

**Curriculum vitae ac studiorum redatto ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000
(Dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà)**

La sottoscritta CATERINA MAZZANTI,

a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, nonché di quanto prescritto dall'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sulla decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

che il proprio *curriculum vitae ac studiorum* risulta essere il seguente:

INFORMAZIONI PERSONALI Caterina Mazzanti

TITOLI DI STUDIO

-PhD – Dottoranda di ricerca in Diritto del Lavoro
-Laurea in Giurisprudenza
-Diploma di maturità classica

**POSIZIONE ATTUALMENTE
RICOPERTA**

- Ricercatrice a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della l. n. 240/2010 (nel testo vigente prima dell'entrata in vigore della l. n. 79/2022), gruppo scientifico disciplinare 12/GIUR-04 –“Diritto del lavoro”– settore scientifico disciplinare GIUR-04/A, “Diritto del lavoro”.
- Docente a contratto di Sicurezza negli ambienti di lavoro (48 ore, 6 CFU – settore scientifico disciplinare GIUR-04/A, “Diritto del lavoro”) nel corso di laurea in Tecniche dell'Edilizia e del Territorio presso il Dipartimento Politecnico di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Udine per l'a.a. 2023/2024.
- Docente a contratto di Diritto del lavoro (settore scientifico disciplinare IUS/07) presso il Dipartimento di Area Medica dell'Università degli Studi di Udine nei corsi di laurea in Fisioterapia (10 ore, 1 CFU) e in Tecniche di laboratorio biomedico (10 ore, 1 CFU) per l'a.a. 2023/2024.
- Abilitata alle funzioni di professoressa universitaria di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2-Diritto del Lavoro, con giudizio unanime della commissione, dal 24.10.2023 al 24.10. 2034, all'esito delle procedure di Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) bandite con decreto direttoriale n. 553/2021 come rettificato con decreto direttoriale n. 589/2021.
- 2024: Assegnista di ricerca (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università

ISTRUZIONE E FORMAZIONE
UNIVERSITARIA

degli Studi di Bari "A. Moro" - Dipartimento Jonico in Sistemi Giuridici ed Economici del Mediterraneo- Società, Ambiente e culture, nell'ambito del progetto di ricerca "YES – Youth Employment Strategy – Le misure nazionali per l'occupabilità dei giovani nel prisma del PNRR".

Durata dell'assegno: dal 7 giugno 2024 al 2 luglio 2024

Tema della ricerca: "Quadro europeo in tema di occupazione e formazione dei giovani".

Responsabile scientifica: dott.ssa Carmela Garofalo.

- 2023-2024: Assegnista di ricerca (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli Studi di Udine - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del progetto di ricerca del progetto WP "Gender equality, diversity, inclusion" e WP "Active and healthy ageing, social sustainability and welfare systems" finanziati da PSD PIANO STRATEGICO INTERDIPARTIMENTALE 2022-2025.

Durata dell'assegno: 1 anno

Tema della ricerca: "L'ageismo nel mondo del lavoro: misure di prevenzione e di contrasto alle discriminazioni dei lavoratori anziani".

Responsabile scientifica: Chiar.ma Prof.ssa Valeria Fili.

- 2021-2023: Assegnista di ricerca (ex art. 22 della l. n. 240/2010) presso l'Università degli Studi di Udine - Dipartimento di Scienze Giuridiche, nell'ambito del progetto di ricerca di interesse nazionale (PRIN 2017) "WORKING POOR N.E.E.D.S.: New Equity, Decent work and Skills".

Durata dell'assegno: 2 anni

Tema della ricerca: "La professionalità come strumento di occupabilità".

Responsabile scientifica: Chiar.ma Prof.ssa Marina Brollo.

- 2021: Titolare di una borsa di ricerca *post lauream* dal titolo "I lavoratori fragili tra tutela della salute e della professionalità", (Responsabile scientifica: Chiar.ma prof.ssa Marina Brollo) per n. 2 mesi presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine dal 16 gennaio 2021 al 15 marzo 2021;

- 2017-2020: Dottorato di ricerca in Scienze giuridiche nell'Università degli Studi di Udine, XXXIII ciclo, da ottobre 2017 a ottobre 2020 (curriculum "Diritto delle imprese e dei trasporti", profilo di Diritto del Lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07, Supervisora: Chiar.ma prof.ssa Valeria Fili).

Tesi in diritto del lavoro dal titolo "La polifunzionalità del risarcimento del danno nel diritto del lavoro" (Relatrice: Chiar.ma prof.ssa Valeria Fili) – Discussione della tesi avvenuta in data 22 febbraio 2021 con valutazione "eccellente".

- 2008-2013: Università degli Studi di Trieste, corso di Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza (GI01), da settembre 2008 a dicembre 2013. Diploma di laurea magistrale in giurisprudenza, voto 110/110 e lode.

