



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

**MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO IN
“GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI INDUSTRIALI”
– IV edizione; Anno Accademico 2018-2019 –**

DIRETTORE: Prof. Fabrizio PROIETTI

codice Infostud o corso di studio/Master: 28340

PROCEDURA DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE SULLA PROCEDURA COMPARATIVA DI CUI AL BANDO/AVVISO INTERNO N. 12/2019 - PROT. N. 572 DEL 20/6/2019 EMANATO DAL DIPARTIMENTO DI DIRITTO ED ECONOMIA DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE (DDEAP) E RECANTE TITOLO “AVVISO DI CONFERIMENTO DI COLLABORAZIONE RISERVATA AL SOLO PERSONALE DIPENDENTE DELL’UNIVERSITÀ LA SAPIENZA. DOCENTE PROPONENTE: PROF. FABRIZIO PROIETTI” PER IL CONFERIMENTO DI N. 12 DOCENZE PER IL MASTER DI I LIVELLO IN “GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI INDUSTRIALI”

PROCESSO VERBALE DELLA UNICA RIUNIONE

In data **lunedì 01 luglio 2019**, alle ore 13.30, presso la Sala riunioni della Facoltà di Economia, sede di Latina, si è riunita la Commissione esaminatrice e giudicatrice nominata con atto Decreto Direttoriale n. 42/2019 - Prot. n. 598 del 28/06/2019, del Direttore del DDEAP quale Centro di Spesa del Master Universitario di I livello in “*Gestione delle risorse umane e relazioni industriali*”, IV edizione, per procedere alla valutazione e selezione, anche comparativa, delle domande/candidature validamente pervenute in risposta all’Avviso cosiddetto “interno” n. 12/2019 - Prot. n. 572 del 20/6/2019 per il conferimento dell’incarico di *tutor* anche d’aula del menzionato Master, secondo definiti criteri di valutazione e selezione più oltre specificati.

La Commissione esaminatrice e giudicatrice è composta dai membri e docenti seguenti:

(*firme*)

1) CAMPANA Paola

Ricercatore e Professore Aggregato – SAPIENZA Università di Roma

2) MICELI Rossella

Professore Associato – SAPIENZA Università di Roma

3) PROIETTI Luca

Professore Associato – SAPIENZA Università di Roma

Presiede la riunione la Prof.ssa Paola Campana, in qualità di Docente con superiore anzianità nel proprio ruolo accademico.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante il Prof. Luca Proietti.

I membri presenti della Commissione esaminatrice e giudicatrice prendono anzitutto atto delle informazioni e della documentazione circa le domande/candidature pervenute via *email* in data 29 giugno 2019 dall’Ufficio/Segreteria “Percorsi Formativi e Master” presso la Sede di Latina della Fa-



coltà di Economia a seguito delle apposite comunicazioni allo stesso Ufficio/Segreteria inviate dal responsabile unico del procedimento (RUP) o responsabile del procedimento (RP) di tutti gli avvisi/bandi oggetto di scrutinio nel presente processo verbale ovvero dal Responsabile Amministrativo Delegato (RAD) del DDEAP.

Ogni documentazione alla base della procedura valutativa anche comparativa riflessa nel presente verbale è stata reperibile dalla scrivente Commissione valutatrice e giudicatrice alla pagina [web https://web.uniroma1.it/trasparenza/dettaglio_bando/143356](https://web.uniroma1.it/trasparenza/dettaglio_bando/143356). Presso tale pagina *web* sono recate le informazioni e la documentazione che seguono:

«**DETTAGLIO BANDO**

AVVISO INTERNO N. 12/2019

*Centro di spesa: DIPARTIMENTO DI DIRITTO ED ECONOMIA DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE
data dell'ultimo aggiornamento: 28/06/2019 - 10:38*

Codice bando: AVVISO INTERNO N. 12/2019 (DOCENZE MASTER GESTIONE RISORSE UMANE)

AVVISO 12-2019 INCARICO 12 DOCENZE MASTER GESTIONE RISORSE UMANE.pdf

Decreto Direttoriale nomina commissione

data pubblicazione verifica: 20-06-2019

data scadenza verifica: 27-06-2019».

