

PROCEDURA SELETTIVA DI CHIAMATA PER N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA B PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI DIRITTO ED ECONOMIA DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.R. N. 2267/2021 DEL 9.8.2021

VERBALE N. 3 – SEDUTA VALUTAZIONE TITOLI

Il 7/12/2021 si è riunita per via telematica a mezzo della piattaforma Teams (<https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ad837a445d472424086d995db63264e53%40thread.tacv2/1638813960331?context=%7b%22Tid%22%3a%22017e16ae-f415-4f8d-9af0-a21b57cd448e%22%2c%22Oid%22%3a%22dd464b3a-d108-476d-a9cb-95e4abfe7361%22%7d>) la Commissione giudicatrice della procedura selettiva di chiamata per n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia B per il Settore concorsuale 12/B2 – Settore scientifico-disciplinare IUS/07 - presso il Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.R. n. 2833/2021 del 29.10.2021 e composta da:

- Prof. Marco Esposito – professore ordinario presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope (Presidente);
- Prof. Valerio Maio – professore ordinario presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche ed Economiche dell'Università degli Studi di Roma Unitelma Sapienza (Segretario)
- Prof.ssa Anna Maria Battisti – professore associato presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata (componente);

tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica tramite il collegamento Teams sopra indicato

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 14.30.

La Commissione, viste le risultanze previamente verbalizzate (cfr. Verbale n. 2), procede alla valutazione dell'unica candidata, e precisamente: la dottoressa Emanuela Fiata.

La Commissione dà, pertanto, applicazione all'art. 5, comma 11, del bando della presente procedura, in forza del quale: "Qualora il numero dei concorrenti sia inferiore o pari a 6, i candidati sono tutti ammessi alla fase successiva".

É dunque ammessa a sostenere il colloquio la candidata EMANUELA FIATA.

La Commissione precisa che tale colloquio si svolgerà, come previsto nel bando all'art. 5 comma 13, in forma seminariale, ed avrà ad oggetto una discussione sulle attività di ricerca della candidata nell'ambito del SSD IUS/07. Sempre a norma dell'art. 5 comma 13 cit. non avrà luogo la prova di lingua straniera non essendo stata prevista nel bando.

La Commissione a questo punto dà applicazione al successivo comma 12 dell'art. 5 del bando della presente procedura, in forza del quale nel caso in cui il numero dei concorrenti sia inferiore o pari a 6 "non è eseguita la valutazione preliminare dei candidati e la Commissione redige una relazione contenente: a) profilo curriculare di ciascun candidato; b) breve valutazione collegiale del profilo, anche in relazione alla linea di ricerca e ad eventuali altri requisiti stabiliti dal Bando, e valutazione scientometrica complessiva per i settori dove è prassi riconosciuta; c) discussione collegiale su profilo e produzione scientifica e selezione anche a maggioranza degli ammessi alle successive fasi concorsuali".

La Commissione, tenuto conto che la valutazione scientometrica complessiva non costituisce prassi riconosciuta nel settore scientifico-disciplinare IUS/07, provvede dunque a redigere la suddetta relazione ai sensi dell'art. 5, comma 12 del bando, che costituisce l'allegato D del presente verbale.

La Commissione prende atto che in data 3 dicembre 2021 il Responsabile del procedimento ha comunicato telematicamente che "la dott.ssa Fiata Emanuela, candidata alla procedura in oggetto, ha inviato con pec prot. n. 102050 del 02/12/2021 la rinuncia al preavviso dei termini di 20 giorni per la convocazione al colloquio".

Il colloquio si terrà il giorno 20 dicembre 2021, alle ore 16:00 per via telematica a mezzo della piattaforma Teams. Il Presidente convoca formalmente la candidata a presentarsi il giorno e l'ora stabiliti sul seguente link

<https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ad837a445d472424086d995db63264e53%40thread.tacv2/1638885057066?context=%7b%22Tid%22%3a%22017e16ae-f415-4f8d-9af0-a21b57cd448e%22%2c%22Oid%22%3a%22dd464b3a-d108-476d-a9cb-95e4abfe7361%22%7d>

La Commissione termina i propri lavori alle ore 15.30 e si riconvoca per lo svolgimento del colloquio il giorno 20 dicembre alle ore 16:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

- Prof. Marco Esposito (Presidente);

.....

- Prof. Valerio Maio (Segretario);

.....

- Prof.ssa Anna Maria Battisti (Componente)

.....

ALLEGATO D AL VERBALE N. 3

PROCEDURA SELETTIVA DI CHIAMATA PER N. 1 POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO DI TIPOLOGIA B PER IL SETTORE CONCURSALE 12/B2 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 - PRESSO IL DIPARTIMENTO DI DIRITTO ED ECONOMIA DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA" BANDITA CON D.R. N. 2267/2021 DEL 9.8.2021

L'anno 2021, il giorno 7 del mese di dicembre si è riunita per via telematica a mezzo della piattaforma Teams (link <https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ad837a445d472424086d995db63264e53%40thread.tacv2/1638813960331?context=%7b%22Ti d%22%3a%22017e16ae-f415-4f8d-9af0-a21b57cd448e%22%2c%22Oid%22%3a%22dd464b3a-d108-476d-a9cb-95e4abfe7361%22%7d>) la Commissione giudicatrice della procedura selettiva di chiamata per n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia B per il Settore concorsuale 12/B2 – Settore scientifico-disciplinare IUS/07 - presso il Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", nominata con D.R. n. 2833/2021 del 29.10.2021 e composta da:

- Prof. Marco Esposito – professore ordinario presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope (Presidente);
- Prof. Valerio Maio – professore ordinario presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche ed Economiche dell'Università degli Studi di Roma Unitelma Sapienza (Segretario)
- Prof.ssa Anna Maria Battisti – professore associato presso il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata (componente);

Tutti i componenti della Commissione sono collegati per via telematica tramite il collegamento Teams sopra indicato.

