembre 2019.</li> <li>14. <i>Tutele crescenti: il Tribunale di Milano rinvia alla Corte UE la norma contenuta nel Jobs Act</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 26 agosto 2019;</li> <li>15. <i>Campo di applicazione del contratto a tutele crescenti: il Tribunale di Roma apre a nuovi scenari</i>, in <i>Il Giuslavorista</i>, Giuffrè, 11 febbraio 2019.</li> <li>16. <i>Utilizzabilità dei dati raccolti tramite l'uso di strumenti tecnologici da parte del dipendente: gli orientamenti della</i></li> </ol>

	<p><i>giurisprudenza, in Il Giuslavorista, Giuffrè, 14 novembre 2018.</i></p> <p>17. <i>Anticipo pensionistico e passaggio generazionale, in Diritto &amp; Pratica del Lavoro, n. 2/2018.</i></p> <p>18. <i>Ccnl Metalmeccanici: verso un nuovo modello di relazioni industriali, in Diritto &amp; Pratica del Lavoro, n. 41/2017.</i></p> <p>19. <i>Il nuovo assetto degli ammortizzatori sociali, in Diritto &amp; Pratica del Lavoro, 2017, n. 28.</i></p> <p>20. <i>Il distacco dei lavoratori in Italia, in Diritto &amp; Pratica del Lavoro, 2017, n. 26.</i></p> <p>21. <i>Volontà delle parti e qualificazione del rapporto, in Diritto &amp; Pratica del Lavoro, 2017, n. 7.</i></p>
--	---

In fede,

Roma, 5 marzo 2025

Avv. Ph.D. Riccardo Maraga