

ESPERIENZA
PROFESSIONALENovembre 2024 - Presente **Assegnista di ricerca**

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma

Ambito: Psicologia delle risorse umane, del lavoro e delle organizzazioni.**Principali attività:**

- Ricerca-intervento in numerosi contesti organizzativi sia pubblici sia privati e divulgazione scientifica. Tra i vari progetti di ricerca, primariamente coinvolto nei seguenti:
 - Ricerca con design settimanale e su diadi responsabile–collaboratore, per l'analisi dei processi di co-crafting del lavoro e dei suoi effetti su fiducia, engagement e fit.
 - Ricerca con design settimanale su medici e infermieri, focalizzato sul ruolo della regolazione emotiva (intra e interpersonale) nella riduzione del burnout.
 - Ricerca delle determinanti multilivello della performance oggettiva nell'ambito del performance management dell'intera popolazione di una grande azienda italiana
 - Ricerca sulle determinanti psicosociali (con focus su strategie di regolazione intra e interpersonale) dei risultati di business di consulenti finanziari.
- Conduzione docenze universitarie nei corsi "Valutazione e Talent Management" (Facoltà di Medicina e Psicologia), "Gestione e sviluppo dei talenti" (Facoltà di Giurisprudenza), e "Psicologia delle risorse umane" (Facoltà di Giurisprudenza), Sapienza Università di Roma (N = 5).
- Mentoring dottorandi (N = 6) su progetti di tesi connessi alle tematiche dei pensieri irrazionali al lavoro, il playful sport-job design, nuove modalità lavorative, prevenzione del burnout e processi di apprendimento.

Maggio 2025 – Giugno 2025

Docente per percorso "Affrontare lo stress in Pronto Soccorso: strategie e risorse"

Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico Umberto I, UOC Organizzazione Sviluppo e Qualità

Attività: supporto alla progettazione di un percorso formativo rivolto a infermieri e medici per lo sviluppo di risorse personali e sociali così come di strategie di coping efficace con finalità di prevenzione del burnout e di malessere al lavoro. Erogazione della formazione a gruppi di infermieri e medici per un totale di 40 ore.

Maggio 2025 – presente

Consulente HR nell'ambito del progetto "Un modello per la progettazione e valutazione della formazione in Acea: Una proposta metodologica e di un framework"

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma, in collaborazione con Acea S.p.A.

Attività: progettazione e implementazione di un percorso di sistematizzazione e avanzamento metodologico delle pratiche formative (tecnica, manageriale, digitale, corporate) di Acea, attraverso analisi documentale, focus group e definizione di un framework scientifico di riferimento.

Maggio 2025 – presente

Consulente HR nell'ambito del progetto "Contributo allo sviluppo delle pratiche HR in EY Italia"
EY (Milano)

Attività: progettazione e implementazione di un percorso di sistematizzazione e avanzamento metodologico delle pratiche HR (Talent Attraction & Acquisition, Performance Management, Leadership Assessment & Development) di EY (Milano), tramite analisi documentale, workshop e costruzione di un framework scientifico.

Febbraio 2025 - Presente
Giugno 2023 – Giugno 2024
Maggio 2020 – Novembre 2020

Orientatore "Employability Lab"

Dipartimento di Psicologia, in collaborazione con Career Service, Sapienza - Università di Roma

Attività: supporto alla progettazione del percorso rivolto agli utenti e della formazione agli orientatori; realizzazione degli strumenti e materiali formativi. Conduzione di workshop e colloqui individuali di orientamento e sviluppo.

Gennaio 2024 – Giugno 2024

Formatore nell'ambito del percorso "Be Craft, Be a Leader"
EY (Milano)

Attività: progettazione ed erogazione di un percorso formativo di tre moduli rivolto al Team Talent finalizzato allo sviluppo delle competenze manageriali di crafting leadership nella valorizzazione dei collaboratori e delle sinergie interpersonali. Conduzione di colloqui one-to-one di restituzione a ciascun partecipante del proprio profilo di leadership.

Gennaio 2024 – Giugno 2024

Survey di Clima e Fit Valoriale
Groupama S.p.A.

Attività: progettazione di una survey volta a mappare le percezioni del personale circa l'operato della direzione, i valori promossi e praticati all'interno dell'azienda, e il loro personale grado di sintonia con essi, analisi statistica dei dati, e predisposizione della reportistica organizzativa overall e delle specifiche direzioni.

