

PROCEDURA CONCORSUALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, A N. 25 POSTI DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO INDETERMINATO, DI CUI N. 17 POSTI DELL'AREA AMMINISTRATIVA E N. 8 POSTI DELL'AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, RISERVATA AI TITOLARI DI CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE IN SAPIENZA AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017.

VERBALE N. 1

VERBALE DI SEDUTA PRELIMINARE

Oggi 10.04.2019 alle ore 09:30, presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" nei locali dell'Area Organizzazione e Sviluppo, si riunisce per la prima volta la Commissione giudicatrice procedura concorsuale, per titoli e colloquio, a n. 25 posti di categoria C, posizione economica C1, a tempo indeterminato, di cui n. 17 posti dell'area amministrativa e n. 8 posti dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, riservata ai titolari di contratti di lavoro flessibile in Sapienza ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.lgs. 75/2017, di cui al bando disposto con D.D. n. 4450 del 28.12.2018, pubblicato per avviso sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – n. 5 del 18.01.2019.

La Commissione, nominata con D.D. n. 1083 del 05.03.2019, risulta così composta:

Dott. Roberto MOLLE - PRESIDENTE
Dott. Rocco MATRICCIANI - ESPERTO
Dott.ssa Paola PALADINO - ESPERTO
Dott.ssa Patrizia DEL GRECO - SEGRETARIO

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, ed in particolare in rapporto di parentela o affinità fino al IV grado compreso e dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs. 165/2001. Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i Componenti la Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra specificato.

La Commissione preliminarmente prende visione delle disposizioni relative ai concorsi, del bando della procedura concorsuale riservata e della relativa normativa di riferimento.

In particolare la Commissione rileva che il bando preliminarmente evidenzia che l'inquadramento degli interessati avverrà tenendo conto dell'oggetto dei contratti e delle professionalità dei collaboratori, ma in ogni caso ed in via prioritaria sulla base dell'occorrenza di figure professionali come specificatamente individuate in sede di programmazione del fabbisogno del personale.

La Commissione altresì prende atto che l'art. 2 del bando dispone che i candidati sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti e che l'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura concorsuale riservata per difetto dei requisiti di ammissione prescritti.

La procedura concorsuale riservata è per titoli e colloquio. L'art. 5 del bando prevede che la Commissione definisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli di servizio dichiarati dai candidati, nonché i criteri e le modalità di valutazione del colloquio, da definire in coerenza con le prescrizioni del bando.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto che alla valutazione dei titoli sono riservati complessivamente 40 punti, come stabilito nel bando di concorso (art. 6), i quali devono essere attribuiti secondo i seguenti criteri:

- sono valutabili i servizi svolti dai candidati con contratto di lavoro flessibile presso Sapienza negli ultimi otto anni precedenti alla data del 31 dicembre 2017, esclusi quelli che concorrono alla maturazione del requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale riservata;
- gli anni di servizio sono calcolati mediante la somma di tutti i periodi indicati nei contratti di lavoro flessibile dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione che rispettano le condizioni indicate nel presente bando, detratto il periodo triennale necessario per la partecipazione alla presente procedura;
- per ciascun anno di contratto, detratti quelli che integrano il requisito di partecipazione alla procedura concorsuale riservata, sono attribuiti al candidato 8 punti;
- all'esito del conteggio, l'eventuale residuo mensile sarà equiparato ad un anno se superiore al semestre.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che al colloquio sono riservati complessivamente 30 punti, come stabilito nel bando della procedura concorsuale riservata (art. 7).

Per entrambe le aree di inquadramento oggetto della procedura concorsuale riservata, il colloquio verterà sull'accertamento dell'esperienza maturata dal candidato nell'ambito dell'attività svolta presso Sapienza con i contratti di lavoro flessibile di cui è stato titolare, con specifico riferimento all'area di inquadramento per cui il medesimo concorre (rispettivamente all'area amministrativa o all'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati), nonché sulla legislazione universitaria.

