

**PROCEDURA VALUTATIVA DI CHIAMATA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE ASSOCIATO AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6 DELLA LEGGE N.240/2010 - PER IL SETTORE CONCORSUALE 11/E3 SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE M-PSI06 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA INDETTA CON D.R. N. 2650 DEL 02/11/2016**

**RELAZIONE FINALE**

La Commissione giudicatrice della procedura valutativa nominata con D.R. n. 2650 del 2/11/2016, è composta dai:

Prof. Laura Borgogni Ordinario presso la Facoltà di Medicina e Psicologia SSD M-PSI/06 dell'Università degli Studi di Sapienza di Roma  
Prof. Marco Depolo Ordinario presso il Dipartimento di Psicologia, SSD M-PSI/06, dell'Alma Mater Studiorum – Università di Bologna  
Prof. Franco Fraccaroli Ordinario presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive SSD M-PSI/06 dell'Università degli Studi di Trento

si riunisce il giorno 16/03/2017 alle ore 11,15 per via telematica per la stesura della relazione finale riassuntiva dei lavori svolti.

Nella riunione preliminare che si è tenuta il giorno 27/02/2017 per via telematica la Commissione ha provveduto ad eleggere il Presidente ed il Segretario, attribuendo tali funzioni rispettivamente al Prof. Marco Depolo e alla Prof. ssa Laura Borgogni ed ha individuato il termine per la conclusione del procedimento concorsuale il 27/04/2017.

Ciascun commissario ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 1172/1948, con gli altri Membri della commissione.

La Commissione ha quindi provveduto, con apposito verbale, a prendere atto dei criteri di selezione contenuti nel bando per la valutazione delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum, dell'attività didattica dei candidati, consegnato al Responsabile della procedura, affinché provvedesse ad assicurarne la pubblicazione sul sito dell'Ateneo.

Nella seconda riunione che si è tenuta il giorno 16/3/2017 per via telematica ciascun commissario, presa visione dell'elenco dei candidati, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

La Commissione, tenendo conto dei criteri di valutazione contenuti nel bando, ha preso in esame la documentazione trasmessa dalla candidata in formato elettronico ed ha proceduto a stendere un profilo curriculare, una valutazione collegiale del profilo curriculare, una valutazione complessiva di merito dell'attività ricerca e all'analisi dei lavori in collaborazione ( allegato 1 alla presente relazione).

Successivamente, ha effettuato una valutazione complessiva (Allegato 2 alla presente relazione) della candidata ed ha proceduto alla valutazione per l'individuazione del vincitore della procedura.

Al termine la Commissione, all'unanimità sulla base delle valutazioni complessive formulate, ha dichiarato il candidato Laura Petitta vincitore della procedura in epigrafe

La Commissione dichiara conclusi i lavori e raccoglie tutti gli atti della procedura in un plico che verrà consegnato con delega da parte dei commissari dal segretario al responsabile del procedimento

Il plico contenente copia dei verbali delle singole riunioni e della relazione finale riassuntiva (con allegati i giudizi espressi) viene consegnato - unitamente ad una nota di trasmissione - al Responsabile del Procedimento.

La relazione finale riassuntiva (con i relativi allegati) viene trasmessa anche in formato elettronico (convertito da word) all'indirizzo [settoreconcorsidocenti@uniroma1.it](mailto:settoreconcorsidocenti@uniroma1.it).

La relazione finale riassuntiva con i relativi allegati saranno resi pubblici per via telematica sul sito dell'Ateneo.

La Commissione termina i lavori alle ore 11,30 del 16/03/2017

Letto, approvato e sottoscritto.

Il presidente della commissione

Prof. Marco Depolo

## **Allegato n.1 alla Relazione finale riassuntiva**

Candidata:

