

INFORMAZIONI PERSONALI

Emma Bodoasca

POSIZIONE RICOPERTA

Dottoranda in Psychology and Social Neuroscience (curriculum Personality and Organizational Psychology) presso Sapienza Università di Roma

ESPERIENZA PROFESSIONALE

09/2019 – 08/2021

Inventory Supervisor

Barcode Italia SRL, Milano, Italia

- Gestione delle squadre di inventario sul territorio nazionale
- Training e formazione degli operatori di inventario
- Gestione del team per il raggiungimento degli obiettivi di performance

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

01/11/2022 - attuale

Ph.D. in Psychology and Social Neuroscience (Curriculum Personality and Organizational Psychology)

Dipartimento di Psicologia, Sapienza Università di Roma

Partecipazione ad attività di natura seminariale per l'acquisizione di metodologie avanzate per il trattamento di dati attraverso i software SPSS e MPLUS, in particolare:

- la teoria alla base e l'applicazione dei modelli di equazioni strutturali
- i processi condizionali
- l'applicazione multigruppo dell'invarianza di misura
- l'analisi dei cluster
- la convergenza e la discrepanza tra informatori
- la ridondanza grammaticale nelle scale di misura in psicologia

Partecipazione ad attività seminariale di natura teorica, in particolare:

- Employability
- Workaholism
- Proactive work behaviors
- Work Engagement
- Personality Psychology
- Work design e cambiamenti nel mondo del lavoro: il ruolo della psicologia
- New developments in JD-R Theory

Partecipazione al programma di formazione trasversale sulle soft skills organizzato da Sapienza Università di Roma sulle seguenti aree tematiche:

- Progettazione in ambito R&I
- Scientific calculation tools and Big Data
- La gestione dei dati della Ricerca e il potenziale di Infrastrutture di Ricerca e di laboratori di Sapienza
- Comunicazione e Etica
- Terza Missione, Public Engagement e Imprenditorialità

Ricerca in ambito organizzativo, con focus sulle determinanti del benessere nei contesti lavorativi, applicando le competenze acquisite in termini di applicazione dei modelli di equazioni strutturali, dell'invarianza di misura multigruppo, e dei modelli multilivello longitudinali.

Principali progetti di ricerca:

- Studio sulla relazione tra pensieri irrazionali e benessere al lavoro e sul ruolo della soddisfazione delle aspettative di performance
- Studio longitudinale sull'impatto della settimana lavorativa corta sul benessere delle persone
- Studio di validazione di uno strumento per la misura dei pensieri irrazionali al lavoro
- Studio multilivello sul ruolo delle strategie emotive del team leader nel facilitare o prevenire l'insorgenza dell'interpersonal strain dei collaboratori, in funzione della coerenza con le esigenze emotive di quest'ultimi
- La mentalità vincente: differenze tra high e low performers

Altre attività:

- Progettazione di corsi di formazione sui temi della Crafting Leadership e del Job Crafting
- Revisione di articoli scientifici in ambito psicologico
- Analisi dei dati attraverso i software SPSS e MPLUS e sviluppo di reportistica per survey organizzative sui seguenti temi:
 - Engagement
 - Valori e Pratiche
 - Benessere organizzativo
 - Leadership
- Supervisione dei progetti di tesi degli studenti di laurea magistrale e conduzione di docenze universitarie

10/07/2024 – 12/07/2024

CORSO DI FORMAZIONE "INTRODUCTION TO MULTILEVEL ANALYSIS"

Utrecht Summerschool, Utrecht, Paesi Bassi

Contenuti del corso:

- Introduzione all'analisi multilivello;
- Questioni metodologiche e statistiche;
- Trattamento dei dati longitudinali;
- Analisi dei dati con il software "R".

28/08/2023 – 02/09/2023

CORSO DI ALTA FORMAZIONE - "I MODELLI DI EQUAZIONI STRUTTURALI: TEORIA E APPLICAZIONI CON IL SOFTWARE MPLUS"

Sapienza Università di Roma

Contenuti del corso:

- Componenti dei SEM: ipotesi di base, i modelli matematici sottostanti, e le fasi coinvolte nella loro applicazione;
- L'analisi fattoriale confermativa: costruzione e valutazione di modelli vincolati e modelli fattoriali con variabili categoriali;
- Analisi della mediazione statistica, e aggregazione e disaggregazione dei dati;
- Analisi multigruppo e valutazione dell'invarianza fattoriale
- Analisi dei modelli per dati longitudinali

Numero di crediti 6 CFU

01/2022 – 10/2022

PERCORSO D'ECCELLENZA IN PSICOLOGIA APPLICATA AI CONTESTI DELLA SALUTE E DEL LAVORO

Sapienza Università di Roma

Il percorso di eccellenza consiste in attività formative di approfondimento e di integrazione culturale aggiuntive a quelle del corso di studio per un impegno di circa 200 ore annue.

Alcune delle Principali attività svolte:

- Contributo allo sviluppo di un Modello di Leadership per EY
- Contributo alla redazione della reportistica per una survey aziendale sulla Leadership

- Contributo allo sviluppo di un prototipo di report per l'AIDP (Associazione Italiana Direzione Personale)

2020 - 2022

LAURA MAGISTRALE IN PSICOLOGIA APPLICATA AI CONTESTI DELLA SALUTE E DEL LAVORO

Sapienza Università di Roma

Ho acquisito una solida padronanza dei principali modelli e delle metodologie utilizzate per la lettura e la progettazione organizzativa, nonché per la valutazione della performance e del potenziale nei contesti lavorativi.

Inoltre, ho acquisito competenze nello sviluppo delle persone, dei gruppi e delle organizzazioni, che includono formazione psicosociale, coaching e counselling. Ho appreso l'utilizzo di metodologie per l'analisi del lavoro e dei processi lavorativi, il reclutamento, la selezione e l'inserimento delle persone nei contesti di lavoro, nonché la valutazione della loro interazione con le tecnologie per la gestione delle informazioni.

Voto finale 110/110 e lode

2016 – 2020

LAUREA TRIENNALE IN PSICOLOGIA E PROCESSI SOCIALI

Sapienza Università di Roma

2016

DIPLOMA ESABAC

Liceo Linguistico "Luigi Pietrobono", Alatri (FR)

2016

DIPLOMA DI LICEO LINGUISTICO

Liceo Linguistico "Luigi Pietrobono", Alatri (FR)

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C1	C1	C1	C1
Francese	B2	B2	B2	B2	B2

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

- Digital Literacy
- Sistema operativo Windows, Android e Mac
- Padronanza di software di gestione di survey online

- Conoscenze molto buone di Microsoft Office (Word, Access, Power Point)
- Utilizzo di piattaforme di archiviazione gestione dati
- Utilizzo posta elettronica, social network e browser di navigazione
- Utilizzo di software per videoconferenze
- Padronanza di software di analisi statistica

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni	Linking Irrational Beliefs with Well-Being at Work: The Role of Fulfilling Performance Expectations Santarpia, F. P., Bodoasca, E., Cantonetti, G., Ferri, D., & Borgogni, L. (2023). Linking Irrational Beliefs with Well-Being at Work: The Role of Fulfilling Performance Expectations. <i>Sustainability</i> , 15(23), 16463. MDPI AG.
Dati personali	Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

La sottoscritta dichiara di essere consapevole che il presente *curriculum vitae* sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella Sezione "Amministrazione trasparente", nelle modalità e per la durata prevista dal d.lgs. n. 33/2013, art. 15.

Data

28/02/2025