

ANNO 2020

Retribuzione di risultato dei dirigenti.

Nell'ottica di garantire un'effettiva selettività e premialità dei dirigenti, la retribuzione di risultato è articolata in tre livelli di merito, cui corrispondono rispettivamente le percentuali del 44%, 47% e 50% sul valore annuo della retribuzione di posizione percepita, relativamente all'anno 2020.

L'inserimento dei dirigenti nei distinti livelli di merito avviene in relazione al punteggio da ciascuno maturato, quale risultante della somma della valutazione dei risultati gestionali conseguiti in relazione agli obiettivi strategici e operativi assegnati e dei comportamenti organizzativi.

I dirigenti risultano così collocati:

n. 3	Livello di merito più elevato	50%
n. 4	Livello di merito intermedio	47%
n. 4	Livello di merito base	44%

Retribuzione di risultato categoria EP e compensi correlati alla produttività individuale del personale di categoria D e assimilati con responsabilità di struttura

La retribuzione di risultato e i compensi correlati alla produttività individuale vengono corrisposti sulla base delle percentuali di incidenza illustrate di seguito:

	Performance gestionale	Comportamenti organizzativi
EP, D e assimilati	80%	20%

Per l'anno 2020, sono stati destinatari di obiettivi individuali – e conseguentemente valutati – 386 titolari di responsabilità di struttura così distribuiti:

- 167 per l'Amministrazione Centrale: 40 EP; 127 D;
- 157 per i Dipartimenti: 76 EP; 71 D; 10 C;
- 36 per le Facoltà 12 EP; 23 D; 1 C;
- 26 per i Centri: 11 EP; 15 D.

La maggior parte hanno raggiunto pienamente gli obiettivi (374), mentre per 11 titolari di posizioni organizzativa gli obiettivi sono stati valutati come parzialmente raggiunti e per un titolare posizione organizzativa non raggiunti.

Con riferimento alla valutazione dei comportamenti organizzativi, 377 titolari di posizione organizzativa hanno raggiunto il 6%, (valore corrispondente al massimo erogabile di incentivo) mentre 8 di loro hanno ottenuto una valutazione inferiore (3%) e uno ha raggiunto una valutazione che non ha consentito di erogare alcuna percentuale di risultato (0%) correlata ai comportamenti organizzativi.

Incentivo economico correlato alla produttività per il personale di categoria D, C, B senza incarico retribuito

La corresponsione del premio, calcolata sui giorni di effettiva presenza e sui giorni di recupero compensativo, considerati alla stregua della presenza in servizio, deriva da:

	Produttività collettiva	Apporto individuale
Personale B, C, D	85%	15%

Per quanto riguarda la produttività collettiva si rileva che il personale coinvolto nella valutazione finale del 2020 è stato pari a circa 1.760 unità di personale, appartenenti alle categorie D, C, e B con esclusione delle unità di personale che hanno svolto i turni di servizio, in quanto fruitori di una correlata indennità per lo svolgimento di servizi che richiedono per la loro continuità tali articolazioni orarie.

Le unità di personale sono così distribuite:

- 730 afferenti all'Amministrazione Centrale (43 B; 300 C; 387 D);
- 804 afferenti alle strutture dipartimentali (54 B; 463 C; 287 D);
- 179 afferenti alle Facoltà (17 B; 100 C; 62 D);
- 47 afferenti ai Centri (5 B; 26 C; 16 D).

I risultati della valutazione finale hanno registrato il pieno raggiungimento degli obiettivi di gruppo e di struttura relativamente al personale coinvolto nella produttività collettiva.

Relativamente alla valutazione dell'apporto individuale dello stesso personale inserito nei gruppi di lavoro della produttività collettiva, i risultati sono stati i seguenti:

- 1715 nel range di punteggio fra 20 e 17, corrispondenti al valore massimo erogabile stabilito

per l'apporto individuale 15%;

- 20 nel range di punteggio fra 16 e 13 corrispondenti all'80% dell'apporto individuale;
- 2 nel range di punteggio fra 12 e 9 corrispondenti al 50% dell'apporto individuale;
- 3 nel range di punteggio fra 8 e 5 corrispondenti al 20% dell'apporto individuale;
- 3 nel range di punteggio fino a 4 corrispondenti al 3% dell'apporto individuale;
- 17 unità di personale non valutate in quanto assenti nel periodo di riferimento.

Valutazione apporto individuale personale D, C, B inserito nei gruppi di lavoro della produttività collettiva

Range di punteggio	n. di unità di personale rientranti nel range di riferimento a seguito della valutazione	Percentuale di apporto individuale rispetto alla produttività collettiva
Fra 20 e 17	1715	100%
Fra 16 e 13	20	80%
Fra 12 e 9	2	50%
Fra 8 e 5	3	20%
Fino a 4	3	3%
Non valutate	17	