

CODICE CONCORSO 2025POR001

PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO DI RUOLO DI PRIMA FASCIA AI SENSI DELL'ART. 24, COMMI 5 E 6, DELLA LEGGE N. 240/2010 PER IL GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE/SETTORE CONCORSUALE GSD 13/ECON-06 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE ECON-06/A PRESSO IL DIPARTIMENTO DI DIRITTO ED ECONOMIA DELL'IMPRESA – FACOLTA' DI ECONOMIA BANDITA CON D.R. N. 1618/2025 DEL 30/05/2025

VERBALE N. 5 del 1 ottobre 2025

Relazione finale

La Commissione giudicatrice della suddetta procedura valutativa nominata con D.R. n. 2141/2025 del 15.07.2025 pubblicato sul sito web di Ateneo in data 15 luglio 2025, composta da:

Prof. Michele Galeotti presso la Facoltà di Economia SSD Econ-06/A dell'Università degli Studi di Roma LA Sapienza;

Prof. Stefano Garzella presso il Dipartimento di Economia e Management SSD Econ-06/A dell'Università degli di Pisa;

Prof.ssa Stefania Migliori presso il Dipartimento di Economia Aziendale SSD Econ-06/A dell'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce il giorno 1 ottobre 2025 alle ore 16:00 per via telematica su piattaforma Microsoft Teams per la stesura della **relazione finale riassuntiva dei lavori svolti.**

Nella **riunione preliminare**, svolta per via telematica che si è tenuta il giorno 3 settembre 2025, la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente e il Segretario, attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Stefano Garzella e al Prof.ssa Stefania Migliori e ha individuato quale termine per la conclusione dei lavori concorsuali il giorno 3 ottobre 2025.

Ciascun Commissario ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con gli altri Membri della Commissione.

La Commissione ha quindi provveduto, con apposito verbale, a prendere atto dei criteri di selezione previsti nel bando per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum dei candidati ed a consegnarlo al responsabile amministrativo della procedura, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

Nella **seconda riunione**, svolta per via telematica che si è tenuta il giorno 18 settembre 2025, ciascun Commissario, presa visione dell'elenco ufficiale dei candidati, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi. La Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando, ha preso in esame la documentazione trasmessa dai candidati in formato elettronico e constatato che non vi era la necessità di organizzare la prova didattica.

I candidati alla procedura sono risultati i seguenti:

(ID domanda PICA 2221590)

(ID domanda PICA 2224509)

(ID domanda PICA 2221772)

(ID domanda PICA 2219722)

(ID domanda PICA 2230477)

(ID domanda PICA 2224510).

Nella **terza riunione**, svolta per via telematica e che si è tenuta il giorno 26 settembre, la Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando, ha preso in esame la documentazione trasmessa dai candidati in formato elettronico.

Nella **quarta riunione**, tenuta per via telematica il giorno 30 settembre 2025, la Commissione ha proceduto a redigere un profilo curriculare comprensivo dell'attività didattica svolta ed una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, nonché il giudizio complessivo su profilo curriculare e attività di ricerca per ciascun candidato (Allegato 1).

Al termine la Commissione, all'unanimità dei componenti, sulla base delle valutazioni formulate e dopo aver effettuato la comparazione dei candidati, ha individuato quale vincitrice la Professoressa Federica Ricci per la procedura valutativa di chiamata ai sensi dell'art. **24, commi 5 e 6**, della L.240/2010 per la copertura di n. 1 posto di Professore di Prima fascia per il gruppo scientifico disciplinare 13/ECON-06 settore scientifico disciplinare ECON-06/A presso il Dipartimento di Diritto ed Economia dell'Impresa, Facoltà di Economia

Nella riunione odierna – **quinta riunione** – la Commissione ha proceduto alla redazione della relazione finale.

La Commissione dichiara conclusi i lavori e trasmette i verbali sottoscritti delle singole riunioni e della relazione finale riassuntiva (con allegati tutti i giudizi espressi sui candidati) in formato pdf e in formato word al responsabile amministrativo della procedura per i conseguenti adempimenti all'indirizzo: scdocenti@uniroma1.it.

La Commissione termina i lavori alle ore 19:00 del giorno 1 ottobre 2025

Prof. Stefano Garzella (Presidente)

Prof. Michele Galeotti (Membro)

Prof.ssa Stefania Migliori (Segretario)

ALLEGATO 1 ALLA RELAZIONE FINALE

La Commissione ricorda in premessa quando definito nei precedenti verbali, nel verbale odierno e nel Bando, cui si rinvia.

Candidato (ID domanda PICA 2221590)

Profilo curriculare

La Candidata è Professore Associato dal 2005 presso l'Università di Roma "La Sapienza", già ricercatore presso la stessa Università dal 1996. Ha conseguito l'abilitazione a Professore di prima fascia nel 2018.

Ha svolto attività didattica istituzionale presso l'Ateneo di appartenenza che, dopo un primo breve periodo, si è concentrata definitivamente sugli insegnamenti istituzionali di Economia Aziendale ed Economia dei Gruppi, cui si aggiunge quello di Organizzazione e management sanitario. Non si rilevano insegnamenti all'estero o in lingua inglese.

Ha svolto attività didattica in Dottorati, Master e Caf, anche presso altre sedi.

Ha ricoperto il ruolo di membro del Collegio di Dottorato e svolto attività di tutor nell'ambito del Dottorato stesso; è stata Direttore di Master universitari.

Ha svolto attività istituzionale correlata al ruolo ricoperto, ma non si rilevano ruoli o incarichi particolarmente significativi. Dal curriculum si rileva un non meglio precisato Comitato Tecnico Scientifico di Ateneo dell'Università Roma La Sapienza, cui sarebbe stata eletta dal 2025. E' stata rappresentante dei Professori Associati nella Giunta di Dipartimento e di Facoltà.

Ha partecipato, anche con ruoli scientifico-organizzativi, a Convegni nazionali ed internazionali ed è socia di alcune delle principali accademie di riferimento.

E' associate editor di riviste scientifiche; ha svolto attività di reviewer e partecipato a comitati editoriali.

Ha partecipato a progetti di ricerca, uno di rilievo nazionale. Non si rilevano ruoli di responsabilità o Direzione di progetti di ricerca di rilievo nazionale o internazionale.

Dal curriculum si rilevano 105 pubblicazioni prodotte nel periodo 1993-2025.

Valutazione collegiale del profilo curriculare

Il curriculum della Candidata si mostra pienamente coerente con il posto di cui al presente bando.

Nel corso della propria carriera accademica, la Candidata ha svolto un'attività didattica più che sufficiente, concentrata negli ultimi anni su due costanti insegnamenti presso la Facoltà di Economia e uno presso la Facoltà di Farmacia.

Ha svolto intensa attività didattica al Dottorato, prevalentemente nel proprio Ateneo, a Master e Corsi di Alta Formazione.

Ha partecipato alle attività della comunità scientifica di appartenenza, in particolare a 2 gruppi di studio Sidrea. Non si rilevano ruoli istituzionali significativi presso il proprio Ateneo di appartenenza, altre Università o presso Associazioni di particolare rilievo per la comunità scientifica. Non risultano premi di valenza scientifica significativi

Discreta l'attività convegnistica, anche se in molti casi con taglio prevalentemente professionale.

Complessivamente il giudizio è più che sufficiente.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca si sviluppata nel tempo interessando argomenti ed oggetti di indagine complessivamente coerenti con il Settore per cui è bandito il posto.

La produzione si caratterizza nelle tematiche dell'Accounting, del gender diversity e della Governance.

Sono state presentate per la valutazione analitica 15 pubblicazioni, tra cui un articolo in fascia A ANVUR, tre in fascia A AIDEA.

Complessivamente risulta una buona continuità e intensità produttiva e una sufficiente originalità e collocazione editoriale dei lavori.

La valutazione complessiva dell'attività di ricerca e il giudizio complessivo tengono conto, tra l'altro, dell'analitica valutazione delle pubblicazioni presentate che può essere come di seguito sintetizzata e rappresentata.