Tesi di laurea in Diritto civile dal titolo "Danno permanente e liquidazione sotto forma di rendita vitalizia" (Relatore: Chiar.mo prof. Fabio Padovini);

- 2012: Borsa di Studio *Erasmus* erogata dall'Università di Trieste per la durata di 10 mesi presso la *Fakultät für Rechtswissenschaft – Universität Regensburg* (Germania), da settembre 2011 a luglio 2012;

- 2003-2008: Liceo Classico J. Stellini di Udine. Diploma di maturità classica.

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE POST LAUREAM

ESPERIENZE INTERNAZIONALI:

- 2020: *Visiting researcher* presso il *Max Planck Institut für Internationales Privatrecht* di Amburgo da febbraio 2020 a marzo 2020 – Borsa di studio erogata dall'Università di Udine.

ESPERIENZE PROFESSIONALI NON ACCADEMICHE:

- 2018: Abilitata all'esercizio della professione di avvocato da settembre 2018;
- 2016-2018: Tirocinante ai sensi del D.lgs. 69/2013 presso la Corte d'Appello di Trieste (magistrato formatore dott. Lucio Benvegnù, Sezione Civile, Collegio Lavoro), previa selezione per titoli, da dicembre 2016 a giugno 2018;
- 2015-2016: Collaboratrice presso lo Studio Legale Avv. Flaviano De Tina, Udine da ottobre 2015 all'aprile 2016;
- 2015: Praticante avvocatessa presso lo Studio Legale Avv. Flaviano De Tina, Udine, da gennaio 2014 al settembre 2015;
- 2013-14: Stagista presso lo Studio Legale Blume und Asam, Monaco di Baviera (Germania), da dicembre 2013 al gennaio 2014.

ATTIVITA' DIDATTICA

- **A.A. 2024-2025: Incarico di insegnamento di "Sicurezza negli ambienti di lavoro" (48 ore, 6 CFU – settore scientifico disciplinare IUS/07) nel corso di laurea in Tecniche dell'Edilizia e del Territorio presso il Dipartimento Politecnico di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Udine.**
- **A.A. 2023-2024: Incarico di insegnamento di "Sicurezza negli ambienti di lavoro" (48 ore, 6 CFU – settore scientifico disciplinare IUS/07) nel corso di laurea in Tecniche dell'Edilizia e del Territorio presso il Dipartimento Politecnico di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Udine.**
- **A.A. 2023-2024: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico disciplinare IUS/07) presso il Dipartimento di Area Medica dell'Università degli Studi di Udine nei corsi di laurea in Fisioterapia (10 ore, 1 CFU) e in Tecniche di laboratorio biomedico (10 ore, 1 CFU).**
- **A.A. 2023-2024: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Diritto e organizzazione dei servizi sanitari" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Tecniche di laboratorio biomedico, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine.**
- **A.A. 2022-2023: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato "Management Sanitario" per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Fisioterapia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell'Università degli Studi di Udine.**
- **A.A. 2022-2023: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare**

IUS/07) nel corso integrato “Basi di deontologia, orientamento e responsabilità legale” per 12 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Ostetricia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell’Università degli Studi di Udine.

- A.A. 2021-2022: Incarico di insegnamento di “Diritto del lavoro” (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato “Management Sanitario” per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Fisioterapia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell’Università degli Studi di Udine.
- A.A. 2021-2022: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato “Organizzazione dei servizi sanitari, principi legali, bioetici e deontologici” per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Tecniche di radiologia, per immagini e radioterapia, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell’Università degli Studi di Udine.
- A.A. 2021-2022: Incarico di insegnamento di "Diritto del lavoro" (settore scientifico-disciplinare IUS/07) nel corso integrato “Diritto e organizzazione dei servizi sanitari” per 10 ore di lezione (1 cfu), presso il corso di Laurea in Tecniche di laboratorio biomedico, Dipartimento di Area Medica (DAME) dell’Università degli Studi di Udine.
- **Docenze nel Master di I livello in “HR - Gestione delle Risorse Umane e organizzazione del lavoro” - Università degli Studi di Udine (Direttrice del Master: Chiar.ma Prof.ssa Francesca Visintin):**
 - 7 novembre 2023: n. 3 ore di lezione dal titolo “I contratti di lavoro: part time, lavoro a chiamata, contratto a termine, somministrazione”;
 - 15 ottobre 2023: n. 4 ore di lezione dal titolo "Le nuove frontiere: collaborazioni, prestazioni occasionali, lavoro su piattaforma”;
 - 3 novembre 2022: n. 2 ore di lezione dal titolo “Le nuove frontiere: collaborazioni, prestazioni occasionali, i riders”;
 - 20 ottobre 2022: n. 3 ore di lezione dal titolo “Lavoro autonomo, occasionale e subordinato”;
 - 23 gennaio 2021: n. 2 ore di lezione dal titolo “come si scrive un contratto di lavoro subordinato”;
 - 16 gennaio 2021: n. 2 ore di lezione sul tema del licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
 - 14 novembre 2020: n. 2 ore di lezione sul tema della prevenzione delle discriminazioni;
 - 2 febbraio 2019: n. 3 ore di lezione sul tema del licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
 - 26 gennaio 2019: n. 3 ore lezione dal titolo “Come si scrivono i contratti di lavoro?”
 - 9 febbraio 2018: n. 2 ore di lezione sul tema del *mobbing*.
- **Docenze nel Master di I livello in “Inclusione delle diversità” “MIND” - Università degli Studi di Udine (Direttrice: Chiar.ma Prof.ssa Marina Brollo):**
 - 12 dicembre 2020: n. 4 ore di lezione sul tema dei contratti di lavoro.
- **Docenze presso Corsi di Dottorato:**
 - 7 giugno 2024: lezione di n. 1 ora dal titolo “Responsabilità del datore di lavoro e risarcimento polifunzionale” al corso di dottorato interateneo Udine-Trieste in Diritto per l’innovazione nello spazio giuridico europeo, a.a. 2023/2024