Giugno 2023 – Luglio 2023

Tutor d'aula nell'ambito del percorso "Be Craft, Be a Leader"
Corporate University, Poste Italiane.

Attività: supporto all'erogazione di due moduli formativi sullo sviluppo della crafting leadership, ovvero di competenze di valorizzazione e sviluppo delle potenzialità dei collaboratori, rivolti a un gruppo manageriale della divisione Poste Vita

Maggio 2023 – Luglio 2023
Febbraio 2021 – Aprile 2021

Customer Satisfaction
Politecnico di Milano

Attività: analisi statistica dei dati legati alla percezione dei servizi e alla soddisfazione degli utenti di cinque popolazioni target, ovvero docenti, PTA, studenti, dottorandi e assegnisti. Predisposizione e restituzione della reportistica ai dirigenti.

Maggio 2024-Luglio 2024
Ottobre 2021- Novembre 2021

Survey di Clima e Benessere – PTA e docenti
Politecnico di Milano

Attività: analisi statistica dei dati di clima e benessere del PTA e docenti e predisposizione della reportistica organizzativa overall, delle specifiche strutture organizzative e rivolta ai singoli responsabili di struttura o dirigenti.

Febbraio 2023 - Marzo 2023

Docente per “Master di II Livello in Ingegneria dell’Innovazione”

Facoltà di Ingegneria Civile e Industriale – Sapienza, Università di Roma

Attività: erogazione di cinque ore di formazione di gruppo (sedici partecipanti), ripartite tra due sessioni sul tema “Leadership & Team Working”.

Luglio 2022 – Ottobre 2022
Novembre 2021 – Gennaio 2022

Sviluppo di modelli di competenze per “Laboratorio Permanente sulle competenze del futuro”

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma, in partnership con EY (PAS), Roma.

Attività: revisione di un modello di competenze centrato sulle risorse personali e i comportamenti proattivi in ambito sportivo; sviluppo del modello di crafting leadership, centrato sulla valorizzazione e sullo sviluppo delle persone; costruzione e validazione scientifica di un questionari finalizzati alla loro rilevazione; supporto alla costruzione della reportistica individuale associata al questionario e alla progettazione di percorsi di sviluppo per manager o lavoratori coinvolti in processi di sviluppo del potenziale.

Maggio 2020 – Settembre 2020

Feedback 360°

ELEVA – CBRE

Attività: costruzione e validazione scientifica di un questionario volto a mappare il modello di competenze dell’azienda. Implementazione e monitoraggio online del questionario a 360°. Predisposizione della reportistica individuale rivolta ai target del 360° (diciassette quadri).

Marzo 2020 – Marzo 2021

Tirocinio Post-Lauream

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma

Ambito: Psicologia generale e sociale

Principali attività: costruzione di interviste semi-strutturate; costruzione di materiali formativi (slides, esercitazioni in sottogruppo, strumenti per l’autoriflessione, simulazioni).

Dicembre 2017-Marzo 2018

Tutor d’aula per progetto formativo “Il talento nel trovare accordi nelle relazioni interpersonali”

Dipartimento di Psicologia Clinica e Dinamica, Sapienza – Università di Roma

Attività: supporto alla progettazione esecutiva e all’erogazione del progetto formativo di Alternanza Scuola-Lavoro su due gruppi di circa venti studenti ciascuno di scuola secondaria di secondo grado.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Novembre 2020 – Gennaio 2024

Dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma

Ambito: Psicologia delle risorse umane, del lavoro e delle organizzazioni.

Principali attività:

- Partecipazione ad attività di natura seminariale per l’acquisizione di metodologie per il trattamento di dati cross-sezionali, longitudinali e multilivello.
- Ricerca-intervento in numerosi contesti organizzativi sia pubblici sia privati e divulgazione scientifica.
- Supervisione dei progetti di tesi degli studenti di laurea magistrale (N=24).
- Conduzione docenze universitarie nei corsi “Valutazione e Talent Management” (Facoltà di Medicina e Psicologia), “Gestione e sviluppo dei talenti” (Facoltà di Giurisprudenza), e “Psicologia delle risorse umane” (Facoltà di Giurisprudenza), Sapienza Università di Roma (N = 20).
- Mentoring dottorandi (N=6) su progetti di tesi connessi alle tematiche dei pensieri irrazionali al lavoro, il playful sport-job design, nuove modalità lavorative, prevenzione del burnout e processi di apprendimento.