Presso tale pagina *web*, sono segnatamente reperibili:

- il bando o avviso pubblico gratuito interno indicato in epigrafe ("Avviso interno n. 12/2019 - Prot. n. 572 del 20/6/2019. Avviso di conferimento di collaborazione riservata al solo personale dipendente dell'Università La Sapienza. Docente proponente: Prof. Fabrizio Proietti"; <https://web.uniroma1.it/trasparenza/sites/default/files/AVVISO%2012-2019%20INCARICO%2012%20DOCENZE%20MASTER%20GESTIONE%20RISORSE%20UMANE.pdf>), pubblicato in data 20/06/2019 e scaduto in data 27/06/2019;
- il decreto direttoriale di nomina della Commissione investita della valutazione anche comparativa datato 28/06/2019 (https://web.uniroma1.it/trasparenza/sites/default/files/Decreto%20Direttoriale%20n.%2042_2019%20avviso%2012-2019.pdf).

L'informativa ufficiale ed essenziale relativa all'iniziativa formativa cui si riferisce l'avviso/bando alla base del presente verbale – ossia il Master Universitario di I livello in "Gestione delle risorse umane e relazioni industriali", IV edizione, a.a. 2018-2019 – è disponibile alle seguenti pagine *web*:

1. Pagina *web* dedicata: <https://www.uniroma1.it/it/offerta-formativa/master/2019/gestione-delle-risorse-umane-e-relazioni-industriali> ovvero <https://web.uniroma1.it/mastergestionerisorseumane/>;
2. Dettaglio del corso: https://www.uniroma1.it/sites/default/files/dettaglio_corso_39.pdf;
3. Piano formativo del corso: https://www.uniroma1.it/sites/default/files/p.f._28340.pdf;
4. Elenco degli ammessi al corso: https://www.uniroma1.it/sites/default/files/gestione_risorse.pdf;
5. Bando Unico dei Master Sapienza: <https://www.uniroma1.it/it/pagina/master>.

Ai sensi del Bando/Avviso in oggetto, sono oggetto di ricerca e selezione n. 12 incarichi di docenza qualificata, con le caratteristiche specifiche ricordate nei prospetti di sintesi che seguono.

PROFILO	OGGETTO DELLA PRESTAZIONE:	COMPETENZE E REQUISITI DEL PRESTATORE:	DURATA E IMPEGNO PREVISTO:
1. PROFILO A	1) Il mercato del lavoro: struttura e segmentazione. Leggere e interpretare i dati statistici sul lavoro	i) formazione: 1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in filosofia 2. titoli di formazione post lauream	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore



PROFILO	OGGETTO DELLA PRESTAZIONE:	COMPETENZE E REQUISITI DEL PRESTATORE:	DURATA E IMPEGNO PREVISTO:
	2) L'individuo e il lavoro nella contemporaneità. Decisioni e comportamenti collettivi: dinamica del gruppo di individui	<p>definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali)</p> <p>ii) esperienza:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale) 2. documentata esperienza professionale pregressa - non di didattica attiva, formazione attiva o docenza - di almeno 4 come ricercatore, addetto a studi e ricerche, valutatore o addetto al monitoraggio in materia di mercato del lavoro, occupazione e/o ricerca sociale <p>iii) altro:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. pubblicazioni editoriali/a stampa 2. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) 3. buona conoscenza dei programmi informatici di base 	
2. PROFILO B	<p>1) Interessi, bisogni e motivazione del lavoratore. Analisi motivazionale dell'individuo</p> <p>2) Comunicazione interna all'organizzazione: focus su coaching, consueing e mentoring (inclusa piccola applicazione/esercitazione con role playing)</p>	<p>i) formazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze della comunicazione 2. titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali) <p>ii) esperienza:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale) 2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza <p>iii) altro:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) 2. buona conoscenza dei programmi informatici di base 	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
3. PROFILO C	Relazioni e socialità nell'ambiente di lavoro. Ruolo di emozioni e inclinazioni.	<p>i) formazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in giurisprudenza 2. titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali) <p>ii) esperienza:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. documentata esperienza pregressa di 	n. 1 lezione da 4 ore



