



Disposizione n. 3321/2015
Prot. n. 63137 del 2/10/2015
Classif. VII/1

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
SETTORE Concorsi personale TAB Universitario e CEL

Il Direttore dell'Area Risorse Umane

VISTI

- La legge 9/05/1989 n. 168;
- Il D.Lvo 30/03/2001, n. 165;
- Il D.P.R. 9/5/1994, n. 487;
- Il D.L. 31/08/2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla Legge 30/10/2013, n. 125 ed in particolare l'articolo 4 ove è previsto al comma 3 che "Per le amministrazioni dello Stato (...) l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali (...) è subordinata alla verifica: a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato (...) b) dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza. Lo stesso articolo 4 al comma 4 prevede che "L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto (...) è prorogata fino al 31 dicembre 2016";
- il Regolamento recante disposizioni sui procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato presso Sapienza Università di Roma nelle categorie del personale tecnico e amministrativo emanato con D. D. n. 1797 del giorno 01/04/2014;
- la delibera n. 86/2015 del 14/04/2015 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale docente e tecnico-amministrativo per il 2014-2016;
- il D.R. n. 1284/2015 ratificato con Delibera n. 106 del 05.05.2015 del Consiglio di Amministrazione con cui si prevede l'effettiva disponibilità di 47,17 punti organico;
- la D.D. del Direttore Generale n. 2086, prot. n. 35794 del 20/05/2015, con la quale, "considerato che a tali risorse si aggiungono i residui non spesi e ancora disponibili pari a 3,30 p.o.", si assegnano alle Strutture della Sapienza 50,47 p.o., con la definizione delle categorie assunzionali e si dispone di procedere "in via prioritaria (...) allo scorrimento delle graduatorie relative a concorsi banditi per esigenze di interesse generale dell'Amministrazione. A conclusione del procedimento di scorrimento integrale delle suddette graduatorie utili, si darà corso allo scorrimento delle graduatorie di concorsi banditi per esigenze dei dipartimenti, tenuto conto dei profili e delle competenze da acquisire. Per i profili che non potranno essere in ogni caso reperiti con il ricorso alle graduatorie vigenti, si darà corso all'avvio di apposite procedure concorsuali con l'applicazione della riserva del 50% dei posti per il personale interno";
- la nota del Direttore dell'Area Organizzazione e Sviluppo, prot. n. 37029 del 26/05/2015, in cui si "individua, distinto per ogni struttura, il numero delle unità di personale tecnico-amministrativo con la relativa categoria ed area di inquadramento", prevedendo in



particolare il reclutamento di **28 unità di personale di categoria C, area Tecnica Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati**, con competenze informatiche, per le esigenze: Facoltà (**6 posti**), Dipartimenti (**20 posti**), Centro InfoSapienza (**2 posti**);

- la graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U. IV serie speciale - n. 70 del 15/09/2006, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, di **n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati** - per le esigenze della Ripartizione VIII - SATIS, per il reclutamento di due addetti alle reti e alle comunicazioni nonché alle verifiche di sicurezza di sistema compresa rete WIFI, approvata con D.D. 12/11/2007, acquisita al registro decreti al n. 1420/2007, dalla quale risultano **n. 30 idonei**;
- il dispositivo n. 1374/07 del 25/10/2007 con il quale il Sig. Alessandro MECARELLI, utilmente collocato nella graduatoria di merito del concorso predetto, è stato dichiarato decaduto dal rapporto di lavoro instaurato con Sapienza Università di Roma in qualità di vincitore del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 3 posti di categoria D, posizione economica D1, dell'Area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per le esigenze della Ripartizione VIII – SATIS - di questo Ateneo;
- la D.D. del Direttore dell'Area Risorse Umane n. 3056/2015 del 27/08/2015 con cui è stato disposto lo scorrimento della succitata graduatoria e sono stati chiamati in servizio, a far data dal 15 settembre 2015, n. 28 candidati

CONSIDERATO:

che hanno preso servizio soltanto n. 11 candidati

DISPONE

- lo scorrimento integrale della graduatoria del concorso di cui all'avviso pubblicato sulla G.U.- IV serie speciale - n. 70 del 15/09/2006, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, di n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica tecnico-scientifica ed elaborazione dati - per le esigenze della Ripartizione VIII - SATIS:

DI JORIO Francesco nato a Roma il 20/07/1969

La decorrenza del rapporto lavorativo è fissata al 22 ottobre 2015.

Il presente dispositivo sarà acquisito nell'apposito registro.

F.to Il Direttore dell'Area Risorse Umane