1	Maria Teresa Bianchi, Raffaele Trequattrini, Marco Lacchini e Maria Elisa Schimperna , 2025, Managing complexity by business networks: the case of multi-club ownership in professional football, in Management Decision, May, ISSN 0025-1747; https://dx.doi.org/10.1108/MD-12-2023-2438 ; WOS:001483452200001, pp. 1-28	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo, è pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
2	Maria Teresa Bianchi, Giacomo Gotti, Carla Morrone, Salvatore Ferri, 2025, Intellectual capital, profitability and corporate governance: An analysis of Italian innovative start – ups, in Management Control, ISSN 2239-0391, Doi: 10.3280/MACO2025-001-S1009, pp. 1- 25.	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo. È pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
3	Maria Teresa Bianchi, Sabrina Ricco, 2024: The financial inclusion women through Fintech. A case study, in Gender Issues in the Sustainable Development Era: Emerging Evidence and Future Agenda, SIDREA Series In Accounting And Business Administration, ISBN: 978-3-031-78998-4., DOI 10.1007/978-3-031-78999-1.pp. 145-163	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e rigore di metodo. È pubblicato con editore internazionale in collana accreditata SIDREA e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
4	Maria Teresa Bianchi, Fabio Nappo, Alessandra Lardo, Federico Schimperna, 2023, The impact of digitalisation on professional football clubs, in Management Control (ISSN 2239-0391, ISSN 2239-4397), Doi: 10.3280/MACO2023-002006), pp.117 – 136	Il lavoro risulta buono per originalità e sviluppato con rigore di metodo sufficiente. È pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
5	Maria Teresa Bianchi, Sabrina Ricco, 2023, Female Businesses Between Crisis and Resilience: Economic and Generational Opportunity, in: When the Crisis Becomes an Opportunity. The Role of Women in the Post-Covid Organization, SIDREA Series in Accounting and Business Administration, ISBN 978-3-031-21931-3, https://dx.doi.org/10.1007/978-3-031-21932-0 , Springer, pp.121 – 133,	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità ed è sviluppato con un sufficiente rigore di metodo. È pubblicato con editore internazionale in collana accreditata SIDREA e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
6	Maria Teresa Bianchi, 2022, Principi per l'analisi della fisiologia aziendale, Giappichelli, Torino, ISBN 9788892124295, pp. 1 – 190,	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e rigore di metodo. È pubblicato con casa editrice nazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
7	Maria Teresa Bianchi, 2022, Le Rilevazioni Contabili: Principi, metodi ed esemplificazioni, VI edizione, Esculapio, Bologna, ISBN 978-88-9385-318-7, pp. 1 – 333	Il lavoro risulta debole per originalità e contributo scientifico. Adeguato è il rigore di metodo. È pubblicato con casa editrice nazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
8	Maria Teresa Bianchi, Antonietta Cosentino, 2021, The Impact of Digitalization on the Company Value: A Nonperforming Loan Management Business Application, in Intellectual Capital, Smart Technologies and Digitalization, in SIDREA Series in Accounting and Business Administration ISBN 978-3-030-80737-5, https://dx.doi.org/10.1007/978-3-030-80737-5_19 , Scopus: 2-s2.0-85161400116, Ed. Springer, pp. 251- 259,	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità ed è sviluppato con modesto rigore di metodo. È pubblicato con editore internazionale in collana accreditata SIDREA e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto

9	Maria Teresa Bianchi, 2021, Economy of the motorway concessions model in Italy, in African Journal of Business Management, vol.15, n.3, marzo, ISSN 1993-8233, https://dx.doi.org/10.5897/AJBM2020.9022 , pp. 93 – 99,	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e rigore di metodo. È pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
10	Maria Teresa Bianchi, Carla Morrone, Sabrina Ricco, Donato Faioli, 2020, Governance al femminile e performance aziendali. Un'analisi empirica, in Small Business/Piccola Impresa, n. 3, ISSN 0394-7947, https://dx.doi.org/10.14596/pisb.408 , pp.103 – 118	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e sviluppato con debole rigore di metodo. È pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
11	Maria Teresa Bianchi, Carla Morrone, Anna Attias, 2020, A New Approach for Proper Reporting of Pension Benefit Obligations in the Financial Statements of “Old Funds” for Professionals, in International Business Research, n. 13. ISSN 1913-9004, https://dx.doi.org/10.5539/ibr.v13n8p117 , pp. 117 – 123, composto da 7 pagine, ed individuato al N. 11	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e sviluppato con debole rigore di metodo. È pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
12	Maria Teresa Bianchi, 2018, The balance between exceptional cases and the risk of fake: an ever present theme, in International Journal of Business and Management, n. 1, ISSN 1833-3850, https://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v13n2p245 , pp.245 – 256	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e rigore di metodo. È pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
13	Maria Teresa Bianchi, 2017, The role of the Auditors in Italian Listed Companies, in WSEAS TRANSACTIONS on BUSINESS and ECONOMICS, Volume 14, ISSN 1109-9526, Scopus 2-s2.0-85031306926, pp. 155,- 162	Il lavoro risulta modesto per originalità e sviluppato con debole rigore di metodo. È pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
14	Maria Teresa Bianchi, 2017, Discovering the role of innovation in the contemporary business systems: a valuation technique from the literature analysis; in International Journal of Digital Culture and Electronic Tourism (IJDCE), ISSN 1753-5212, https://dx.doi.org/10.1504/IJDCE.2017.082507 , pp. 1 - 15	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e sviluppato con debole rigore di metodo. È pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
15	Maria Teresa Bianchi, Alessia Nardecchia, 2016, The role of voluntary disclosure in listed company: an alternative model, in Corporate Ownership & Control Journal, Volume 13, Issue 2, ISSN 1548-658, https://dx.doi.org/10.17265/1548-6583/2017.08.004 , pp. 55 - 65	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e sviluppato con un modesto rigore di metodo. È pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto

Giudizio complessivo sull'attività di ricerca è sufficiente

Giudizio complessivo sul profilo curriculare e sull'attività di ricerca

Complessivamente il giudizio è sufficiente.

Candidato (ID domanda PICA 2224509)

Profilo curriculare

La Candidata è Professore Associato dal 2020 presso l'università di Roma "La Sapienza", già ricercatore dal 2004. Ha conseguito l'abilitazione a Professore di prima fascia nel 2022.

E' Dottore di ricerca in "Economia aziendale", titolo conseguito presso l'Università di Roma "Roma Tre".

Ha svolto attività didattica presso l'Ateneo di appartenenza. Non si rilevano insegnamenti all'estero o in lingua inglese.

Ha svolto attività didattica anche in Master e Caf, mentre non si rileva attività didattica in Corsi di dottorato. Risulta peraltro avere fatto parte dal 2021 al 2023 del Collegio dei docenti del Dottorato di ricerca in Economia aziendale del Dipartimento di Diritto ed Economia dell'Impresa (al tempo Diritto ed Economia delle Attività Produttive).

Ha svolto attività istituzionale correlata al ruolo ricoperto. Non si rilevano ruoli particolarmente significativi ma si segnalano il ruolo di membro del Comitato di monitoraggio e della Giunta di Facoltà. Inoltre, da 2023, è Responsabile Accademico di Facoltà per la Mobilità Internazionale (RAM).

Ha partecipato, anche come Chair, a Convegni nazionali ed internazionali, anche con ruoli organizzativi, e risulta socia di Sidrea.

E' Associate Editor di rivista scientifica.

Si rileva la borsa di dottorato e alcuni fondi di premialità (compenso aggiuntivo di Ateneo per la premialità anni 2017 e 2018), ma non risultano premi di valenza scientifica significativi.

Ha partecipato a gruppi e progetti di ricerca, uno di rilievo nazionale di cui è divenuta Responsabile nella fase conclusiva e risulta vincitrice e beneficiario in quota Ricercatori di un FFABR nel 2017.

Dal curriculum si rilevano 52 pubblicazioni prodotte durante il suo periodo di attività accademica.

