

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 2 POSTI DI DIRIGENTE DI II FASCIA, A TEMPO INDETERMINATO, PER LE ESIGENZE DI SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA, BANDITO CON DISPOSIZIONE N. 1770/2024 Prot. n. 61210 del 10/04/2024 Classif. VII/1.

VERBALE N. 1

RIUNIONE PRELIMINARE

Il giorno 2 maggio 2024 alle ore 18,30, si è riunita, presso l'Aula multimediale del palazzo del Rettorato, la Commissione Giudicatrice dei candidati che hanno chiesto di partecipare al concorso pubblico in epigrafe per gli adempimenti preliminari e per definire criteri e modalità di valutazione e delle prove di esame.

La Commissione Giudicatrice, nominata con disposizione 2058/2024 Prot. 80289 del 02/05/2024, risulta così composta:

Dott.ssa Loredana Segreto	PRESIDENTE
Dott. Pietro Di Benedetto	COMPONENTE
Dott. Antonio Romeo	COMPONENTE
Dott.ssa Annamaria Nardecchia	SEGRETARIO

La Commissione è presente al suo completo.

La Commissione prende visione delle disposizioni relative ai concorsi e accerta che al presente concorso hanno chiesto di partecipare i candidati di cui all'allegato 1.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, constatato che non esistono vincoli di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso tra i suoi Componenti, né tra questi e i candidati, dichiara la non sussistenza di situazioni di incompatibilità e di inconferibilità di cui all'articolo 51 del codice di procedura civile. Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i Componenti la Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra anzidetto.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 11, 4° comma del D.P.R. n. 487/1994, la procedura concorsuale dovrà concludersi entro 180 giorni dalla data di conclusione della prova scritta.

Di seguito vengono presi in esame il bando di concorso e la normativa di riferimento.

Il concorso è per titoli e per esami.

L'art. 8 del bando prevede che le prove d'esame consisteranno in una prova scritta, volta ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo, e in una prova orale.

In particolare, la Commissione Giudicatrice prende atto che, secondo quanto previsto dall'art. 8 del bando:

- la **prova scritta**, a contenuto teorico e tecnico-pratico, si articolerà in due parti:
 - la prima parte consistente nella redazione di un elaborato su tematiche specialistiche, in relazione alle professionalità richieste, e mirata ad accertare la preparazione dei candidati

nonché l'attitudine degli stessi all'analisi di fatti, di avvenimenti nonché di processi anche di natura tecnica e alla riflessione critica;

- la seconda parte consistente nella risoluzione di un caso e diretta ad accertare l'attitudine dei candidati alla soluzione corretta, sotto il profilo della legittimità, della efficacia, della efficienza ed economicità e sotto il profilo organizzativo gestionale, di questioni connesse con l'attività istituzionale dell'Università e in relazione alle funzioni dirigenziali da svolgere.
- Le due parti sono indirizzate a verificare la capacità di contestualizzare e connettere fra loro le conoscenze, di utilizzarle, anche mediante idonee argomentazioni, per il problem solving.
- Una parte, comunque non prevalente, della prova scritta potrà essere proposta in lingua inglese ai fini della verifica della conoscenza della medesima.
- La **prova orale** consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie indicate nel bando di concorso e mirerà ad accertare, oltre alle conoscenze e competenze tecniche necessarie all'attività richiesta, le qualità attitudinali ad elevato impatto manageriale quali:
 - creatività e innovazione;
 - managerialità (autonomia, propositività, capacità progettuale, capacità di direzione e coordinamento di strutture complesse e di assunzione di responsabilità formali e sostanziali);
 - tensione al risultato (problem solving, gestione delle situazioni di crisi e attitudine alla collaborazione) e apertura al cambiamento;
 - capacità relazionali (attitudine al lavoro di gruppo);
 - capacità di gestione e di coordinamento delle risorse umane (tra cui sviluppo motivazionale dei collaboratori, organizzazione del tempo proprio e di quello dei collaboratori).
- Il colloquio prevederà, inoltre, la verifica delle motivazioni del candidato in relazione al ruolo richiesto.
- Nel corso del colloquio saranno accertate le conoscenze dei software applicativi più in uso e della lingua inglese, come richiesto all'art. 2 del bando.

