Formato europeo per il curriculum vitae

Tipo di impiego

0			
Informazioni personali			
Nome	SCARANO Maria Ester		
Qualifica attuale	Dirigente di II fascia		
Nazionalità	italiana		
Telefono ufficio	06.49910112		
E.mail istituzionale	mariaester.scarano@uniroma1.it		
Esperienza lavorativa			
• Date (da – a)	Dal 1° aprile 2023		
Nome del datore di lavoro	Sapienza - Università di Roma		
Tipo di impiego	Direttore Area Terza Missione e Trasferimento Tecnologico		
Principali mansioni e responsabilità	Organizzazione e coordinamento di tutte le attività tese all'avviamento della nuova area dirigenziale istituita nell'ambito della riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale. La neo-struttura è chiamata a rafforzare e potenziare la promozione e l'applicazione, la valorizzazione, la divulgazione e il trasferimento delle conoscenze, dei saperi e delle tecnologie al di fuori delle proprie istituzioni. A tal fine intergirà con altri enti, con il tessuto produttivo e la società nelle sue varie forme e articolazioni, ponendosi al servizio della collettività. Tali iniziative si riuniscono sotto la definizione di 'Terza Missione' e afferiscono a due ambiti principali: 1) valorizzazione della ricerca: gestione della proprietà intellettuale e industriale, imprenditorialità accademica e strutture di intermediazione e trasferimento tecnologico; 2) produzione di beni pubblici: gestione di beni culturali, tutela della salute, formazione continua e public engagement, con particolare attenzione per attività culturali di pubblica utilità, divulgazione scientifica, coinvolgimento dei cittadini nella ricerca, interazione con il mondo della scuola. Si intende così contribuire allo sviluppo sociale, economico e culturale della società, mettendo a disposizione le proprie competenze specialistiche e trasferendo i risultati della ricerca con modalità innovative al di fuori del contesto accademico.		
• Date (da – a)	Dal 1° gennaio 2017 al 31 marzo 2023		
Nome del datore di lavoro	Sapienza - Università di Roma		

Direttore Area per l'Internazionalizzazione

Principali mansioni e responsabilità

Organizzazione e coordinamento di tutte le attività di i) internazionalizzazione del potenziale umano scientifico di ateneo mediante il sostegno all'accoglienza di professori visitatori, alla mobilità dei docenti e all'attrazione di ricercatori di eccellenza anche attraverso appositi progetti; ii) internazionalizzazione dell'offerta formativa dell'ateneo, anche attraverso appositi finanziamenti, e promozione della stessa all'estero finalizzata all'attrazione di studenti internazionali di qualità; iii) supporto alla progettazione nell'ambito dei programmi H2020 e HEurope (ERC e MSCA) e alla progettazione/gestione diretta di progetti di cooperazione allo sviluppo di grande rilevanza; iv) supporto alla partecipazione di Sapienza alle principali reti e associazioni interuniversitarie internazionali, coordinamento e supervisione di tutte le azioni connesse alla partecipazione di Sapienza all'Alleanza CIVIS, una delle European Universities, finanziata dalla Commissione Europea nel 2019 e rifinanziata nel 2022; v) qestione di tutte le attività di supporto alla mobilità di scambio, in entrata e in uscita (UE ed Extra UE) di studenti e staff, nell'ambito del programma Erasmus+ e non solo (accordi bilaterali, titoli doppi/multipli ecc); vi) sviluppo di collaborazioni scientifiche e didattiche per il tramite di accordi inter-istituzionali internazionali anche finalizzati alla realizzazione di campus in realtà geografiche di rilevanza strategica nazionale: vii) interventi specifici per agevolare l'ospitalità. l'accoglienza e l'integrazione di docenti. ricercatori e studenti di diverse provenienze, con particolare riguardo a studenti rifugiati e studiosi a rischio (vd. progetti UNICORE/UNHCR, SAR, Ucraina, ecc): viii) gestione di molteplici bandi di ateneo (per mobilità studenti nei vari programmi, mobilità staff, mobilità dottorandi, visiting, accordi, cooperazione, ecc); ix) accoglienza di delegazioni internazionali in visita presso Sapienza

Ultimo budget gestito: 18 milioni di euro.