La Commissione inizia i propri lavori alle ore 14.30.

Verificato che vi è un solo candidato, la Commissione da applicazione al comma 12 dell'art. 5 del bando della presente procedura e dunque non esegue la valutazione preliminare dei candidati e redige una relazione contenente: a) profilo curriculare di ciascun candidato; b) breve valutazione collegiale del profilo, anche in relazione alla linea di ricerca e ad eventuali altri requisiti stabiliti dal Bando; c) discussione collegiale su profilo e produzione scientifica e selezione anche a maggioranza degli ammessi alle successive fasi concorsuali.

RELAZIONE AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 12 DEL BANDO

CANDIDATA: EMANUELA FIATA

a) profilo curriculare

TITOLI VALUTABILI:

1. Specializzazione in Diritto sindacale del Lavoro e della Previdenza Sociale, anno 2003, voti 70/70 e lode, Scuola di Specializzazione in Diritto sindacale del Lavoro e della Previdenza Sociale dell'Università "La Sapienza" di Roma, tesi in Diritto del lavoro: "Problemi attuali in tema di fedeltà" (rel. M. Prof. Dell'Olio)
2. Dottore di ricerca in diritto del lavoro (XV ciclo) presso l'Università di Roma "La Sapienza", 13 luglio 2004, tesi: "Inderogabilità di norme e indisponibilità di diritti"
3. Abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di seconda fascia (art. 16 l. n. 240/2010), Settore concorsuale IUS/07, 26 maggio 2021, tornata 2018-2020 (VI° quadrimestre)
4. Ricercatrice a tempo determinato di tipologia A (art. 24, co. 3, lett. a) l. n. 240/2010) dal 1° marzo 2019 presso il Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia, Università di Roma "Sapienza"

5. Assegno di ricerca presso l'Università Europea (titolo della ricerca: "Non autosufficienza, disabilità e disagio psico-fisico specialmente giovanile", Resp. Prof. Felice Testa) dal 10 giugno 2013 al 9 giugno 2014
6. Assegno di ricerca presso l'Università degli Studi di Teramo (titolo della ricerca: "La struttura della contrattazione collettiva: problemi e prospettive di riforma" Resp. Prof. Michel Martone) dal 10 novembre 2008 al 9 novembre 2009
7. Assegno di ricerca presso l'Università "La Sapienza" di Roma (titolo della ricerca: "Autonomia individuale e rapporti di lavoro" – Resp. Prof. Matteo Dell'Olio) dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2007
8. Responsabile del Progetto Competenze Trasversali Orientamento (PCTO) "La discriminazione nel mondo del lavoro" da avviare dalla Facoltà di Economia della Sapienza Università di Roma nell'anno accademico 2021/2022 (20 ore di aula)
9. Responsabile del Progetto Competenze Trasversali Orientamento (PCTO) "La discriminazione nel mondo del lavoro" avviato dalla Facoltà di Economia della Sapienza Università di Roma nell'anno accademico 2020/2021 (20 ore di aula)
10. Responsabile del Progetto Competenze Trasversali Orientamento (PCTO) "La discriminazione nel mondo del lavoro" avviato dalla Facoltà di Economia della Sapienza Università di Roma nell'anno accademico 2019/2020 (30 ore di aula)
11. Docente a contratto, dal 1° marzo 2011 al 31 marzo 2011, di "Diritto del Lavoro" (art. 10, D.Lgs. n. 178/2009) della Scuola Nazionale dell'Amministrazione, nell'ambito del 5° Corso Concorso per dirigenti, del 6° Corso Concorso per dirigenti, dei Cicli di attività formative per neo-dirigenti, nonché dei corsi sulla "Gestione delle risorse umane dopo il D.L. n. 90/2014 e Legge 124/2015", "Etica, codici di comportamento ed anticorruzione", dei "Laboratori di Negoziazione", di "Organizzazione del lavoro", di "Time management" e di "Problem setting e problem solving"
12. Docente a contratto, dall'aprile 2010 al febbraio 2011, presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione nell'ambito del X, XII, XIII, XIV Ciclo di attività formative per neo-dirigenti, del Corso "La Riforma della P.A. (D.Lgs. n. 150/2009). Performance, valutazione, trasparenza, integrità e meritocrazia: le nuove parole d'ordine della P.A.", nonché del Corso "Attuare la Riforma della P.A"
13. Titolare dell'insegnamento "Diritto del lavoro" (canale serale) a.a. 2021/2022 (6 CFU – 40 ore) nell'ambito del Corso di Laurea Triennale in Scienze Aziendali presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma
14. Titolare dell'insegnamento "Diritto della previdenza sociale" a.a. 2020/2021 (6 CFU – 40 ore) nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma
15. Titolare dell'insegnamento "Diritto delle relazioni industriali" (6 CFU – 40 ore) aa.aa. 2019/2020 e 2020/2021 nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma
16. Docenza su "Gli effetti della liquidazione giudiziale nei confronti dei rapporti giuridici preesistenti. I rapporti di lavoro subordinato" (4 ore) nell'ambito del Master di II livello in "Diritto della crisi delle imprese", 28 maggio 2021, organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma La Sapienza
17. Docenza su "I profili giuslavoristici nelle diverse fasi dei processi di M&A" (2 ore) nell'ambito del Corso di Alta Formazione "Corporate M&A", 21 maggio 2021, organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma La Sapienza;
18. Docenza su "Lavoro da remoto e potere di controllo" (1 ora) nell'ambito del Corso di Alta Formazione "Lo smart working", 26 marzo 2021, organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma La Sapienza
19. Docenza su "Profili di diritto del lavoro e previdenziali" (4 ore) nell'ambito del Corso di Alta Formazione "Gestori della crisi da sovraindebitamento", IV ed., 9 ottobre 2020, organizzato dal Dipartimento DEAP e l'Ordine degli Avvocati di Latina
20. Docenza su "Crisi di impresa e rapporti di lavoro" (4 ore) nell'ambito del Corso di Alta Formazione organizzato dal Dipartimento DEAP, 19 giugno 2020, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma La Sapienza
21. Docenza su "Gli effetti della liquidazione giudiziale nei confronti dei rapporti giuridici preesistenti. I rapporti di lavoro subordinato" (4 ore) nell'ambito del Master di II livello in "Diritto della crisi delle imprese", 29 maggio 2020, organizzato dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università