Alla prova scritta sono riservati 30 punti.

Alla prova orale sono riservati 30 punti.

La Commissione prende atto che, secondo quanto previsto all'art. 8 del bando, la prova scritta avrà luogo il giorno 03 maggio 2024 alle ore 9.30 presso il Centro Linguistico di Ateneo - Edificio Marco Polo – Circonvallazione Tiburtina, 4 – 00185 Roma (ex Scalo San Lorenzo, 82) Laboratorio CLA 02 e CLA03.

Stabilisce quindi il seguente calendario per l'espletamento del concorso.

- 3 maggio 2024 alle ore 8,30 insediamento per la predisposizione delle tracce per la prova scritta.
- 3 maggio 2024 alle ore 9,30: inizio prova scritta.
- Il calendario della prova orale e della valutazione dei titoli sarà deciso successivamente.

La Commissione Giudicatrice rileva, inoltre, che, ai sensi dell'articolo 8 del bando:

- saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno **21/30**;

- la prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto una votazione di almeno **21/30**.

La Commissione Giudicatrice verifica, infine, che, ai sensi dell'articolo 8 del bando di concorso, la votazione complessiva è determinata dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta, nella prova orale e nei titoli valutabili, cui, ai sensi dell'art. 7 del bando, sono riservati 15 punti.

La Commissione Giudicatrice, dopo ampio ed approfondito dibattito, fissa i criteri generali per la predisposizione e la successiva valutazione delle prove di esame, previste all'art. 8 del bando.

Decide quindi, all'unanimità, che:

- la prova scritta, a contenuto teorico e tecnico-pratico, consisterà nello svolgimento di un elaborato mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali forniti dall'Amministrazione stessa che bandisce il concorso;

Successivamente, la Commissione Giudicatrice decide, alla unanimità, di definire, ai fini della predisposizione e del sorteggio delle tracce oggetto della prova scritta, il seguente iter procedurale:

- immediatamente prima dell'espletamento della prova scritta, saranno predisposte n. 3 (tre) tracce e le stesse saranno inserite in altrettante buste, chiuse, sigillate e controfirmate da tutti i Componenti della Commissione e dal Segretario;
- ai candidati saranno consegnati:
 - n. 1 busta grande,
 - n. 1 busta piccola contenente due cartoncini anagrafici,
- i candidati dovranno scegliere:
 - n. 1 chiavetta USB nuova, sigillata in confezione,
 - n. 1 busta piccola chiusa, contenente il foglio avvertenze con il nome da attribuire al file del proprio elaborato,
- due candidati, tra quelli presenti, saranno invitati a visionare le buste contenenti le tracce, ad accertarne la perfetta integrità e a estrarre, a sorte, una di esse;
- la traccia contenuta nella busta sorteggiata sarà oggetto della prova di esame;
- i candidati che hanno effettuato le operazioni di sorteggio dovranno apporre sulla traccia sorteggiata, oggetto della prova di esame, data e firma per esteso.

La Commissione Giudicatrice decide, altresì, all'unanimità che:

- il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova scritta sarà di 4 ore;
- il termine di scadenza per la consegna degli elaborati inizia a decorrere dall'orario indicato dal Presidente della Commissione;
- i candidati non potranno utilizzare appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, telefoni cellulari e apparecchiature elettroniche di alcun genere, ivi compresi smartwatch;
- ai candidati non sarà consentita la consultazione di tutti i testi normativi, ivi compresi quelli non commentati, e dei vocabolari;
- i candidati dovranno scrivere l'elaborato, pena l'esclusione:
 - con il carattere Times New Roman, con dimensione del carattere 12,
 - senza nessuna modifica rispetto alla configurazione standard (ad esempio no grassetto, no corsivo, no sottolineato, no giustificato),

- l'elaborato dovrà essere salvato con estensione pdf e nominato come da indicazioni contenute nella busta scelta prima dell'inizio della prova.