Tesi: "On the Nature of Interpersonal Strain at work: Disentangling its relationships with Burnout and Emotion Regulation"

Votazione: Ottimo con lode

Ottobre 2017- Novembre 2019

Laurea Magistrale in "Psicologia applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico-forense"

Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza – Università di Roma

Ambito: Psicologia delle risorse umane, del lavoro e delle organizzazioni.

Tesi: "Il ruolo del Benessere psicologico nella relazione tra Interfaccia Lavoro-famiglia e Sicurezza lavorativa"

Votazione: 110 e lode/110

Ottobre 2014 – Luglio 2017

Laurea Triennale in "Psicologia e Processi Sociali"

Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza – Università di Roma

Tesi: "Differenze individuali di personalità e condotte aggressive"

Votazione: 110 e lode/110

Settembre 2009 – Giugno 2014

Diploma di Maturità Classica

Liceo Classico Plinio Seniore – Castellammare di Stabia (NA)

Votazione: 100 e lode/100

COMPETENZE PERSONALI

Competenze digitali

Italiana

Altre lingue

Inglese

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

AUTOVALUTAZIONE

Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

- Padronanza del pacchetto office (Word, Excel, Power Point)
- Padronanza di software di analisi statistica (IBM SPSS, Mplus, Jamovi)
- Padronanza di software di gestione di survey online (Qualtrics, Survey Monkey)
- Utilizzo di piattaforme di archiviazione e gestione dati (Google Drive)
- Utilizzo di software per videoconferenze (Teams, Zoom, Google Meet)

- Conoscenza dei sistemi operativi Windows e Android

Competenze organizzative e gestionali

ORGANIZZAZIONE. Mi approccio con responsabilità e metodo alle attività lavorative (e non), anche in condizioni di minima supervisione.

PROBLEM SOLVING. gestisco e genero soluzioni ai problemi in modo riflessivo, autonomo e creativo.

RELAZIONI INTERPERSONALI: creo le condizioni per costruire rapporti lavorativi basati sul dialogo e sulla fiducia. Nel lavoro di gruppo, riesco a facilitare l'integrazione dei contributi degli altri.

Competenze professionali

GESTIONE COLLOQUI E PERCORSI DI SVILUPPO INDIVIDUALE attraverso la metodologia del coaching.

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE FORMAZIONE, attraverso modalità sincrone e asincrone e metodologie frontali ed esperienziali.

COSTRUZIONE E VALIDAZIONE SCIENTIFICA DI QUESTIONARI, con finalità di ricerca o applicative per assessment del potenziale, valutazione delle competenze, e indagini di customer satisfaction e di clima/benessere.

ANALISI STATISTICA DEI DATI, di base (ANOVA, analisi di correlazione, di regressione e dei processi condizionali) e avanzata (modelli multilivello; trattamento dati longitudinali).

COSTRUZIONE REPORTISTICA INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA.

PROGETTAZIONE E IMPLEMENTAZIONE DI FOCUS GROUP E DISEGNI DI RICERCA-INTERVENTO, nell'ambito della gestione delle risorse umane.

CONTRIBUTI SCIENTIFICI

Articoli peer-reviewed

Pubblicati (12)

- Mastrorilli, A., Santarpia, F.P., & Borgogni, L. (2025). Team collective efficacy as a mediator of coaching leadership effects on exhaustion: A multilevel investigation. *Team Performance Management*, 31(1–2), 38–62. <https://doi.org/10.1108/TPM-03-2024-0029>
- Santarpia, F.P., Borgogni, L., Cantonetti, G., & Brecciaroli, S. (2025). Sculpting leadership on employees' craft: The conceptual framework and measure of Crafting Leadership. *Administrative Sciences*, 15(1), 8. <https://doi.org/10.3390/admsci15010008>
- **Santarpia, F.P.**, Consiglio, C., & Borgogni, L. (2024). On the roots of interpersonal strain at work: The role of burnout and social self-efficacy. *Personality and Individual Differences*, 231, 112825. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2024.112825>
- **Santarpia, F.P.**, Sommovigo, V., Brecciaroli, S., Consiglio, C., & Borgogni, L. (2024). From intra-team conflict to interpersonal strain: The role of leader's interpersonal modulation of emotional responses and sex. *International Journal of Conflict Management*, 35(5), 841–862. <https://doi.org/10.1108/IJCM-04-2023-0068>
- Santarpia, F.P., Sommovigo, V., & Borgogni, L. (2024). The Social Drivers of Inclusive Workplaces scale: A preliminary validation of the questionnaire. *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal*, 43(4), 610–631. <https://doi.org/10.1108/EDI-01-2023-0022>