Valutazione collegiale del profilo curriculare

Il curriculum della Candidata si mostra pienamente coerente con il posto di cui al presente bando.

Nel corso della propria carriera accademica, la Candidata ha svolto un'attività didattica più che sufficiente, che ha interessato quattro materie caratterizzanti il Settore (Economia aziendale, Economia delle Amministrazioni Pubbliche, Ragioneria, Gestioni Straordinarie).

Ha svolto attività didattica post laurea di sufficiente rilievo, anche se non risultano docenze in Corsi di Dottorato né attività di insegnamento universitario significative fuori sede, all'estero o in lingua inglese.

Ha partecipato alle attività istituzionali e, con riferimento alle attività della comunità scientifica di appartenenza; si segnala la partecipazione a 4 Gruppi di Studio Sidrea.

Non si rilevano ruoli istituzionali significativi presso il proprio Ateneo di appartenenza, in altre Università o presso Associazioni di particolare rilievo per la comunità scientifica. ad eccezione del Ruolo di Responsabile Accademico di Facoltà per la Mobilità Internazionale (RAM).

Buona l'attività convegnistica.

Complessivamente il giudizio è più che sufficiente.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca si è sviluppata nel tempo interessando argomenti ed oggetti di indagine complessivamente coerenti con il Settore e il raggruppamento per cui è bandito il posto.

La produzione si concentra prevalentemente sulle tematiche della non financial disclosure e dell'intellectual capital, pur risultando pienamente congruente con gli studi del Settore.

Sono state presentate per la valutazione analitica 15 pubblicazioni tra cui 5 articoli in Journal collocati in fascia A ANVUR di cui una a 6 autori e uno a 5.

Buona la collocazione dei lavori. In taluni casi si rileva - per approccio, metodo e oggetto - ripetitività, ma complessivamente la produzione scientifica risulta più che sufficiente per continuità, intensità, produttiva e con taluni spunti di originalità.

La valutazione complessiva dell'attività di ricerca e il giudizio complessivo tengono conto, tra l'altro, dell'analitica valutazione delle pubblicazioni presentate che può essere come di seguito sintetizzata e rappresentata.

1	Solimene, S., Coluccia, D., Fontana, S., Gulluscio, C., Bernardo, A. and Carnegie, G.D. (2024), Discerning the state of the art in Italy of voluntary disclosure on biodiversity and endemic species, Meditari Accountancy Research, Vol. 32 No. 6,	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e sviluppato con buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta, tutto sommato, congruente con il Settore per cui è
---	---	---

	pp. 2348-2395. https://doi.org/10.1108/MEDAR-04-2024-2450S .	bandito il posto. Trattasi di un articolo che vede la partecipazione di ben 6 Autori
2	Solimene, S., Coluccia, D., Fontana, S. and Bernardo, A. (2025), Formal Institutions and Voluntary CSR/ESG Disclosure: The Role of Institutional Diversity and Firm Size. Corporate Social Responsibility and Environmental Management. https://doi.org/10.1002/csr.3195 .	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo, è pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta pienamente congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
3	M. Paoloni, D. Coluccia, S. Fontana, S. Solimene (2020), Knowledge management, intellectual capital and entrepreneurship: a structured literature review. JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT, vol. 24, p. 1797-1818, ISSN: 1367-3270, https://doi.org/10.1108/JKM-01-2020-0052	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
4	D. Coluccia, M. Dabić, M. Del Giudice, S. Fontana, S. Solimene (2019), "R&D innovation indicator and its effects on the market. An empirical assessment from a financial perspective", in JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH, Elsevier, New York, N.Y., http://hdl.handle.net/11573/1270933 .	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto. Trattasi di un articolo che vede la partecipazione di ben 5 Autori
5.	E. D'Amico, D. Coluccia, S. Fontana, S. Solimene, (2016). "Factors influencing corporate environmental disclosure" in BUSINESS, STRATEGY AND THE ENVIRONMENT, vol. 25, issue 3, pp. 178-192. DOI: 10.1002/bse.1865 (first online 2014).	Il lavoro risulta buono per originalità e sviluppato con adeguato rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
6	Coluccia D., Le attività immateriali: disciplina contabile, disclosure e value relevance, Giappichelli, Torino, 2016	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo, è pubblicato su Collana accreditata AIDEA e risulta pienamente congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
7	S. Fontana, D. Coluccia, S. Solimene, M. Rota (2022), Reinvestment as an Aspect of New Business Model in European Knowledge-Intensive Firms. International Journal of Managerial and Financial Accounting, vol. 14, p. 99-117, ISSN: 1753-6715, doi: 10.1504/IJMFA.2022.10045408.	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale di discreta collocazione e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
8	B.W. Cantrell, D. Coluccia, S. Fontana, S. Solimene, (2017). Does Intellectual Capital Affect the Volatility of Returns? An Empirical Investigation on Italian Listed Companies. AMERICAN JOURNAL OF APPLIED SCIENCES, Vol. 14, Issue 12, pp. 1209-1219 DOI: 10.3844/ajassp.2017.1209.1219.	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale di discreta collocazione e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
9	D. Coluccia, S. Fontana, E. A. Graziano, M. Rossi, S. Solimene (2017). Does risk culture affect banks' volatility? The Case of G-Sibs. CORPORATE OWNERSHIP & CONTROL, Vol. 15, No 1, pp. 33-43. DOI: 10.22495/cocv15i1art3.	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
10	D. Coluccia, S. Fontana, S. Solimene (2018), "Does Institutional Context Affect CSR Disclosure? A Study on Eurostoxx 50", in SUSTAINABILITY, ISSN 2071-1050,	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e di buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale di discreta

	doi:10.3390/su10082823, http://hdl.handle.net/11573/1138170	collocazione e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
11	S. Fontana, D. Coluccia, S. Solimene (2019), “VAIC as a Tool for Measuring Intangibles Value in Voluntary Multi-Stakeholder Disclosure” in JOURNAL OF THE KNOWLEDGE ECONOMY, ISSN 1868-7865. https://doi.org/10.1007/s13132-018-0526-0 .	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E’ pubblicato su rivista internazionale di discreta collocazione e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
12	D. Coluccia, E. D’Amico, S. Fontana, S. Solimene (2017). A cross-cultural perspective of voluntary disclosure: Italian listed firms in the stakeholder global context. EUROPEAN JOURNAL OF INTERNATIONAL MANAGEMENT, vol. 11, n. 4, pp. 430-451. DOI: 10.1504/EJIM.2017.10006513	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E’ pubblicato su rivista internazionale di discreta collocazione e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
13	D. Coluccia S. Fontana, S. Solimene, (2016) Disclosure of corporate social responsibility: a comparison between traditional and digital reporting. an empirical analysis on italian listed companies in International Journal of Managerial and Financial Accounting, vol. 8, n. 3-4, pp. 230-246. https://doi.org/10.1504/IJMFA.2016.081854	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e per rigore di metodo. E’ pubblicato su rivista internazionale di discreta collocazione e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
14	Lombardi R., Coluccia D., Russo G., Solimene S. (2016). Exploring financial risks from corporate disclosure: evidence from Italian listed companies. JOURNAL OF THE KNOWLEDGE ECONOMY, vol. volume 7 issue 1, p. 309-327, ISSN: 1868-7865, doi:10.1007/s13132-015-0329-5	Il lavoro risulta sufficiente per originalità ed è sviluppato con un più che sufficiente rigore di metodo. E’ pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
15	S. Fontana, D. Coluccia, E. D’Amico, S. Solimene (2015). “Does environmental performance affect companies’ environmental disclosure?” in MEASURING BUSINESS EXCELLENCE, vol. 19, issue 3, pp. 42-57. https://doi.org/10.1108/MBE-04-2015-0019	Il lavoro risulta sufficiente per originalità ed è sviluppato con un rigore di metodo tutto sommato più che sufficiente. E’ pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.

Giudizio complessivo sull’attività di ricerca è più che sufficiente

Giudizio complessivo sul profilo curriculare e sull’attività di ricerca

Complessivamente il giudizio è più che sufficiente.