Per quanto attiene la **prova orale**, la Commissione Giudicatrice decide, all'unanimità, di approvare il seguente iter procedurale:

- immediatamente prima dell'inizio della prova, saranno predisposti dei "set", ognuno dei quali conterrà:
 - tre quesiti sulle materie indicate dall'articolo 2 del bando di concorso,
 - un quesito volto ad accertare le conoscenze dei software applicativi più in uso,
 - un testo in lingua inglese da leggere e tradurre;
- i "set" conterranno quesiti e testi con coefficienti di difficoltà omogenei in modo da garantire assoluta imparzialità e "*par condicio*" tra i candidati;
- i "set" verranno predisposti in numero superiore a quello dei candidati ammessi alla prova orale, al fine di consentire anche all'ultimo candidato di scegliere tra più "set";
- i "set" saranno inseriti in altrettante buste, chiuse, sigillate e controfirmate da tutti i Componenti della Commissione e dal Segretario;
- il candidato sceglierà una delle buste all'uopo predisposte, darà lettura dei quesiti presenti nel "set" scelto e apporrà sullo stesso data e firma per esteso;
- il colloquio prevedrà, inoltre, la verifica delle motivazioni del candidato in relazione al ruolo richiesto.

La Commissione giudicatrice decide, all'unanimità, di chiedere all'Amministrazione che venga fornito un pc portatile durante lo svolgimento della prova scritta e della prova orale e durante la valutazione dei titoli.

La Commissione giudicatrice prende atto che, ai sensi dell'art. 7 del bando, ai titoli sono riservati 15 punti ripartiti nel modo seguente:

- titoli professionali fino ad un massimo di punti 10,
- titoli culturali fino ad un massimo di punti 5.

La Commissione Giudicatrice, dopo ampio ed approfondito dibattito, definisce, alla unanimità, i **criteri di valutazione dei titoli**, come di seguito specificati.

Criteri di valutazione dei titoli

Titoli professionali (fino a un massimo di punti 10):

- esperienza con funzioni dirigenziali in attività di servizio attinenti al profilo richiesto, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private:
 - n. 2,50 punti per ogni anno di servizio, o frazione superiore a 6 (sei) mesi, prestato con contratto di lavoro con una pubblica amministrazione, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, in un profilo attinente a quello richiesto;
 - n. 1,50 punto per ogni anno di servizio, o frazione superiore a 6 (sei) mesi, prestato con contratto di lavoro con un ente privato ovvero in aziende pubbliche o private, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, in un profilo attinente a quello richiesto.
- esperienza in posizioni diverse dal ruolo dirigenziale in attività di servizio attinenti al profilo richiesto, in organismi ed enti pubblici ovvero in aziende pubbliche o private:

- n. 2,00 punti per ogni anno di servizio, o frazione superiore a 6 (sei) mesi, prestato con contratto di lavoro con una pubblica amministrazione, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, in un profilo attinente a quello richiesto;
- n. 1,00 punto per ogni anno di servizio, o frazione superiore a 6 (sei) mesi, prestato con contratto di lavoro con un ente privato ovvero in aziende pubbliche o private, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, in un profilo attinente a quello richiesto.
- Particolari incarichi di responsabilità attinenti al profilo richiesto:
 - n. 0,50 punti, per ogni incarico di responsabilità di ufficio, o di struttura complessa del comparto universitario, di durata annuale o frazione superiore a 6 (sei) mesi, attribuito con atto formale dall'amministrazione di appartenenza;
- Abilitazioni professionali:
 - fino a un massimo di 3,00 punti, 0,50 punti per abilitazione.

