

ANNO 2016

Retribuzione di risultato dei dirigenti.

Nell'ottica di garantire un'effettiva selettività e premialità dei dirigenti, la retribuzione di risultato è articolata in tre livelli di merito, cui corrispondono rispettivamente le percentuali del 27%, 24% e 21% sul valore annuo della retribuzione di posizione percepita, relativamente all'anno 2016.

L'inserimento dei dirigenti nei distinti livelli di merito avviene in relazione al punteggio da ciascuno maturato, quale risultante della somma della valutazione dei risultati gestionali conseguiti in relazione agli obiettivi strategici e operativi assegnati e dei comportamenti organizzativi.

I dirigenti risultano così collocati:

n. 3	Livello di merito più elevato	27%
n. 4	Livello di merito intermedio	24%
n. 4	Livello di merito base	21%

Retribuzione di risultato categoria EP e compensi correlati alla produttività individuale del personale di categoria D e assimilati con responsabilità di struttura

Per quanto riguarda la produttività individuale, nel 2016 sono state coinvolte 419 unità di personale nella valutazione individuale, di cui: 161 afferenti all'Amministrazione Centrale (39 EP; 122 D); 191 dipendenti afferenti ai Dipartimenti (101 EP; 80 D; 10 C); 41 dipendenti afferenti alle Facoltà (16 EP; 25 D); 26 dipendenti afferenti ai Centri(7 EP; 19 D).

I risultati della valutazione degli obiettivi individuali hanno registrato 399 unità di personale con obiettivi raggiunti; 20 unità di personale con obiettivi parzialmente raggiunti e/o non raggiunti.



Per quanto riguarda i risultati della valutazione dei comportamenti organizzativi, per la quasi totalità dei valutati è stato raggiunto il valore soglia pari a 12 necessario per la conferma dell'incarico; per 10 unità non è stato raggiunto il valore soglia predetto. Per quanto riguarda la produttività collettiva, istituto che prevede l'assegnazione e la valutazione di obiettivi di struttura e di gruppo al personale senza incarico di responsabilità, si segnala che il personale coinvolto nella produttività collettiva nell'anno 2016 è stato pari a circa 1745 unità di personale, appartenenti alle categorie D, C, e B con esclusione delle unità di personale che hanno svolto i turni di servizio. Le 1745 unità di personale sono così distribuite:

n. 706 afferenti all'Amministrazione Centrale (28 di categoria B; 278 di categoria C; 400 di categoria D);

n. 807 afferenti alle strutture dipartimentali (45 di categoria B; 424 di categoria C; 338 di categoria D);

n. 196 afferenti alle Facoltà (19 di categoria B; n. 99 di categoria C; 78 D);

n. 36 afferenti ai Centri di cui (1 di categoria B; 17 di categoria C; 18 di categoria D).

I risultati della valutazione finale hanno registrato quasi il pieno raggiungimento degli obiettivi di gruppo e di struttura relativamente al personale coinvolto nella produttività collettiva risultando solo per 2 unità il parziale raggiungimento.