Candidato (ID domanda PICA 2221772)

Profilo curriculare

La Candidata è Professore Associato dal 2022 presso l’Università di Roma “La Sapienza”, già ricercatore dal 1996. Prima ha svolto con borsa biennale per attività di ricerca per la Fondazione Italiana per il Volontariato (FIVOL).

Ha conseguito l’abilitazione a Professore di prima fascia nel 2024.

Ha svolto attività didattica universitaria presso l’Ateneo di appartenenza concentrandosi prevalentemente su corsi istituzionali e di base; apprezzabile l’attività didattica svolta, sebbene sempre per brevi periodi, all’estero.

Ha svolto attività didattica anche in Master e Caf, mentre non si rileva attività didattica di Dottorato in Italia.

Si rileva un intervento come Guest Lecturer presso la Complutense University of Madrid.

Risulta peraltro Membro del Collegio dei docenti del Dottorato di ricerca in Economia aziendale del Dipartimento di Diritto ed Economia dell’Impresa ed ha svolto attività di tutor nell’ambito del Dottorato stesso.

Ha svolto attività istituzionale correlata al ruolo ricoperto; Si segnala il ruolo di Delegata del Rettore presso l’Osservatorio sul Non Profit presso la CCIAA di Roma, il ruolo di Componente del Comitato di coordinamento per il rafforzamento della mobilità internazionale degli studenti dal 2023; il ruolo di

Coordinatore Accademico di Mobilità (CAM) per il programma Erasmus dal 2023; il ruolo di Responsabile Accademico di Mobilità (RAM) dal 2021 e il ruolo di Referente Commissione Terza missione per il Dipartimento di Diritto ed Economia dell'Impresa dal 2022.

Ha partecipato a Convegni nazionali e internazionali, anche con ruoli organizzativi e di chair, e risulta socia di società scientifiche italiane significative per il Settore di riferimento.

Ha svolto attività di reviewer ed è stata Guest editor, con altri colleghi, di uno special issue di una rivista scientifica.

Ha partecipato a gruppi e progetti di ricerca, anche di rilievo nazionale ed a 3 Gruppi di Studio Sidrea.

Dal curriculum si rilevano 56 pubblicazioni prodotte durante il periodo 2010-2025.

Ha alcune esperienze professionali caratterizzate da attività di ricerca.

Valutazione collegiale del profilo curricolare

Il curriculum della Candidata si mostra pienamente coerente con il posto di cui al presente bando.

Nel corso della propria carriera accademica, la Candidata ha svolto una continua attività didattica universitaria, peraltro concentrata su due principali insegnamenti (Economia aziendale, Economia delle aziende non profit).

Si segnalano gli interventi, pur brevi, presso università estere.

Ha svolto anche attività didattica post laurea.

Ha partecipato ad attività di Dottorato pur non risultando lezioni in Dottorati nazionali, mentre si rileva un intervento presso l'Università di Madrid.

Ha partecipato alle attività istituzionali correlate al ruolo ricoperto. Non si rilevano, peraltro, ruoli istituzionali significativi presso il proprio Ateneo di appartenenza, in altre Università o presso Associazioni di particolare rilievo per la comunità scientifica. Si segnala tuttavia il ruolo, pur per breve periodo, di Delegata del Rettore presso l'Osservatorio sul Non Profit presso la CCIAA di Roma, il ruolo di Coordinatore Accademico di Mobilità (CAM) per il programma Erasmus dal 2023; e il ruolo di Responsabile Accademico di Mobilità (RAM) dal 2021.

Buona l'attività convegnistica

E' vincitrice di un premio e riconoscimento "Appreciation AWARDS ICTMOD 2021- IEE International Conference on Technology Management".

Ha alcune esperienze professionali, pur di non significativo rilievo, caratterizzate da attività di ricerca.

Complessivamente il giudizio è più che sufficiente

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca si sviluppata nel tempo interessando argomenti ed oggetti di indagine complessivamente coerenti con Settore per cui è bandito il posto.

Sono state presentate alla valutazione analitica 15 pubblicazioni tra cui 6 articoli in journal collocati in fascia A ANVUR, 2 in journal collocati in fascia A AIDEA.

Buona la collocazione dei lavori in larga parte concentrati su tematiche di gender o relative al settore agri-food.

Complessivamente la produzione scientifica risulta più che sufficiente per continuità, intensità produttiva e con taluni spunti di originalità.

I lavori monografici hanno una collocazione editoriale di rilievo, mentre meno rilevanti risultano in termini di rigore e originalità anche se taluni spunti - pur ancora da inserire nel framework teorico di riferimento, riferibili ad una tematica di fondo assai diffusa nel periodo di pubblicazione dell'opera e in parte ancora da completare - sono rilevabili nella pubblicazione edita nella collana Strategie, governance e valutazione d'azienda.

La valutazione complessiva dell'attività di ricerca e il giudizio complessivo tengono conto, tra l'altro, dell'analitica valutazione delle pubblicazioni presentate che può essere come di seguito sintetizzata e rappresentata.

1	Paoloni P., Cosentino A., Venuti M., La sostenibilità in ottica di genere le nuove sfide della disclosure aziendale, Rivista Italiana di Ragioneria e di Economia Aziendale, 1, 2, 3, 4/2026, pp. 39-64, 2025.	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
---	--	--

2	Paoloni P., Cosentino A., Arduini S., Manzo M., Intellectual capital and knowledge management for overcoming social and economic barriers in the health-care sector, in Journal of Knowledge Management, 27, 8, pp.2058-2089, 2022.	Il lavoro risulta buono per originalità, ed è sviluppato con più che sufficiente rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
3	Paoloni P., Cosentino A., Arduini S., della Corte G., Influencing social enterprise resilience by intellectual capital and the contribution of female leadership: insights from the Italian context, in Journal of Intellectual Capital, 24, 5, pp. 1103-1135, 2023.	Il lavoro risulta buono per originalità e sviluppato con un buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
4	Lombardi R., Cosentino A., Sura A., Galeotti M., The impact of the EU Directive on non-financial information: Novel features of the Italian case, in Meditari Accountancy Research, 30(6), pp. 1419-1448, 2022.	Il lavoro risulta buono per originalità ed è sviluppato con buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
5	Cosentino A., Paoloni P., Inannone B., Temperini V., Tradition, innovation and relationships: emergent profiles from agro-food Italian industry, in British Food Journal, 123 (1), pp. 279-299, 2020.	Il lavoro risulta buono per originalità e sviluppato con buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
6	Biloslavo R., Bagnoli C., Massaro M., Cosentino A., Business model transformation toward sustainability: the impact of legitimation, in Management Decision, 58 (8), pp. 1643-1662, 2020.	Il lavoro risulta buono per originalità e sviluppato con buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
7	Paoloni P., Cosentino A., Venuti M., Institutional isomorphism and quality of gender disclosure. The Italian case, in Financial Reporting, 1, pp. 27-55, 2024.	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e per rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
8	Paoloni P., Cosentino A., Il diversity management e le sue implicazioni nell'economia dell'azienda, Collana Studi di Ragioneria e di Economia Aziendale, Giappichelli, Torino, 2024.	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato con casa editrice nazionale di prestigio e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
9	La natura ibrida dell'impresa sociale nella prospettiva economico-aziendale, Collana Strategie, Governance e Valutazione d'Azienda, Franco Angeli, Milano, 2024.	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità ed è sviluppato con un rigore di metodo più che sufficiente. E' pubblicato con casa editrice nazionale di prestigio e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
10	Paoloni P., Iannone B., Cosentino A., L'attitudine delle imprese al cambiamento durante le crisi sistemiche: spunti dal settore agroalimentare, in Management e Control, 2/2021, pp. 241-264, 2024.	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e sufficiente per rigore di metodo su rivista di prestigio collocata in Fascia A Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
11	Baldarelli M.G., Cosentino A., Del Baldo M., Magistro A., Feminist Approach to Integrated Reporting: Theory of the Firm and Practice in Dialogue, in International Journal of Business and Management, 19(6), pp. 1-26, 2024.	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
12	Cosentino A., Venuti M., The issue of gender inequalities in the non-financial statements. An empirical analysis, in P. Paoloni (a cura	Il lavoro risulta sufficiente per originalità ed è sviluppato con sufficiente rigore di metodo. E' pubblicato con casa editrice internazionale di