degli Studi di Roma La Sapienza

22. Docenza su “Crisi di impresa e rapporti di lavoro” (4 ore) nell’ambito del Corso di Alta Formazione “Diritto della crisi e dell’insolvenza” organizzato dal Dipartimento DEAP e dall’Ordine degli Avvocati, 12 aprile 2019, presso Università Sapienza di Roma, sede di Latina
23. Docenza su “Crisi di impresa e rapporti di lavoro” (2 ore) nell’ambito del Corso di Alta Formazione “Gestori della crisi da sovraindebitamento”, 7 giugno 2019, presso l’Università Sapienza di Roma
24. Docenze su “Diritto del lavoro e delle imprese in crisi” (9 ore) nell’ambito della “Summer and Winter School” organizzato dal Dipartimento DEAP, 25, 27, 28 e 29 novembre 2019 presso l’Università Sapienza di Roma
25. Docenza su “Profili di diritto del lavoro e previdenziali” (2 ore) nell’ambito della “Gestori della crisi da sovraindebitamento”, III ed., 14 febbraio 2020, organizzato presso il Tribunale di Velletri dal Dipartimento DEAP dell’Università Sapienza di Roma e dall’Ordine degli Avvocati Velletri
26. Docente a contratto di “Diritto del lavoro e della previdenza sociale” (40 ore – 6 CFU), presso il Dipartimento di Scienze economiche, politiche e delle lingue moderne, Corso di studi in Economia aziendale e bancaria, Università LUMSA di Roma, dall’a.a. 2013/2014 all’a.a. 2018/2019
27. Docente nell’ambito del Master Executive di II Livello “La riforma del lavoro pubblico”, dei Moduli “La nuova disciplina della gestione delle risorse umane: piante organiche, fabbisogni, mobilità, progressioni, stabilizzazioni, turn over” e “La nuova disciplina del lavoro flessibile” presso l’Università telematica Unitelma Sapienza, a.a. 2018/2019
28. Docente del Modulo di Diritto del Lavoro e Governo delle relazioni industriali nell’ambito del Master in Gestione Risorse Umane e Organizzazione presso la LUISS Business School - Divisione di Luiss Guido Carli”, dall’a.a. 2007/2008 all’a.a. 2020/2021
29. Docente nell’ambito del “Master in anticorruzione: un nuovo modello di etica pubblica: risposte ordinamentali e nuovi protagonisti” presso la Link Campus University, su “Programmazione e progettazione negli appalti pubblici di lavori (10 ore), a.a. 2017/2018
30. Docente nell’ambito del Master in Scienze Comportamentali e Amministrazioni (15° edizione) presso la Luiss School of European Political Economy del Corso “Laboratorio di negoziazione: il Caso Ilva (8 ore), a.a. 2016/2017
31. Docente nell’ambito del Master in Scienze Comportamentali e Amministrazioni (15° edizione) presso la Luiss School of European Political Economy del Corso “Laboratorio di pratica manageriale: il Caso Ilva (14 ore), a.a. 2015/2016
32. Titolare dal 2011 al 2018 di incarichi di docenza presso l’Istituto di Studi Penitenziari del Ministero della Giustizia nell’ambito dei Corsi “Aggiornamenti normativi: codice di comportamento e procedimento disciplinare”, “Responsabilità, competenze ed opportunità della dirigenza”, “Corsi di formazione per psicologi-neo assunti”; “Corso di formazione per funzionari contabili” e “Corso di formazione per funzionari dell’organizzazione e delle relazioni”
33. Docente nell’ambito del Corso Giurista d’impresa presso la LUISS Business School- Divisione di Luiss Guido Carli, aa.aa. 2007/2008 e 2008/2009
34. Titolare dell’insegnamento di “Diritto del lavoro pubblico e privato”, presso la Scuola di Specializzazione in Diritto amministrativo e scienza dell’amministrazione” dell’Università di Teramo, aa.aa. 2007/2008 e 2008/2009
35. Docente nell’ambito del Corso “Direttore di impianti sportivi” (modulo di Responsabilità contrattuale, Insegnamento “Diritto del lavoro sportivo”, 20 ore) presso l’Università di Teramo, a.a. 2007/2008, finanziato dall’Unione Europea, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dal Fondo Sociale Europeo e dalla Regione Abruzzo e in collaborazione con il CONI
36. Docente nell’ambito del Corso “Esperto in sistemi di sicurezza nello Sport” (modulo di Responsabilità contrattuale, Insegnamento “Diritto del lavoro sportivo”, 24 ore) presso l’Università di Teramo, a.a. 2007/2008, finanziato dall’Unione Europea, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dal Fondo Sociale Europeo e dalla Regione Abruzzo e in collaborazione con il CONI
37. Docente nell’ambito del Corso nell’ambito del Corso in “Economia e management della previdenza complementare”, a.a. 2007/2008, presso la LUISS Business School – Università Luiss Guido Carli”
38. Docente nell’ambito del Master Universitario di II livello “I contratti e il diritto europeo”, modulo: “I contratti di lavoro”, organizzato dall’Università degli Studi Roma Tre di Roma, a.a. 2006/2007
39. Docente nell’ambito del Master Universitario di II livello “Giuristi d’impresa” organizzato dall’Università degli Studi Roma Tre di Roma, a.a. 2006/2007
40. Docente nell’ambito del Master Universitario di II livello “Diritto e processo del Lavoro” presso la

