

Dipartimento di Ingegneria  
Informatica, Automatica e  
Gestionale -Antonio Ruberti-



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA

## PROVVEDIMENTO DI APPROVAZIONE ATTI

### IL DIRETTORE

**VISTO** l'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 (e sue successive modificazioni ed integrazioni);  
**VISTO** l'art. 18, comma 1, lett. b) e c) della Legge n. 240/2010;  
**VISTO** il D.Lgs. n. 75/2017;  
**VISTO** il Regolamento per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo a soggetti esterni all'Ateneo in vigore presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";  
**VISTA** delibera del Consiglio di Dipartimento del 09/04/2025 con la quale è stato autorizzato l'avvio di una procedura comparativa su richiesta del Responsabile Scientifico: Pietro Aricò, sui seguenti fondi:

- Neurophysiological Framework for Predicting Team Dynamics in High-Responsibility Operational Environments: Team-Computer Interface - Titolare del fondo: Pietro Aricò - CUP: B83C24007070005

**VISTO** l'avviso interno Protocollo 2062/2025 del 10/04/2025 pubblicato il 10/04/2025;  
**VISTA** la dichiarazione di indisponibilità oggettiva del Direttore Protocollo 2189/2025 del 16/04/2025;  
**VISTO** il bando n. 25/2025, scaduto il 02/05/2025;  
**VISTA** la nomina della Commissione, deliberata dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 06/05/2025, e disposta con provvedimento del Direttore Decreto n.140/2025 Protocollo 2556 del 08/05/2025;  
**VISTO** il verbale redatto in data 23/05/2025 dalla Commissione giudicatrice e conservato presso gli archivi del Dipartimento.

### DISPONE

#### Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva per il conferimento di 1 di lavoro del bando n. 25/2025

#### Art. 2

È approvata la seguente graduatoria finale di merito:

1. LUPO VIVIANA	90.00 / 100
-----------------	-------------

Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso di cui sopra e per la stipula del contratto, **VIVIANA LUPO** è dichiarata vincitrice del concorso pubblico per il conferimento di incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento della seguente ricerca universitaria: Nell'ambito del progetto di ricerca "Neurophysiological Framework for Predicting Team Dynamics in High-Responsibility Operational Environments: Team-Computer Interface", volto a studiare le dinamiche di gruppo in contesti operativi ad alta responsabilità attraverso l'analisi di parametri neurofisiologici e comportamentali, si richiede lo sviluppo di un Implicit Association Test (IAT) per la valutazione delle reazioni implicite di gruppo nei task collaborativi. Questo strumento permetterà di misurare atteggiamenti e associazioni cognitive non consce che influenzano le interazioni e la coesione del team, contribuendo alla modellizzazione predittiva delle dinamiche di squadra. L'incaricato sarà responsabile



della progettazione, implementazione e validazione del test, garantendone l'integrazione con le piattaforme di raccolta dati e analisi neurofisiologica previste dal progetto. L'incaricato si impegna a sviluppare un Implicit Association Test (IAT) finalizzato alla valutazione delle reazioni implicite di gruppo in contesti di task collaborativi, nell'ambito del progetto di ricerca Team-Computer Interface. L'attività comprende la progettazione e implementazione del test, la definizione delle metriche di analisi, l'integrazione con le piattaforme di raccolta dati e la consegna della documentazione tecnica. Il lavoro sarà svolto in autonomia, nel rispetto delle specifiche metodologiche concordate.

Il presente decreto sarà acquisito alla raccolta interna e reso pubblico mediante pubblicazione sul portale della Trasparenza di Ateneo.

Roma, 23/05/2025

IL DIRETTORE  
Prof. Alberto Nastasi