- 14 marzo 2023: lezione di n. 2 ore dal titolo “persone fragili e lavoro agile: quale inclusione?” al corso di dottorato interateneo Udine-Trieste in Diritto per l'innovazione nello spazio giuridico europeo, a.a. 2022-2023.
- 26 aprile 2022: lezione di n. 3 ore in lingua inglese dal titolo “*What is Labour Law?*” al corso di dottorato in Ingegneria presso il Dipartimento Politecnico di Ingegneria e Architettura (DPIA) dell'Università degli Studi di Udine.
- **Docenze e attività di supporto alla didattica:**
 - A.A. 2023/2024: n. 6 lezioni in compresenza presso il corso di Diritto Sindacale tenuto dalla prof.ssa Valeria Filì nei corsi di Laurea in Giurisprudenza e in Diritto per le Imprese e le Istituzioni dell'Università degli Studi di Udine, Dipartimento di Giurisprudenza
 - A.A. 2020-2021: contratto di collaborazione didattica di n. 10 ore stipulato con il Dipartimento di Scienze giuridiche (DISG) dell'Università degli Studi di Udine per lo svolgimento di attività didattica di supporto nel corso di Diritto del lavoro nel Corso di Laurea in Giurisprudenza - Docente titolare del corso: Chiar.ma Prof.ssa Valeria Filì;
 - A.A. 2018-2019: contratto di collaborazione didattica di n. 10 ore stipulato con il Dipartimento di Scienze giuridiche (DISG) dell'Università degli Studi di Udine per lo svolgimento di attività didattica di supporto nel corso di Diritto del lavoro nel Corso di Laurea in Giurisprudenza - Docente titolare del corso: chiar.ma Prof.ssa Valeria Filì;
- Nel **corso di diritto del lavoro** della Chiar.ma Prof.ssa Valeria Filì presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine sono state svolte le seguenti **lezioni/esercitazioni/seminari**:
 - 23 novembre 2023, lezione sull'obbligo di sicurezza del datore di lavoro (nel corso di diritto del lavoro);
 - 22 novembre 2023, lezione sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali (nel corso di diritto sindacale);
 - 22 novembre 2023, lezione sull'orario di lavoro (nel corso di Diritto del lavoro)
 - 27 ottobre 2022, lezione sullo *ius variandi* del datore di lavoro (nel corso di Diritto del lavoro);
 - 6 aprile 2022, lezione sul tema della serrata (nel corso di Diritto sindacale);
 - 22 aprile 2021, lezione telematica sul tema dello sciopero nei servizi pubblici essenziali (nel corso di Diritto sindacale);
 - 16 aprile 2021, lezione telematica sul tema della serrata (nel corso di

Diritto sindacale);

