

INFORMAZIONI PERSONALI

Ferdinando Paolo Santarpia

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dicembre 2022 - presente

Task force “Coaching agentico”

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma, in partnership con EY (PAS), Roma.

Attività: contributo a gruppo di lavoro, costituito da professionisti e ricercatori, coordinato dalla Prof.ssa Laura Borgogni, nello sviluppo della metodologia del Coaching Agentico (volto a facilitare la valorizzazione e la crescita delle potenzialità positive dei lavoratori) e nella progettazione di un Corso di Alta Formazione per formare gli psicologi nel suo utilizzo

Febbraio 2023 - Marzo 2023

Docenza per “Master di II Livello in Ingegneria dell’Innovazione”

Facoltà di Ingegneria Civile e Industriale – Sapienza, Università di Roma

Attività: erogazione di cinque ore di formazione di gruppo (sedici partecipanti), ripartite tra due sessioni sul tema “Leadership & Team Working”.

Luglio 2022 – Ottobre 2022

Sviluppo di un modello di competenze di leadership per “Laboratorio Permanente sulle competenze del futuro”

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma, in partnership con EY (PAS), Roma.

Attività: sviluppo del modello di crafting leadership, centrato sulla valorizzazione e sullo sviluppo delle persone; costruzione e validazione scientifica di un questionario finalizzato a rilevare le competenze distintive; supporto alla costruzione della reportistica individuale associata al questionario e alla progettazione di percorsi di sviluppo per manager o lavoratori coinvolti in processi di sviluppo del potenziale.

Novembre 2021 – Gennaio 2022

Sviluppo di un modello di competenze di leadership per “Laboratorio Permanente sulle competenze del futuro”

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma, in partnership con EY (PAS), Roma.

Attività: revisione e integrazione di un modello di competenze; costruzione di un questionario self-report finalizzato a rilevare competenze e risorse personali; costruzione della reportistica individuale associata al questionario

Ottobre 2021- Novembre 2021

Survey di Clima e Benessere – PTA

Politecnico di Milano

Attività: analisi statistica dei dati di clima e benessere del PTA e predisposizione della reportistica organizzativa overall, delle specifiche strutture organizzative e rivolta ai singoli responsabili di struttura o dirigenti.

Febbraio 2021 – Aprile 2021

Customer Satisfaction

Politecnico di Milano

Attività: analisi statistica dei dati legati alla percezione dei servizi e alla soddisfazione degli utenti di cinque popolazioni target, ovvero docenti, PTA, studenti, dottorandi e assegnisti. Predisposizione e restituzione della reportistica ai dirigenti.

Maggio 2020 – Novembre 2020

Employability Lab

Dipartimento di Psicologia, Sapienza - Università di Roma

Attività: supporto alla progettazione del percorso rivolto agli utenti e della formazione agli orientatori; realizzazione degli strumenti e materiali formativi; supporto alla validazione scientifica del questionario “OrientaMentis” impiegato nel percorso; conduzione di interviste a neo-laureati Sapienza per mappare

la domanda di orientamento; supporto all'erogazione dei workshop di gruppo (da remoto); predisposizione della reportistica sulla soddisfazione degli utenti, rilevata via questionari online.

Maggio 2020 – Settembre 2020

Feedback 360° ELEVA – CBRE

Attività: costruzione e validazione scientifica di un questionario volto a mappare il modello di competenze dell'azienda. Implementazione e monitoraggio online del questionario a 360°. Predisposizione della reportistica individuale rivolta ai target del 360° (diciassette quadri).

Marzo 2020 – Marzo 2021

Tirocinio Post-Lauream

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma

Ambito: Psicologia generale e sociale

Principali attività: costruzione di interviste semi-strutturate; costruzione di materiali formativi (slides, esercitazioni in sottogruppo, strumenti per l'autoriflessione, simulazioni).

Dicembre 2017-Marzo 2018

Tutor d'aula per progetto formativo "Il talento nel trovare accordi nelle relazioni interpersonali"

Dipartimento di Psicologia Clinica e Dinamica, Sapienza – Università di Roma

Attività: supporto alla progettazione esecutiva e all'erogazione del progetto formativo di Alternanza Scuola-Lavoro su due gruppi di circa venti studenti ciascuno di scuola secondaria di secondo grado.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Novembre 2020 – presente

Dottorato di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali

Dipartimento di Psicologia, Sapienza – Università di Roma

Ambito: Psicologia delle risorse umane, del lavoro e delle organizzazioni

Principali attività: ricerca, intervento e divulgazione scientifica in ambito organizzativo. Tali attività sono state svolte per molteplici organizzazioni, sia pubbliche (es. Policlinico Umberto I; ATAC S.p.A.) sia private (es., TIM S.p.A; Poste Italiane S.p.A.). Partecipazione ad attività di natura seminariale per l'acquisizione di metodologie per il trattamento di dati cross-sezionali, longitudinali e multilivello. Supervisione dei progetti di tesi degli studenti di laurea magistrale e conduzione docenze universitarie per le cattedre di "Valutazione e Talent Management" e di "Gestione e sviluppo dei talenti" coordinati dalla Prof.ssa Laura Borgogni. Mentoring e affiancamento nuovi dottorandi.