- Brecciaroli, S., **Santarpia, F.P.**, Cantonetti, G., Albolino, S., & Borgogni, L. (2024). Regulatory emotional self-efficacy in preventing interpersonal strain in the healthcare sector. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 31(4), 451–463. <https://doi.org/10.4473/TPM31.4.2>
- Mastroilli, A., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. (2024). Driving innovation in the third millennium: A measurement tool for assessing innovative leaders. *BPA – Applied Psychology Bulletin*, 82(299). <https://doi.org/10.26387/bpa.2024.00002>
- **Santarpia, F.P.**, Bodoasca, E., Cantonetti, G., Ferri, D., & Borgogni, L. (2023). Linking Irrational Beliefs with Well-being at Work: The Role of Fulfilling Performance Expectations. *Sustainability*, 15, 16463. <https://doi.org/10.3390/su152316463>
- **Santarpia, F.P.**, Filosa, L., Ottaviani, C., Borgogni, L., & Alessandri, G. (2023). Supporting each other's heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*, 30(3), 262–273. <https://doi.org/10.1037/str0000287>
- Massa, N., Santarpia, F.P., Consiglio, C. (2023). Work Characteristics as Determinants of Remote Working Acceptance: Integrating UTAUT and JD-R Models. In: Kurosu, M., Hashizume, A. (eds) Human-Computer Interaction. HCII 2023. Lecture Notes in Computer Science, vol 14011. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-35596-7_12
- Mazzetti, G., Consiglio, C., Santarpia, F.P., Borgogni, L., Guglielmi, D., & Schaufeli, W.B. (2022). Italian Validation of the 12-Item Version of the Burnout Assessment Tool (BAT-12). *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(14), 8562. <https://doi.org/10.3390/ijerph19148562>
- Santarpia, F.P., Borgogni, L., Consiglio, C., & Menatta, P. (2021). The Bright and Dark Sides of Resources for Cross-Role Interrupting Behaviors and Work–Family Conflict: Preliminary Multigroup Findings on Remote and Traditional Working. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(22), 12207. <https://doi.org/10.3390/ijerph182212207>

Under review (6)

- Mastroilli, A., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. (2025). Leadership, value congruence and work engagement: A two waves study.
- **Santarpia, F.P.**, Farnese, M.L., & Borgogni, L. (2025). Reflexivity in Motion: How Daily Fluctuations in Reflexivity Shape Interpersonal Emotional Labor and Strain Dynamics in Child Psychiatry.
- **Santarpia, F.P.**, Sommovigo, V., Borgogni, L., & Bakker, A.B. (2025). Exploring Self-regulation in Teams: Strategies to Mitigate Conflict and Burnout Contagion.
- **Santarpia, F.P.**, & Farnese, M.L. (2025). Ashamed to Be Angry: A Brief Report on How Meta-Emotions Shape Interpersonal Strain Following Anger at Work.
- Cantonetti, G., Borgogni, L., Massa, N., **Santarpia, F.P.**, & Bakker, A.B. (2025). Playful sport design among young soccer players: A diary study exploring links with sport engagement and performance.
- Sommovigo, V., **Santarpia, F.P.**, Petrone, A., Borgogni, L., & Rubera, A. (2025). An Exploratory Study Identifying Inclusion Profiles and Their Relationship with Well-being and Organizational Outcomes: A Latent Profile Analysis.

Articoli divulgativi rivolti a practitioners (8)