- 10 dicembre 2020, focus giurisprudenziale sulla giusta causa e il giustificato motivo di licenziamento (nell'ambito della co.co.co. di n. 10 ore);
- 3 dicembre 2020, analisi della casistica giurisprudenziale sui licenziamenti illegittimi durante (nell'ambito della co.co.co di n. 10 ore);
- 25 novembre 2020, il procedimento contro le discriminazioni di genere. Intervento durante la lezione di n. 2 ore tenuta dalla Prof.ssa Valeria Filì sul tema della violenza di genere (nel corso di Diritto del lavoro I);
- 16 novembre 2020, lezione telematica di n. 2 ore sul potere di controllo (nel corso di Diritto del Lavoro I)
- 2 novembre 2020, lezione telematica di n. 2 ore sul potere disciplinare (nel corso di Diritto del Lavoro I)
- 22 aprile 2020, esercitazione di 2 ore sul tema della libertà di serrata, (nel corso di Diritto del Lavoro II).
- 21 aprile 2020, esercitazione di 2 ore sul tema dello sciopero nei servizi pubblici essenziali, (nel corso di Diritto del Lavoro II).
- 14 novembre 2019, n. 2 ore di esercitazione su sospensioni e congedi, (nel corso di Diritto del Lavoro I);
- 29 aprile 2019, n. 2 ore di esercitazione sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, incentrata sull'analisi della legge n. 146/1990 come succ. modif. (nel corso di Diritto del Lavoro II);
- 4 dicembre 2018, n. 2 ore di esercitazione sul tema della sicurezza nei luoghi di lavoro (nel corso di Diritto del Lavoro I);
- 28 novembre 2018, n. 2 ore di attività di tutoraggio sul tema delle sanzioni contro i licenziamenti illegittimi (nel corso di Diritto del lavoro I);
- 21 novembre 2018, n. 2 ore di attività di tutoraggio sul tema dei motivi di licenziamento (nel corso di Diritto del lavoro I);
- 14 novembre 2018, n. 2 ore di attività di tutoraggio sul tema della qualificazione del rapporto di lavoro (nel corso di Diritto del lavoro I);
- 4 aprile 2018, n. 2 ore di esercitazione sul tema dello sciopero nei servizi pubblici essenziali (nel corso di Diritto del lavoro II);
- 26 ottobre 2017, n. 2 ore di esercitazione sul tema del potere disciplinare (nel corso di Diritto del lavoro I);
- 30 ottobre 2017, 6 novembre 2017, 20 novembre 2017, 27 novembre

2017, attività di supporto didattico rivolta agli studenti del corso di Diritto del Lavoro (Chiar.ma Prof.ssa Valeria Fili) relativa allo studio di casi pratici da esporre nel corso delle lezioni del 7 novembre 2017 e del 30 novembre 2017 tenute dalla Prof.ssa Valeria Fili;

- Nei corsi di **Diritto del lavoro e di Diritto dei contratti di lavoro** della Chiar.ma **Prof.ssa Marina Brollo**, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche dell'Università degli Studi di Udine sono state svolte le seguenti **lezioni/esercitazioni/seminari**:
 - 24 ottobre 2022, n. 2 ore di esercitazione sul tema delle mansioni del lavoratore e dello *ius variandi* del datore di lavoro;
 - 22 settembre 2021, n. 2 ore di esercitazione sul tema delle fonti del diritto;
 - 30 marzo 2021, n. 2 ore di esercitazione sul tema dello smart working e del lavoro agile nell'emergenza pandemica;
 - 16 marzo 2020, n. 2 ore di esercitazione sul tema del contratto di lavoro;
 - 9 dicembre 2020, n. 2 ore di esercitazione sulla retribuzione, il TFR e il reddito di cittadinanza nel corso di Diritto del lavoro;
 - 30 novembre 2020, n. 2 ore di esercitazione sull'orario di lavoro;
 - 7 ottobre 2020, n. 2 ore di esercitazione sul tema delle fonti del diritto;
 - 9 dicembre 2019, n. 2 ore di esercitazione sul tema dei congedi di maternità e paternità;
 - 20 novembre 2019, n. 2 ore di esercitazione sul tema dell'orario di lavoro;
 - 15 novembre 2019, n. 1 ora di esercitazione al Master in "HR – Gestione delle risorse umane e Organizzazione del lavoro" presso l'Università degli Studi di Udine, nel corso della lezione tenuta dalla Prof.ssa Brollo sul tema del danno alla dignità professionale del lavoratore;
 - 15 aprile 2019, n. 2 ore di esercitazione sul tema del contratto di lavoro temporaneo, flessibile e agile;
 - 25 marzo 2019, n. 2 ore di esercitazione sul caso *Uber*;
 - 28 novembre 2018, n. 2 ore di esercitazione sul tema della parità di genere e delle tutele alla maternità;
 - 21 novembre 2018, n. 2 ore di esercitazione sul tema del potere disciplinare;
 - 25 settembre 2018, n. 2 ore di esercitazione sul tema delle fonti del diritto.

CULTRICE DELLA MATERIA “DIRITTO DEL LAVORO”

- Cultrice della materia in Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Udine, Dipartimento di Scienze Giuridiche per gli a.a. 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025;
- Cultrice della materia in Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Udine, Dipartimento di Scienze Giuridiche per gli a.a. 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021;