	di), When the crisis becomes an opportunity: the role of women in the post-covid organization, SIDREA Series in Accounting and Business Administration, Springer, 2023.	prestigio e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
13	Cosentino A., Disclosure of social economic value in the social enterprise. Stimuli from an Italian multiple case study. In International Business Research, 13(6), pp. 53-72, 2020.	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità ed è sviluppato con più che sufficiente rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
14	P. Paoloni, Cosentino A., Dello Strologo A., Dalla sopravvivenza allo sviluppo. Alcuni spunti dal settore vitivinicolo. In M. Paoloni, M. Tutino (a cura di), L'Italia ai tempi del Covid-19, Tomo 1, Wolters Kluwer, Cedam, Milano, 2020.	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e per rigore di metodo. E' pubblicato con casa editrice nazionale di prestigio e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
15	Baldarelli M.G., Cosentino A., Del Baldo M., Magistro A., La teoria d'impresa sottesa al report integrato. Dialogo tra economisti e aziendalisti, In S. Corbella, L. Marchi, F. Rossignoli (a cura di), Nuove frontiere del reporting aziendale. La comunicazione agli stakeholders tra vincoli normativi e attese informative. Collana di Ragioneria ed Economia aziendale, Franco Angeli, Milano, 2018.	Il lavoro è più che sufficiente per originalità e per rigore di metodo. E' pubblicato con casa editrice nazionale di prestigio e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.

Giudizio complessivo sull'attività di ricerca è più che sufficiente

Giudizio complessivo sul profilo curriculare e sull'attività di ricerca

Complessivamente il giudizio è più che sufficiente.

Candidato (ID domanda PICA 2219722)

Profilo curriculare

La Candidata è Professore Associato dal 2024 presso l'università di Roma "La Sapienza", già ricercatore di "tipo A" dal 2018 e di "tipo B" dal 2021. Assegnista di ricerca dal 2010 al 2013 presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale e dal dicembre 2016 per dodici mesi presso l'Università di Roma "La Sapienza". Ha conseguito l'abilitazione a Professore di prima fascia nel 2023.

E' Dottore di ricerca in "Direzione aziendale", titolo conseguito presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale.

Ha partecipato a scuole di metodologia della didattica e della ricerca di significativa rilevanza per la comunità scientifica.

Ha svolto intensa attività didattica presso l'Ateneo attualmente di appartenenza e presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, nonché presso l'Università Telematica Uninettuno, ricoprendo la docenza di numerosissimi insegnamenti (14) che interessano quasi tutte le materie del Settore: di base, istituzionali specialistiche, riferibili sia ad aziende private che pubbliche.

Ha svolto anche una breve attività di docenza di rilievo internazionale per una Università estera (Universidad de Valencia).

Ha svolto intensa attività didattica in Dottorati, sia nel proprio Ateneo di appartenenza, sia in altri Atenei italiani, nonché in, Master e Caf.

Ha ricoperto il ruolo di membro del Collegio di Dottorato e dal 2023 è Segretario del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale incardinato nel Dipartimento di Diritto ed Economia dell'Impresa dell'Università di Roma "La Sapienza".

Ha svolto attività istituzionale correlata al ruolo ricoperto, oltre al sopra richiamato ruolo nel Dottorato cui si aggiungono quello di Rappresentante dei Ricercatori nella Giunta di Facoltà, di Referente degli Studenti con

disabilità e disturbi dell'apprendimento presso il Consiglio di Area Didattica della Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma, sede di Latina ed è Delegata del Preside per le attività di tutorato della Facoltà di Economia dal 2024.

Intensa l'attività convegnistica nazionale ed internazionale, cui ha partecipato come relatore, chair, organizzatore di track e membro del comitato scientifico.

E' membro di editor board di riviste scientifiche.

E' vincitrice di vari premi, tra i quali si segnalano il Silver Award conferito a Della Corte, G., Ricci, F., Modaffari, G., Scafarto, V. per il paper "Blockchain as a strategic enabler of agri-food sustainability", presentato all'IEEE International Conference on Technology Management, Operations and Decisions – Disruptive Technologies and Social Impacts - Marocco, November 24-26, 2021 e il Selected Paper conferito a Ricci, Scafarto, Moscarini, Della Corte, The concept of board capital in corporate governance research; a structured literature review, presentato all'International Conference "New Challenges and opportunities in Corporate Governance; Theory and practice", Napoli, 3-4 ottobre 2019.

Ha partecipato a gruppi e progetti di ricerca, uno di rilievo nazionale. Non si rilevano ruoli di responsabilità o Direzione di progetti di ricerca di rilievo nazionale o internazionale. Ha partecipato a 5 Gruppi di Studio Sidrea. Dal curriculum si rilevano 66 pubblicazioni prodotte durante il suo periodo di attività accademica.

Ha esperienze professionali caratterizzate da attività di ricerca.

Valutazione collegiale del profilo curriculare

Il curriculum della Candidata si mostra completo e pienamente coerente con il posto di cui al presente bando. Nel corso della propria carriera accademica, la Candidata ha svolto un'attività didattica, anche all'estero, molto buona, che si è estesa ed ha interessato con apprezzabile varietà gran parte degli insegnamenti caratterizzanti il Settore.

Ha svolto attività didattica di rilievo anche in Dottorati, in varie Università, a master e Caf..

Ha svolto attività istituzionale correlata al ruolo ricoperto, ma non si rilevano ruoli istituzionali significativi presso il proprio Ateneo di appartenenza, in altre Università o presso Associazioni di particolare rilievo per la comunità scientifica. Si segnalano tuttavia il ruolo di Referente degli Studenti con disabilità e disturbi dell'apprendimento presso il Consiglio di Area Didattica della Facoltà di Economia dell'Università di Roma La Sapienza sede di Latina e quello di Delegata del Preside per le attività di tutorato della Facoltà di Economia. Molto buona l'attività convegnistica; è vincitrice di premi e riconoscimenti, particolarmente apprezzabili il Silver Award conferito a Della Corte, G., Ricci, F., Modaffari, G., Scafarto, V. per il paper "Blockchain as a strategic enabler of agri-food sustainability", presentato all'IEEE International Conference on Technology Management, Operations and Decisions – Disruptive Technologies and Social Impacts - Marocco, November 24-26, 2021 e il Selected Paper conferito a Ricci, Scafarto, Moscarini, Della Corte, "The concept of board capital in corporate governance research; a structured literature review", presentato all'International Conference "New Challenges and opportunities in Corporate Governance; Theory and practice, Napoli, 3-4 ottobre 2019.

Ha esperienze professionali, pur non di significativo rilievo, caratterizzate da attività di ricerca.

Complessivamente il giudizio è molto buono

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca si sviluppata nel tempo interessando argomenti ed oggetti di indagine complessivamente coerenti con settore e il raggruppamento per cui è bandito il posto.

La produzione si apprezza per varietà, pur risultando pienamente congruente con gli studi del Settore

Sono state presentate alla valutazione analitica 15 pubblicazioni tra cui 7 articoli in journal collocati in fascia A ANVUR e 3 in journal collocati in fascia A AIDEA, di particolare centralità nel dibattito della propria comunità scientifica.

Complessivamente risulta una buona continuità, intensità produttiva, ed apprezzabile originalità e collocazione editoriale dei lavori.

I lavori monografici sono tre, di cui due con più autori e, di questi, uno in inglese. I lavori monografici risultano buoni per rigore metodologico ed approfondimento dottrinale, presentando spunti di originalità; mentre è meno rilevante la collocazione editoriale delle due monografie in italiano.

La valutazione complessiva dell'attività di ricerca e il giudizio complessivo tengono conto, tra l'altro, dell'analitica valutazione delle pubblicazioni presentate che può essere come di seguito sintetizzata e rappresentata.