Titoli culturali (fino ad un massimo di punti 5):

- Dottorato di ricerca attinente al profilo professionale richiesto: punti 2
- Altri titoli culturali attinenti: diploma di laurea ulteriore rispetto a quello presentato per l'ammissione al concorso, titoli post-laurea (diplomi di specializzazione, corsi di perfezionamento, master di I e di II livello ecc.) rilasciati da università pubbliche o legalmente riconosciute vengono così ulteriormente ripartiti:
 - Diploma di specializzazione: punti 1,70;
 - Master universitario di II livello: punti 1,50;
 - Master universitario di I livello: punti 1,00
 - Diploma di laurea triennale ulteriore: punti 1,00
 - Diploma di laurea magistrale ulteriore: punti 1,30
 - Corso di perfezionamento universitario: punti 0,40;
 - Altro (pertinente al profilo ricercato): punti 0,10.
- Partecipazione a corsi di aggiornamento e qualificazione professionale attinenti, con giudizio finale e attestazione rilasciata da organismi qualificati: punti 0,15 per ogni corso fino ad un massimo di 5 corsi;
- Pubblicazioni attinenti alla figura professionale richiesta: punti 0,10 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 5 pubblicazioni.

La Commissione Giudicatrice, dopo ampio ed approfondito dibattito, definisce, all'unanimità, i **criteri di valutazione della prova scritta**, che sarà considerata nel suo complesso.

Criteri di valutazione della prova scritta

- 1) Grado di conoscenza della materia (1 - 15)**

- 2) Correttezza nella esposizione (1 - 5)**

- 3) Capacità di analisi critica (1 - 8)**

4) Proprietà di linguaggio

(1 - 2)

1) GRADO DI CONOSCENZA DELLA MATERIA

Indicatori	Descrittori di giudizio	Voto Numerico
Conoscenza della normativa di riferimento e capacità di interpretazione delle norme	Il candidato conosce in maniera completa e approfondita la normativa di riferimento e la interpreta in modo articolato, argomentato e con commenti personali.	5
	Il candidato conosce in maniera compiuta la normativa di riferimento e la interpreta in modo chiaro, evidenziando capacità di analisi e di sintesi.	4
	Il candidato conosce in maniera discreta la normativa di riferimento e la interpreta evidenziando capacità di riflessione.	3
	Il candidato conosce i contenuti essenziali della normativa di riferimento e la interpreta in modo non sempre preciso.	2
	Il candidato conosce in maniera approssimativa la normativa di riferimento e non mostra alcuna capacità interpretativa.	1
Conoscenza complessiva della materia e del relativo contesto	Il candidato conosce in maniera completa sia la materia che il relativo contesto.	5
	Il candidato conosce in maniera compiuta sia la materia che il relativo contesto.	4
	Il candidato conosce in maniera discreta sia la materia che il relativo contesto.	3
	Il candidato conosce in maniera essenziale sia la materia che il relativo contesto.	2
	Il candidato conosce in modo approssimativo sia la materia che il relativo contesto.	1
Coerenza rispetto all'argomento trattato e grado di approfondimento dello stesso	Coerenza completa con l'argomento trattato e approfondimento ricco e minuzioso dello stesso	5
	Coerenza compiuta dell'argomento trattato e buon grado di approfondimento dello stesso	4
	Coerenza di insieme con l'argomento trattato e sufficiente approfondimento dello stesso	3
	Coerenza appena rispondente all'argomento trattato e brevi cenni di approfondimento dello stesso	2

	Coerenza approssimativa con l'argomento trattato e assenza di qualsiasi forma di approfondimento	1
TOTALE MAX 15 PUNTI		

2) CORRETTEZZA NELLA ESPOSIZIONE

Indicatori	Descrittori di giudizio	Voto Numerico
Correttezza grammaticale (con specifico riferimento a tutti gli aspetti morfo-sintattici)	Completo rispetto delle regole.	5
	Ampio rispetto delle regole.	4
	Adeguito rispetto delle regole.	3
	Sufficiente rispetto delle regole.	2
	Scarso rispetto delle regole.	1
TOTALE MAX 5 PUNTI		

3) CAPACITA' DI ANALISI CRITICA

Indicatori	Descrittori di giudizio	Voto Numerico
Capacità di contestualizzare l'argomento: capacità di individuazione dei problemi, anche complessi, di analisi critica funzionale alla proposizione di soluzioni efficaci, rispondenti alle esigenze del caso e coerenti con il contesto di riferimento	Il candidato individua il problema e propone soluzioni efficaci in maniera completa ed esauriente sotto ogni aspetto.	8
	Il candidato individua il problema e propone soluzioni efficaci e corrette.	6-7
	Il candidato individua il problema e propone soluzioni teoricamente efficaci, ma non pienamente coerenti col contesto di riferimento.	4-5
	Il candidato individua il problema e propone soluzioni in modo semplice ed essenziale.	2-3
	Il candidato individua il problema e propone soluzioni in modo approssimativo e insufficiente.	1
TOTALE MAX 8 PUNTI		