RELAZIONI A CONVEGNI E SEMINARI IN AMBITO ACCADEMICO

- 14 giugno 2024: relazione al seminario dal titolo *“La figura del dirigente sindacale all'interno delle forze armate”* presso l'Aula Gamma del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine;
- 19 gennaio 2024: selezionata per tenere una relazione dal titolo *“La violazione del diritto alla disconnessione. Una nuova frontiera del risarcimento polifunzionale”* al seminario dal titolo *“Lavoro agile. Obblighi di prevenzione, organizzazione del lavoro e prospettive di Welfare”* presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo;
- 25 maggio 2023: intervento programmato alle Giornate di Studio AIDLaSS 2023 sul tema delle dimensioni spaziotemporali dei lavori, presso l'Università degli Studi del Molise;
- 26 maggio 2022: selezionata per tenere una relazione dal titolo *“Disability and Covid-19: integration policies during and after the pandemic”* al Convegno internazionale in ricordo del Prof. Marco Biagi, Fondazione M. Biagi, Modena;
- 19 maggio 2022: relazione dal titolo *“Luci e ombre del lavoro agile in una prospettiva di genere”* al convegno *“La pandemia di genere: quali problemi per le donne e quali nuove opportunità?”* organizzato dall'Associazione Fidapa BPW, Sezione di Udine, dall'Università degli Studi di Udine e dal Laboratorio Lavoro (LabLav) del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine;
- 20 aprile 2022: relazione dal titolo *“Mancato adempimento dell'obbligo formativo”* al convegno *“Working poor e formazione per l'occupabilità”*, organizzato nell'ambito del progetto di ricerca di interesse nazionale (PRIN 2017) *“Working Poor N.E.E.D.S. – New Equity, Decent Work and Skills”* presso l'Università degli Studi di Udine;
- 24 marzo 2022: relazione dal titolo *“I profili del risarcimento del danno”* nel seminario dal titolo *“Diritti e rovesci nell'(ab)uso dei social media”* presso il Dipartimento di Scienze agroalimentari, ambientali e animali dell'Università degli Studi di Udine;
- 22 marzo 2022: relazione dal titolo *“le fragilità tra poliedricità e multifattorialità”* al Workshop *“Quale sostenibilità per la longevità?”*

nell'ambito del progetto *"Alt Frailty – Personalized Health Management of Physical, Mental and Social Frailty in the Elderly"* finanziato dalla Fondazione Friuli, sotto la responsabilità scientifica del gruppo *"Active Ageing Group – Gruppo Interdisciplinare sull'invecchiamento attivo"* dell'Università degli Studi di Udine;

- 19 Aprile 2021: selezionata per tenere una relazione dal titolo *"La difficile inclusione lavorativa delle persone non disabili ma con autismo "ad alto funzionamento"* al seminario *"Flexicurity e mercati transizionali del lavoro"*;
- 17 Marzo 2021: selezionata per tenere una relazione dal titolo *"Economic Dependency and Contractual Imbalance of Self-Employed Workers in the Italian Legal Framework"*, International Conference in Commemoration of Prof. M. Biagi, M. Biagi Foundation, Modena;
- 21 novembre 2019: selezionata per tenere una relazione dal titolo *"Time porosity and decent working time"* in occasione del Convegno Internazionale *"Labour is not a commodity"* presso il Centro Convegni Giovanni XXXIII, organizzato dalla Fondazione Adapt, Bergamo;
- 20 settembre 2019: selezionata per tenere una relazione dal titolo *"The Principle of Laicism in the Employment Relationship from the Perspective of national and European Jurisprudence"*, Relazione in occasione del Convegno Internazionale presso l'Università degli Studi di Parma, *"Labour Law and forms of religious manifestations"*;
- 4 luglio 2019: selezionata per tenere una relazione dal titolo *"Platform work as a chance for a more inclusive Labour Market"* in occasione del Convegno Internazionale dell'ELLYS 2019 (European Labour Law Young Scholars), presso l'Università Sapienza di Roma;
- 14 maggio 2019: Relazione dal titolo in occasione della rassegna di incontri *"Echoes/Echi. Voci che si incontrano. 1919 – 2019: cento anni dell'organizzazione internazionale del lavoro"*, presso l'Università degli Studi di Udine;
- 13 maggio 2019: Relazione dal titolo *"I labili confini tra tempo/luogo di lavoro e non lavoro nell'era digitale"* alla Terza Conferenza dei Dottorandi e Dottori di Ricerca in Scienze Giuridiche *"Diritto e frontiera"*, Dottorato interateneo Università degli Studi di Udine e Trieste;
- 17 aprile 2019: Relazione dal titolo *"Discriminazioni e danno alla persona del lavoratore"*, in occasione della rassegna di seminari *"Laboratorio internazionale Echoes/Echi. Voci che si incontrano"*, presso l'Università degli Studi di Udine;
- 25 maggio 2018: Relazione dal titolo *"Protection of Skills in the Employment Contract and in the Labour Market"* al Rijeka Congress presso l'Università di Rijeka (Croazia), Facoltà di Giurisprudenza.