PROFILO	OGGETTO DELLA PRESTAZIONE:	COMPETENZE E REQUISITI DEL PRESTATORE:	DURATA E IMPEGNO PREVISTO:
		<p>didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale)</p> <p>2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza</p> <p>iii) altro:</p> <p>1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)</p> <p>2. buona conoscenza dei programmi informatici di base</p>	
4. PROFILO D	<p>1) Rischi psicosociali e stress lavoro-correlato: analisi e valutazione</p> <p>2) Stili e modelli di leadership. Orientare il lavoro altrui</p>	<p>i) formazione:</p> <p>1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in psicologia</p> <p>2. titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali)</p> <p>ii) esperienza:</p> <p>1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza</p> <p>2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza</p> <p>iii) altro:</p> <p>1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale)</p> <p>2. buona conoscenza dei programmi informatici di base</p>	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
5. PROFILO E	<p>Strumenti di sviluppo del potenziale del candidato: il Coaching. I modelli Grow & Exact. Esercizi su Time line e Ruota della Vita. Laboratorio di team coaching.</p>	<p>i) formazione:</p> <p>1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze economico-aziendali o economico-manageriali</p> <p>2. dottorato di ricerca in scienze tecnologico-ingegneristiche</p> <p>3. altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali)</p> <p>ii) esperienza:</p> <p>1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale)</p> <p>2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica atti-</p>	n. 1 lezione da 4 ore



PROFILO	OGGETTO DELLA PRESTAZIONE:	COMPETENZE E REQUISITI DEL PRESTATORE:	DURATA E IMPEGNO PREVISTO:
		<p>va, formazione attiva o docenza</p> <p>iii) altro:</p> <ol style="list-style-type: none"> buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) buona conoscenza dei programmi informatici di base 	
6. PROFILO F	<ol style="list-style-type: none"> Diversity management e inclusività Comunità di pratica professionali e tendenze evolutive della gestione del personale. 	<p>i) formazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze economico-aziendali o economico-manageriali altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali) <p>ii) esperienza:</p> <ol style="list-style-type: none"> documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale) documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza <p>iii) altro:</p> <ol style="list-style-type: none"> pubblicazioni editoriali/a stampa buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) buona conoscenza dei programmi informatici di base 	n. 2 lezioni da 4 ore ciascuna, totale 8 ore
7. PROFILO G	<p>Lesson learnt e story-telling. Approccio narrativo a fini di comunicazione, apprendimento e gestione delle risorse umane</p>	<p>i) formazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze economico-aziendali o economico-manageriali dottorato di ricerca in scienze tecnologico-ingegneristiche altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali) <p>ii) esperienza:</p> <ol style="list-style-type: none"> documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale) documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza <p>iii) altro:</p>	n. 1 lezione da 4 ore