1	Scafarto, V., Ricci, F., & Scafarto, F. (2016). Intellectual capital and firm performance in the global agribusiness industry. <i>Journal of Intellectual Capital</i> , 17(3), 530–552. https://doi.org/10.1108/JIC-11-2015-0096 - FASCIA A ANVUR	Il lavoro risulta molto buono per originalità e sviluppato con rigore di metodo molto buono. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
2	Ricci, F., Scafarto, V., Ferri, S., & Tron A., (2020). Value relevance of digitalization: The moderating role of corporate sustainability. An empirical study of Italian listed companies, in <i>Journal of Cleaner Production</i> , 26, 2020	Il lavoro risulta molto buono per originalità ed è sviluppato con rigore di metodo anch'esso molto buono. è pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta pienamente congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
3	Ricci, F., Scafarto, V., Ferri, S., & Riso, T. (2020). Management control systems in the knowledge economy: Assessing the role of intellectual capital in value creation. <i>Management Control</i> , 3, 17-34. https://doi.org/10.3280/MACO2020-003002	Il lavoro risulta buono per originalità e sviluppato con rigore di metodo molto buono. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
4	Scafarto, V., Ricci, F., Magnaghi, E., & Ferri, S. (2021). Board structure and intellectual capital efficiency: Does the family firm status matter? <i>The Journal of Management and Governance</i> , 25(3), 841-878. https://doi.org/10.1007/s10997-020-09533-x - FASCIA A ANVUR	Il lavoro risulta molto buono per originalità, con alcuni spunti eccellenti, e per rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
5	Paoloni, P., Modaffari, G., Paoloni, N., & Ricci, F. (2021). The strategic role of intellectual capital components in agri-food firms. <i>British Food Journal</i> . Ahead-of-print. https://doi.org/10.1108/BFJ-01-2021-0061 - FASCIA A ANVUR	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
6	Cisi, M., Del Baldo, M., Marelli, A., Ricci, F., & Scafarto, V. (2022). Non-financial disclosure and materiality: exploring the role of CFOs. In <i>Non-financial Disclosure and Integrated Reporting: Theoretical Framework and Empirical Evidence</i> (pp. 445-475). Cham: Springer International Publishing.	Il lavoro risulta buono per originalità e sufficiente per rigore di metodo. E' pubblicato con editore di prestigio internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto. Trattasi, tuttavia, di capitolo in volume a 5 Autori
7	Paoloni, P., Modaffari, G., Ricci, F., & della Corte, G. (2023). Intellectual capital between measurement and reporting: a structured literature review. <i>Journal of Intellectual Capital</i> , 24(1), 115-176. https://doi.org/10.1108/JIC-07-2021-0195 - FASCIA A ANVUR	Il lavoro risulta buono per originalità ed è sviluppato con un rigore di metodo molto buono. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
8	Scafarto, V., Dalwai, T., Ricci, F., & della Corte, G. (2023). Digitalization and firm financial performance in healthcare: The mediating role of intellectual capital efficiency. <i>Sustainability</i> , 15(5), 4031. https://doi.org/10.3390/su15054031	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità ed è sviluppato con buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
9	della Corte, G., Ricci, F., Saggese, S., & Sarto, F. (2024). Does board industry expertise foster ESG strategy? The mediating role of environmental innovation. <i>Management Decision</i> . Advance online publication. https://doi.org/10.1108/MD-10-2023-2009 - FASCIA A ANVUR	Il lavoro risulta molto buono per originalità, con spunti eccellenti, ed sviluppato con altrettanto rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.

10	Ricci, F., della Corte, G., & Scafarto, V. (2024). Le performance nelle aziende pubbliche: Stato dell'arte e possibili scenari futuri. <i>Azienda Pubblica</i> , 2, 97-140. https://doi.org/10.30448/AP.2024.2.05	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in fascia A Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
11	Sarto, F., Saggese, S., Ricci, F., & della Corte, G. (2025). Sustainability reporting assurance in Italian listed companies: Understanding the role characteristics. <i>Business Strategy and the Environment</i> .	Il lavoro risulta molto buono sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in fascia A Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
12	Ricci, F., della Corte, G., Saggese, S., & Sarto, F. (2025). La sostenibilità nelle università pubbliche: verso un modello teorico integrato. Il caso Sapienza Università di Roma. <i>Azienda Pubblica</i> , No. 2.	Il lavoro risulta più che sufficiente e a tratti buono per originalità ed è sviluppato con buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
13	Ricci, F. (2012). <i>La leadership disfunzionale: effetti organizzativi e riflessi sul patrimonio intellettuale. Riflessioni critiche e spunti propositivi</i> (pp. 1-177). Edizioni Scientifiche Italiane. – MONOGRAFIA	Il lavoro risulta buono per originalità e più che sufficiente per rigore di metodo. E' pubblicato con casa editrice nazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
14	Ferri, S., & Ricci, F. (2020). <i>Financial strategies for distressed companies: A critical analysis and operational tools</i> (pp. 1-142). [DOI: 10.1007/978-3-030-65752-9] – MONOGRAFIA	Il lavoro risulta buono per originalità e di buon rigore di metodo. E' pubblicato su collana di casa editrice internazionale di prestigio e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
15	Ricci, F., & Vincenzo, S. (2023). <i>Università tra capitale intellettuale e terzo settore. Profili teorici, stato dell'arte e possibili direzioni di ricerca</i> (pp. 1-175). Giappichelli – MONOGRAFIA	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato con casa editrice nazionale di prestigio e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.

Giudizio complessivo sull'attività di ricerca è buono

Giudizio complessivo sul profilo curriculare e sull'attività di ricerca

Complessivamente il giudizio è buono.

Candidato (ID domanda PICA 2230477)

Profilo curriculare

E' Professore associato presso l'Università di Roma "La Sapienza" dal 2007, già ricercatore presso lo stesso Ateneo dal 1994. Ha conseguito l'abilitazione alla prima fascia nel 2018.

L'attività didattica si è concentrata sulle tematiche di accounting ed è stata svolta essenzialmente presso il proprio Ateneo di appartenenza.

Ha svolto l'attività didattica post laurea e si rileva una lezione di Dottorato presso il proprio Ateneo e ha partecipato a commissioni di concorso presso l'Università di Foggia e Salerno.

Ha svolto attività istituzionale correlata al ruolo ricoperto ed è stato Rappresentante dei Professori Associati nella giunta di dipartimento.

Ha partecipato complessivamente a numero 6 Convegni, due nazionali e quattro internazionali

Ha partecipato, anche con ruoli di Direzione, a progetti di ricerca locali di Ateneo e ad un FFABR.

Non si rilevano ruoli di responsabilità o Direzione di progetti di ricerca di rilievo nazionale o internazionale.

E' associate editor di una rivista.

Dal curriculum si rilevano 32 pubblicazioni.

Valutazione collegiale del profilo curriculare:

Il curriculum del candidato risulta coerente con Settore per cui è bandito il posto.

Ha svolto attività istituzionale correlata al ruolo, ma non si rilevano ruoli istituzionali significativi presso il proprio Ateneo di appartenenza, in altre Università o presso Associazioni di particolare rilievo per la comunità scientifica. Si segnala unicamente il ruolo di Rappresentante dei Professori Associati nella giunta di dipartimento.

Si segnala la partecipazione a gruppi o progetti essenzialmente di Ateneo e la produzione scientifica, sostanzialmente coerente con Settore di cui al presente bando, mostra 32 prodotti di cui solo 13 sottoposti a valutazione dall'Autore.

L'attività di ricerca risulta continua e coerente anche se modesta per produttività e intensità.

Il giudizio complessivo può ritenersi appena sufficiente.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

Si rileva anzitutto che il Candidato ritiene di sottoporre a valutazione solo 13 prodotti, su 15 possibili.

Tra questi si rileva un unico articolo in Journal classificato fascia A Anvur. Per il resto, i contributi trovano una collocazione editoriale prevalentemente modesta.