Facoltà di Giurisprudenza dell'Università La Sapienza di Roma dei moduli “La tutela dei diritti” e “La tutela dei diritti previdenziali”, a.a. 2005/2006

41. Docente nell'ambito del Master Universitario di II livello in “Diritto dell'Economia e dello Sport”, Università LUMSA di Roma, dall' a.a. 2003/2004 all' a.a. 2007/2008
42. Titolare dell'insegnamento “Diritto del lavoro sportivo comparato”, dall'a.a. 2004/2005 all'a.a. 2005/2006, presso il Master in “Diritto dell'Economia e dello Sport nell'Unione Europea” dell'Università di Teramo
43. Titolare dell'insegnamento “Legislazione della sicurezza sociale nei paesi dell'U. E.”, dall'a.a. 2001/2002 all'a.a. 2003/2004, presso la Scuola di Specializzazione in Diritto sindacale, del Lavoro e della Previdenza Sociale dell'Università di Teramo
44. Vincitrice di una borsa di studio triennale (nov. 1999) presso la Scuola di specializzazione in Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza sociale dell'Università "La Sapienza" di Roma
45. Vincitrice di una borsa di studio triennale (nov. 2000) per il Dottorato di ricerca in diritto del lavoro presso l'Università "La Sapienza" di Roma (1° classificata nella graduatoria di merito)
46. Vincitrice del Premio Lodovico Barassi (maggio 2001) assegnato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale (AIDLASS), per la migliore tesi di laurea discussa nel 1999
47. Vincitrice del Premio Francesco Santoro-Passarelli (maggio 2005) assegnato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e Sicurezza Sociale (AIDLASS), per la migliore tesi di dottorato discussa nel 2004
48. Socio Senior dal 2000 dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS)
49. Componente da ottobre 2016 del Comitato di Redazione della rivista Giurisprudenza italiana (Rivista di Fascia A)
50. Componente da gennaio 2020, del Comitato di Redazione della rivista Argomenti di Diritto del Lavoro (Rivista di Fascia A)
51. Componente del gruppo di ricerca nell'ambito del Progetto di ricerca biennale di Ateneo Sapienza Università di Roma su “La remotizzazione del lavoro” (Resp. Prof. Michel Martone), (anno accademico 2020/2021)
52. Componente del gruppo di ricerca nell'ambito del Progetto di ricerca biennale di Ateneo su “Reddito di cittadinanza e contrasto alla povertà” (Resp. Prof. Michel Martone), finanziato dalla Sapienza Università di Roma (anno accademico 2019/2020)
53. Componente del gruppo di ricerca nell'ambito del Progetto di ricerca di Ateneo su “La tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro (in ambito nazionale ed internazionale)” (Resp. Prof. Matteo Dell'Olio), finanziato dalla Sapienza Università di Roma (a.a. 2005/2006)
54. Componente del gruppo di ricerca nell'ambito del Progetto di ricerca di Facoltà (Giurisprudenza) su “Lavoro intermittente, ripartito e a progetto” (Resp. Prof. Matteo Dell'Olio), finanziato da La Sapienza Università di Roma (a.a. 2004/2005)
55. Componente del gruppo di ricerca nell'ambito del Progetto di ricerca di Ateneo su “La nuova organizzazione dell'orario di lavoro” (Resp. Prof. Matteo Dell'Olio), finanziato da La Sapienza Università di Roma (a.a. 2003/2004)
56. Componente del gruppo di ricerca nell'ambito del Progetto di ricerca di Ateneo su “Tipologie dei rapporti di lavoro” (Resp. Prof. Matteo Dell'Olio), finanziato da La Sapienza Università di Roma (a.a. 2003/2004)
57. Partecipazione alla Sessione Internazionale di Studi Dottorali sul tema “Trasformazione dell'impresa e rapporti di lavoro”, svoltasi presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università Ca' Foscari di Venezia, 17-21 giugno 2002
58. Relatrice al Convegno organizzato dalla Regione Basilicata e dal Comitato di Coordinamento istituzionale per le Politiche del Lavoro sul tema “Non c'è democrazia senza lavoro, non c'è lavoro senza territorio. L'imprescindibilità di una chiave di lettura locale all'interno del dibattito nazionale sulla riforma del mercato del lavoro”, Potenza, 16 giugno 2012
59. Intervento al seminario di studi “Lo svantaggio sociale e l'individuazione delle tutele tra intervento pubblico e privato” organizzato dal gruppo di ricerca su “Non autosufficienza, disagio psico-fisico specialmente giovanile. Profili giuridico-istituzionali”, tenutosi all'Università Europea di Roma, 19 maggio 2014
60. Relazione nell'ambito del Convegno “Famiglia vulnerabile: inclusione finanziaria e sociale” organizzato presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma, 17 ottobre 2019, dal titolo “Il reddito di cittadinanza: una misura di inclusione sociale?”