ALTRE RELAZIONI A SEMINARI E CORSI

- 16 dicembre 2020: relazione dal titolo *“Pari opportunità tra uomini e donne e discriminazioni sul lavoro: quali tutele propone l’Europa?”* in occasione del Convegno *online* organizzato dall’Associazione “Casa per l’Europa di Gemona”, con sede a Gemona;
- 29 ottobre 2020: lezione sul tema delle discriminazioni nell’ambito del progetto “INFRA – IN Formazione contro la Radicalizzazione (Associazione Oikos in partnership con l’Università degli Studi di Udine);
- 17 dicembre 2019, intervento nel seminario di n. 2 ore sul tema della libertà di espressione sul lavoro nell’era digitale dal titolo *“profili di risarcimento del danno”* svoltosi presso il Dipartimento di Agraria dell’Università degli Studi di Udine, corso di laurea in Scienze e Tecnologie Alimentari. Docente organizzatrice: Chiar.ma Prof.ssa Valeria Fili;
- 4 dicembre 2018: relazione dal titolo *“ProRete PA – Le quote di genere negli organi di governo delle società”*, seminario sulla Digitalizzazione della comunicazione di impresa 4.0 presso la Camera di Commercio di Udine in partnership con l’Università degli Studi di Udine;
- 15 novembre 2018: relazione dal titolo *“ProRete PA – Professional Networking for Public Administrations”* al *Women Entrepreneurship Sector – Enterprise Europe Network*, presso la Camera di Commercio di Udine in partnership con l’Università degli Studi di Udine;
- 16 ottobre 2018: relazione dal titolo *“ProRete PA – Professional Networking for Public Administrations, according to the Law 120/2011 on gender quotas”*, nell’ambito della *“1st Joint Annual Conference Fora of the Adriatic and Ionian Chambers of Commerce, Cities and Universities”*, a Spalato (Croazia).

ATTIVITÀ ASSOCIATIVA E ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI

- 9 Maggio 2023: **segreteria organizzativa del Convegno in ricordo di G. Lombardi** “Sicurezza sul lavoro e PNRR”;
- Aprile 2021: **componente del Comitato organizzatore** della *Call for paper* “Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica: profili giuslavoristici e di relazioni industriali” (Comitato scientifico: Chiar.ma prof.ssa Marina Brollo, chiar.mo prof. Maurizio Del Conte, chiar.mo prof. Michel Martone, chiar.ma prof.ssa Carla Spinelli e chiar.mo prof. Michele Tiraboschi);

- 25 novembre 2019: **componente del Comitato organizzatore** del Convegno “Le difficili libertà delle donne tra violenze e modelli culturali. La violenza economica” in memoria di Silvia Gobato, presso il Dipartimento di Scienze giuridiche dell’Università degli Studi di Udine;
- 13 e 14 giugno 2019: **componente del Comitato organizzatore** delle Giornate di Studio dell’AIDLASS (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale), presso l’Università degli Studi di Udine.
- Dal gennaio 2018: **iscritta all’AIDLASS** (Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale);

PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI RICERCA

- Partecipazione al progetto di ricerca *ALT FRAILITY – Personalized Health Management of Physical, Mental and Social Frailty in the Elderly* (Università degli Studi di Udine e Fondazione Friuli);
- Componente del gruppo di ricerca del Progetto di Rilevante Interesse Nazionale PRIN2017EC9CPX “*Dis/Connessione: Lavoro e diritti nella rivoluzione di Internet*” a cui partecipano studiose e studiosi delle Università di Bologna (coordinatore nazionale e dell’unità di ricerca: Prof. Davide Casale), Napoli Federico II (coordinatore dell’unità di ricerca: Prof. Pasquale Monda), Udine (coordinatrice dell’unità di ricerca: Prof.ssa Anna Zilli), Venezia Ca’ Foscari (coordinatore dell’unità di ricerca: Prof. Maurizio Falsone), dal 27 gennaio 2020;
- Partecipazione al progetto di ricerca di interesse nazionale (PRIN 2017) “*WORKING POOR N.E.E.D.S.: New Equity, Decent work and Skills*”, cui prendono parte l’Università degli Studi di Udine (Capofila), l’Università degli Studi di Bologna, l’Università degli Studi dell’Aquila e l’Università degli Studi di Milano, Coordinatrice Scientifica Prof. Marina Brollo, Dipartimento di Scienze Giuridiche- UniUD. Cofinanziamento ottenuto dal MIUR: 355.540 Euro.

PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE

- Membro del comitato di redazione in qualità di corrispondente regionale per la regione Friuli-Venezia Giulia della rivista RGL Giurisprudenza online

PARTECIPAZIONE A SEMINARI E SUMMER SCHOOLS

- Dal 23 al 27 settembre 2019: Pontignano XXXVI, “*Worker’s mobility in the european Union: a Labour Law perspective*”, Università di Napoli “Parthenope” e “Federico II”;

- dal 24 al 27 giugno 2019: IV Edizione dei Seminari Previdenziali maceratesi, *“La tutela antinfortunistica oggi”*, Modena, Fondazione Marco Biagi;
- dal 17 al 24 giugno 2018: *Summer School* Monteortone *“Wages in Multinational Enterprises”*, Università di Padova e Ferrara.