PROFILO	OGGETTO DELLA PRESTAZIONE:	COMPETENZE E REQUISITI DEL PRESTATORE:	DURATA E IMPEGNO PREVISTO:
		<ol style="list-style-type: none"> 1. pubblicazioni editoriali/a stampa 2. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) 3. buona conoscenza dei programmi informatici di base 	
8. PROFILO H	<p>Carriera/avanzamento e retribuzione (global compensation, rewarding e incentivazione) del personale</p>	<ol style="list-style-type: none"> i) formazione: <ol style="list-style-type: none"> 1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze economico-aziendali o economico-manageriali 2. dottorato di ricerca in scienze economico-aziendali o economico-manageriali 3. altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali) ii) esperienza: <ol style="list-style-type: none"> 1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale) 2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza iii) altro: <ol style="list-style-type: none"> 1. pubblicazioni editoriali/a stampa 2. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) 3. buona conoscenza dei programmi informatici di base 	<p>n. 1 lezione da 4 ore</p>
9. PROFILO I	<p>Ruolo di centri per l'impiego e agenzie per il lavoro, tra domanda e offerta di lavoro: ricerca, selezione e formazione delle risorse umane. L'esperienza di Randstad Italia</p>	<ol style="list-style-type: none"> i) formazione: <ol style="list-style-type: none"> 1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in filosofia 2. altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali) ii) esperienza: <ol style="list-style-type: none"> 1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale) 2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza di almeno 10 anni in Randstad Italia Spa o altra realtà dello stesso gruppo 	<p>n. 1 lezione da 4 ore</p>



PROFILO	OGGETTO DELLA PRESTAZIONE:	COMPETENZE E REQUISITI DEL PRESTATORE:	DURATA E IMPEGNO PREVISTO:
		<p>po aziendale</p> <p>iii) altro:</p> <ol style="list-style-type: none"> buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) buona conoscenza dei programmi informatici di base 	
10. PROFILO J	<p>Ruolo di centri per l'impiego e agenzie per il lavoro, tra domanda e offerta di lavoro: ricerca, selezione e formazione delle risorse umane. L'esperienza di Horton International</p>	<p>i) formazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in giurisprudenza altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali) <p>ii) esperienza:</p> <ol style="list-style-type: none"> documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale) documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza almeno 4 anni in Horton International Italy Srl o altra realtà dello stesso gruppo aziendale (costituisce titolo preferenziale esperienza in altre aziende di human resource/executive search) <p>iii) altro:</p> <ol style="list-style-type: none"> buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) buona conoscenza dei programmi informatici di base 	<p>n. 1 lezione da 4 ore</p>
11. PROFILO K	<p>Ruolo di centri per l'impiego e agenzie per il lavoro, tra domanda e offerta di lavoro: ricerca, selezione e formazione delle risorse umane. L'esperienza di Gi Group</p>	<p>i) formazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in psicologia del lavoro altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali) <p>ii) esperienza:</p> <ol style="list-style-type: none"> documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale) documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza almeno 15 	<p>n. 1 lezione da 4 ore</p>



PROFILO	OGGETTO DELLA PRESTAZIONE:	COMPETENZE E REQUISITI DEL PRESTATORE:	DURATA E IMPEGNO PREVISTO:
		anni in Gi Group SpA o altra realtà dello stesso gruppo aziendale iii) altro: 1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) 2. buona conoscenza dei programmi informatici di base	
12. PROFILO L	Formazione continua nelle PMI: opportunità di sviluppo	i) formazione: 1. laurea a ciclo unico (quadriennale o simile), specialistica o magistrale in scienze della comunicazione 2. altri titoli di formazione post lauream definitivamente conseguiti (incluse abilitazioni professionali) ii) esperienza: 1. documentata esperienza pregressa di didattica attiva, formazione attiva o docenza (eventuali attività in edizioni precedenti dello stesso Master costituiscono titolo preferenziale) 2. documentata esperienza professionale pregressa non di didattica attiva, formazione attiva o docenza, in specie incarichi in organizzazioni datoriali e di categoria industriale iii) altro: 1. buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (eventuali certificazioni costituiscono titolo preferenziale) 2. buona conoscenza dei programmi informatici di base	n. 1 lezione da 4 ore

In risposta all'avviso/bando pubblico di selezione su richiamato, risultano pervenute domande/candidature da parte di n. 01 candidati/istanti. Nel dettaglio, risulta che hanno presentato domanda i nominativi specificati nel prospetto tabellare che segue, ordinati in senso strettamente alfabetico rispetto al cognome del candidato/rispondente.