61. Relazione “Lucha contra el absentismo laboral de los funcionarios publicos y los sistemas biometricos de verification de identidad” al “VII Congreso Iberoamericano Y Europeo de derecho del trabajo y de la seguridad social”, 28 e 29 ottobre 2019, presso l’Universidad International Melendez Pelayo di Cuenca, Spagna, modalità call for paper
62. Relazione “Continuazione dei rapporti di lavoro nelle imprese in crisi: presupposti e responsabilità” nell’ambito del convegno su “Crisi di impresa e lavoro subordinato tra nuovi strumenti e vecchie difficoltà”, organizzato dall’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli esperti contabili di Roma, 3 dicembre 2019
63. Relazione “Potere di controllo e privacy dei lavoratori” nel webinar “Verso la Fase 2: ripresa delle attività e protezione dei lavoratori. Dal Protocollo delle parti sociali alle Linee Guida dell’INAIL” organizzato dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive della Facoltà di Economia dell’Università Sapienza di Roma, 4 maggio 2020
64. Relazione “La tutela de la salud de los trabajadores en los tiempos del covid-19” nell’ambito del “I Seminario Internacional en SST y IV Conversatorio en Seguridad y Salud en el Trabajo. IV Conversatorio en Seguridad y Salud en el Trabajo” organizzato dall’Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, Bogotá, Colombia, 7 maggio 2020
65. Relazione “Diritto e contrattualistica” nell’ambito del webinar “Percorsi di orientamento. Nuove opportunità per la formazione dei nostri figli” organizzato dalla Facoltà di Economia dell’Università Sapienza di Roma e Cassa Depositi e Prestiti s.p.a., 3 luglio 2020
66. Relazione “El poder de control del empleador en el trabajo a distancia y la privacidad de los trabajadores en Italia”, al “VIII Congreso Iberoamericano Y Europeo de derecho del trabajo y de la seguridad social” – Nuevas formas de trabajo a distancia con uso de altas tecnologías, via Webinar Zoom live, 19 ottobre 2020, modalità call for paper
67. Relazione “Dal reddito di cittadinanza al reddito di emergenza. Le misure straordinarie a sostegno delle famiglie per fronteggiare l’emergenza Covid-19”, nell’ambito del Webinar “Famiglia vulnerabile: inclusione finanziaria e sociale” organizzato dal Dipartimento DEAP della Facoltà di Economia dell’Università Sapienza di Roma, 20 ottobre 2020
68. Componente del comitato scientifico del webinar “Famiglia vulnerabile: inclusione finanziaria e sociale” organizzato dal Dipartimento Deap della Facoltà di Economia dell’Università Sapienza di Roma, 20 ottobre 2020
69. Relazione “Le misure straordinarie a sostegno delle famiglie per fronteggiare l’emergenza Covid-19”, nell’ambito del webinar Seminari Economia “Le nostre famiglie sono vulnerabili? Prospettive in ambito economico e giuridico” organizzato dalla Facoltà di Economia dell’Università Sapienza di Roma, 1° giugno 2021
70. Membro da novembre 2017 della Commissione di Certificazione dei rapporti di lavoro istituita presso l’Università LUMSA di Roma (istituita con D.D. 29 novembre 2017, n. 100)
71. Titolare dal 15 dicembre 2010 al 15 aprile 2011 di un incarico di ricercatore senior in ambito giuslavoristico, con impegno nelle attività relative al Progetto di ricerca “Codice della buona amministrazione” conferito da DigitPA (oggi Agenzia per l’Italia Digitale)
72. Esperto di organizzazione dei servizi pubblici essenziali interessati dal conflitto ex art. 12 legge n. 146/1990 presso la Commissione di Garanzia dell’Attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali, da aprile 2003 a giugno 2009 e da ottobre 2009 a ottobre 2010
73. Titolare da aprile 2008 a dicembre 2009 di un incarico di consulenza conferito dalla Luiss Business School nell’ambito del Progetto di ricerca sul settore calzaturiero e tessile-abbigliamento finanziato dal Ministero del Lavoro (Team Analisi relazioni industriali)

PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. *A piccoli passi verso l’accertamento della rappresentatività: l’articolo 16-quater del decreto-legge n. 76/2020 ed il codice alfanumerico unico dei contratti collettivi*, in *Dir. Rel. Ind.*, 2021, n. 3, pagg. 724-745 (Rivista di fascia A)
2. *Pandemia, smart working e lavoratori fragili: è davvero un diritto? (nota a Trib. Roma 28 ottobre 2020 e Trib. Roma 5 ottobre 2020)* in *Arg. Dir. Lav.*, 2021, n. 2, pagg. 446-462
3. *La mobilità dei dipendenti pubblici*, G. Giappichelli Editore, Torino, 2020
4. *Il potere di controllo nel lavoro da remoto tra valutazione del risultato e privacy del lavoratore*, in M. Martone (a cura di), *Il lavoro da remoto*, in *Quaderni di Arg. Dir. Lav.* (Rivista di fascia A), La Tribuna,