Le tematiche affrontate nei contributi non appaiono sempre pienamente congruenti con il Settore Scientifico Disciplinare.

Il Candidato ha svolto attività di ricerca con continuità, ma la produttività risulta debole per collocazione editoriale, originalità e intensità. In molti casi il candidato tende a replicare un approccio metodologico limitato alla mera descrizione delle evidenze, per cui i contributi appaiono modesti sotto un profilo di apporto di innovatività ed originalità al dibattito scientifico.

La continuità temporale dei lavori è complessivamente apprezzabile, mentre appare modesto il livello di approfondimento della letteratura di riferimento.

La valutazione complessiva dell'attività di ricerca e il giudizio complessivo tengono conto, tra l'altro, dell'analitica valutazione delle pubblicazioni presentate che può essere come di seguito sintetizzata e rappresentata.

1	PIERLUIGI SANTOSUOSSO (2025). A Practical Approach to Designing Internal Control Systems in SMEs." Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity (2025): 100565. Vol.11, N.2. ISSN: 2199-8531. Allegato/Attachment 01_A Practical approach.pdf checksum: 169ce77d239c35305f4f5d88102ce1e2fce3d3291efe4af3067c61fae5eeb43d	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e sviluppato con buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
2	A satisfaction-based model for risk indexing in cultural heritage conservation, in Journal of Cultural Heritage, Vol. 57, 2022	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità ed è sviluppato con rigore di metodo altrettanto più che sufficiente. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta pienamente congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
3	Micro Data Analytics: a test for analytical procedures. Meditari Accountancy Research 20, 2022	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
4	Extraordinary Administration" for business rescue in Italy: Admission requirements and value creation, WEAS transactions and Business and Economics, 2021	Il lavoro sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
5	Code of Ethics versus Annual Report: Analysis of Environmental Disclosures, WSEAS TRANSACTIONS on BUSINESS and ECONOMICS,	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e sviluppato con sufficiente rigore di metodo E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.

6	Budgeting: principi e processi, pp.1-301, Milano, EGEA, Collana Studi & Ricerche. ISBN 8823845920. Allegato/Attachment 06_Budgeting_principi e processi.pdf checksum: 5ebbf1bb1ed9d07799c46c51c861abc4b53c79cf17fd686200bbcf5b3eee2d48	Il lavoro risulta modesto per originalità. Più che sufficiente il rigore di metodo. E' pubblicato con editore nazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
7	RETHINKING THE CORPORATE TAX BASE: EVIDENCE OF THE RELATIONSHIPS BETWEEN CASH FLOW AND NET INCOME, Corporate Ownership & Control / Volume 15, Issue 1, Fall 2017	Il lavoro risulta sufficiente per originalità rigore di metodo. Pubblicato in rivista internazionale, è congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
8	A ten step model for solving ethical dilemmas. International Journal of Business and Management, vol. 11, 2016	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e di sufficiente rigore di metodo. Pubblicato in rivista internazionale, è congruente con il Settore per cui è bandito il posto
9	What R&D assets say about firm profitability, International Business Research, vol. 9, 2016	Il lavoro risulta sufficiente per originalità ed è sviluppato con un rigore di metodo sufficiente. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
10	How Codes of ethics deal with fear in the workplace, International Business Research, vol. 9, 2016	Il lavoro risulta appena sufficiente per originalità e più che sufficiente per rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
11	How Cash Flow Volatility Affects Debt Financing and Accounts Payable, International Journal of Economics and Finance; Vol. 7, No. 8; 2015	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
12	Can We Trust Financial Analysts? Reliability of Stock Recommendations and Firm-Specific Characteristics, International Journal of Economics and Finance Vol. 7, No. 9; 2015	Il lavoro risulta sufficiente per originalità ed è sviluppato con sufficiente rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
13	PIERLUIGI SANTOSUOSSO (2012). Valori etici nell'economia aziendale, pp. 1-250, TORINO, G. Giappichelli Editore, ISBN: 9788834827772.	Il lavoro risulta appena sufficiente per originalità rigore di metodo. E' pubblicato con editore nazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto

Giudizio complessivo sull'attività di ricerca è appena sufficiente

Giudizio complessivo sul profilo curriculare e sull'attività di ricerca

Complessivamente il giudizio è appena sufficiente.

Candidato (ID domanda PICA 2224510)

Profilo curriculare

La Candidata è Professore Associato dal 2020 presso l'università di Roma "La Sapienza", già ricercatore dal 2006. Ha conseguito l'abilitazione a Professore di prima fascia nel 2022.

E' Dottore di ricerca in Economia aziendale, Università degli Studi di Foggia, Dipartimento Scienze Economico-Aziendali, Giuridiche, Merceologiche e Geografiche in Economia Aziendale.

Ha svolto attività didattica presso l'Ateneo di appartenenza. Non si rilevano insegnamenti all'estero o in lingua inglese.

Ha svolto attività didattica anche in Master e Caf, mentre non si rileva attività didattica di dottorato. Risulta peraltro avere fatto parte dal 2021 al 2023 del Collegio dei docenti del Dottorato di ricerca in Economia

aziendale del Dipartimento di Diritto ed Economia dell'Impresa (al tempo Diritto ed economia delle Attività Produttive). Inoltre, dal 2025 è componente del Collegio dei docenti del Dottorato in Sicurezza Nazionale e Resilienza Strategica presso l'Università UniCamillus.

Ha svolto attività istituzionale correlata al ruolo ricoperto. Non si rilevano ruoli particolarmente significativi ma si segnalano il ruolo di membro del Team Qualità della Facoltà di Economia dal 2013 al 2016 e di Responsabile Accademico di Facoltà per la Mobilità Internazionale (RAM).

Ha partecipato, anche con ruoli scientifico-organizzativi, a convegni nazionali e internazionali ed è socia di Sidrea.

E' associate editor e editor board di riviste scientifiche, anche di rilievo.

Si rileva la borsa di dottorato e alcuni fondi di premialità (compenso aggiuntivo di Ateneo per la premialità anni 2017 e 2018), ma non si rilevano premi o riconoscimenti scientifici significativi per la presente valutazione.

Ha partecipato a gruppi e progetti di ricerca, uno di rilievo nazionale. Non si rilevano ruoli di responsabilità o Direzione di progetti di ricerca di rilievo nazionale o internazionale. Risulta vincitrice e beneficiario in quota Ricercatori di un FFABR nel 2017.

Dal curriculum si rilevano 55 pubblicazioni prodotte durante il suo periodo di attività accademica.

Valutazione collegiale del profilo curriculare

Il curriculum della Candidata si mostra pienamente coerente con il posto di cui al presente bando.

Nel corso della propria carriera accademica, la Candidata ha svolto un'attività didattica più che sufficiente, che ha interessato quattro materie (Economia aziendale, Reporting e Comunicazione d'azienda, Ragioneria, Informazione non finanziaria) caratterizzanti il Settore.

Ha svolto attività didattica in master e Caf, ma non si rileva attività didattica a dottorati, all'estero o in lingua inglese.

Ha partecipato alle attività istituzionali e, con riferimento alle attività della comunità scientifica di appartenenza; si segnala la partecipazione a 4 Gruppi di Ricerca Sidrea.

Ha svolto attività istituzionale correlata al ruolo, ma non si rilevano ruoli istituzionali significativi presso il proprio Ateneo di appartenenza, in altre Università o presso Associazioni di particolare rilievo per la comunità scientifica. Si segnala tuttavia il ruolo di Responsabile Accademico di Facoltà per la Economia Mobilità Internazionale (RAM).

Buona l'attività convegnistica e la partecipazione alle attività organizzative di Journal di rilievo scientifico. Complessivamente il giudizio è più che sufficiente.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

L'attività di ricerca si è sviluppata nel tempo interessando argomenti ed oggetti di indagine complessivamente coerenti con Settore per cui è bandito il posto.

La produzione si concentra prevalentemente sulle tematiche della non financial disclosure e dell'intellectual capital, pur risultando pienamente congruente con gli studi del Settore.