- Borgogni, L., Cantonetti, G., & **Santarpia, F.P.** (2025). Le nuove pratiche HR per l'organizzazione che cambia: Dalle competenze alle risorse personali. *Sviluppo & Organizzazione*, 319, 50–56.
- Borgogni, L., **Santarpia, F.P.**, & Giraudo, F. (2024). Crafting Leadership: Dal modello teorico alla pratica aziendale. *Sviluppo & Organizzazione*, 318, 57–63.
- Borgogni, L., **Santarpia, F.P.**, & Giraudo, F. (2024). Crafting Leadership: La crescita personale in armonia col purpose. *Sviluppo & Organizzazione*, 317, 24–29.
- **Santarpia, F.P.**, Cantonetti, G., Brecciaroli, S., & Borgogni, L. (2023). Leadership e valorizzazione delle persone nel terzo millennio: la Crafting Leadership. *Personale e Lavoro*, 653, 11–22.
- Cantonetti, G., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. (2022). La promozione dei comportamenti etici al lavoro: una prospettiva psicologica. *Personale e Lavoro*, 643, 9–17.
- Cardone, V., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. (2022). Resilienza: risorsa chiave per lo sviluppo proprio e dell'organizzazione. *Personale e Lavoro*, 645, 17–25.
- Santarpia, F.P., Borgogni, L., Consiglio, C., & Menatta, P. (2021). Tra prossimità e distanza: l'efficacia della leadership in un contesto "agile e digitalizzato". *Personale e Lavoro*, 629, 4–15.
- Santarpia, F.P., Colantonio, G., Menatta, P., Borgogni, L., & Consiglio, C. (2020). Lavoro da remoto e work-life balance: gestire le interruzioni. *Sviluppo & Organizzazione*, 293, 71–78.
- Consiglio, C., & Santarpia, F.P. (2020). Emotion work ed emotion management: dall'interazione con il cliente ai team di lavoro. *Personale e Lavoro*, 623, 4–14.

Libri e curatele (4)

- Borgogni, L., Pagliuso, F., & **Santarpia, F.P.** (2025; in stampa). *Oltre le competenze: Ripensare la gestione HR con un approccio agentic.* Franco Angeli.
- **Santarpia, F.P.**, Pagliuso, F., & Bodoasca, E. (2025). Vedere oltre: Un modello per riconoscere e promuovere il potenziale al lavoro (in stampa). In L. Borgogni, F. Pagliuso & F.P. Santarpia (a cura di), *Oltre le competenze: Ripensare la gestione HR con un approccio agentic.* Franco Angeli.
- Lolli, D., & **Santarpia, F.P.** (2025). Sviluppare le persone nelle organizzazioni: Stato dell'arte e nuove applicazioni (in stampa). In L. Borgogni, F. Pagliuso & F.P. Santarpia (a cura di), *Oltre le competenze: Ripensare la gestione HR con un approccio agentic.* Franco Angeli.
- Borgogni, L., Brecciaroli, S., & **Santarpia, F.P.** (2025). Valorizzare le persone attraverso la leadership: Dall'individuo ai team di lavoro (in stampa). In L. Borgogni, F. Pagliuso & F.P. Santarpia (a cura di), *Oltre le competenze: Ripensare la gestione HR con un approccio agentic.* Franco Angeli.
- **Santarpia, F.P.** & Borgogni, L. (2025). Benessere lavorativo ed equilibrio vita-lavoro (pp. 131–152). In G. Alessandri (a cura di), *Il benessere lavorativo. Una prospettiva psicologica.* Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788829028153.

Atti a convegno (13)

- Cova, E., **Santarpia, F.P.**, & Farnese, M.L. Assessing reflexivity on emotions: Development and validation of a new scale. **22st EAWOP Congress** – Prague, 21–24 maggio 2025.