• Date (da – a)

Da dicembre 2012 a dicembre 2016

Nome del datore di lavoro

Sapienza - Università di Roma

Direttore Area Affari Legali

• Tipo di impiego

 Principali mansioni e responsabilità

Organizzazione e coordinamento di tutte le attività di i) omogeneizzazione della gestione del contenzioso in carico a Sapienza, assicurato in passato da uffici diversi e costituzione di un'Avvocatura interna unica; ii) creazione e avvio del nuovo sistema disciplinare interno previsto dalla Legge 240/2010 per la categoria del personale docente e ricercatore e relativa regolamentazione, istituzione e regolamentazione del Collegio di Disciplina dell'Ateneo, iii) supporto al Collegio di Disciplina per i procedimenti avviati nei confronti del personale docente; gestione del contenzioso e della tutela dei diritti e degli interessi della Sapienza in materia di lavoro, civile, tributario, amministrativo, studenti, penale; iv) fornitura del servizio di consulenza e pareristica; v) gestione del servizio di recupero crediti a livello stragiudiziale e giudiziale; vi) gestione dei procedimenti disciplinari (UPD) nei confronti del personale tecnico-amministrativo e degli studenti; vii) regolamentazione interna (Regolamento Organizzativo di Ateneo, Regolamento disciplina PTA, Regolamento Collegio di Disciplina, Regolamento propine avvocati interni, avio semplificazione Regolamenti di ateneo, avvio AIR in collaborazione con tutte le Aree dell'Amministrazione).

• Date (da – a)

Da gennaio 2009 a novembre 2012

Nome del datore di lavoro

Sapienza – Università di Roma

Tipo di impiego

Dirigente Ripartizione V - Supporto Organi di Governo

• Principali mansioni e responsabilità

Organizzazione e coordinamento di tutte le attività di i) attivazione/disattivazione delle strutture di ateneo (dipartimenti, facoltà, centri, scuole); ii) organizzazione e supporto al progetto di riorganizzazione straordinaria dell'Ateneo (contrazione del numero dei Dipartimenti da 106 a 64, del numero delle Facoltà da 23 a 11, del numero dei Centri in ragione del 50% dei Dipartimenti) in attuazione della Legge 240/2020, cd. Riforma Gelmini, iii) progettazione, istituzione e regolamentazione della nuova Scuola Superiore di Studi Avanzati; iv) riorganizzazione del funzionamento delle segreterie del Collegio di Revisori dei Conti, del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione; v) organizzazione della formazione per il personale tecnico amministrativo dell'ateneo, vi) elaborazione e avvio di un progetto di formazione complessivo di tutto il PTA di Sapienza in funzione del passaggio dal sistema di contabilità finanziaria a quello di contabilità economico-patrimoniale, vii) regolamentazione interna (revisione di tutti i regolamenti tipo per Dipartimenti, Facoltà e Centri con consequente attivazione del nuovo sistema e relativa regolamentazione, revisione del Piano di formazione del personale, etc.)

• Date (da – a)

Dal 1.10.2008 -

Nome del datore di lavoro

Sapienza – Università di Roma

Tipo di impiego

Dirigente II Fascia - vincitrice concorso pubblico per titoli ed esami per dirigenti t.i. – bando Sapienza 2006

Tipo di impiego

Project Manager e Direttore di ILO "A24i-L'Autostrada dell'Innovazione": progetto