4) PROPRIETA' DI LINGUAGGIO

Indicatori	Descrittori di giudizio	Voto Numerico
Appropriatezza tecnica del lessico	Lessico ricco e appropriato.	2
	Lessico adeguato.	1

	Lessico inadeguato.	0
TOTALE MAX 2 PUNTI		

La Commissione Giudicatrice, dopo ampio e approfondito dibattito, definisce, all'unanimità, i **criteri di valutazione della prova orale**, come di seguito specificati.

Criteri di valutazione della prova orale

- 1) **Grado di conoscenza della materia (1 - 15)**

- 2) **Capacità di collegare e di contestualizzare le conoscenze, con soluzioni innovative a elevato impatto manageriale (1 - 15)**

1) GRADO DI CONOSCENZA DELLA MATERIA

Indicatori	Descrittori di giudizio	Voto Numerico
Conoscenza della normativa di riferimento e capacità di interpretazione delle norme	Il candidato conosce in maniera completa ed approfondita la normativa di riferimento e la interpreta in modo articolato, argomentato e con commenti personali.	5
	Il candidato conosce in maniera compiuta la normativa di riferimento e la interpreta in modo chiaro, evidenziando capacità di analisi e di sintesi.	4
	Il candidato conosce in maniera discreta la normativa di riferimento e la interpreta evidenziando capacità di riflessione.	3
	Il candidato conosce i contenuti essenziali della normativa di riferimento e la interpreta in modo non sempre preciso.	2
	Il candidato conosce in maniera insufficiente la normativa di riferimento e mostra una limitata capacità interpretativa.	1
Conoscenza complessiva della materia e del relativo contesto, ivi compresa conoscenza dei software applicativi più in uso e della lingua inglese	Il candidato conosce in maniera completa sia la materia che il relativo contesto.	10
	Il candidato conosce in maniera compiuta sia la materia che il relativo contesto.	8-9
	Il candidato conosce in maniera discreta sia la materia che il relativo contesto.	6-7
	Il candidato conosce in maniera essenziale sia la materia che il relativo contesto.	4-5
	Il candidato conosce in modo insufficiente sia la materia che il relativo contesto.	1-3

**2) CAPACITÀ DI COLLEGARE E DI CONTESTUALIZZARE LE CONOSCENZE, CON SOLUZIONI INNOVATIVE
A ELEVATO IMPATTO MANAGERIALE**

Capacità di collegare e di contestualizzare le conoscenze, con soluzioni innovative a elevato impatto manageriale	Ampia e articolata capacità di collegare e di contestualizzare le conoscenze, con soluzioni innovative a elevato impatto manageriale	13-15
	Buona capacità di collegare e di contestualizzare le conoscenze, con soluzioni innovative con buon impatto manageriale	9-12
	Discreta capacità di collegare e di contestualizzare le conoscenze, con soluzioni parzialmente innovative a limitato impatto manageriale	7-8
	Capacità di collegare e di contestualizzare le conoscenze appena sufficiente, con soluzioni a basso impatto manageriale e prive di particolari contenuti innovativi	5-6
	Capacità di collegare e di contestualizzare le conoscenze insufficiente, con soluzioni prive di impatto manageriale e di contenuti innovativi	1-4
TOTALE MAX 15 PUNTI		

Alle ore 20.15, il Presidente dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione Giudicatrice per il 3 maggio 2024, alle ore 17.00, per proseguire l'esame delle domande dei candidati trasmesse dall'Amministrazione.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto seduta stante.

Dott.ssa Loredana Segreto	PRESIDENTE
Dott. Pietro Di Benedetto	COMPONENTE
Dott. Antonio Romeo	COMPONENTE
Dott.ssa Annamaria Nardecchia	SEGRETARIO