2020, pagg. 101-119

5. *Contrasto all'assenteismo dei pubblici dipendenti e utilizzo dei sistemi di verifica biometrica dell'identità*, in *Arg. Dir. Lav.*, 2019, n. 1 (Rivista di fascia A)
6. *Limiti al diritto di critica del lavoratore e controllo di legittimità*, in *Giur. It.*, 2019, n. 6, pagg. 612-619 (Rivista di fascia A)
7. *Prescrizione e stabilità del rapporto di lavoro dopo le recenti riforme sul regime sanzionatorio dei licenziamenti*, in *Var. Temi Dir. Lav.*, 2018, n. 2, pagg. 591-610 (Rivista di fascia A)
8. *La tutela del whistleblower nel pubblico impiego dopo la legge n. 179 del 2017*, in *Lav. Pubb. Amm.*, 2018, n. 1, pagg. 57 -78 (Rivista di fascia A)
9. *L'assoggettabilità a contribuzione previdenziale del c.d. premio di fedeltà*, in *Giur. It.*, 2018, n. 7, pagg. 1675 e ss. (Rivista di fascia A)
10. *La denuncia penale del lavoratore tra diritto di critica e obbligo di fedeltà*, in *Giur. It.*, 2017, n. 3, pagg. 708-711 (Rivista di fascia A)
11. *Dimissioni della lavoratrice madre e "presunzione di non spontaneità"*, in *Giur. It.*, 2015, n. 3, pagg. 687 - 690 (Rivista di fascia A)
12. *La nuova disciplina del lavoro intermittente*, in M. Persiani, S. Liebman (a cura di), *Trattato Breve sulla Riforma del Mercato del Lavoro. La legge n. 92 del 2012 (cd. "riforma Fornero") dopo le modifiche introdotte dalla legge n. 99 del 2013*, UTET, 2013, pagg. 177-193

TESI DI DOTTORATO

"Inderogabilità di norme e indisponibilità di diritti", pagg. 1 - 267

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA:

Il candidato presenta una produzione complessiva pari a n. 12 pubblicazioni tutte riconducibili all'arco temporale indicato nel bando

Formazione:

La dott.ssa Emanuela Fiata si è laureata nel 1999, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università "La Sapienza" di Roma con voti 110/110 e lode, discutendo una tesi in Diritto del Lavoro dal titolo "Problemi attuali in tema di prescrizione dei diritti del lavoratore" (rel. Prof. Dell'Olio). Sempre presso la medesima Università Ha conseguito nel 2004 il titolo di Dottore di ricerca in diritto del lavoro (XV ciclo, vincitrice della borsa di studio triennale), discutendo una tesi dal titolo "Inderogabilità di norme e indisponibilità di diritti" (Rel. Prof. M. Dell'Olio). Ha conseguito inoltre, nel 2003, il titolo di specializzazione in Diritto sindacale, del Lavoro e della Previdenza Sociale (voti 70/70 e lode), presso la Scuola di Specializzazione omonima de l'Università "La Sapienza" di Roma (vincitrice della borsa di studio triennale), discutendo una tesi in Diritto del lavoro dal titolo "Problemi attuali in tema di fedeltà" (rel. Prof. Dell'Olio).

Didattica:

La dottoressa Emanuela Fiata ha svolto con continuità dall'a.a. 2001/2002 molteplici attività di docenza in ambito universitario. In particolare, è attualmente titolare dell'insegnamento "Diritto del lavoro" (canale serale) per l'anno accademico 2021/2022 (6 CFU – 40 ore) nell'ambito del Corso di Laurea Triennale in Scienze Aziendali e dell'insegnamento "Diritto della previdenza sociale" dall'anno accademico 2020/2021 (6 CFU – 40 ore) nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma; è responsabile del Progetto Competenze Trasversali Orientamento (PCTO) "La discriminazione nel mondo del lavoro" avviato dalla Facoltà di Economia della Sapienza Università di Roma dall'anno accademico 2019/2020 (20 ore di aula); è stata titolare dell'insegnamento "Diritto delle relazioni industriali" (6 CFU – 40 ore) dall'anno accademico 2019/2020 all'anno accademico 2020/2021 nell'ambito del Corso di Laurea Magistrale in Economia Aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università Sapienza di Roma; ha svolto numerose docenze dall'aa. 2019/2020 ad oggi nell'ambito del Master di II livello in "Diritto della crisi delle imprese", del Corso di Alta Formazione "Corporate M&A", del Corso di Alta Formazione "Lo smart working", del Corso di Alta Formazione "Gestori della crisi da sovraindebitamento", tutti organizzati dal Dipartimento DEAP, Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma La Sapienza; ha tenuto diversi corsi di Diritto del lavoro e Diritto del lavoro e della previdenza sociale (dall'a.a. 2013/2014 all'aa. 2019/2020, Dipartimento di Scienze economiche,

politiche e delle lingue moderne, Corso di studi in Economia aziendale e bancaria, Università LUMSA di Roma). È stata incaricata della docenza di Diritto del lavoro pubblico e privato presso la Scuola di Specializzazione in Diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione dell'Università di Teramo (a.a. 2007/2008 e 2008/2009) e dell'insegnamento Legislazione della sicurezza sociale nei paesi dell'U.E. presso la Scuola di Specializzazione in Diritto sindacale, del Lavoro e della Previdenza Sociale sempre dell'Università di Teramo (dall'a.a. 2001/2002 all'a.a. 2003/2004). Ha svolto, altresì, numerose docenze nell'ambito di ulteriori corsi universitari (a.a. 2007/2008, insegnamento Diritto del lavoro sportivo, nei Corsi Direttore di impianti sportivi ed Esperto in sistemi di sicurezza nello Sport, Università di Teramo; a.a. 2007/2008 e 2008/2009, Corso Giurista d'impresa, a.a. 2007/2008, Corso in Economia e management della previdenza complementare e dall'a.a. 2007/2008 ad oggi, Corso di Diritto del Lavoro, tutti università LUISS Business School) ed in numerosi master universitari di I e II livello.

