



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N.2
INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO DA ATTIVARE PER LE ESIGENZE DEL
DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA
“LA SAPIENZA”**

Prot. 561/2023 Class. VII/1

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI DUE
INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO DA ATTIVARE PER LE ESIGENZE DEL
DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA
“LA SAPIENZA”**

VERBALE PRELIMINARE

Il giorno 3 maggio 2023 alle ore 12.30 si è riunita in via telematica (al link <https://meet.google.com/rkv-ifuy-sgm>) la Commissione giudicatrice preposta alla valutazione comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo per attività di supporto alla ricerca nell'ambito delle due indagini “Indagine di clima e benessere organizzativo” e “Indagine su Diversity & Inclusion”, a favore del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Roma “La Sapienza”, nell'ambito del Progetto Contratto di Ricerca in conto terzi Università Cà Foscari Venezia, di cui è responsabile la prof.ssa Laura Borgogni, bandito con Prot. 561/2023 del 09/03/2023.

La Commissione giudicatrice è composta da:

- Prof.ssa Laura Borgogni
- Prof.ssa Chiara Consiglio
- Dott.ssa Valentina Sommovigo

La Commissione procede alla nomina del Presidente, eletto nella persona della prof.ssa Laura Borgogni e del Segretario, eletto nella persona della prof.ssa Chiara Consiglio. Il Presidente procede con la lettura del bando e degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento delle procedure di valutazione comparativa. La Commissione, avendo esaminato il bando, procede alla definizione dettagliata dei criteri di valutazione dei requisiti e titoli.

La Commissione prende atto dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 4 del bando.

La Commissione prende successivamente atto dei titoli valutabili presenti all'art. 5 del bando che sono i seguenti:

- voto e tesi di Laurea;



- esperienze pregresse nella gestione dei dati e nella conduzione di survey organizzative;
- esperienze di collaborazione a progetti di ricerca nell'ambito delle indagini di clima, analisi organizzative e validazione di strumenti di misura;
- altre esperienze professionali attinenti all'oggetto dell'incarico.

La Commissione definisce che, ai sensi del citato art. 5 del bando, il punteggio riservato ai titoli è il seguente:

- fino a 10 punti per il voto di Laurea;
- fino a 10 punti per la tesi di Laurea sperimentale riguardante una ricerca nell'ambito della psicologia del lavoro;
- fino a 10 punti per esperienze pregresse nella gestione dei dati e nella conduzione di survey organizzative;
- fino a 10 punti per altre esperienze professionali attinenti all'oggetto dell'incarico;
- fino a 10 punti per esperienze di collaborazione a progetti di ricerca nell'ambito delle Indagini di clima, analisi organizzative e validazione di strumenti di misura.

Il punteggio minimo per essere ammessi alla prova orale è 30 punti.

La commissione definisce inoltre che il punteggio massimo assegnato al colloquio è di 30 punti e che il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- precedenti esperienze professionali e di ricerca.

Il colloquio si intende superato con un punteggio di almeno 10/20.

La Commissione dà quindi incarico al Presidente di disporre il ritiro del materiale e della documentazione prodotta dai candidati, affinché la Commissione stessa sia in condizione di procedere nei propri lavori, e si aggiorna alle ore 13.00 del giorno 3/05/2023 per esaminare i titoli dei candidati che hanno presentato domanda.

La seduta è tolta alle ore 12.50.

La commissione,

Prof.ssa Laura Borgogni

Prof.ssa Chiara Consiglio

Dott.ssa Valentina Sommovigo