Sono state presentate per la valutazione analitica 15 pubblicazioni tra cui 6 articoli in journal collocati in fascia A ANVUR, di cui uno a 6 autori e uno a 5.

Buona la collocazione dei lavori. In taluni casi si rileva - per approccio, metodo e oggetto -ripetitività, ma complessivamente la produzione scientifica risulta più che sufficiente per continuità, intensità, produttiva e con taluni spunti di originalità.

La valutazione complessiva dell'attività di ricerca e il giudizio complessivo tengono conto, tra l'altro, dell'analitica valutazione delle pubblicazioni presentate che può essere come di seguito sintetizzata e rappresentata.

1	Solimene, S., Coluccia, D., Fontana, S., Gulluscio, C., Bernardo, A. and Carnegie, G.D. (2024), Discerning the state of the art in Italy of voluntary disclosure on biodiversity and endemic species, Meditari Accountancy Research, Vol. 32 No. 6, pp. 2348-2395. https://doi.org/10.1108/MEDAR-04-2024-2450S .	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e sviluppato con buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta, tutto sommato, congruente con il Settore per cui è bandito il posto. Trattasi di un articolo che vede la partecipazione di ben 6 Autori
---	--	--

2	Solimene, S., Coluccia, D., Fontana, S. and Bernardo, A. (2025), Formal Institutions and Voluntary CSR/ESG Disclosure: The Role of Institutional Diversity and Firm Size. Corporate Social Responsibility and Environmental Management. https://doi.org/10.1002/csr.3195 .	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo, è pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta pienamente congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
3	E. D'Amico, D. Coluccia, S. Fontana, S. Solimene, (2016). "Factors influencing corporate environmental disclosure" in BUSINESS, STRATEGY AND THE ENVIRONMENT, vol. 25, issue 3, pp. 178-192. DOI: 10.1002/bse.1865 (first online 2014).	Il lavoro risulta buono per originalità e sviluppato con adeguato rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
4	M. Paoloni, D. Coluccia, S. Fontana, S. Solimene (2020), Knowledge management, intellectual capital and entrepreneurship: a structured literature review. JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT, vol. 24, p. 1797-1818, ISSN: 1367-3270, https://doi.org/10.1108/JKM-01-2020-0052	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
5	D. Coluccia, M. Dabić, M. Del Giudice, S. Fontana, S. Solimene (2019), "R&D innovation indicator and its effects on the market. An empirical assessment from a financial perspective", in JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH, Elsevier, New York, N.Y., http://hdl.handle.net/11573/1270933 .	Il lavoro risulta buono per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto. Trattasi di un articolo che vede la partecipazione di ben 5 Autori
6	L.V. Ballestra, S. Fontana, V. Scuotto, S. Solimene (2018). "A multidisciplinary approach for assessing open innovation model impact on stock return dynamics: The case of Fujifilm company", in MANAGEMENT DECISION, https://doi.org/10.1108/MD-05-2017-0481 .	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e sufficiente per rigore di metodo. E' pubblicato su rivista di prestigio collocata in Fascia A Anvur e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto
7	S. Fontana, D. Coluccia, E. D'Amico, S. Solimene (2015). "Does environmental performance affect companies' environmental disclosure?" in MEASURING BUSINESS EXCELLENCE, vol. 19, issue 3, pp. 42-57. https://doi.org/10.1108/MBE-04-2015-0019	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità ed è sviluppato con un rigore di metodo tutto sommato più che sufficiente. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
8	S. Solimene (2022). La dimensione economico-aziendale del Business Model. Osservazioni empiriche, p. 1-193. In STUDI DI RAGIONERIA E DI ECONOMIA AZIENDALE, collana a doppio referaggio anonimo, Giappichelli, Torino. ISBN: 978-88-921-2338-0. Monografia	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità rigore di metodo. E' pubblicato su Collana accreditata Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
9	S. Solimene (2011). Il coordinamento nei sistemi aziendali complessi. Finalità e strumenti. p. 1-359, Monografia. In collana "Studi e ricerche di Economia Aziendale, a doppio referaggio anonimo. RIREA Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia aziendale. Roma. ISBN: 9788896004937. Monografia	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su Collana accreditata Aidea e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
10	S. Fontana, D. Coluccia, S. Solimene (2019), "VAIC as a Tool for Measuring Intangibles Value in Voluntary Multi-Stakeholder Disclosure" in JOURNAL OF THE KNOWLEDGE ECONOMY,	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale di discreta collocazione e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.

	ISSN 1868-7865. https://doi.org/10.1007/s13132-018-0526-0 .	
11	B.W. Cantrell, D. Coluccia, S. Fontana, S. Solimene, (2017). Does Intellectual Capital Affect the Volatility of Returns? An Empirical Investigation on Italian Listed Companies. AMERICAN JOURNAL OF APPLIED SCIENCES, Vol. 14, Issue 12, pp. 1209-1219 DOI: 10.3844/ajassp.2017.1209.1219.	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale di discreta collocazione e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
12	D. Coluccia, S. Fontana, E. A. Graziano, M. Rossi, S. Solimene (2017). Does risk culture affect banks' volatility? The Case of G-Sibs. CORPORATE OWNERSHIP & CONTROL, Vol. 15, No 1, pp. 33-43. DOI: 10.22495/cocv15i1art3.	Il lavoro risulta sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
13	D. Coluccia, E. D'Amico, S. Fontana, S. Solimene (2017). A cross-cultural perspective of voluntary disclosure: Italian listed firms in the stakeholder global context. EUROPEAN JOURNAL OF INTERNATIONAL MANAGEMENT, vol. 11, n. 4, pp. 430-451. DOI: 10.1504/EJIM.2017.10006513	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale di discreta collocazione e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
14	Lombardi R., Coluccia D., Russo G., Solimene S. (2016). Exploring financial risks from corporate disclosure: evidence from Italian listed companies. JOURNAL OF THE KNOWLEDGE ECONOMY, vol. volume 7 issue 1, p. 309-327, ISSN: 1868-7865, doi:10.1007/s13132-015-0329-5	Il lavoro risulta sufficiente per originalità ed è sviluppato con un più che sufficiente rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.
15	D. Coluccia, S. Fontana, S. Solimene (2018), "Does Institutional Context Affect CSR Disclosure? A Study on Eurostox 50", in SUSTAINABILITY, ISSN 2071-1050, doi:10.3390/su10082823, http://hdl.handle.net/11573/1138170	Il lavoro risulta più che sufficiente per originalità e di buon rigore di metodo. E' pubblicato su rivista internazionale e risulta congruente con il Settore per cui è bandito il posto.

Giudizio complessivo sull'attività di ricerca è più che sufficiente

Giudizio complessivo sul profilo curriculare e sull'attività di ricerca

Complessivamente il giudizio è più che sufficiente.

Valutazione comparativa di sintesi

CANDIDATO (ID domanda PICA 2221590)

Il Giudizio complessivo sul candidato, tenuto conto tanto del profilo curriculare quanto dell'attività di ricerca svolta, è sufficiente

CANDIDATO (ID domanda PICA 2224509)

Il Giudizio complessivo sul candidato, tenuto conto tanto del profilo curriculare quanto dell'attività di ricerca svolta, è più che sufficiente

CANDIDATO (ID domanda PICA 2221772)

Il Giudizio complessivo sul candidato, tenuto conto tanto del profilo curriculare quanto dell'attività di ricerca svolta, è più che sufficiente

CANDIDATO (ID domanda PICA 2219722)

Il Giudizio complessivo sul candidato, tenuto conto tanto del profilo curriculare quanto dell'attività di ricerca svolta, è buono

CANDIDATO (ID domanda PICA 2230477)

Il Giudizio complessivo sul candidato, tenuto conto tanto del profilo curriculare quanto dell'attività di ricerca svolta, è appena sufficiente

CANDIDATO (ID domanda PICA 2224510).

Il Giudizio complessivo sul candidato, tenuto conto tanto del profilo curriculare quanto dell'attività di ricerca svolta, è più che sufficiente