Dal 1° marzo 2011 al 31 marzo 2017 è stata altresì docente a contratto di Diritto del Lavoro della Scuola Nazionale dell'Amministrazione, dove già insegnava dall'aprile 2010 al febbraio 2011, quando la scuola era denominata SSPA. Dal 2011 al 2018 è stata titolare di incarichi di insegnamento in materia giuslavoristiche anche presso il Ministero della Giustizia.

Ricerca, relazioni a convegni, collaborazioni a riviste scientifiche, premi:

Ha svolto pluriennale attività di ricerca, prima come dottoranda, quindi come assegnista di ricerca infine come ricercatrice di tipo A.

In particolare dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2007 è stata assegnista di ricerca presso l'Università "La Sapienza" di Roma (tema "Autonomia individuale e rapporti di lavoro" Resp. Prof. Matteo Dell'Olio). Quindi dal 10 novembre 2008 al 9 novembre 2009, è stata assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Teramo (tema "La struttura della contrattazione collettiva: problemi e prospettive di riforma" Resp. Prof. Michel Martone). Infine, dal 10 giugno 2013 al 9 giugno 2014, è stata assegnista di ricerca presso l'Università Europea (tema "Non autosufficienza, disabilità e disagio psico-fisico specialmente giovanile", Resp. Prof. Felice Testa).

Attualmente è ricercatrice a tempo determinato di tipo A in diritto del lavoro (IUS/07) presso la Facoltà di Economia, Dipartimento di Diritto ed Economia delle Attività Produttive, Università di Roma "La Sapienza" (dal 1° marzo 2019) ed è abilitata alla funzione di professore di II fascia in diritto del lavoro (Settore concorsuale 12/ B2; Settore Scientifico Disciplinare IUS/07: 26 maggio 2021).

È stata ed è componente di gruppi di ricerca nell'ambito di diversi progetti di ricerca finanziati da qualificati Atenei italiani.

Partecipa con buona continuità in qualità di relatrice ad iniziative convegnistiche nazionali ed in due occasioni anche internazionali, per disseminare i risultati delle ricerche effettuate.

È componente (da ottobre 2016) del Comitato di Redazione della rivista di fascia A "Giurisprudenza Italiana" e del Comitato di Redazione (da gennaio 2020) della rivista di Fascia A Argomenti di Diritto del Lavoro.

Ha vinto (maggio 2001) il Premio Lodovico Barassi per la migliore tesi di laurea discussa nel 1999 e poi (maggio 2005) il Premio Francesco Santoro-Passarelli per la migliore tesi di dottorato discussa nel 2004, entrambi conferiti dall'AIDLASS.

b) breve valutazione collegiale del profilo, anche in relazione alla linea di ricerca e ad eventuali altri requisiti stabiliti dal Bando

Esaminati i titoli presentati, considerata in particolare la continua e prolifica attività didattica, la Commissione ritiene che il profilo di studiosa e ricercatrice della candidata risponde pienamente ai requisiti indicati nel bando.

Si segnala inoltre il possesso degli "ulteriori criteri di valutazione" indicati a pag. 43 del Bando: in relazione alle linee di ricerca ivi indicate, avendo dimostrato la candidata "specifica competenza in materia di lavoro privato e pubblico"; avendo la candidata conseguito "premi e riconoscimenti per l'attività scientifica" (vd. i premi Lodovico Barassi e Francesco Santoro Passarelli); risultando la candidata affiliata ad accademia "di riconosciuto prestigio nel settore" (AIDLASS); nonché avendo ella svolto "specifiche esperienze formative e/o professionali" attinenti il settore IUS/07.

c) discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica della candidata

La produzione scientifica sottoposta a valutazione dalla candidata si compone di n. 1 monografia (pubblicazione n. 3), n. 4 articoli o saggi su riviste di fascia A (pubblicazioni nn. 1, 5, 7 e 8), n. 2 articoli in commentari o volumi di dottrina (pubblicazioni nn. 2 e 12) e n. 5 note a sentenza su riviste di fascia A tutte valutabili in quanto non costituenti mera annotazione di esplicazione o di richiamo dei precedenti.

La monografia (pubblicazione n. 3) sottoposta a referaggio, edita all'interno di una collana ampiamente diffusa e di riferimento nel panorama scientifico giuslavoristico, indaga il tema "La mobilità dei dipendenti pubblici". L'autrice studia le diverse forme della mobilità nel lavoro pubblico privatizzato, tentando di mettere ordine in una materia refrattaria alla sistemazione proprio perché oggetto di continui ed alle volte disorganici interventi di riforma. Nella prima parte del volume l'autrice evidenzia il collegamento tra le procedure di mobilità ed il fabbisogno di personale. Nei successivi capitoli secondo e terzo, rispettivamente sulla mobilità individuale volontaria e di ufficio e sulla mobilità collettiva, l'autrice pone a raffronto la diversa evoluzione delle discipline nel lavoro pubblico e nel lavoro privato. Il quarto capitolo affronta gli snodi irrisolti che frenano le procedure di mobilità, analizzando i rinnovi dei contratti collettivi nei macro-comparti. Tra le criticità che maggiormente disincentivano la mobilità l'autrice individua la mancata armonizzazione tra comparti di contrattazione dei trattamenti economici accessori. Nella parte finale l'autrice prova a delineare uno scenario di possibile superamento dell'attuale *impasse* confidando nelle potenzialità di una mobilità digitale o tecnologica. Scenario certamente interessante e non privo di originalità quest'ultimo, che meriterebbe forse di essere ulteriormente approfondito, in primo luogo da parte del legislatore.