- Bianchi, F., Cantonetti, G., **Santarpia, F.P.**, Borgogni, L., & Consiglio, C. (2024). Benessere e comportamenti proattivi di job redesign: gli effetti del Playful Work Design sulle emozioni al lavoro e sul flourishing. **XX AIP National Congress** – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo, 4–6 settembre 2024.
- **Santarpia, F.P.**, Borgogni L., Bakker, A.B (2024). Intra-Team Conflict and Burnout Contagion: Can Teams Regulate Interpersonal Dynamics?. **XX AIP National Congress** – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Bergamo, 4–6 settembre 2024.
- **Santarpia, F.P.**, Sommovigo, V., Brecciaroli, S., Consiglio, C., & Borgogni, L. From Conflict to Interpersonal Strain in Work Teams. **XIX AIP National Congress** Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6–8 settembre 2023.
- Brecciaroli, S., Cantonetti, G., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. Risorse personali e Leadership: l'impatto della proattività sul benessere. **XIX AIP National Congress** – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6–8 settembre 2023.
- Cantonetti, G., **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. L'efficacia del coaching per lo sviluppo delle capacità agentiche. **XIX AIP National Congress**–Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6–8 settembre 2023.
- Farnese, M.L., & **Santarpia, F.P.** Emotion labor and strain in a Child Psychiatry Unit. **XIX AIP National Congress** – Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Cagliari, 6–8 settembre 2023.
- Massa, N., **Santarpia, F.P.**, & Consiglio, C. Work Characteristics as Determinants of Remote Working Acceptance: Integrating UTAUT and JD-R Models. **25th International Conference on Human-Computer Interaction** – Copenhagen, 23–28 luglio 2023.
- **Santarpia, F.P.**, Consiglio, C., & Massa, N. Exploring the intention to work remotely: A moderated mediation model. **21st EAWOP Congress** – Katowice, 24–27 maggio 2023.
- **Santarpia, F.P.**, Sommovigo, V., & Borgogni, L. On building employee inclusion: Preliminary validation of a scale. **21st EAWOP Congress** – Katowice, 24-27 maggio 2023
- **Santarpia, F.P.**, & Borgogni, L. Crafting leaders for people and organizational adaptability. **21st EAWOP Congress** – Katowice, 24-27 maggio 2023
- **Santarpia, F.P.**, Borgogni, L., Consiglio, C., Ferri, D., & Bianchi, F. Risorse personali ed efficacia collettiva durante l'emergenza COVID-19. **XVIII AIP National Congress** - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Verona, 23–25 settembre 2021.
- Farnese, M.L., Consiglio, C., Borgogni, L., **Santarpia, F.P.**, Menatta, P., & Mastorilli, A. Validazione del questionario ORIENTAMENTIS. **XVIII AIP National Congress** –Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, Verona, 23–25 settembre 2021.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Riconoscimenti/premi

Vincitore Avvio alla ricerca 2023 per il Progetto “*From Intra-Team Conflict to Interpersonal Strain in Work Teams: The Role of Leader’s Interpersonal Emotional Regulation and Sex*”, finanziato da Sapienza – Università di Roma (n° AR223188B4AD0C63)

Percorso D’eccellenza in “Psicologia applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico-forense” Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza – Università di Roma (febbraio 2019-novembre 2019).

Affiliazioni/appartenenze

Socio affiliato "Associazione Italiana di Psicologia" (2020-presente)

Socio affiliato "European Association of Work and Organizational Psychology" (2023-presente)

Culture della Materia in "Valutazione e Talent Management" (2023-presente), cattedra coordinata dalla Prof.ssa Laura Borgogni per il corso "Psicologia delle risorse umane, del lavoro, e delle organizzazioni", Sapienza – Università di Roma.

Reviewer per "Frontiers in Psychology" (2023-presente)

Task force "Coaching agentico" (2023-presente), contributo a gruppo di lavoro, costituito da professionisti e ricercatori, coordinato dalla Prof.ssa Laura Borgogni, nello sviluppo della metodologia del Coaching Agentico (volto a facilitare la valorizzazione e la crescita delle potenzialità positive dei lavoratori) e nella progettazione di un Corso di Alta Formazione per formare gli psicologi nel suo utilizzo.

Corsi e Certificazioni

Professional Coaching Program (marzo 2022-luglio 2022)

Scuola INCOACHING

Scuola di metodologia AIP (giugno 2022)

"Multilevel modeling: Applications to Cross-sectional and Longitudinal Designs", presso Università di Trento, tenuta dal Professore Vicente González-Romá.

Scuola di metodologia AIP (giugno 2021-luglio 2021)

"Multiple Regression Models for the estimation of direct, indirect and conditional effects" presso il Centro Residenziale Universitario di Bertinoro, tenuta dal Professore Professor Fabio Presaghi.

Abilitazione alla professione psicologica (18/10/2023)

Diploma di Coach Professionista (02/07/2022), in linea con la Norma UNI – 11601 del 2015, riconosciuto da A.I.C.P. e approvato da I.C.F. per 100 ore di formazione specifica in Coaching.

Certificazione base di project management, rilasciata il 12/04/2019 dall'Istituto Italiano di Project Management (ISIPM).

Periodi di ricerca all'estero

Visiting presso **Kimmy Business School, University of Limerick, Ireland** (dal 28 aprile al 17 maggio 2025) sotto la supervisione del Prof. Donald Truxillo.

Visiting presso la **Erasmus University Rotterdam, Netherlands** (dal 1 al 31 ottobre 2024) sotto la supervisione del Prof. Arnold B. Bakker.

Dichiaro di essere a conoscenza che il presente curriculum vitae sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nei modi e per la durata previsti dal D.Lgs. n. 33/2013, articolo 15.

Data, 21/10/2025

f.to