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

MONOGRAFIA: Mazzanti C., *Risarcimento del danno polifunzionale e tutela del lavoratore*, ADAPT University Press, Bergamo, 2023, I-231.

1. (2025) Mazzanti C., *Il difficile bilanciamento tra il diritto all'autodeterminazione del disabile e il divieto di discriminazione sulla base dell'età*, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2025, 1, 277-285
2. (2025) Mazzanti C., *Le misure in materia di politica formativa nell'apprendistato*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2025, 3, 235-238
3. (2024) Mazzanti C., *I “danni da morte” nella prospettiva giuslavoristica*, in *Il Lavoro nella giurisprudenza*, 2024, 7, 661-668
4. (2024) Mazzanti C., *Il reclutamento femminile nelle Forze armate alla prova delle (perduranti) discriminazioni di genere*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, 2024, 1, 116-128
5. (2024) Mazzanti C., *Il risarcimento del danno “da morte” nel diritto del lavoro*, in G. Corsalini, S. Giubboni, R. Rivero (a cura di), *Tutela degli infortuni e delle malattie professionali. Questioni fondamentali e orientamenti giurisprudenziali. Scritti in onore di A. De Matteis*, 2024, Giuffrè, 589-603
6. (2024) Mazzanti C., *Quali conseguenze in caso di inadempimento dell'obbligo formativo da parte del datore di lavoro?*, in Biasi M., Lambertucci P., Zoli C., Brollo M. (a cura di), *Dal lavoro povero al lavoro dignitoso. Politiche, strumenti, proposte*, Adapt University Press, 2024, 503-513;
7. (2024) Mazzanti C., *Il risarcimento del danno nei confronti del lavoratore*, in A. Antonini, M. Speranzin (a cura di), *Dalla responsabilità illimitata del debitore alle limitazioni della responsabilità e del debito*, Pacini Editore, 331-350;
8. (2022) Mazzanti C., *Discriminazione a causa della gravidanza nel reclutamento del personale di ITA S.p.a: alleggerimento dell'onere della prova e risarcimento del danno per le aspiranti hostess*, in *ADL*, 2022, 6, 1287-1304 (rivista di classe A);
9. (2022) Mazzanti C., *La sostituzione del dirigente medico e la discussa applicabilità dell'art. 2103 c.c.*, in *Giur. It.*, 2022, 8-9, 1911-1916 (rivista di classe A);
10. (2022) Mazzanti C., *Le fragilità tra poliedricità e multifattorialità*, in V. Fili (a cura di), *“Quale sostenibilità per la longevità? Ragionando degli effetti dell'invecchiamento della popolazione sulla società, sul mercato del lavoro e sul Welfare”*, ADAPT University Press, Bergamo, 2022, 16-29, https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/70289/mod_resource/content/1/vol_95_2022_fili_longevita.pdf;

11. (2022) Mazzanti C., De Leonardis N., *The “Danish Girls” in the Workplace and Labour Market. Barriers and Prejudices towards Gender Identity*, in *E-journal of International and Comparative Labour Studies*, 2022, 1, vol. 11, 101-132, https://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/article/view/1161;
12. (2022) Mazzanti C., *Le tutele del lavoratore autonomo: equo compenso, invalidità delle clausole abusive e risarcimento del danno*, in *Lavoro Diritti Europa*, 2022, 1, https://www.lavorodirittieuropa.it/images/MAZZANTI_LDE-def_1.pdf
13. (2022) Mazzanti C., *L'incerto confine tra straining, mobbing e «mal d'ufficio»*, in *Lav. Giur.*, 2022, 1, 52-59 (rivista di classe A);
14. (2021) Mazzanti C., *Economic Dependency and Contractual Imbalance of Self-Employed Workers in the Italian Legal Framework*, in *Italian Labour Law e-Journal*, 2021, vol. 14, n. 2, 2021, <https://illeg.unibo.it/article/view/13845>;
15. (2021) Mazzanti C., Nardelli F., *La sfida ai tradizionali sistemi di classificazione del personale e allo ius variandi lanciata dalla rivoluzione tecnologica e accelerata dalla pandemia*, in *Professionalità Studi*, 2021, 2, 1-18;
16. (2021) Mazzanti C., *La successione dei contratti collettivi nel tempo quando la clausola di ultrattività è a tempo indeterminato*, in *Labor*, 2021, 4, 433-443 (rivista di classe A);
17. (2021) Mazzanti C., *Discriminazione fondata sulla gravidanza e mancato rinnovo del contratto a termine*, in *Giur. It.*, 2021, 10, 2173-2181 (rivista di classe A);
18. (2021) Mazzanti C., *La difficile inclusione lavorativa delle persone con autismo “ad alto funzionamento”*, in S. Ciucciavino, D. Garofalo, A. Sartori, M. Tiraboschi, A. Trojsi, L. Zoppoli (a cura di), *Flexicurity e mercati transizionali del lavoro: una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?*, Adapt University Press, 459-468;
19. (2021) Mazzanti C., *La natura polifunzionale del risarcimento del danno nel diritto del lavoro*, in *ADL*, 2021, 2, 345-363 (rivista di classe A);
20. (2021) Mazzanti C., *Molestie sessuali e trasferimento discriminatorio*, in *Lav. giur.*, 2021, 4, 404-412 (rivista di classe A);
21. (2021) Mazzanti C., *La risarcibilità del danno da ritardato pensionamento*, in *Resp. civ. prev.*, 2021, 1, 218-225 (rivista di classe A);
22. (2020) Bresciani I., Caracciolo A., Mazzanti C., Sartor E., Stamerra F., Volpes M., *La tutela economica del lavoratore infortunato, nel confronto tra quella indennitaria e risarcitoria*, in G. Canavesi, E. Ales (a cura di), *La tutela antinfortunistica oggi, Seminari previdenziali maceratesi 2019*, Editoriale Scientifica, 2020, 253-298, <https://u-pad.unimc.it/retrieve/de3e5028-66bf-83cd-e053->