	ammesso a co-finanziamento dal MIUR in collaborazione con l'Università degli stud dell'Aquila e BIC Lazio – il nucleo del progetto è stato assimilato alle attività dell'Ufficio Valorizzazione Ricerca Scientifica e Tecnologica			
 Date (da – a) 	Dal 2006 al 2008			
Nome del datore di lavoro	Sapienza – Università di Roma			
• Tipo di impiego	Responsabile amministrativo del Progetto "Promozione e assistenza tecnica, per l'avvio di imprese innovative, operanti in comparti di attività ed elevato impatto tecnologico": progetto ammesso a co-finanziamento dal MAP (già MSE) – l'incubatore "Sapienza Innovazione" è ancora attivo			
Date (da – a)	Dal 2002 al 2008			
Nome del datore di lavoro	Sapienza – Università di Roma			
• Tipo di impiego	Coordinatore Ufficio Valorizzazione Ricerca Scientifica e Tecnologica - Vicedirigente			
 Principali mansioni e responsabilità 	Progettazione, avvio e gestione di una struttura articolata in 3 settori e dedicata a fornire: i) supporto all'attività contrattuale e convenzionale dell'ateneo; ii) supporto all'attivazione/disattivazione di centri interuniversitari e consorzi partecipati da Sapienza, vigilanza e monitoraggio funzionamento; iii) tutela brevettuale alle invenzioni di ateneo (brevettazione) e rapporti con gli inventori; iv) attività di licensing e trasferimento tecnologico; v) supporto all'attivazione/disattivazione di spin off accademici.			
 Date (da – a) 	Dal 1999 al 2004			
Nome del datore di lavoro	Sapienza – Università di Roma			
Tipo di impiego	Responsabile ad interim del Settore Brevetti			
 Principali mansioni e responsabilità 	Progettazione e avvio del nuovo sistema di brevettazione dell'ateneo e gestione di tutte le attività amministrative di tutela delle invenzioni di ateneo (brevetti); attivazione, in regime convenzionale con l'Ufficio Italiano Brevetti e Marchi, di un Patent Information Point annesso all'ufficio.			
 Date (da – a) 	Dal 1992 al 2002			
 Nome del datore di lavoro 	Sapienza – Università di Roma			
Tipo di impiego	Responsabile del Settore Convenzioni			
 Date (da – a) 	1991			
Nome del datore di lavoro	Sapienza – Università di Roma			
Tipo di impiego	Responsabile amministrativo del Gabinetto del Rettore			
• Date (da – a)	1990			
Nome del datore di lavoro	Sapienza – Università di Roma			
Tipo di impiego	Passaggio da area biblioteche ad area amministrativa			
• Date (da – a)	Dal 1988 al 1991			
Nome del datore di lavoro	Sapienza – Università di Roma			
Tipo di impiego	Funzionario di biblioteca			
• Date (da – a)	Dal 12.6.1987 a gennaio 1988			
Nome del datore di lavoro	Università degli studi di Roma Tor Vergata			
• Tipo di impiego	Funzionario di biblioteca, vincitrice corso-concorso per l'accesso nei ruoli bibliotecari delle università/carriera direttiva – bando S.S.P.A., 1984			
Istruzione e formazione				
• Date (da – a)	Dal 1974 al 1979			
Tipo di istituto di istruzione o	Liceo classico "Francesco Vivona" - Roma			
Qualifica conseguita	Diploma di maturità con 60/60			
• Date (da – a)	Dal 1979 al 1984			
Tipo di istituto di istruzione o	Università degli studi di Roma La Sapienza			
Qualifica conseguita	Laurea in Lettere con 110/110 cum laude			
• Date (da – a)				
, -,	Abilitazione professionale giornalistica - ruolo pubblicista			
• Date (da – a)	1988			
2 = 10 (= 10)	Abilitazione all'insegnamento classe LVI negli Istituti di istruzione secondaria di II grado, vincitrice concorso per abilitazione e cattedre (Regione Lazio, 1984)			
• Date (da – a)	1993			

	Master in diritto amministrativo			
Capacità linguistiche				
 Madrelingua 	Italiana			
Altre lingue	lingua	parlato	scritto	
	inglese	ottimo	ottimo	
	francese	scolastico	scolastico	
Capacità e competenze relazionali	Forti capacità comunicative, potenziate anche in ragione dei diversi contesti lavorativi in cui si è trovata a operare, capacità di lavorare in squadra anche e soprattutto nell'ambito di progetti trasversali interni ed esterni a Sapienza			
Capacità e competenze organizzative	Capacità progettuali, adattamento a nuovi contesti culturali e operativi, capacità di leadership e team building finalizzate al conseguimento di obiettivi, flessibilità organizzativa			
Altro	Presidenza di numerose Commissioni di gara, partecipazione a numerosi corsi di formazione, partecipazione a numerosi convegni e seminari. Membro del CODAU e del gruppo di lavoro CODAU ricerca. Rappresentante di Sapienza in seno a numerosi enti/organi di raccordo inter-istituzionale (tra cui: Comitato di Gestione del Centro di eccellenza sui "Rischi idrogeologici" dal 2002 al 2008, Centro di Coordinamento Ricerca e Sviluppo della Provincia di Roma dal 2004 al 2007; Comitato di Coordinamento NETVAL dal 2002 al 2008; COINFO dal 2009 al 2012; Comitato Scientifico della rete Uni-Italia dal 2017, Comitato IROffice della rete UNICA dal 2017, Consiglio Scientifico UNITALIA dal 2017, etc). Membro di numerosi comitati e commissioni interni e misti con Istituzioni esterne (tra cui: Comitato per lo Sviluppo dello Sport Universitario dal 1992 al 2003; Gruppo di Lavoro Permanente per l'applicazione del D.Lvo 116/92 dal 1994 al 1997; Commissione Tecnica Brevetti dal 1999 al 2008; Commissione per l'Innovazione Tecnologica dal 2002 al 2008; Commissione Disciplina dal 2012 al 2017; Team Qualità dal 2017 ad oggi, Comitato Editoriale WEB dal 2017 ad oggi, Cabina di Regia Human Resources Strategy for Researchers dal 2018 ad oggi, Sottogruppo CODAU Ricerca dal 2017 ad oggi, Comitato di Coordinamento della mobilità studentesca dal 2022 al 2023, Cabina di regia del PNRR dal 2023, etc.); vari incarichi extraistituzionali. Pubblicazione di alcuni volumetti di diffusione di conoscenze specialistiche all'interno e fuori dell'ateneo			