N. ID.	COGNOME	NOME	MODULI DIDATTICI OPZIONATI
01	Calabrese	Barbara	B - C - D - K - L

Con riguardo al bando/avviso oggetto di diretta considerazione nel presente processo verbale, dalla visione dei nominativi dei candidati contenuti nelle domande pervenute, i componenti della Commissione esaminatrice e giudicatrice dichiarano che non esistono vincoli conosciuti di parentela o affinità entro il IV grado incluso. I menzionati membri della Commissione esaminatrice e giudicatrice, quindi, consultano la documentazione inclusa nelle n. 01 domande/candidature pervenute e, sotto la propria responsabilità, procedono alla valutazione dei titoli e documenti presentati dai candidati, secondo quanto indicato nel bando e in armonia agli appositi criteri di valutazione e selezione più oltre specificati.



In merito alla valutazione dei documenti e titoli, in base al suddetto bando/avviso, risulta che sono previsti appositi titoli e requisiti minimi necessari, peraltro piuttosto differenziati tra i vari moduli didattici e quindi fra i vari profili.

La Commissione esaminatrice e giudicatrice, appurato quanto sopra, procede nell'analisi e valutazione, anche comparativa, delle informazioni e della documentazione prodotte dai candidati con domande *prima facie* ammissibili/procedibili.

Nel consultare la documentazione di ciascuna domanda/candidatura pervenuta, la Commissione esaminatrice e giudicatrice deve rilevare che, purtroppo, il profilo soggettivo proprio della dott.ssa CALABRESE BARBARA, pur assolutamente qualificato e di pregio, non è compatibile con le chiare e tassative indicazioni del bando/avviso di riferimento in merito a requisiti e titoli minimi o comunque necessari. Segnatamente, la candidata/istante risulta laureata in Sociologia con indirizzo Politico-Istituzionale e, fra l'altro, provvista di Dottorato di Ricerca in Sociologia e Scienze Sociali. In tutti i moduli didattici opzionati, invece, sono richieste titoli di laurea di altro contenuto, oltre – in qualche caso – a ulteriori requisiti in termini di esperienze lavorativo-professionali che non paiono essere presenti nel candidato/istante.

Alla luce di quanto emerso, la Commissione esaminatrice e giudicatrice – pur apprezzando significativamente l'elevata qualificazione emergente dalla documentazione trasmessa dalla candidata/istante e rammaricandosi di non poter procedere in senso positivo nei confronti di una Collega ovvero Esponente dell'Ateneo di riferimento – reputa di essere costretta a sancire l'inammissibilità o improcedibilità della specifica candidatura. Conseguentemente, la Commissione esaminatrice e giudicatrice delibera all'unanimità che l'unica domanda/candidatura pervenuta in risposta al bando/avviso in epigrafe debba essere esclusa, in quanto non ammissibile né procedibile.

Il Presidente dà mandato al Segretario di procedere alla stesura del presente processo verbale, in seguito da consegnare/trasmettere all'Ufficio Segreteria Percorsi formativi e Master e, per tale via, al RAD ovvero RP/RUP presso il Centro di Spesa.

Nel rassegnare il presente processo verbale, la Commissione esaminatrice e giudicatrice scioglie la seduta. Alle ore 19.00, il Presidente della Commissione dichiara conclusa la riunione e chiusa la seduta. La Commissione esaminatrice e giudicatrice, pertanto, si scioglie, restituendo il presente processo verbale, redatto in originale e sottoscritto da tutti i componenti.

Il presente documento (relazione dettagliata allegata al processo verbale come Allegato n. 01) consta di n. 10 pagine. Non figurano documenti allegati ovvero appendici alla presente relazione destinata alla pubblicazione anche su pagine *web*.

Letto, compreso, approvato e sottoscritto.

Latina, lì lunedì 01 luglio 2019.



(*firme*)

Prof. CAMPANA Paola
Componente e Presidente

Prof.ssa MICELI Rossella
Componente

Prof. PROIETTI Luca
Componente e Segretario