[3a05fe0a1d44/Canavesi la%20tutela%20antinfortunistica%20oggi %20SPM%202019.pdf.%20\(ISBN%20978-88-9391-994-4\);](#)

23. (2020) Mazzanti C., *Sospensione dell'attività e mora credendi*, in D. Garofalo, M. Tiraboschi, V. Filì, F. Seghezzi (a cura di), *Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica. Contributo sulla nuova questione sociale*, vol. III, *Covid e sostegno al reddito*, ADAPT University Press, 2020, 5-18, https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/58832/mod_resource/content/1/vol_91_2020_garofalo_et_al_vol_III.pdf, (ISBN 978-88-31940-40-5);
24. (2020) Carchio C., Mazzanti C., *Strengths and Weaknesses of Platform Work. Platform work as a chance for a more inclusive Labour Market*, in S. Bellomo e F. Ferraro, *Modern Form of Work. A European Comparative Study*, University Press Sapienza Università Editrice, 2020, 73-91 (ISBN 978-88-9377-159-7);
25. (2019) Mazzanti C., Picco G., *The Principle of Laicism in the Employment Relationship from the Perspective of national and European Jurisprudence*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, numero straordinario, 2019, 1489-1506 (rivista di classe A);
26. (2019) Mazzanti C., *Il diritto alle ferie retribuite nel dialogo tra la Corte di Giustizia dell'Unione europea e la giurisprudenza nazionale*, in *Labor*, 3, 2019, 285-297 (rivista di classe A);
27. (2019) Mazzanti C., *I tempi intermedi nella nozione binaria di tempo di lavoro*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2, 2019, 221-233 (rivista di classe A);
28. (2019) Mazzanti C., *La decorrenza dei termini del procedimento disciplinare nel pubblico impiego*, in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 1, 2019, 65-73 (rivista di classe A);
29. (2018) Brollo M., Mazzanti C., *Protection of skills in the Employment Contract and in the Labour Market*, Zbornig Pravnog Fakulteta Sveucilista u Rijeci, Croatia, 2018, vol. 39, br. 4, 1809-1822, ISSN 1330-349X;
30. (2018) Mazzanti C., *Condizioni di contratto e condotte abusive*, in Garofalo D., (a cura di), *La nuova frontiera del lavoro: autonomo – agile – accessorio*, Adapt University Press, 2018, 149-166, ISBN 978-88-31940-00-9;
31. (2015) Mazzanti C., *Danno permanente alla persona e liquidazione sotto forma di rendita vitalizia*, in *La Nuova Giurisprudenza Civile Commentata*, 2015, 7 - 8, 621 – 632 (rivista di classe A).

PREMI E RICONOSCIMENTI:

- 2022: Menzione speciale della tesi di dottorato al Premio dedicato alla memoria di “Francesco Santoro-Passarelli” per la miglior tesi di dottorato (Bando 2022) bandito dall’ Associazione AIDLASS (commissione composta dai prof. M. Miscione, E. Balletti e dalla prof.ssa A. Occhino);
- 22 dicembre 2020: Vincitrice della borsa di studio “Premio Lombardi” intitolata alla memoria del dott. Giuseppe Lombardi, presso l’Università degli Studi di Udine

<https://qui.uniud.it/studio-e-lavoro/premio-lombardi-a-una-ricerca-sulla-tutela-dei-lavoratori-fragili-durante-la-pandemia/>.

LINGUE STRANIERE

- Inglese: liv. C1
- Tedesco: livello C1 (*Bescheinigung über die Kenntnis der deutschen Sprache – Autonome Provinz Bozen*)

La sottoscritta autorizza il trattamento dei dati contenuti in questo c.v. ai sensi del GDPR e del D.lgs. n. 196/2003.

Udine, 7 maggio 2025