Ottobre 2017- Novembre 2019

Laurea Magistrale in "Psicologia applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico-forense"

Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza – Università di Roma

Ambito: Psicologia delle risorse umane, del lavoro e delle organizzazioni

Tesi: "Il ruolo del Benessere psicologico nella relazione tra Interfaccia Lavoro-famiglia e Sicurezza lavorativa"

Votazione: 110 e lode/110

Ottobre 2014 – Luglio 2017

Laurea Triennale in "Psicologia e Processi Sociali"

Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza – Università di Roma

Tesi: "Differenze individuali di personalità e condotte aggressive"

Votazione: 110 e lode/110

Settembre 2009 – Giugno 2014

Diploma di Maturità Classica

Liceo Classico Plinio Seniore – Castellammare di Stabia (NA)

Votazione: 100 e lode/100

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiana

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze organizzative e gestionali

ORGANIZZAZIONE. Mi approccio con responsabilità e metodo alle attività lavorative (e non), anche in condizioni di minima supervisione.

PROBLEM SOLVING. gestisco e genero soluzioni ai problemi in modo riflessivo, autonomo e creativo.

RELAZIONI INTERPERSONALI: creo le condizioni per costruire rapporti lavorativi basati sul dialogo e sulla fiducia. Nel lavoro di gruppo, riesco a facilitare l'integrazione dei contributi degli altri.

Competenze professionali

GESTIONE COLLOQUI E PERCORSI DI SVILUPPO INDIVIDUALE attraverso la metodologia del coaching.

COSTRUZIONE E VALIDAZIONE SCIENTIFICA DI QUESTIONARI, con particolare riferimento alle survey di clima e benessere organizzativo.

ANALISI STATISTICA DEI DATI, di base (ANOVA, analisi di regressione e dei processi condizionali) e avanzata (modelli multilivello; trattamento dati longitudinali)

REPORTISTICA INDIVIDUALE/ORGANIZZATIVA

PROGETTAZIONE DI DISEGNI DI RICERCA-INTERVENTO, nell'ambito della gestione delle risorse umane.

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
[Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione](#)

- Padronanza del pacchetto office (Word, Excel, Power Point)
- Padronanza di software di analisi statistica (IBM SPSS; Mplus, Jamovi)
- Padronanza di software di gestione di sondaggi online (Qualtrics; Survey Monkey)
- Utilizzo di piattaforme di archiviazione e gestione dati (Google Drive)
- Utilizzo di software per videoconferenze (Teams, Zoom, Google Meet)
- Conoscenza dei sistemi operativi Windows, Android

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni internazionali

• **Santarpia, F.P.**, Filosa, L., Ottaviani C., Borgogni, L., & Alessandri, G. (2023). Supporting each other's heart at work: an ambulatory field study. International Journal of Stress Management [IF 4.368]