La pubblicazione n. 1 affronta il tema classico per il diritto sindacale della misurazione della rappresentatività sindacale e datoriale, a partire dal dato normativo (l'art. 16-quater del d.l. n. 76/2020) relativo al codice alfanumerico unico dei contratti collettivi. L'autrice riflette sui possibili effetti di sistema della disposizione in questione sulle dinamiche della contrattazione collettiva, soffermandosi sulle decisive ricadute pratiche, ad es. nell'individuazione del CCNL leader ai fini della determinazione della retribuzione minima.

Le pubblicazioni nn. 2 e 4 vertono in tema dello smart working. La prima è una nota a sentenza che affronta la questione dell'esistenza nella legislazione emergenziale di un vero e proprio diritto di lavorare "agile" per i lavoratori fragili. La seconda analizza, in forma di articolo, la riconfigurazione del potere di controllo datoriale nel lavoro agile, in relazione ai profili della valutazione del dipendente e della disciplina privacy.

La pubblicazione n. 5 si interroga sull'utilizzo nei luoghi di lavoro dei sistemi biometrici di verifica dell'identità a partire dal disegno di legge poi tradotto nella l. 56/2019. Il saggio riflette sul necessario temperamento tra contrapposte esigenze di tutela della dignità e riservatezza dei lavoratori e di contrasto all'assenteismo dei pubblici dipendenti.

Le pubblicazioni n. 6 e n. 10, nella forma della nota a sentenza, si occupano del diritto di critica. La prima si sofferma sulla verifica giudiziale dei limiti di esercizio della critica. La seconda analizza le ricadute dell'obbligo di fedeltà del lavoratore. In particolare l'autrice ritiene che l'obbligo di fedeltà non possa condizionare la denuncia di eventuali fatti illeciti, che il dipendente denunciante assuma essere stati consumati all'interno dell'azienda, anche quando poi in sede penale la denuncia si riveli infondata.

La pubblicazione n. 7 riprende, sotto forma di saggio, il tema della decorrenza della prescrizione dei diritti di credito dei lavoratori subordinati alla luce delle riforme dell'apparato sanzionatorio dei licenziamenti illegittimi (l. n. 92/2012 e d.lgs. n. 23/2015) e delle prime pronunce giurisprudenziali che hanno posto al centro del dibattito il tema di una più diffusa generalizzazione del *metus*.

La pubblicazione n. 8 analizza, sotto forma di saggio, la normativa di tutela del cd. whistleblower nel pubblico impiego privatizzato (l. n. 179 del 2017). L'autrice, dopo avere compiutamente esaminato la disciplina anche alla luce delle indicazioni dell'autorità di garanzia, nelle conclusioni affronta la questione delle conseguenze sanzionatorie di eventuali segnalazioni rivelatesi poi infondate.

La pubblicazione n.9 è una nota a sentenza sulla assoggettabilità a contribuzione previdenziale del c.d. premio di fedeltà. L'autrice critica l'orientamento giurisprudenziale che, escludendone l'assimilazione all'indennità di anzianità, assoggetta il premio a contribuzione previdenziale. La critica muove dall'assunto che la finalità di fidelizzazione del dipendente consenta di ricondurre l'emolumento in questione tra le forme di retribuzione differita con funzione previdenziale escluse dalla percussione contributiva.

La pubblicazione n. 11 è una nota a sentenza che analizza criticamente la giurisprudenza in tema di dimissioni della lavoratrice madre durante il periodo di divieto del licenziamento (artt. 54 e 55 del d.lgs. n. 151/2001). L'autrice argomenta la natura solo relativa della presunzione di non spontaneità quando, come nel caso esaminato, le dimissioni sono preordinate ad una nuova assunzione.

La pubblicazione n. 12, nella forma di articolo in commentario, tratta del lavoro intermittente, analizzandone l'evoluzione normativa e le principali questioni interpretative ed applicative. L'autrice ricostruisce con rigore

la fattispecie soffermandosi principalmente sui requisiti (oggettivi, soggettivi, temporali) che legittimano il ricorso al lavoro intermittente, sui divieti di stipulazione, sugli effetti e sulle tutele.

La tesi di dottorato: “Inderogabilità di norme e indisponibilità di diritto” affronta un tema tradizionale con promettente sensibilità e mostrando attenzione alla letteratura ed attitudine al ragionamento giuridico.

Nel complesso la produzione scientifica è apprezzabile per l’uso del metodo giuridico, la varietà degli interessi, il livello di approfondimento, la ricorrenza in alcuni casi di spunti critici e di originalità.

La Commissione, valutata la rilevanza e congruità per il settore scientifico di riferimento della produzione esaminata, ammette all’unanimità alla fase successiva la candidata Emanuela Fiata con la valutazione OTTIMO.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 15:30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

- Prof. Marco Esposito (Presidente);

.....

- Prof. Valerio Maio (Segretario);

.....

- Prof.ssa Anna Maria Battisti (Componente)

.....