dott.ssa Laura PETITTA

### **Profilo curricolare**

La dott.ssa Laura Petitta, laureata, con lode, in Psicologia del lavoro nel 1993 presso l'Università di Roma "La Sapienza", ha conseguito, nel 2005, il dottorato di ricerca presso il C.I.R.G.M.P.A (Centro Interuniversitario per la Ricerca sulla Genesi e lo Sviluppo delle Motivazioni Prosociali ed Antisociali) della stessa Università, discutendo una tesi dal titolo "Job Burnout e sue determinanti: studi nel contesto italiano". E' ricercatrice universitaria nel SSD M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni – presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Roma La Sapienza dal 2006 (confermata nel 2009). Nel 2013 (tornata del 2012) ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale come professore universitario di seconda fascia per il settore concorsuale 11/E3, SSD M-PSI/06. Ha svolto una significativa e continuativa attività didattica nel SSD messo a concorso, e master universitari. Dal 2006 è membro del collegio docenti del programma di dottorato del C.I.R.G.M.P.A, Università di Roma "La Sapienza", oggi dottorato denominato "Psicologia e Neuroscienze Sociali" - Curriculum in Personality and Organizational Psychology (ex C.I.R.G.M.P.A) della stessa Università. Ha svolto continuativamente (dal 2001) attività didattica extrauniversitaria pertinente al SSD messo a concorso presso istituzioni ed enti pubblici italiani (es. MPI/MIUR, Scuola Superiore di Polizia del Ministero dell'Interno, INPS, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, Guardia di Finanza, Esercito e Aeronautica Militare). Ha inoltre svolto, negli ultimi anni attività didattica, anche come Visiting professor e Invited adjunct professor, in dottorati, master etc. presso varie istituzioni estere (es. Washington State University Vancouver, USA; University of Queensland, Business School, Brisbane, Australia; Victoria University, College of Business, Melbourne, Australia). Ha svolto vari incarichi istituzionali, prevalentemente nell'ambito della "qualità", a livello sia di Facoltà/Dipartimento sia di Ministero (es. Membro dell'Albo revisori VQR). E' stata associate editor di una rivista internazionale di settore e ha organizzato o contribuito a organizzare numerosi simposi in convegni di respiro internazionale. Ha partecipato a procedure all'estero per avanzamenti di carriera. Ha partecipato come "investigator" o "principal investigator" a diversi progetti di ricerca, anche nazionali (PRIN) e internazionali, pertinenti al SSD messo a concorso.

### **Valutazione collegiale del profilo curricolare**

Il profilo curricolare della dott.ssa Petitta documenta una buona capacità di ricerca in contesti sia nazionali che internazionali su tematiche pertinenti al SSD messo a concorso, una buona capacità di sviluppare collaborazioni a livello internazionale, nonché una consistente esperienza didattica sia in ambito accademico che in corsi extrauniversitari presso istituzioni ed enti pubblici italiani.

### **Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca**

L'attività di ricerca complessiva della dott.ssa Petitta è documentata dal considerevole elenco di pubblicazioni riportate collocate in sedi editoriali sia nazionali che internazionali anche di un certo impatto. Il suo indice H complessivo è di 8 (rilevato al momento della domanda tramite Scopus e

pressoché simile nella banca dati ISI-Web of Science (7) ed ha un discreto numero di citazioni: 120 in Scopus e 94 in ISI-Web of Science). Sono inoltre riportate nell'elenco numerose presentazioni a convegni e simposi, nonché numerose organizzazioni di simposi in convegni internazionali. Ai fini della presente valutazione, la candidata presenta un elenco di 30 pubblicazioni, tutte comprese nell'arco degli ultimi 12 anni, a dimostrazione della continuità temporale della sua produzione scientifica. Le pubblicazioni selezionate sono così suddivise: 16 articoli su riviste internazionali (dei quali uno è un editoriale e uno una recensione di libro); 1 capitolo su libro collettaneo in inglese; 2 libri in italiano (uno come unica autrice e uno come coautrice); 9 articoli su riviste italiane; 2 come coautore i test.. I lavori presentati trattano chiaramente temi coerenti con il SSD: burnout lavorativo e benessere organizzativo; motivazioni al lavoro; processi emotivi e contagio emotivo; efficacia collettiva multidimensionale di gruppo e goal setting di gruppo, leadership; cultura organizzativa, sicurezza del e sul lavoro). Complessivamente, delle pubblicazioni selezionate si possono apprezzare la quantità, la qualità, la pertinenza al SSD messo a concorso e la continuità della produzione scientifica, sia in ambito nazionale sia in ambito internazionale. Prevalentemente i lavori presentati riguardano ricerche empiriche collocate entro cornici teoriche attuali e di rilevanza scientifica internazionale.. La qualità della produzione scientifica è attestata anche dalle sedi di pubblicazione, prevalentemente internazionali e con coefficiente di impatto

### **Lavori in collaborazione**

Per quanto riguarda i lavori in collaborazione, l'apporto individuale della candidata si evince dalla posizione come primo autore o unico autore

## **Allegato n. 2 alla Relazione finale riassuntiva**

Candidata: Dott.ssa Laura Petitta

VALUTAZIONE COMPLESSIVA L'attività scientifica della candidata, continuativa e di buona qualità, è pienamente congruente con il SSD M-PSI/06 per il quale è stata bandita la presente procedura. Le pubblicazioni sono collocate sia in sedi editoriali nazionali che internazionali. La qualità della produzione scientifica è attestata anche dall'indice H complessivo pari a 8 (su Scopus e simile su ISI-Web of Science, 7) ed ha un discreto numero di citazioni: 120 in Scopus e 94 in ISI-Web of Science). L'esperienza didattica sia in ambito accademico che in contesti extrauniversitari è nel complesso significativa. La Commissione - dopo attento e approfondito esame del profilo curricolare, dell'attività di ricerca, della produzione scientifica e dell'esperienza didattica della candidata - collegialmente formula all'unanimità una valutazione complessiva positiva.