Il colloquio verterà anche sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese, nonché sull'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più in uso.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno **21/30**.

La Commissione, a questo punto, procede alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione dei titoli e del colloquio al fine di assegnare i relativi punteggi.

Criteri per la valutazione dei titoli: Valutazione dei servizi svolti dai candidati con contratto di lavoro flessibile secondo i criteri fissati dal Bando e sopra riportati.

Laddove i contratti di lavoro flessibile dovessero sovrapporsi temporalmente, sarà valutato un unico periodo con data di inizio coincidente con quella di decorrenza del contratto più remoto e con data finale coincidente con quella del termine del contratto con scadenza più recente.

Criteri per la valutazione del colloquio: Maturità e professionalità del candidato, in relazione a quanto richiesto dal Bando con specifico riferimento all'area di inquadramento per cui concorre, e completezza nell'esposizione. Grado di conoscenza degli argomenti e degli aspetti teorici di legislazione universitaria. Grado di conoscenze informatiche legate al pacchetto Office, a internet e alla posta elettronica. Grado di conoscenza della lingua inglese.

La Commissione decide, infine, di ripartire il punteggio da assegnare ai singoli candidati secondo il seguente criterio di valutazione:

Da punti 28/30 a 30/30: Ottima esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente ineccepibile ed esauriente, ottima per il livello di conoscenza dimostrata.

Da punti 24/30 a 27/30: Buona esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente congruente ed adeguata, buona per il livello di conoscenza dimostrata.

Da punti 21/30 a 23/30 punti: Sufficiente esposizione degli argomenti trattati, tecnicamente accettabile, sufficiente per il livello di conoscenza dimostrata.

Al di sotto di punti 21/30: prova insufficiente.

La Commissione definisce inoltre le **modalità di svolgimento del colloquio**, stabilendo che saranno formulate al candidato n. 4 domande, così suddivise:

- 1) n. 1 sull'accertamento dell'esperienza maturata dal candidato nell'ambito dell'attività svolta presso Sapienza con i contratti di lavoro flessibile di cui è stato titolare, con specifico riferimento all'area di inquadramento per cui il medesimo concorre;
- 2) n. 1 sulla legislazione universitaria;
- 3) n. 1 testo breve in lingua inglese da leggere e tradurre volto ad accertare il grado di conoscenza della lingua inglese;
- 4) n. 1 quesito volto ad accertare la conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse, anche mediante una breve prova pratica.

La domanda di cui al precedente punto 1) sarà posta direttamente dalla Commissione al candidato in relazione alla specifica esperienza maturata.

Le domande di cui ai precedenti punti 2), 3) e 4) saranno predisposte dalla Commissione immediatamente prima dello svolgimento della prova orale, e immesse in buste chiuse anonime, riportanti sui lembi di chiusura la sigla dei componenti, ciascuna contenente n. 3 (tre) domande come sopra specificato. Il numero delle buste dovrà essere sufficiente in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento del colloquio e, comunque, tale da consentire **all'ultimo** candidato di scegliere tra **almeno n. 3 (tre)** buste.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato che sarà affisso nella sede degli esami.

La Commissione, inoltre, prende atto che:

- la graduatoria finale sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito a seguito della valutazione dei titoli e del colloquio;
- al termine dei lavori, dovranno essere redatte due distinte graduatorie di merito, rispettivamente per l'area amministrativa e per l'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e del colloquio.

La Commissione stabilisce, inoltre, che la procedura concorsuale terminerà entro il 10.10.2019.

La seduta è tolta alle ore 18.00

La Commissione si aggiorna alle ore 9.30 del 15 aprile 2019.

La Commissione

F.to Dott. Roberto MOLLE – PRESIDENTE

F.to Dott. Rocco MATRICCIANI – ESPERTO

F.to Dott.ssa Paola PALADINO – ESPERTO

F.to Dott.ssa Patrizia DEL GRECO – SEGRETARIO