Pubblicazioni locali	<ul style="list-style-type: none"> • Mazzetti, G., Consiglio, C., Santarpia, F. P., Borgogni, L., Guglielmi, D., & Schaufeli, W. B. (2022). Italian Validation of the 12-Item Version of the Burnout Assessment Tool (BAT-12). <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>, 19(14), 8562. [IF 3.390] • Santarpia, F. P., Borgogni, L., Consiglio, C., & Menatta, P. (2021). The Bright and Dark Sides of Resources for Cross-Role Interrupting Behaviors and Work–Family Conflict: Preliminary Multigroup Findings on Remote and Traditional Working. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>, 18(22), 12207. [IF 3.390] • Santarpia, F.P., Cantonetti, G., Brecciaroli, S. & Borgogni L. (2023). Leadership e valorizzazione delle persone nel terzo millennio: la Crafting Leadership, <i>Personale e Lavoro</i>, 653, 11-22. • Cantonetti, G., Santarpia F. P., & Borgogni L. (2022). La promozione dei comportamenti etici al lavoro: una prospettiva psicologica. <i>Personale e Lavoro</i>, 643, 9-17. • Cardone, V., Santarpia F. P. & Borgogni L. (2022). Resilienza: risorsa chiave per lo sviluppo proprio e dell'organizzazione, <i>Personale e Lavoro</i>, 645, 17-25. • Santarpia F. P., Borgogni L., Consiglio C., Menatta P. (2021). Tra prossimità e distanza: l'efficacia della leadership in un contesto "agile e digitalizzato", <i>Personale e Lavoro</i>, 629, 4-15. • Santarpia F. P., Colantonio G., Menatta P., Borgogni L., Consiglio C. (2020). Lavoro da remoto e work-life balance: gestire le interruzioni, <i>Sviluppo & Organizzazione</i>, 293, 71-78. • Consiglio C., Santarpia F. P. (2020). Emotion work ed emotion management: dall'interazione con il cliente ai team di lavoro, <i>Personale e Lavoro</i>, 623, 4-14.
Conferenze	<p>Massa, N., Santarpia, F.P., & Consiglio C. (2023). Work Characteristics as Determinants of Remote Working Acceptance: Integrating UTAUT and JD-R Models. At 25th International Conference on Human-Computer Interaction, Copenhagen, Denmark, 23-28/07/2023. Published in Volume "Lectures Notes in Computer Science".</p> <p>Santarpia, F.P., Consiglio C., & Massa, N. (2023). Exploring the intention to work remotely: A moderated mediation model on the interplay between leadership, job autonomy, and trust-building e-work self-efficacy. At 21st EAWOP Congress, Katowice, Poland, 24-27/05/2023. In Book of Abstracts "The Future is Now: the changing world of work".</p> <p>Santarpia, F.P., Sommovigo, V., & Borgogni, L. (2023). On building employee inclusion: a preliminary validation of a measure for assessing the Social Drives of Inclusive workplaces. At 21st EAWOP Congress, Katowice, Poland, 24-27/05/2023. In Book of Abstracts "The Future is Now: the changing world of work"</p> <p>Santarpia, F.P., & Borgogni, L. (2023). Crafting leaders for people and organizational adaptability: a preliminary validation of the Crafting Leadership Questionnaire. At 21st EAWOP Congress, Katowice, Poland, 24-27/05/2023. In Book of Abstracts "The Future is Now: the changing world of work".</p> <p>Santarpia, F.P., Borgogni, L., Consiglio C., Ferri D., Bianchi F. (2021). Risorse personali ed efficacia collettiva durante l'emergenza COVID-19: uno studio su lavoratori da remoto. At XVIII AIP National Congress - Section of Psychology for Organizations, Verona 23-25/09/2021. In Book of Abstracts "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa"</p> <p>Farnese, M.L., Consiglio, C., Borgogni, L., Santarpia, F.P., Menatta, P., Mastrorilli, A. (2021). Validazione del questionario ORIENTAMENTIS: uno strumento per il nuovo servizio di orientamento in uscita per laureati Sapienza. At XVIII AIP National Congress - Section of Psychology for Organizations, Verona 23-25/09/2021. In Book of Abstracts "Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide della ripresa"</p>
Riconoscimenti e premi	<p>Percorso D'eccellenza in "Psicologia applicata ai contesti della salute, del lavoro e giuridico-forense" Facoltà di Medicina e Psicologia, Sapienza – Università di Roma (febbraio 2019-novembre 2019).</p>

Appartenenza a gruppi / associazioni	Socio affiliato “Associazione Italiana di Psicologia” Socio affiliato “European Association of Work and Organizational Psychology”
Referenze	Reviewer per “Frontiers in Psychology”
Corsi	Professional coaching program (marzo 2022-luglio 2022) Scuola INCOACHING Qualifica conseguita: Diploma di Coach Professionista, in linea con la Norma UNI – 11601 del 2015, riconosciuto da A.I.C.P. e approvato da I.C.F. per 100 ore di formazione specifica in Coaching. Scuola di metodologia AIP (giugno 2022) "Multilevel modeling: Applications to Cross-sectional and Longitudinal Designs", presso Università di Trento, tenuta dal Professore Vicente González-Romá. Scuola di metodologia AIP (giugno 2021-luglio 2021) "Multiple Regression Models for the estimation of direct, indirect and conditional effects" presso il Centro Residenziale Universitario di Bertinoro, tenuta dal Professore Professor Fabio Presaghi.
Certificazioni	Certificazione base di project management , rilasciata il 12/04/2019 dall' Istituto Italiano di Project Management (ISIPM).
Dati personali	Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole che il presente *curriculum vitae* sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo, nella Sezione "Amministrazione trasparente", nelle modalità e per la durata prevista dal d.lgs. n. 33/2013, art. 15.

Data, 14/06/2024

f.to